

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, juni 2022

SURVEYEN ER BASERET PÅ JOBOPSLAG I PERIODEN SEPTEMBER 2021 TIL FEBRUAR 2022

# Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen Juni 2022

## Undersøgelsens hovedresultater

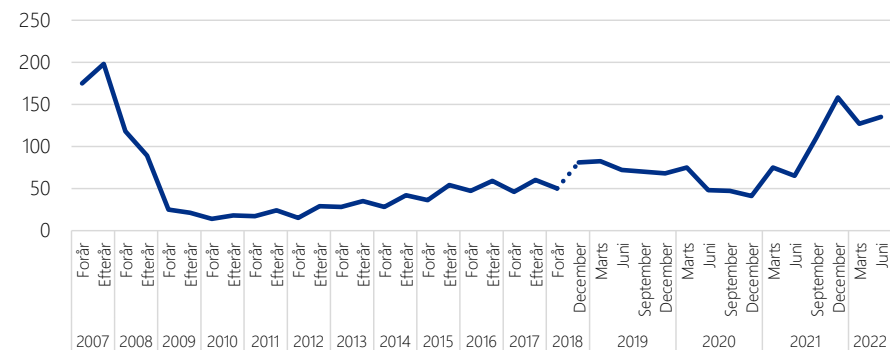
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen fra juni 2022 er baseret på jobopslag i perioden september 2021 til februar 2022. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 29 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i perioden september 2021 til februar 2022. Den forgæves rekrutteringsrate i de tre forudgående målinger var alle højere. Til sammenligning var den forgæves rekrutteringsrate i seneste survey fra marts på 31 pct. og 33 pct. i december-surveyen.
- Målt i *antal* svarer det til 135.000 forgæves rekrutteringer i perioden september 2021 til februar 2022.
- 17 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat (svarende til 79.100), mens 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer (svarende til 55.900).
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er mindst på Fyn (24 pct.) og størst i RAR Sjælland (35 pct.).
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst inden for Landbrug, m.m. samt Hoteller og restauranter og mindst inden for Undervisning.
- 46 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf (svarende til niveauet i marts 2022).

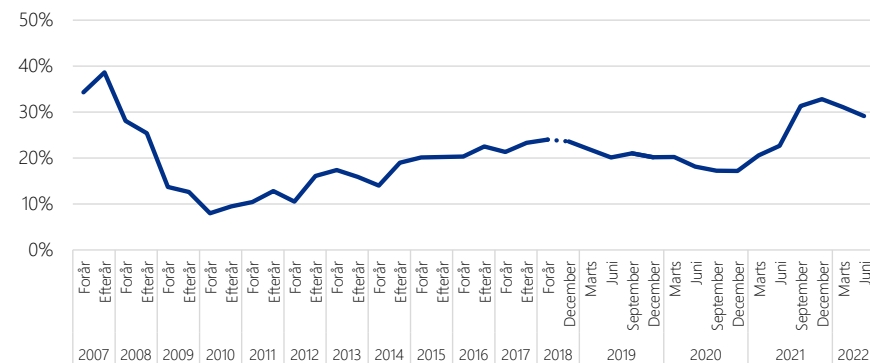
## Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

