

Til kommuner, jobcentre og a-kasser mv.

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

CVR 55568510

21. december 2021

J.nr. 21/10188 og 21/11553

## **Orientering om lov og tilrettet bekendtgørelse om forlængelse af retten til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje til og med 2022**

Folketinget har [i dag] den 21. december 2021 vedtaget lovforslag L 66, der forlænger retten til uddannelse for personer, der har arbejde i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje til og med 2022.

Reglerne om forlængelsen fremgår af: L 66 - Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsmiljø.

Der vedlægges link til det vedtagne lovforslag på Folketingets hjemmeside:

<https://www.ft.dk/samling/20211/lovforslag/l66/index.htm>

Den tilhørende bekendtgørelse om ret til uddannelse for personerne samt om administration af puljen mv. indeholder alene konsekvensændringer som følge af forlængelse af ordningen til og med 2022. Bekendtgørelsen vedlægges i endelig korrektur.

Loven og bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2022, og offentliggøres på retsinformation: [www.retsinformation.dk](http://www.retsinformation.dk).

Med loven forlænges ordningen, som blev indført fra 23. marts 2021 ved: Lov nr. 466 af 20. marts 2021. Der vedlægges link til loven fra marts 2021:

[Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik \(Ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje i 2021\) \(retsinformation.dk\)](#)

Med forlængelse af ordningen til og med 2022 sket der ikke ændringer i reglerne om:

- Målgruppen
- Forudgående arbejde i minkerhvervet eller følgeerhverv
- Definition på minkerhvervet/følgeerhverv og tro- og loveerklæring
- Uddannelser mv., der er ret til
- Ret til at fortsætte tilbuddet ved ydelses-/målgruppeskift
- Mentorstøtte, hjælpemidler og befordringsgodtgørelse
- Frivillighed og fritagelse for rådighed for andre tilbud og jobsøgning mv. under tilbuddet

- Deltagelse i kontaktføreløbet/opfølgingsføreløbet
- Refusion for tilbuddet, jobcentrenes betaling for tilbuddet, herunder tilbud der fortsætter
- Forholdet til a-kasseføreløbet

Derimod er der – som følge af forlængelse af ordningen til og med 2022 – sket ændringer i reglerne om, at tilbud om uddannelse senest skal være bevilget den 31. december 2022 og skal være påbegyndt inden den 1. april 2023.

Der er endvidere ændringer i fordeling og tilsagn for puljemidlerne, idet der for 2022 er afsat 15 mio. kr. i puljen og puljemidlerne fordeles i starten af 2022 på baggrund af kommunernes ansøgninger. Der har derfor allerede været puljeopslag på STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk) (med forbehold for Folketingets vedtagelse af Finansloven og lovforslag L 66), hvor kommunerne kunne ansøge puljemidler med ansøgningsfrist den 14. december 2021.

STAR forventer at fordele midlerne til kommunerne primo januar 2022.

I det følgende beskrives ordningen opdelt på ovenstående emner med henvisninger til evt. bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og bekendtgørelsen om ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv inden for en pulje i 2021 og 2022, og om administration m.v. af puljen (bekendtgørelsen).

Beskrivelsen er i stort omfang den samme, som i STAR's orienteringsbrev fra 22. marts 2021.

Der er dog indskrevet et afsnit om minkavlere og ejere af følgeerhverv, som fortsat skal have et CVR-nummer, fordi de venter på erstatning fra staten. Afsnittet svarer til de spørgsmål/svar, som findes på STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk).

Til sidst beskrives forventningerne til den videre implementering og it-understøttelse af ordningen.

## **Personer med ret til tilbud om uddannelse inden for puljen**

### ***Målgruppen***

Målgruppen er følgende personer omfattet af LAB § 6:

- Dagpengemodtagere,
- kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet),
- sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsføreløb, som ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed,
- personer i ressourceføreløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender, førtidspensionister, og unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats samt
- selvforsørgende ledige.

Der kan både være tale om personer, som blev ledige i 2021, og som fortsat er ledige i 2022, eller personer, som bliver ledige i 2022, og som er omfattet af en af målgrupperne.

