

Releasenote til Det fælles Datagrundlag - DFDG pr. 13. juni 2022

Version: 1.0
Oprettet den 3. juni 2022

Den 13. juni 2022 vil der være foretaget følgende ændringer i Det fælles Datagrundlag:

1. KONTAKTFORLØB	3
1.1: UDFASNING AF DFDG-METODE VED TILMELDING AF BORGERE I JOBCENTRET.....	3
1.2: ÆNDRING AF NAVN OG BESKRIVELSE FOR AFMELDEÅRSAG 'E 303 (JOBSØGNING I UDlandet)'	3
1.3: MANGLENDE AFLYSNING AF OPFØLGNINGSSAMTALE VED RASKMELDING.....	3
1.4: VISNING AF FORBEREDELSESSKEMA FOR A-KASSER.....	3
1.5: UDFASNING AF HISTORIK VEDRØRENDE OPHOLDSKRAV.....	3
1.6: NY KONTAKTPERSONTYPE 'JOBKONSULENT'.....	3
1.7: ÆNDRET VALIDERING PÅ OPDATERING AF KONTAKTPERSONER.....	3
1.8: OVERFØRSEL AF KONTAKTPERSONER TIL BORGERS NYE CPR-NUMMER.....	4
1.9: FEJL VED MASEOPDATERING AF KONTAKTPERSON 'PERSONLIG JOBFORMIDLER'.....	4
1.10: ÆNDRET UDSENDELSE AF BESKED OM JOBCENTERSKIFT.....	4
1.11: MANGLENDE BESKED OM JOBCENTERSKRIFT.....	4
2. FRAVÆR OG FRITAGELSER	4
2.1: ÆNDRING TIL NAVN OG BESKRIVELSE FOR 'PÅ VEJ PÅ PENSION (FOLKEPENSION) (INDEN FOR 6 UGER).....	4
2.2: 'SÆRLIG ØVRIGE' FOR AKTIVITETSPARATE BORGERE I KONTAKTGRUPPE 28.....	4
2.3: KRAV OM SLUTDATO ER FJERNET I 'UNDTAGET 225-TIMER PGA BEGRÆNSET ARBEJDSEVNE'.....	5
2.4: ÆNDRET NAVNGIVNING PÅ AFSLUTNINGSÅRSAG 35.....	5
2.5: ÆNDRET VALIDERING VED OPDATERING AF SYGEMELDING MED FREMTIDIG DATO FOR RASKMELDING.....	5
3. MIN PLAN	5
3.1: ÆNDRET BESKRIVELSE TIL ID 7 I KODELISTEN TIL OPHOLDSGRUNDLAG I KONTRAKT.....	5
3.2: ÆNDRET STØRRELSBEGRÆNSNING I FIL TIL REHABILITERINGSTEAM.....	5
3.3: MANGLENDE BESKED TIL A-KASSE VED OPDATERING AF KURSUSINDSATS.....	6
4. CV-OPLYSNINGER	6
4.1: INTEGRATION TIL LETASYL.....	6
4.2: ÆNDRET VALIDERING VED OPRETTELSE AF OVERGIVELSESDATO M.V.....	7
4.3: OVERFØRSEL AF CV-OPLYSNINGER TIL BORGERS NYE CPR-NUMMER.....	7
4.4: VISNING AF FØDSELSÅR ER DEFAULT SKJULT FOR ARBEJDSGIVER.....	7
4.5: ÆNDRET KOMMUNIKATION MELLEM DFDG OG CV-OPLYSNINGER.....	8
4.6: DUBLETTER I ANSÆTTELSBETINGELSER.....	8
5. CV-SØGNING	8
5.1: ÆNDRINGER TIL CV-SØGNING.....	8
6. JOBORDRER	9
6.1: FORMIDLING PÅ BORGER MED NAVNE- OG ADRESSEBESKYTTELSE.....	9
7. JOBLØG	9
7.1: NY BESKED OM ÆNDRING I EN JOBLØG.....	9
7.2: NY VALIDERING PÅ FELTER I JOBLØG MED IKKE-LOVLIGE TEGN.....	9
8. A-KASSEKOMMUNIKATION	9
8.1: ÆNDRET BESKRIVELSE TIL FLERE RÅDIGHEDSVURDERINGSKODER.....	9

Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Kontaktforløb

1.1: Udfasning af DFDG-metode ved tilmelding af borgere i jobcentret

Ved tilmelding i jobcentret har DFDG hidtil kaldt en webservice i Jobnet, hvorved der blev oprettet en Jobnetprofil, hvis borgeren ikke havde en profil i forvejen. Som følge af udfasningen af login på Jobnet med brugerkoder i release 2022-1 kalder DFDG ikke længere Jobnetwebservicen. Hvis jobcentret vurderer, at borgeren skal logge på med brugernavn og adgangskode, kan jobcentret som hidtil kalde Jobnetservicen Jobnet.PersonAdminService.CreateCredentials for at oprette brugernavn og adgangskode, som jobcentret kan udlevere til borgeren.

Se desuden pkt. 1.2 i 'Releasenote til Jobnet pr. 13. juni 2022'.

1.2: Ændring af navn og beskrivelse for afmeldeårsag 'E 303 (Jobsøgning i udlandet)'

Navn og beskrivelsen for afmeldeårsag 'E 303 (Jobsøgning i udlandet)' (id 15) er ændret til 'PD U2 (Jobsøgning i udlandet - EØS-land)'.

1.3: Manglende aflysning af opfølgningssamtale ved raskmelding

Når en sygedagpengemodtager bliver raskmeldt, aflyser DFDG eventuel fremtidig opfølgningssamtale. Ved en fejl blev opfølgningssamtale ikke aflyst, hvis sidste sygedag var dags dato eller fremtidig. Fejlen er løst.

1.4: Visning af forberedelseskema for a-kasser

Når en a-kasse via GetScreeningResult og GetScreeningResultAsPdf henter et medlems forberedelseskema for ScreeningResultCategory 9: Øvrige dagpengemodtagere i et rummeligt arbejdsmarked – filtreres spørgsmål og svar til spørgsmål 11 og 11a væk i resultatet.

1.5: Udfasning af historik vedrørende opholdskrav

DFDG udstiller ikke længere visning af antal måneder og år en given borger har opholdt sig i Danmark de seneste 12 år. Ændringen sker som følge af, at reglerne om forudgående ophold i Danmark eller et andet EU/EØS-land i forhold til dagpenge er ophævet (pr. 01-02-2020).

1.6: Ny kontaktpersonstype 'Jobkonsulent'

Der er efter ønske fra jobcentre indført en ny type kontaktperson:

ID	Navn	Beskrivelse
34	Jobkonsulent	Jobkonsulent

1.7: Ændret validering på opdatering af kontaktpersoner

Valideringen ved opdatering af kontaktperson er ændret med henblik på at sikre, at der ikke bliver registreret kontaktpersoner af samme type/rolle med datooverlap. Der er indført en ny fejlkode 60017: 'Fagprofessionel kontakt på borger må ikke opdateres, så den overlapper anden kontakt med samme rolle'.

1.8: Overførsel af kontaktpersoner til borgers nye CPR-nummer

I forbindelse med omlægning af indlæsningen af opdateringer fra CPR-registeret er det ved borgers skift af CPR-nummer blevet muligt for DFDG at overføre data om kontaktpersoner fra det gamle CPR-nummer til det nye. Ved opslag på gammelt CPR-nummer bliver der returneret fejlbesked om, at borgeren ikke har kontaktpersoner.

OBS

Ændringen gælder udelukkende for borgere, som skifter CPR-nummer efter idriftsættelse af releasen den 13. juni 2022.

1.9: Fejl ved maseopdatering af kontaktperson 'Personlig jobformidler'

Masseopdatering af kontaktpersoner af typen 'Personlig jobformidler' (id 3) fejlede, hvis kontaktpersonen både var oprettet via webservice til oprettelse af kontaktpersoner og via mentorindsats med overlappende periode. Valideringen i forhold til overlappende periode er ændret, sådan at DFDG ikke medtager kontaktperson af typen 'Personlig jobformidler', der er oprettet via mentoraktivitet. Ændringen betyder, at det alene er sagsbehandleren i jobcentret, som skal sikre, at borgeren ikke får dobbelt kontaktperson 'Personlig jobformidler'.