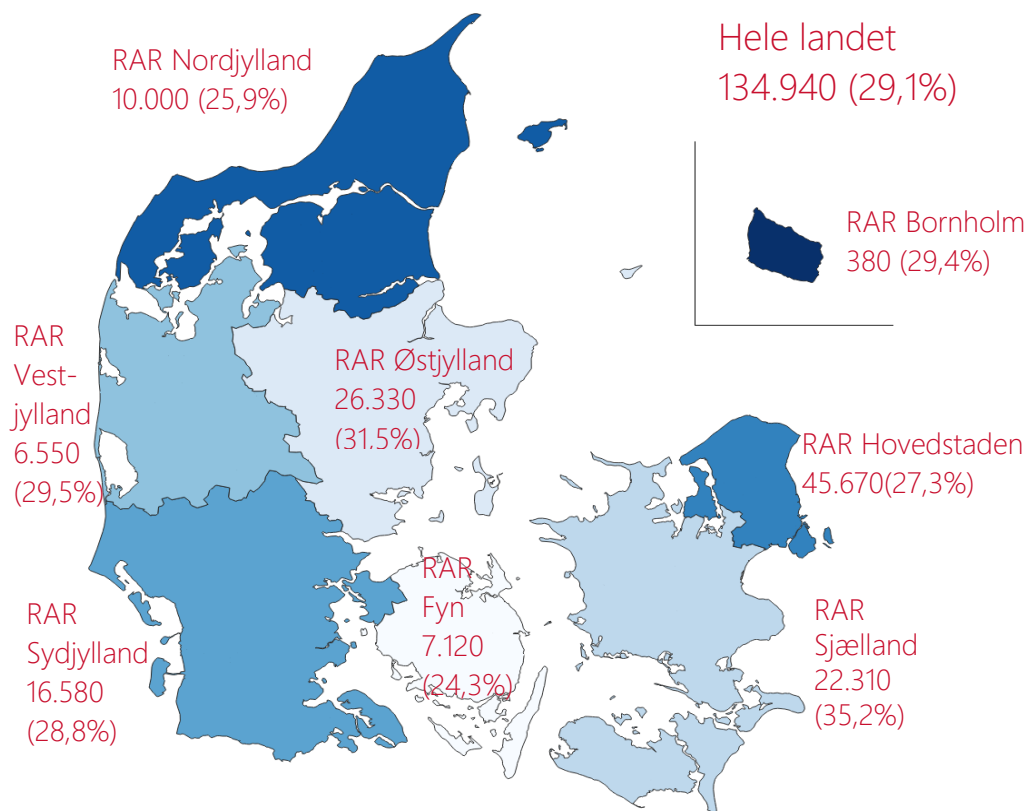


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

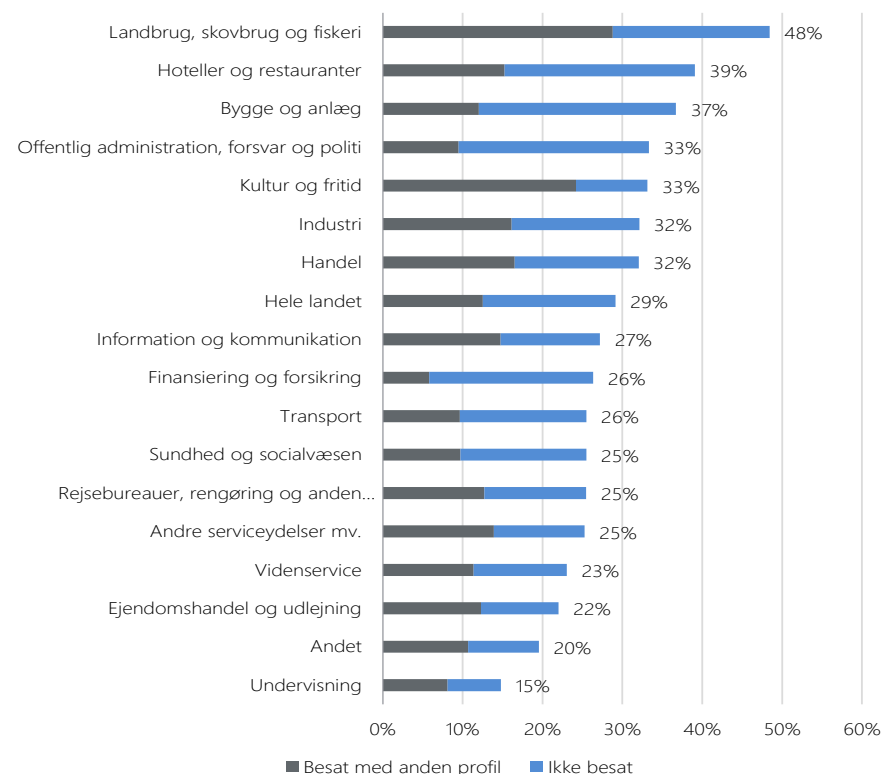
# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2022

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2022

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	74%	22%	-	-	17%	47%	48%
Industri	21%	41%	15%	35%	42%	37%	36%	32%
Bygge og anlæg	33%	34%	28%	46%	43%	36%	42%	37%
Handel	32%	49%	20%	26%	29%	34%	26%	32%
Transport	10%	31%	44%	22%	41%	59%	23%	26%
Hoteller og restauranter	27%	37%	28%	46%	40%	51%	32%	39%
Information og kommunikation	31%	0%	17%	17%	53%	23%	7%	27%
Finansiering og forsikring	29%	25%	-	25%	9%	20%	11%	26%
Ejendomshandel og udlejning	20%	31%	27%	12%	25%	45%	16%	22%
Videnservice	17%	33%	33%	21%	47%	34%	8%	23%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	23%	25%	34%	31%	15%	29%	17%	25%
Offentlig administration, forsvar og politi	35%	39%	24%	37%	24%	33%	20%	33%
Undervisning	15%	17%	12%	14%	13%	10%	22%	15%
Sundhed og socialvæsen	26%	34%	40%	20%	20%	19%	25%	25%
Kultur og fritid	49%	10%	-	6%	17%	6%	14%	33%
Andre serviceydelser mv.	25%	23%	28%	22%	15%	19%	51%	25%
Andet	8%	19%	-	39%	0%	26%	36%	20%
Alle brancher	27%	35%	24%	29%	30%	32%	26%	29%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2022