*(LAB § 97 b, stk. 1.)*

### **Forudgående arbejde i minkerhvervet eller følgeerhverv**

Personen skal have arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv i hele eller dele af perioden fra og med den 1. januar 2020 til og med den 22. marts 2021, og personen skal på tro og love erklære, at personen har arbejdet i et af disse erhverv i hele eller dele af perioden. Der stilles ikke krav om, at personen er blevet ledig i perioden 1. januar 2020-22. marts 2021. Personen kan fx blive ledig i 2022.

*Eks: En lønmodtager har arbejdet i et følgeerhverv siden den 1. juli 2020, og bliver opsagt fra arbejdet til fratrædelse den 1. marts 2022 og bliver herefter bliver ledig og omfattet af målgruppen.*

Da personen har arbejdet i erhvervet siden 1. juli 2020, har pågældende arbejdet i erhvervet i en del af perioden 1. januar 2020-22. marts 2021.

Der stilles heller ikke krav til længden af eller timetal for arbejdet inden for perioden, eller til om personen har arbejdet som lønmodtager, selvstændig eller som medhjælpende/medarbejdende ægtefælle. Dvs. at f.eks. minkavlere, som er blevet ledige og er omfattet af målgruppen, også vil have ret til tilbud om uddannelse på samme måde som lønmodtagere, der har arbejdet inden for minkerhvervet eller følgeerhverv, og som er blevet ledige og er omfattet af målgruppen.

Personen kan også have haft et andet arbejde efter sit arbejde i minkerhvervet/følgeerhverv, så længe personens har arbejdet i minkerhvervet/ følgeerhverv i hele eller dele af perioden fra og med den 1. januar 2020 til og med den 22. marts 2021, og er/bliver ledig i 2022.

Personer, der først er begyndt at arbejde i minkerhvervet/følgeerhverv den 23. marts 2021 eller senere, f.eks. i april måned 2021, har ikke ret til tilbud om uddannelse.

*(LAB § 97 b, stk. 3)*

### **Definition på minkerhvervet/følgeerhverv og tro- og loveerklæring**

Definitionen på minkerhvervet eller følgeerhverv følger aftalen om erstatning mv. til minkavlerne og følgeerhverv berørt af COVID-19 fra januar 2021.

Minkerhvervet omfatter minkproducenter/minkfarme beliggende i Danmark.

Følgeerhverv omfatter virksomheder, hvor over halvdelen af virksomhedens omsætning i 2017-19 skal hidrøre fra handel med danske minkproducenter, og hvor virksomhedens produktion ikke umiddelbart kan omlægges til anden aktivitet.

Kravet om, at over halvdelen af virksomhedens omsætning skal hidrøre fra handel med dansk minkproduktion fraviges dog i følgende tilfælde:

- 1) Udlejning af staldkapacitet til dansk minkavl, hvor der er de nødvendige miljø-tilladelser m.v. til minkavl.
- 2) Pelsrier, der betjener danske minkavlere, hvor pelsriet indgår i en virksomhed, hvor der også drives minkavl i Danmark.

Følgeerhverv kan f.eks. være fodercentraler, pelsrier, produktionsenheder til diverse materiel, autoværksteder til vedligehold af maskineri, minkforarbejdningsvirksomheder og minkauktionshuse.

Hvis en person er tvivl om, hvorvidt personen har arbejdet som lønmodtager inden for et følgeerhverv, må personen henvende sig til den virksomhed, hvor personen var ansat, for at afklare dette. Personen har også mulighed for at bede jobcenteret om hjælp.

STAR har udarbejdet en tro- og loveerklæring, som jobcentre kan bruge som dokumentation for personens erklæring om arbejde i mink/følgeerhverv. Den ligger på STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk).

*(LAB § 97 b, stk. 3, og bekendtgørelsen § 2)*

***Minkavlere/virksomhedsejere fra følgeerhverv, som fortsat har CVR-nummer, fordi personen venter på erstatning fra staten***

En minkavler/virksomhedsejer fra følgeerhverv, som fortsat har et CVR-nummer, fordi personen venter på erstatning fra staten, kan anses for at være i målgruppen *selvforsørgende ledige*, hvis der ikke er nogen aktivitet knyttet til virksomhedens CVR-nummer, men alene er i dialog med offentlige myndigheder om erstatning i forbindelse med lukningen.