1.10: Ændret udsendelse af besked om jobcenterskift

Når en borger i forbindelse med bopælsflytning skifter jobcenter, danner DFDG en besked (WSRM GetPersonJobcenterVersion4) til jobcentret herom. Beskeden blev dog udsendt lidt før, jobcenterskiftet faktisk blev foretaget, hvilket kunne give synkroniseringsproblemer mellem sagsbehandlingssystemerne og DFDG. Dette er ændret, sådan at beskeden først dannes, når jobcenterskiftet er foretaget i DFDG.

1.11: Manglende besked om jobcenterskift

Hvis en borger er registreret på hovedjobcenter og ikke et subjobcenter, har jobcentret ikke i alle situationer modtaget webservicebesked (WSRM GetPersonJobcenterVersion4) ved skift af jobcenter i forbindelse med borgers bopælsflytning. Fejlen er rettet.

2. Fravær og fritagelser

2.1: Ændring til navn og beskrivelse for 'På vej på pension (folkepension) (inden for 6 uger)

Navn og beskrivelse på fravær 44 'På vej på pension (folkepension) (inden for 6 uger)' er ændret som følge af ændring af LAB § 106, hvorved modtagere af tidlig pension og seniorpension også omfattes af reglerne om mindre intensiv indsats. Ændringen i LAB forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2022.

ID	Navn	Beskrivelse
44	På vej på pension (inden for 6 uger)	På vej på folkepension, tidlig pension eller seniorpension (inden for 6 uger)

2.2: 'Særlig øvrige' for aktivitetsparate borgere i kontaktgruppe 28

Det er fremover muligt at registrere fraværsforhold 'Særligt øvrige' (id 22) på aktivitetsparate borgere i kontaktgruppe 28 'Uddannelsespålæg – Overgangsydelsesmodtager efter LAB'.

2.3: Krav om slutdato er fjernet i 'Undtaget 225-timer pga begrænset arbejdsevne'

Ved registrering eller opdatering af fraværsforholdet 'Undtaget 225-timer pga begrænset arbejdsevne' (id 62) har der hidtil været krav om, at der skal registreres en slutdato (som kunne ligge vilkårligt langt ude i fremtiden). Trods dette har kravet om slutdato givet problemer i forbindelse med kommunernes administration af 225-timersreglen på grund af samspil i denne fraværsregistrering mellem jobcentrets sagsbehandlingssystem, DFDG og ydelsessystemet (KY). Krav om slutdato er derfor fjernet.

2.4: Ændret navngivning på afslutningsårsag 35

Efter ønske fra jobcentrenes sagsbehandlingssystemer er navnet på og den tilhørende beskrivelse til afslutningsårsag 35 ændret fra

'Manglende 1. medvirken (efter udløb af 4 ugers fortrydelsesfrist) eller 2. medvirken'

til

'Manglende 2. medvirken'.

2.5: Ændret validering ved opdatering af sygemelding med fremtidig dato for raskmelding

Det har ikke været muligt for jobcentrene at opdatere en allerede registreret fremtidig raskmeldingsdato i 'Sygdom – sygemelding' (id 11), når sygedagpengesystemet har tegnet abonnement på fraværsforholdet. Efter ønske fra jobcentre er valideringen ændret, sådan at det er muligt at opdatere en fremtidig dato for raskmelding:

- med en ny fremtidig slutdato
- med slutdato d.d. eller i fortiden
- til ingen slutdato, dvs. fjernelse af slutdato og raskmeldingsårsag

3. Min plan

3.1: Ændret beskrivelse til id 7 i kodelisten til opholdsgrundlag i kontrakt

Beskrivelsen til id 7 i kodelisten vedrørende opholdsgrundlag i kontrakt efter integrationsloven er opdateret som følge af nyt nr. 5 og 6 til integrationslovens i § 2, stk. 2, som omhandler

- lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v., og
- lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

ID	Navn	Beskrivelse
7	Flygtning (som afgrænset ved INL § 2, stk. 2)	En udlænding med opholdstilladelse efter udlændingelovens 1) §§ 7 eller 8, 2) § 9 b, 3) § 9 c, medmindre udlændingen er omfattet af stk. 3, 4, 5 eller 6, 4) § 9 e, eller 5) en udlænding med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder, eller 6) en udlænding med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

3.2: Ændret størrelsesbegrænsning i fil til rehabiliteringsteam

Efter ønske fra et jobcenter er begrænsningen på 6 MB ved upload af dokument i rehabiliteringsforløb (CreateRehabilitationDocument) blevet øget til 10 MB.

3.3: Manglende besked til a-kasse ved opdatering af kursusindsats

A-kasse skal modtage webservicebesked (WSRM GetActivityGeneralEventVersion3), hvis kursusindsats for en tilmeldt dagpengemodtager bliver opdateret, herunder får ændret status. Ved en fejl modtag a-kassen ikke beskeden, hvis borgeren var registreret med en fremtidig afmeldedato. Fejlen er rettet.

4. CV-oplysninger

4.1: Integration til LetAsyl

Med omlægningen af CV-oplysninger i releasen den 7. december 2020 var der ikke længere integration til LetAsyl-systemet og dermed ikke mulighed for at danne CV-oplysninger på baggrund af CV-data i LetAsyl. I nærværende release er det igen muligt at hente asylansøgers CV-data i LetAsyl og overføre oplysninger til CV-oplysninger i DFDG via ny webservice JobSearch.LetAsylCVService.

Der gælder følgende i forhold til integrationen til LetAsyl:

- Jobcentret kan (via webservicemetoden GetLetAsylCV (GET /v1/letasylcv)) hente CV-oplysninger fra LetAsyl, når kommunen har modtaget en besked om overgivelsesdato fra Udlændinge- og Integrationsministeriet (UIM) og indtil 30 dage efter overgivelsesdatoen. Efter de 30 dage kan LetAsyl have lukket for adgangen til CV-oplysninger.
- CV-oplysningerne kan hentes, uanset om borgeren har CV-oplysninger i DFDG eller ej, men oplysninger kan ikke overføres til DFDG, hvis borgeren allerede har CV-oplysninger i DFDG – se desuden kendt problem nedenfor.
- DFDG mapper de CV-oplysninger, der er til rådighed i LetAsyl, til CV-oplysninger i DFDG. Følgende elementer indgår ikke i CV-oplysninger, som hentes fra LetAsyl:
 - Profil/stamdata herunder profilbillede
 - Ansættelsesbetingelser
 - Motivation for hvorfor borger søger jobbet
 - Borgerens evne
 - Særlig hensyn i jobbet
 - Hverdagsrutiner og hjemlige opgaver
 - Borgerens it erfaringer
- Jobcentret kan (via webservicemetoden GetLetAsylCvSomPdf (GET /v1/letasylcv/sompdf)) vælge at få oplysningerne vist i en pdf, sådan at sagsbehandleren kan tage stilling til, om oplysningerne skal overføres til CV-oplysninger i DFDG. Det er den eksisterende CV-pdf, der benyttes til visningen.

Når jobcentret har sikret sig, at alle relevante/ønskede CV-oplysninger er tilstede fra asyloperatøren, kan jobcentret overføre CV-oplysningerne til DFDG og dermed også til Jobnet (via webservicemetoden OverfoerLetAsylCV (PUT /v1/letasylcv/action/overfoer)). Der gælder følgende for overførslen:

- CV-oplysninger fra LetAsyl kan overføres til DFDG indtil 30 dage efter overgivelsesdato fra UIM.

- Borgeren kan redigere CV-oplysninger på Jobnet, så snart CV-oplysningerne er overført. Det er ikke muligt for sagsbehandleren at redigere i CV-oplysningerne på vegne af borgeren

OBS

Ved oprettelse eller opdatering af overgivelsesdato m.v. skal der indtil videre fortsat registreres en dato for frist for CV-opdatering. Fristen kan med fordel sættes lig med dato for overgivelse.