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	670	80	-	-	60	470	1.540
Industri	2.230	1.890	400	2.540	1.490	3.180	1.610	13.390
Bygge og anlæg	1.820	860	270	1.320	740	2.000	730	7.730
Handel	4.860	4.700	1.240	2.260	1.020	3.250	1.370	18.720
Transport	750	760	390	850	370	1.600	410	5.130
Hoteller og restauranter	1.300	930	340	1.200	330	2.730	710	7.680
Information og kommunikation	3.660	0	90	140	140	660	70	4.760
Finansiering og forsikring	2.350	120	-	130	40	200	50	3.030
Ejendomshandel og udlejning	630	80	140	260	50	670	210	2.040
Videnservice	2.010	640	680	660	290	1.680	160	6.140
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.780	830	430	1.190	210	2.340	250	8.030
Offentlig administration, forsvar og politi	12.250	6.550	1.540	3.970	850	5.230	1.600	32.090
Undervisning	1.160	1.140	260	540	180	420	440	4.160
Sundhed og socialvæsen	3.700	2.260	840	520	430	1.560	770	10.080
Kultur og fritid	3.720	90	-	70	40	90	130	4.150
Andre serviceydelser mv.	2.310	680	280	490	200	430	850	5.260
Andet	160	110	-	210	0	240	170	1.030
Alle brancher	45.670	22.310	7.120	16.580	6.550	26.330	10.000	134.940

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
Rengøringsassistent	29%	8.040	Tømrer	38%	1.990
Social- og sundhedsassistent	42%	10.310	Pædagogmedhjælper	33%	1.570
Kundeservicemedarbejder	14%	2.070	Mekaniker	35%	1.500
Pædagog	26%	4.360	Programmør og systemudvikler	15%	560
Lager- og logistikmedarbejder	23%	3.370	Assistent til salgssupport	26%	1.150
Butiksassistent	18%	1.980	Jurist	12%	440
Kontormedhjælper	26%	2.680	Call centermedarbejder	22%	890
Social- og sundhedsmedhjælper	44%	5.860	Tjener	38%	1.570
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	39%	3.720	IT-konsulent	32%	1.060
Handicaphjælper	34%	2.840	Bogholderi- og regnskabsassistent	21%	700
Køkkenmedhjælper	24%	1.830	Læge	30%	1.080
Sygeplejerske	46%	4.930	Sekretær	20%	490
Kok	36%	3.120	Projektleder	27%	790
Studertermedhjælp	27%	1.800	Kirketjener	24%	560
Folkeskolelærer	11%	610	Indkøber	35%	930
Elektriker	44%	3.060	Chauffør, specialtransport	33%	760
Butiksmedhjælper	29%	1.610	Bogholder	26%	620
Marketingmedarbejder	25%	1.260	Maskinfører	25%	590
Produktionsmedarbejder	40%	2.080	ph.d., naturvidenskab og teknik	10%	190
Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	14%	600	Bager	16%	310

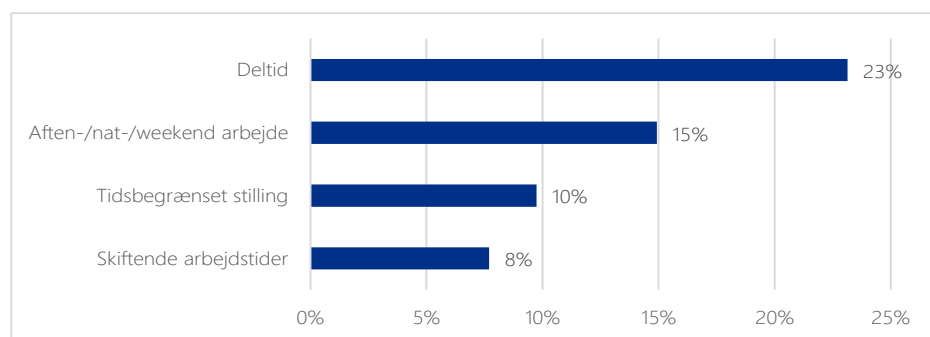
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

## Juni 2022

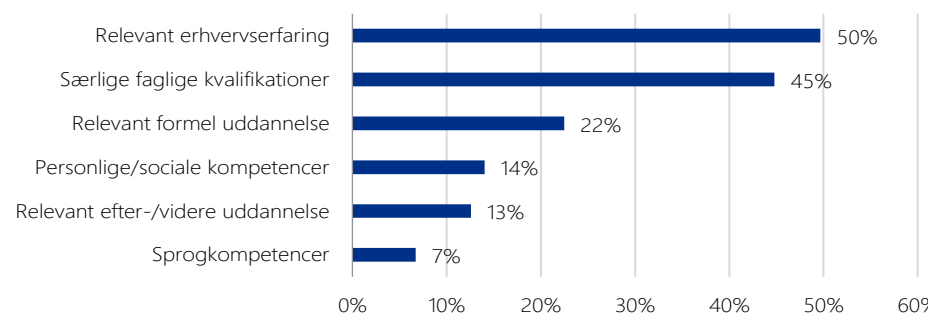
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