I sådanne tilfælde skal personen underskrive en tro- og loveerklæring, hvor personen erklærer, at der ikke er aktivitet i virksomheden, og at virksomheden vil blive lukket, når erstatningssagen er afsluttet. Tro- og loveerklæringen ligger på STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk), hvor både jobcentre og borgere kan hente den.

Der må ikke i øvrigt være nogen aktivitet/beskæftigelse i virksomheden, fx udlejning af maskiner. Der må heller ikke være beskæftigelse i anden virksomhed/andet CVR-nummer eller beskæftigelse som lønmodtager mv.

Selvforsørgende ledige har ret til tilbud om uddannelse gennem puljen, hvis de opfylder de øvrige betingelser i loven, herunder om perioden hvori de skal have været beskæftiget i mink/følgeerhverv.

Det er desuden en betingelse for at blive anset som selvforsørgende ledig, at personen ikke har ret til en ydelse efter ydelseslovgivningen, fx dagpenge eller kontanthjælp, og ikke opfylder betingelserne for at modtage anden offentlig hjælp til forsørgelse, fx SU efter SU-loven, og ikke kan få tilbud efter integrationsloven.

I forhold til ydelser giver retten til tilbud om uddannelse som selvforsørgende ledig under puljen ikke ret til en forsørgelsesydelse. Retten til en forsørgelsesydelse afgøres efter reglerne i ydelseslovgivningen. Det samme gør sig gældende for personer, der fortsat har et CVR-nummer, fordi de afventer erstatning fra staten.

Efter dagpengereglerne (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og tilhørende bekendtgørelser) gælder det, at personen skal være ledig for at have ret til dagpenge. Derudover skal de øvrige betingelser for ret til dagpenge være opfyldt.

For at kunne anses for ledig og modtage dagpenge efter ophør af drift af selvstændig virksomhed, er det en betingelse, at virksomheden er afmeldt CVR-registeret.

Det vil dog være muligt at se bort fra kravet om at skulle have afmeldt CVR-nummeret i CVR-registeret i følgende tilfælde:

#### *Formueforvaltning*

Personen kan omdanne sin virksomhed til en formueforvaltning. Her gælder det, at en selvstændig virksomhed anses for at være en formueforvaltning, når personen ikke eller i meget begrænset omfang (op til 5 timer om måneden) har personligt arbejde forbundet med virksomheden. Det gælder, uanset om virksomheden er registreret med et CVR-nummer.

Det er personens a-kasse, der træffer en afgørelse om, hvorvidt personen har ret til dagpenge, selvom personen er registreret med et CVR-nummer.

#### *Ophør på tro- og love*

Personen kan på tro- og love erklære til sin a-kasse ikke længere at drive virksomheden, ud over hvad der anses for afvikling. Personen skal inden for seks måneder afvikle virksomheden og afmelde sit CVR-nummer. Personen har ikke ret til dagpenge de første to måneder efter ophøret. Hvis virksomheden ikke er afmeldt i CVR-registeret efter de seks måneder, ophører retten til dagpenge.

Det er personens a-kasse, der træffer afgørelse om, hvorvidt personen har ret til dagpenge, selvom personen er registreret med et CVR-nummer.

For de øvrige målgrupper er det kommunen, der træffer afgørelse om, de har ret til en forsørgelsesydelse, fx kontanthjælp, selvom de fortsat er registret med et CVR-nummer.

På STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk) er der lagt spørgsmål/svar om bl.a. reglerne om retten til dagpenge for personer med CVR-nummer og om selvforsørgende ledige med CVR-nummer.

## **Ret til tilbud om uddannelse mv.**

### ***Uddannelser mv.***

Målgruppen har med forlængelsen af ordningen til og med 2022 ret til uddannelse og visse andre forløb inden for en pulje i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022. Tilbuddet skal være bevilget senest den 31. december 2022 og påbegyndes inden den 1. april 2023.

Der er fortsat ret til:

- 1) Tilbud om *ordinær uddannelse* efter LAB § 90.