- Det er ikke muligt at overføre CV-oplysninger fra LetAsyl, hvis borgeren allerede har CV-oplysninger i DFDG

Kendt problem

Når en borger klikker på menupunkt 'CV-oplysninger' eller 'Jeg søger job som' bliver der i DFDG dannet CV-oplysninger, som kun indeholder stamoplysninger (core-element). CV-oplysninger vil ikke kunne overføres fra LetAsyl, selv om CV'et i DFDG kun indeholder core-elementet og ikke indholdselementer. Dette forventes ændret i en senere release.

4.2: Ændret validering ved oprettelse af overgivelsesdato m.v.

Hidtil har jobcentre kun kunne se, oprette og opdatere overgivelsesdatoer fra asyloperatør til kommune, såfremt borgeren var oprettet som bruger på Jobnet og dermed havde et Jobnet-brugerkontonummer. Valideringen er fjernet.

4.3: Overførsel af CV-oplysninger til borgers nye CPR-nummer

I forbindelse med omlægning af indlæsningen af opdateringer fra CPR-registeret er det ved borgers skift af CPR-nummer blevet muligt for DFDG at overføre CV-oplysninger fra det gamle CPR-nummer til det nye. Ved opslag på gammelt CPR-nummer, bliver der returneret fejlbesked om, at borgeren ikke har CV-oplysninger.

OBS

Ændringen gælder udelukkende for borgere, som skifter CPR-nummer efter idriftsættelse af releasen den 13. juni 2022.

4.4: Visning af fødselsår er default skjult for arbejdsgiver

I forlængelse af vedtagelsen af Lov nr. 372 af 28. marts 2022 om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder), vil borgernes fødselsår default være skjult på deres CV.

I forbindelse med releasen bliver der foretaget en datagenoprettelse, så alle borgere får fødselsåret markeret til ikke at blive vist for arbejdsgivere. Der udsendes samtidig en besked til borgerens beskedbakke om, at deres indstilling om fødselsår er ændret, men at de selv vil kunne ændre markeringen til, at fødselsåret bliver vist, hvis de ønsker det – se nærmere herom i pkt. 3.1 i 'Releasenote til Jobnet pr. 13. juni 2022'.

Markeringen betyder også, at når jobcentret danner en pdf af en borgers CV, vil fødselsåret kun blive vist, såfremt borgeren bevidst har valgt at vise dette.

Når jobcentret overfører CV-oplysninger fra LetAsyl, sættes borgerens fødselsår automatisk til at være markeret som skjult.

Med ændringen vil arbejdsgivere ikke få vist borgerens fødselsår med mindre borgeren har valgt

at vise det – se nærmere herom i pkt. 1.1 'Releasenote til Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG) pr. 13. juni 2022'.

4.5: Ændret kommunikation mellem DFDG og CV-oplysninger

Kommunikation mellem DFDG og CV-oplysninger er omlagt. Omlægningen løser synkroniseringsproblemer om eksempelvis jobcentertilhørsforhold og kontaktgruppe.

4.6: Dubletter i ansættelsesbetingelser

Ved borgers registrering af ansættelsesbetingelser på Jobnet fik Jobnet i flere tilfælde kaldt CV-oplysninger i DFDG på en sådan måde, at de samme ansættelsesbetingelser blev oprettet flere gange. Dette har blandt andet resulteret i problemer i jobcentrenes indlæsning af CV-oplysninger. Problemet er løst i DFDG.

5. CV-søgning

5.1: Ændringer til CV-søgning

Det er igen blevet muligt for jobcentre og a-kasser at få medtaget borgere med navne- og adressebeskyttelse i CV-søgeresultater.