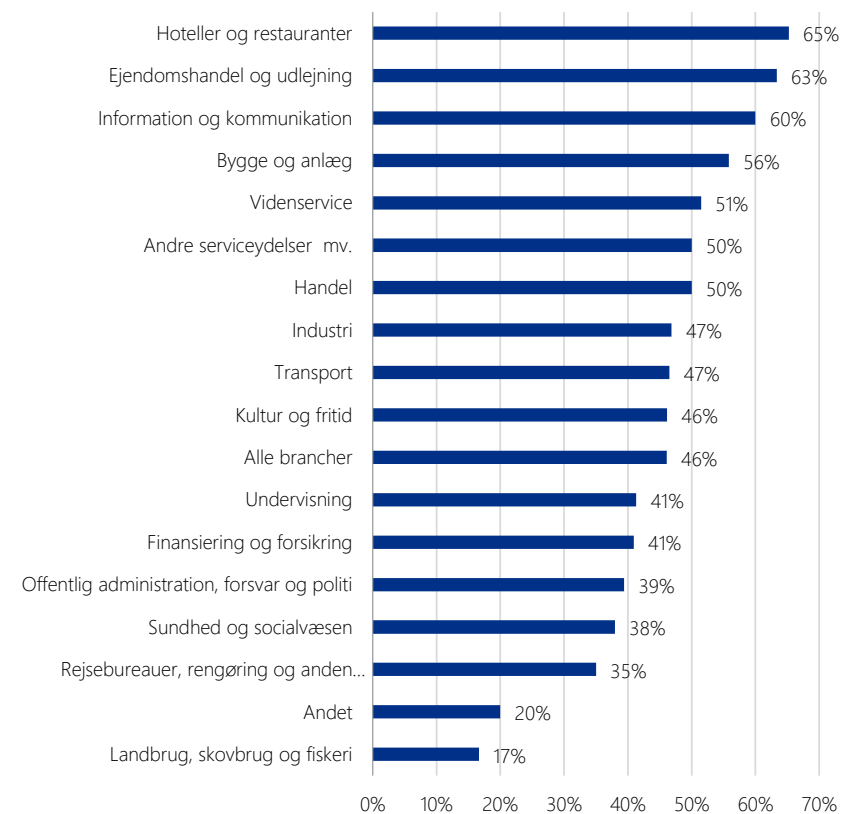
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



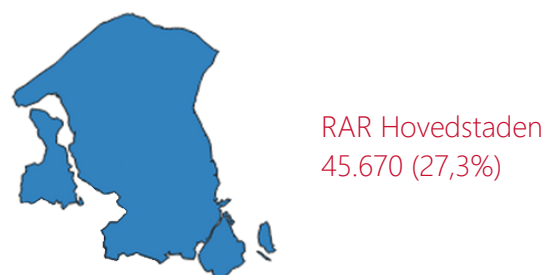
Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

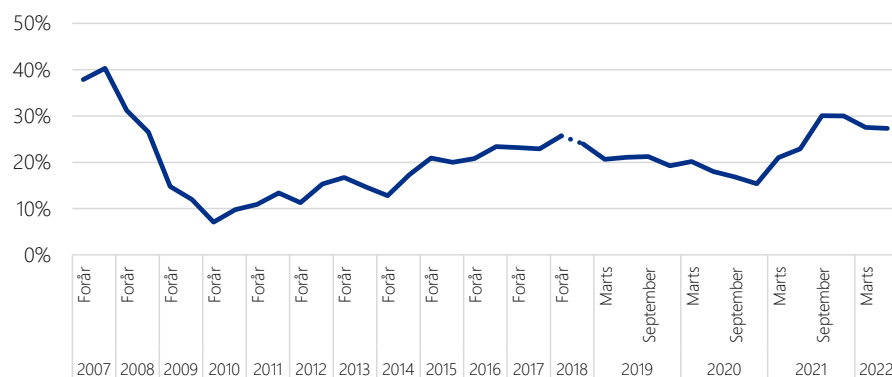
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