- 2) Tilbud om *uddannelse* i form af øvrig vejledning og opkvalificering efter LAB § 91.
- 3) Tilbud om *realkompetencevurderinger* og tilbud om *jobsøgningskurser* efter LAB § 91.

Et tilbud om uddannelse i form af øvrig vejledning og opkvalificering, betragtes som uddannelse, hvis forløbet giver kompetencer inden for et eller flere fagområder.

Der er ikke begrænsninger for typer, varighed og antal af uddannelser, som personen har ret til. Og retten gælder uanset, om det er offentlige eller private udbydere i Danmark – og uden noget prisloft. Personens ret til tilbud om uddannelse er alene begrænset af puljen, dvs. at der er midler inden for puljen til jobcenterets køb af uddannelsen.

Det kan fx være en hel eller en del af en erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse, fx universitetsuddannelse, AMU-kurser, uddannelser/kurser hos private udbydere, partsafklarede og skræddersyede opkvalificeringsforløb og uddannelser rettet mod den grønne omstilling.

Derimod kan der ikke gives tilbud om andre forløb, som ikke kan anses for uddannelse, eller som må anses for fritidsaktiviteter under puljen. Der kan der f.eks. ikke gives tilbud om vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte forløb, højskoleophold og kurser på aftenskole.

Tilbud om realkompetencevurderingerne, anses for ordinær uddannelse, jf. § 103 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Realkompetencevurderingerne skal udføres af de uddannelsesinstitutioner, der er godkendt til at udbyde realkompetencevurderinger inden for enten almen voksenuddannelsesområdet (VUC), arbejdsmarkedsuddannelsesområdet (AMU), erhvervsuddannelsesområdet (EUD/EUV/ EUX) eller videreuddannelsessystemet for voksne.

Da der er tale om en ret til at få tilbud om uddannelse, realkompetencevurderinger og jobsøgningskurser, skal jobcenteret *ikke* fortage en vurdering af, om tilbuddet er den rigtige indsats for personen. Det betyder også, at reglerne om de overordnede betingelser for tilbud og om begrænsninger ifht. studie- og erhvervskompetencegivende uddannelser til unge ikke finder ikke anvendelse.

Personen skal selv henvende sig om de uddannelser mv., som personen ønsker at få bevilget under sin ret til tilbud om uddannelser mv., men jobcenteret skal i overensstemmelse med de almindelig regler hjælpe og vejlede personer i målgruppen om retten til tilbud. Jobcenteret kan i den forbindelse også hjælpe personen med at tilrettelægge uddannelsesforløb og med kontakten til uddannelsesstederne mv.

Det bemærkes, at personen ikke har en ret over for uddannelsesstederne. Personen skal dermed opfylde de almindelig betingelser for optagelse m.v. på uddannelsesinstitutioner og private uddannelsessteder.

(LAB § 97 b, stk. 1, 6, 7 og 8 og bekendtgørelsen § 3)

### **Ret til at fortsætte tilbuddet ved ydelses-/målgruppeskift**

Personen har ret til at fortsætte sit tilbud ved ydelsesskift og overgang til en anden målgruppe i LAB.

Dermed vil personen have mulighed for at kunne færdiggøre den uddannelse, som personen er påbegyndt under puljen.

Retten til at fortsætte tilbuddet giver ikke i sig selv ret til en forsørgelsesydelse.

Ved ydelsesskift fortsættes tilbuddet på den ydelse, som personen er berettiget til efter ydelses- og målgruppeskift. Hvis personen ikke har ret til en ydelse efter ydelseslovgivningen, vil personen kunne færdiggøre uddannelsen på su, hvis personen har ret til det, eller som selvforsørgende, dvs. uden ydelse.

Hvis personen får en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver, vil pågældende kunne fortsætte uddannelsen som voksenlærling, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

(LAB § 97 b, stk. 6)

### **Mentorstøtte, hjælpemidler og befordringsgodtgørelse**

Jobcenteret kan bevilge mentor og give tilskud til hjælpemidler i forbindelse med tilbuddene efter de almindelige regler i kapitel 26 og 27 i LAB.

Jobcenteret og a-kasser (for egne medlemmer) udbetaler befordringsgodtgørelse under tilbuddene efter de almindelige regler i LAB kapitel 27.