Det er desuden blevet muligt at benytte flere søgeparametre:

- Jobcentertilhørsforhold
- Kontaktgruppe (udvalgte)
 - Jobcentre: (kontaktgruppe 7 'Fleksjobvisiteret (ledig)')
 - A-kasser: Kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager' eller 8 'Uden ydelse'
- CV-søgbarhed
- CV-status
- CV-krav
- Om borger er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats
- Om borgers erhvervs erfaring inden for 'Jeg søger job som'-stillingsbetegnelser ligger mindre end 2 eller 5 år tilbage i tid – eller mere end 5 år tilbage i tid

Det vil desuden være muligt at søge i CV-oplysninger for aktivitetsparate og uddannelsesparate borgere, herunder på tværs af kommuner, for så vidt angår CV-oplysninger, der er gjort søgbare.

Ændringerne er indført i en ny version af webservicen til CV-søgning (JobSearch.CvSoege Service (version 1).Fritekstsoegning). Den eksisterende webservice kan indtil videre fortsat benyttes.

OBS

- A-kasser kan som hidtil kun udsøge egne medlemmer.
- Der er ikke foretaget ændringer i CV-søgningen i Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG). Det betyder, at arbejdsgivere fortsat ikke får vist borgere med navne- og adressebeskyttelse i søgeresultatet. Det forventes ændret i en kommende release.
- Søgeparameteren om borger er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats kan endnu ikke anvendes. Det forventes at blive muligt i en kommende release.

6. Jobordrer

6.1: Formidling på borger med navne- og adressebeskyttelse

Ved formidling af borger med navne- og adressebeskyttelse vil virksomheden ikke have adgang til at se borgerens navne- og adresseoplysninger.

7. Joblog

7.1: Ny besked om ændring i en joblog

Når en borger ændrer i en joblog, udsender DFDG en webservicebesked (WSRM) om, at der er sket en ændring i den pågældende joblog. Det fremgik imidlertid ikke af webservicebeskeden, om der var tale om en log af typen 'Jobsøgning' eller en log af typen 'Anden aktivitet'. Da a-kasser har behov for oplysning om joblogtypen i deres kald til DFDG for at hente registreringen, er webservicebeskeden ændret, sådan at joblogtypen fremgår af beskeden. Ændringen er foretaget i en ny version 2 af webservicebeskeden GetJoblogEvent. Version 1 af beskeden er udgået.

7.2: Ny validering på felter i joblog med ikke-lovlige tegn

I releasen den 14. marts 2022 blev der ved oprettelse og opdatering af logs indført frafiltrering af ikke-lovlige tegn. Lovlige tegn er bogstaver i det latinske alfabet og specialtegn, dog bortset fra > (større end) og < (mindre end).

Ændringen betød, at borgere kunne gemme logs med ikke-lovlige tegn. De ikke-lovlige tegn blev efterfølgende frafiltreret af DFDG (webservicen CitizenJoblogService). Der har imidlertid været en række eksempler på, at obligatoriske felter i joblog har indeholdt udelukkende ikke-lovlige tegn. Den efterfølgende frafiltrering resulterede i denne situation i, at obligatoriske felter blev tomme, hvilket betød, at loggen ikke kunne indlæses – heller ikke på Jobnet.

Problemet er løst ved indførelse af validering på, at log om jobsøgning og log om anden aktivitet ikke kan oprettes eller opdateres, hvis et eller flere obligatoriske felter udelukkende indeholder ikke-lovlige tegn – fejlkode: 9443 – 'An element in the request contains only invalid characters (see details in InnerException)'.

Se desuden pkt. 3.4 i 'Releasenote til Jobnet pr. 13. juni 2022'.

8. A-kassekommunikation

8.1: Ændret beskrivelse til flere rådighedsvurderingskoder

Der er foretaget opdatering af beskrivelsen til en række rådighedsvurderingskoder (kodelisten AvailabilityAssessmentRegistrationTypeIdentifier) som følge af ændrede lovparagraffer i de refererede bekendtgørelser. Beskrivelsen til id 96 er ændret som følge af ændringsbekendtgørelser vedrørende 'Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft'.