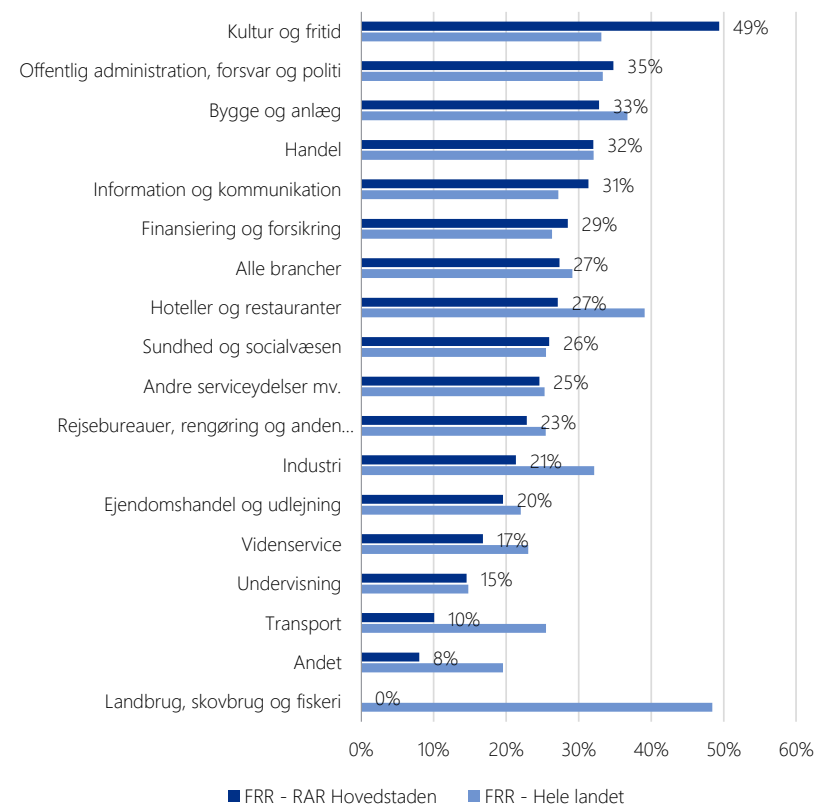
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	14%	1.230	it-konsulent	35%	730
rengøringsassistent	40%	3.130	butiksmedhjælper	21%	410
social- og sundhedsassistent	57%	4.520	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	11%	190
pædagog	39%	2.540	pædagogmedhjælper	35%	790
handicaphjælper	22%	1.000	social- og sundhedshjælper	58%	1.970
lager- og logistikmedarbejder	15%	580	mekaniker	7%	110
kontormedhjælper	23%	890	marketingmedarbejder	26%	540
jurist	10%	300	ph.d., naturvidenskab og teknik	15%	190
studentermedhjælp	29%	960	sekretær	7%	100
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	9%	230	tømrer	45%	880
call centermedarbejder	18%	440	specialkonsulent	28%	390
programmør og systemudvikler	5%	110	fuldmægtig	15%	210
kok	29%	690	økonomicontroller	0%	-
folkeskolelærer	8%	150	projektleder	26%	340
sygeplejerske	51%	1.860	hr-konsulent	16%	180

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

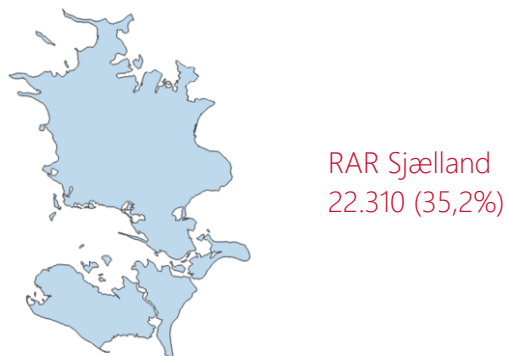
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

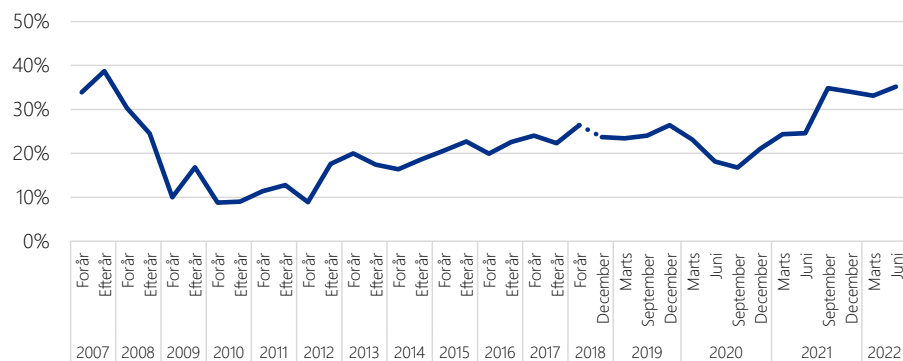
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