(LAB kapitel 26 og 27)

### **Frivillighed, rådighed og forholdet til den øvrige indsats mv. under tilbud om uddannelse mv.**

#### **Frivillighed og fritagelse for rådighed for andre tilbud og jobsøgning mv. under tilbuddet**

Tilbud om uddannelse mv. under puljen er en *ret* for personen, og tilbuddet er frivilligt for personen.

Personen kan dermed sige nej til et tilbud om uddannelse under puljen, og kan undlade at påbegynde eller deltage i tilbuddet og kan ligeledes ophøre med tilbuddet uden sanktioner efter ydelsesreglerne i henholdsvis lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. for dagpengemodtagere, lov om sygedagpenge for sygedagpengemodtagere og lov om aktiv socialpolitik for de øvrige målgrupper.

Da tilbuddet er en ret for personen, er personen under tilbuddet også fritaget fra pligten til at deltage i andre tilbud, herunder tilbud som allerede er påbegyndt.

Tilbuddet går dermed forud for andre tilbud, og personen har ikke har pligt til at deltage i andre tilbud i perioden, hvor personen deltager i uddannelses tilbuddet.

Deltager personen allerede i et andet tilbud på det tidspunkt, hvor uddannelses tilbuddet skal begynde, skal jobcenteret derfor sørge for, at tilrettelægge indsatsen og dermed flytte eller ændre det andet tilbud, så personen kan deltage i uddannelses tilbuddet. Hvis jobcenteret ikke har tilrettelagt indsatsen, så personen kan deltage i uddannelses tilbuddet, vil personen kunne undlade at påbegynde eller deltage i det andet tilbud i den periode, hvor personen er i uddannelses tilbud.

For unge med et uddannelsespålæg, der ønsker at anvende deres ret til et uddannelses tilbud, skal jobcenteret tilrettelægge indsatsen og ved behov justere i uddannelsespålægget, så personen kan få bevilget og deltage i uddannelses tilbuddet.

Personen er under uddannelsen fritaget fra pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde. Dermed stilles der ikke krav om, at personen skal søge eller tage job, mens personen deltager i uddannelsen.

*(LAB § 97 b, stk. 4 og 5)*

### **Deltagelse i kontaktføreløbet/opfølgingsløbet**

De almindelige regler om bl.a. cv, cv-samtaler, tilmelding som arbejdssøgende, jobsamtaler under kontaktføreløbet og opfølgningssamtaler, vil fortsat være gældende for personen – også under deltagelse i uddannelses tilbud under puljen.

Under uddannelses tilbuddet kan jobsamtaler og opfølgningssamtaler holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev.

*(LAB kapitel 6, 7 og 8, og lov om sygedagpenge kapitel 6)*

### **Opfølgingsløbet for sygedagpengemodtagere**

Uddannelses tilbuddet indgår i opfølgingsløbet efter kapitel 6 i lov om sygedagpenge, og sygemeldte, der deltager i et uddannelses tilbud under puljen, har ikke pligt til at deltage i andre tilbud efter LAB som led i opfølgningen.

*(Bekendtgørelsen om opfølgning i sygedagpengesager)*

### **Rådighedsregler for dagpengemodtagere og modtagere af hjælp efter lov om aktiv socialpolitik (LAS)**

Dagpengemodtagere og modtagere af hjælp efter LAS (uden for integrationsprogrammet), som deltager i et uddannelses tilbud under puljen, er fritaget for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.

Dagpengemodtagere og modtagere af hjælp efter LAS (uden for integrationsprogrammet) er også fritaget for pligten til at deltage i selve uddannelses tilbuddet.

Endelig er de fritaget for pligten til at deltage i andre tilbud i den periode, hvor de deltager i uddannelses tilbuddet. De vil derfor ikke kunne sanktioneres for afslag på eller ophør i uddannelses tilbuddet, ligesom de ikke vil kunne sanktioneres for at undlade at påbegynde eller ophøre i et andet tilbud, hvis det sker i forbindelse med, at vedkommende skal deltage i uddannelses tilbuddet.