Oversigt over rådighedsvurderingskoder med ændret beskrivelse. Ændringerne er markeret med grønt

Id	Navn	Beskrivelse
4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 8.
13	RJ-J03	Medlemmet er til rådighed, da det ikke skyldes medlemmets forhold, at medlemmet ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende har et godkendt CV, jf. RB § 18.
14	RJ-J04	Medlemmet er til rådighed, jf. RB §§ 39, 41 og 42
29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn, alvorligt sygt barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 8, 9 og 17.
38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde eller uddannelse senest samme dag, som det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes. SLB § 22, stk. 1.
39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt eller udføre FN-tjeneste eller ligestillede opgaver, jf. SLB § 23.
43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 17.
45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn, alvorligt sygt barn eller døende nærtstående, jf. RB § 17.
46	RN-G16-N08	Medlemmet er ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 33, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller er ophørt i tilbud for at overtage varigt understøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller starte selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.
47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 33, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.
48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 33. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.
49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 17. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.
51	RN-S05-N04	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende arbejdssøgning, jf. RB §§ 39-43. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 44.
52	RN-S05-N05	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af forbehold for sæsonarbejde, en bestemt arbejdsgiver mv., jf. RB §§ 31 og 32 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 44.
56	RN-N03	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB § 17.
58	RN-N06	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende eller for sen frigørelsesattest, jf. RB § 30.
59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 39, 41 og 42 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 44.
60	RN-N08	Medlemmet står ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 33.

Id	Navn	Beskrivelse
61	RN-N09	Medlemmet står ikke til rådighed ”så længe” på grund af manglende vilje. (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB § 17.
62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 17.
64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 17.
69	Rådighed, men frist til at bevise tilknytning	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. § 43 i RB.
70	Rådighed, men frist til at registrere job i joblog	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, jf. § 40 i RB.
71	Rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står til rådighed, efter medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, fordi medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen (medlemmet havde ikke dagpengeret fra udeblivelsen til henvendelsen, jf. § 19, stk. 3, i RB).
72	Rådighed, medlemmet havde ikke pligt til at deltage i samtale eller aktivitet	Medlemmet er til rådighed, da medlemmet ikke havde pligt til at møde til samtale eller aktivitet som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, jf. § 19 i RB.
73	Ej rådighed så længe efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed ”så længe” grundet manglende evne, fx på grund af helbreds- eller børnepasningsproblemer, jf. § 17 i RB.
74	Ej rådighed, så længe pga. ikke-godkendt CV	Medlemmet har ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende et godkendt CV. (Medlemmet udelukkes fra retten til dagpenge, indtil medlemmet har genetableret kontakten/indtil der foreligger et godkendt CV, jf. RB § 18).
75	Ej rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet, arbejdskrav	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed grundet manglende vilje, jf. §§ 39, 41 og 42 i RB.
76	Ej rådighed, så længe. Udeblevet fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står ikke til rådighed og udelukkes fra retten til dagpenge ”så længe”, medlemmet udebliver fra en samtale eller en aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, og medlemmet har ikke henvendt sig om udeblivelsen, jf. § 19 i RB.
77	Rådighed. Begrundet fravær	Medlemmet er til rådighed, selv om medlemmet er udeblevet en eller flere dage fra et påbegyndt tilbud - medlemmet havde begrundet fravær, jf. RB § 20, stk. 2.
80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 44.
81	Ej rådighed ”så længe” - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed ”så længe” på grund af helbred, jf. RB § 17.
83	Ej rådighed. Transport, ”andet” - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 39, 41 og 42 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 44
84	Ej rådighed. Transport, ”så længe” på grund af ”andet”	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed ”så længe” på grund af manglende evne, jf. RB § 17.
93	Karantæne – Sanktion på 7,4 timer effektiv karantæne pga. for sent betalt kontingent	Medlemmet har fået pålagt en karantæne på 7,4 timer, fordi medlemmet først har betalt sit kontingent efter udløbet af betalingsfristen på 3 uger, jf. § 13 i Bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse
94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 39 og 42 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 44

Id	Navn	Beskrivelse
95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 17.
96	Karantæne – pålagt 3 ugers karantæne for manglende jobsøgning i en given måned	Medlemmet er pålagt 3 ugers (111 timer) effektiv karantæne, fordi medlemmet ikke har søgt og registreret job i en hel kalendermåned jf. SEL § 11 a, jf. RB § 42 a.