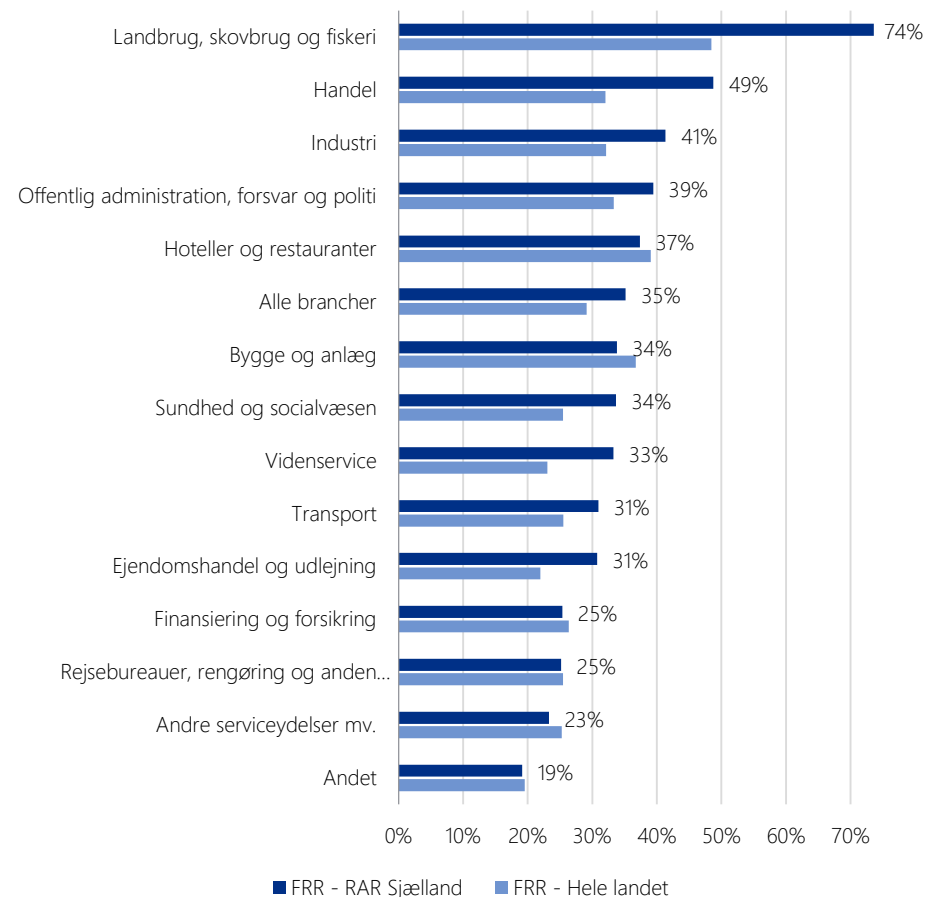
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	35%	1.520	læge	39%	450
social- og sundhedsassistent	40%	2.040	produktionsmedarbejder	78%	670
pædagog	16%	420	tjener	43%	450
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	62%	1.360	elektriker	67%	950
butiksassistent	55%	950	studentermhjælp	44%	310
lager- og logistikmedarbejder	12%	220	pædagogmedhjælper	49%	330
social- og sundhedshjælper	55%	1.710	bogholder	11%	50
køkkenmedhjælper	10%	150	assistent til salgssupport	48%	220
kontomedhjælper	27%	390	hospitals-serviceassistent	48%	150
kundeservicemedarbejder	9%	110	bogholderi- og regnskabsassistent	32%	120
folkeskolelærer	7%	90	fysioterapeut	18%	60
sygeplejerske	64%	1.580	socialrådgiver	12%	30
handicaphjælper	22%	240	socialpædagog	27%	80
mekaniker	44%	460	industritekniker	24%	70
kok	37%	440	afdelingsleder	0%	-

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



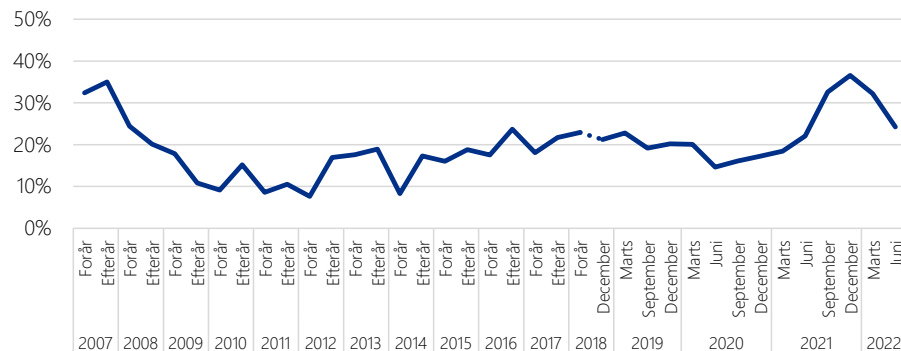
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