*(Bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed. Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate. Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate. Bekendtgørelse om fravigelse af rådighedsforpligtelsen efter § 69, stk. 1 og 3, § 69 k, stk. 1 og 3, og § 75, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik.)*

### **Rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere**

Dagpengemodtagere, som deltager i et uddannelses tilbud inden for puljen, fritages for pligten til at deltage i rådighedssamtaler og aktiviteter i a-kassen, herunder pligten til selvbooking af rådighedssamtaler. Dagpengemodtagere skal således heller ikke rådighedsvurderes, så længe de deltager i uddannelses tilbuddet. Dagpengemodtagere har dog fortsat pligt til at deltage i CV-samtaler og jobsamtaler under kontaktføreløbet med jobcenteret.

Det vil derfor stadig kunne få dagpengemæssige konsekvenser, hvis en dagpengemodtager, som deltager i et uddannelses tilbud, udebliver fra en samtale under kontaktføreløbet med jobcenteret.

*(Bekendtgørelse om rådighed)*

### **Rådighedspligten for modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller overgangsydelse (uden for introduktionsprogrammet)**

Modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller overgangsydelse (uden for introduktionsprogrammet), er, som nævnt ovenfor, fritaget for en stor del af rådighedsforpligtelsen under deltagelse i uddannelses tilbud under puljen. De har dog fortsat pligt til at deltage i samtaler under kontaktføreløbet.

Det vil derfor stadig kunne få ydelsesmæssige konsekvenser, hvis en personen, som deltager i et uddannelses tilbud under puljen, udebliver fra en samtale under kontaktføreløbet.

*(Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate. Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate)*

### **Rådighedsforpligtelsen for modtagere af ressourceforløbsydelse under ressource- og jobafklaringsforløb samt ledighedsydelsesmodtagere**

Modtagere af ressourceforløbsydelse under ressource- og jobafklaringsforløb samt ledighedsydelsesmodtagere er, ligeledes som nævnt ovenfor, fritaget for en stor del

af rådighedsforpligtelsen under deltagelse i uddannelses tilbud under puljen. De har dog fortsat pligt til at deltage i samtaler under kontaktføreløbet.

Det vil derfor stadig kunne få ydelsesmæssige konsekvenser, hvis en ydelsesmodtager, som deltager i et uddannelses tilbud under puljen, udebliver fra en samtale under kontaktføreløbet. For en ledighedsydelsesmodtager gælder desuden, at de tilføjede fortsat har pligt til at deltage i opfølgningssamtaler og møder i rehabiliteringsteamet.

*(Bekendtgørelse om fravigelse af rådighedsforpligtelsen efter § 69, stk. 1 og 3, § 69 k, stk. 1 og 3, og § 75, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik)*

## **Forholdet til a-kasseforsøget**

Ligesom hidtil er der ikke ændret i reglerne om a-kasseforsøget.

Medlemmer af a-kasser, som er omfattet af a-kasseforsøget, vil dermed fortsat være omfattet af forsøget.

Når en person skal bruge sin ret til tilbud om uddannelse under puljen, skal personen henvende sig til jobcenteret, som skal bevilge uddannelses tilbuddet.

A-kasserne i a-kasseforsøget vil fortsat kunne vejlede og hjælpe deres medlemmer med at finde uddannelser og med kontakten til jobcenteret, så de kan bruge deres ret til uddannelses tilbud under puljen. A-kasserne kan endvidere - på samme måde som jobcentrene - holde jobsamtaler digitalt m.v., når deres medlemmer deltager i uddannelses tilbuddet.

*(Bekendtgørelse om forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser)*

## **Puljeadministrationen**

### **Refusion for tilbuddet, jobcentrenes betaling for uddannelses tilbuddet, herunder uddannelses tilbud der fortsætter efter 2022**

Der er afsat en pulje på 15 mio. kr. til uddannelses tilbud i 2022, dog minus afsatte midler til puljeadministration i STAR.

Inden for den afsatte pulje refunderer staten 100 pct. af en kommunes udgifter til tilbuddet, herunder udgifter til et fortsat tilbud, hvis personen skifter målgruppe.

Kommunerne kan således med midlerne fra puljen få dækket 100 pct. af deres udgifter til køb af uddannelser, realkompetencevurderinger og jobsøgningskurser, herunder udgifter til et fortsat uddannelses tilbud efter målgruppeskift.