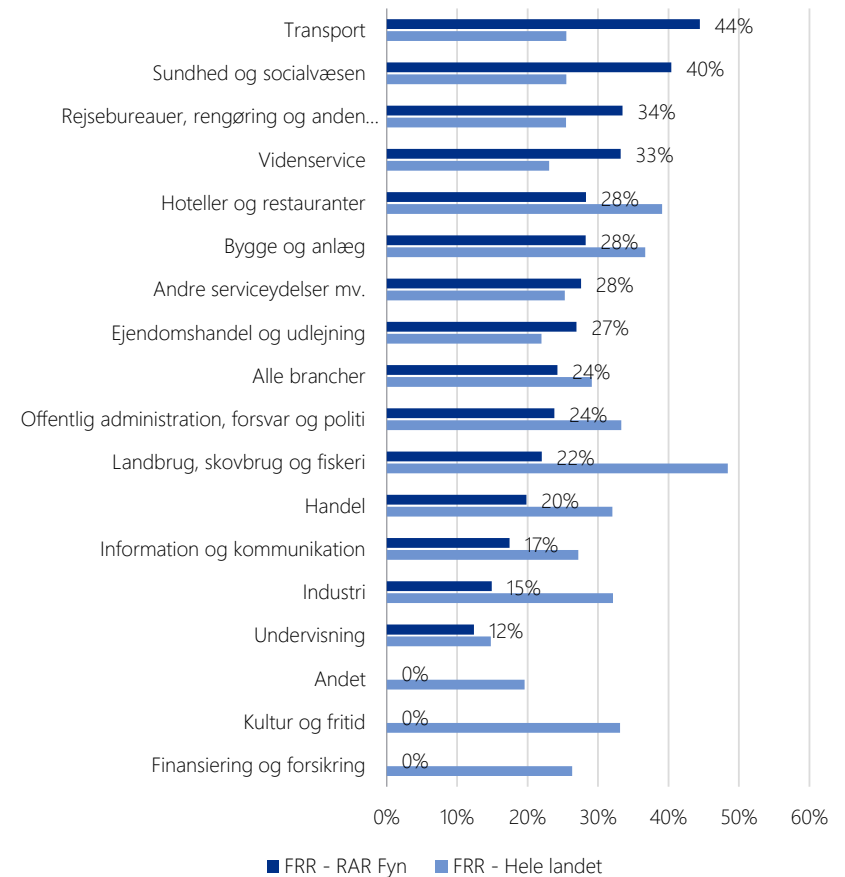
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
social- og sundhedsassistent	29%	570
butiksassistent	0%	0
pædagog	9%	100
kundeservicemedarbejder	10%	90
social- og sundhedshjælper	34%	330
kontormedhjælper	37%	260
elektriker	35%	270
sygeplejerske	24%	150
studertermedhjælp	35%	210
kok	29%	210
handicaphjælper	84%	350
folkeskolelærer	0%	0
pædagogmedhjælper	26%	110
marketingmedarbejder	8%	20
interviewer	88%	200

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
programmør og systemudvikler	36%	100
bogholderi- og regnskabsassistent	16%	40
social- og sundhedsassistentelev	38%	110
bygningskonstruktør	0%	0
læge	11%	20
afdelingsleder	0%	0
projektleder	51%	110
jurist	18%	20
it-konsulent	39%	50
social- og sundhedshjælperelev	48%	60
lægesekretær	22%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

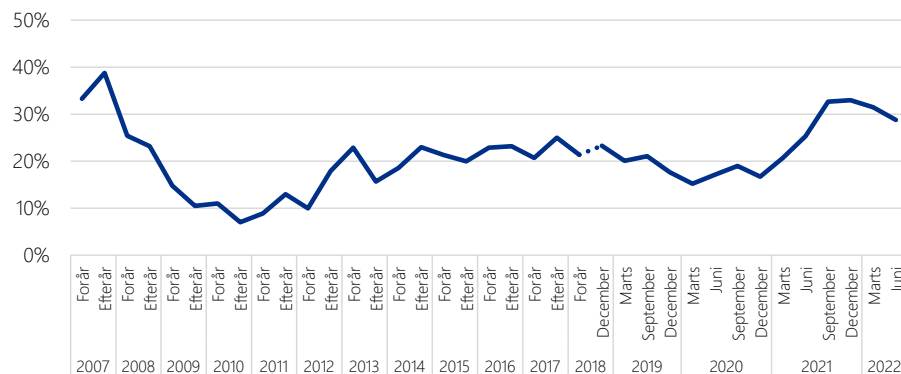
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