Jobcentrenes betaling for uddannelser mv. til de offentlige og private uddannelsessteder/kursussteder sker på samme måde som ved betaling for andre tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 14 i LAB.

For uddannelses tilbud, der fortsætter efter 2022, skal jobcenteret under puljen afsætte et beløb svarende til det samlede beløb, der skal betales for uddannelsen til

uddannelsesstedet, uanset om betalingen til uddannelsesstedet forfalder i 2022 eller de efterfølgende år. Det samme gælder for private uddannelser/ kurser.

*(LAB § 97 b, stk. 6 og 8, og § 196 b og bekendtgørelsen § 4)*

### **Fordeling og tilsagn under puljen**

Puljen administreres af STAR.

STAR fordeler og udmelder midlerne i puljen (15 mio. kr.) som tilsagn om tilskud til kommunerne hurtigst muligt i 2022.

Tilsagnene fordeles på baggrund af kommunernes aktive tilkendegivelser af deres forventede udgiftsbehov i 2022 og hidtidige forbrug i 2021.

Hvis der er en evt. reserve efter udmeldingen, kan STAR løbende foretage udmelding heraf frem til og med 31. december 2022.

Reglerne om udbetaling, regnskab og revision af tilskud mv. følger de gældende retningslinjer på området. Kommuner, der har fået tilsagn om tilskud, har mulighed for halvårligt at få udbetalt tilskud på baggrund af regnskab for afholdte udgifter. *(Bekendtgørelsen §§ 5-8)*

### **Understøttelse af og opfølgning på uddannelsesindsatsen under puljen**

Det er fortsat vigtigt, at uddannelsesindsatsen under puljen sættes hurtigt i værk, og at den enkelte får en håndholdt hjælp med det samme.

Jobcenteret skal derfor hjælpe og vejlede den enkelte med henblik på evt. afklaring af uddannelsesmuligheder og kontakt til uddannelsessteder samt give ønskede uddannelsstilbud hurtigst muligt.

STAR og STAR's Arbejdsmarkedskontorer (AMK) vil derfor også løbende understøtte og følge op på uddannelsesindsatsen under puljen.

### **Kvartalsvise møder i AMK**

Der vil fortsat blive holdt kvartalsvise møder med jobcentrene, hvor der følges op på indsatsen, herunder på forbruget af puljen.

Her vil der også fortsat blive lagt vægt på, at der skal være en fleksibel og hurtig administration, herunder at der højst bør være syv dages sagsbehandlingstid, fra en person henvender sig om et specifikt uddannelsesforløb, og indtil det bevilliges.

Såfremt kommuner har udfordringer med udmøntningen bistår AMK med individuel vejledning. Derudover inviterer AMK fortsat de faglige organisationer og akasser til regionale møder for at sikre, at de kender til puljen og kan vejlede deres medlemmer i at benytte rettigheden. Herudover vil AMK være i løbende kontakt med de kommuner, hvor der er et særligt behov grundet mange ledige i målgruppen.

## **IT-registreringer af og opfølgning på aktiviteten under puljen**

Med henblik på at kunne følge op på antal og typer af uddannelses tilbud, som personer deltager i under puljen, skal jobcentre fortsat registrere uddannelsesaktiviteten under puljen separat med bevillingsramme: ”Pulje til uddannelse m.v. til personer der har arbejdet i minkerhvervet eller følgerhverv” (id 18).

For at it-understøtte, at personer, der deltager i uddannelse under puljen, er fritaget for en række rådighedsforpligtelser, skal der fortsat registres en fraværskode i de statslige it-systemer samt i jobcentrets og arbejdsløshedskassers it-systemer: "Fritaget for rådighed under uddannelses tilbud - minkerhverv eller følgerhverv" (id 80). Fraværet registreres af jobcentret.

A-kassen modtager besked fra DFDG, når fraværet registreres på dagpengemodtagere.

STAR forventer på baggrund af IT-registreringerne at følge overordnet op på aktiviteten inden for puljen.

Venlig hilsen

Josina Moltesen  
*Kontorchef i Arbejdsmarkedspolitisk Center 2*