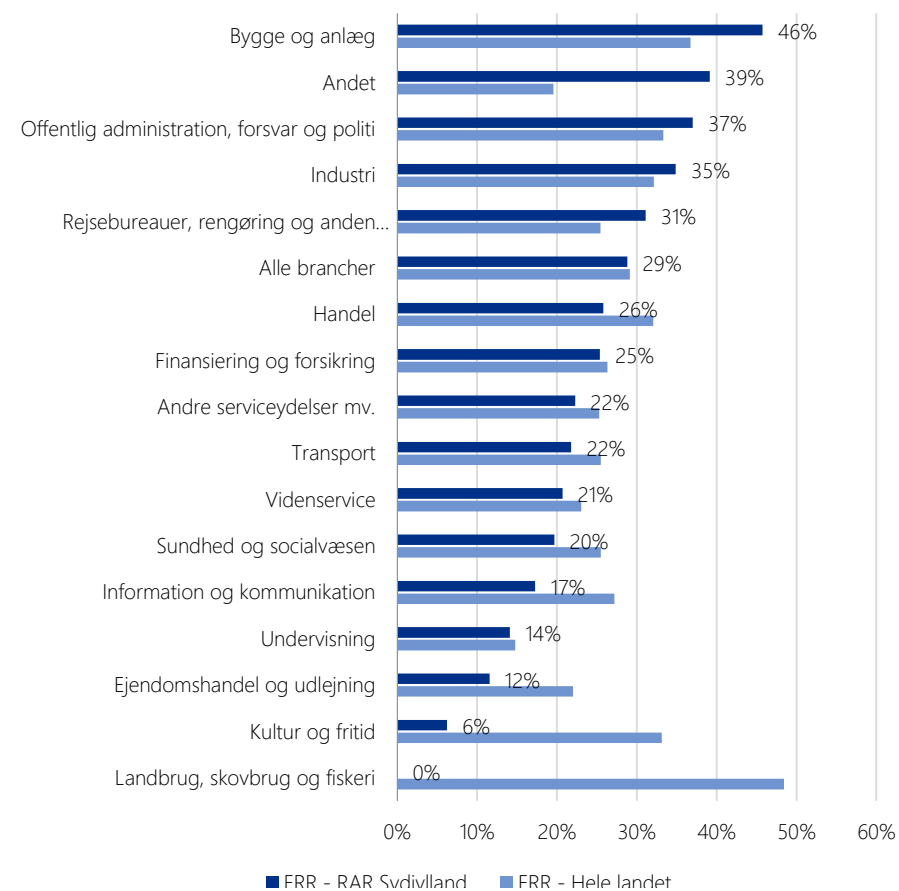
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	13%	590	handicaphjælper	42%	330
butiksassistent	11%	240	programmør og systemudvikler	43%	280
lager- og logistikmedarbejder	0%	0	folkeskolelærer	23%	140
social- og sundhedsassistent	58%	1.850	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	5%	20
pædagog	18%	300	bogholderi- og regnskabsassistent	23%	130
kundeservicemedarbejder	26%	460	studentermhjælp	25%	110
køkkenmedhjælper	21%	300	social- og sundhedsassistentelev	0%	0
kontormedhjælper	40%	650	indkøber	67%	270
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	14%	180	pædagogmedhjælper	8%	30
social- og sundhedshjælper	49%	760	tjener	37%	170
assistent til salgssupport	16%	160	chauffør, specialtransport	77%	310
produktionsmedarbejder	22%	220	projektleder	15%	50
sygeplejerske	31%	320	maskiningeniør	15%	40
kok	27%	260	sekretær	10%	30
marketingmedarbejder	52%	340	specialarbejder, jord og beton	17%	50

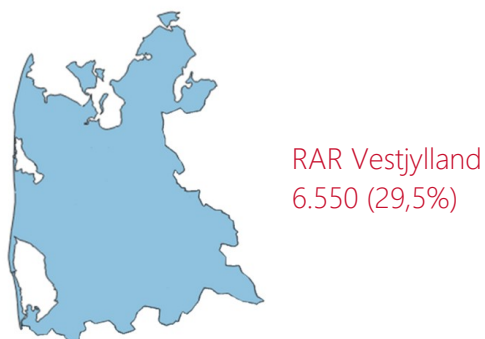
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

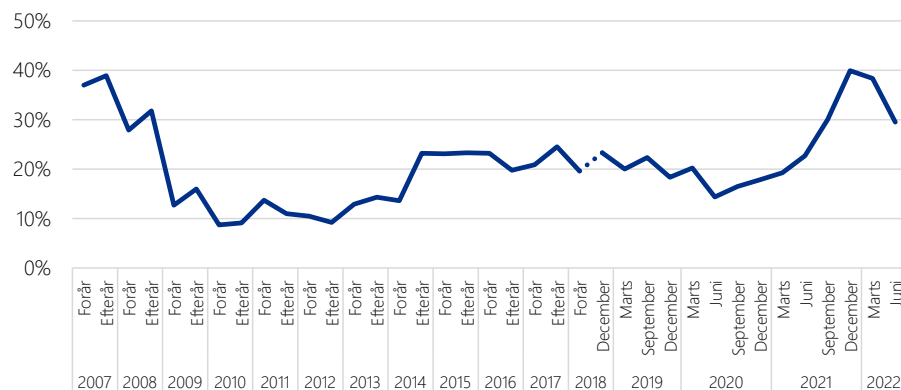
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



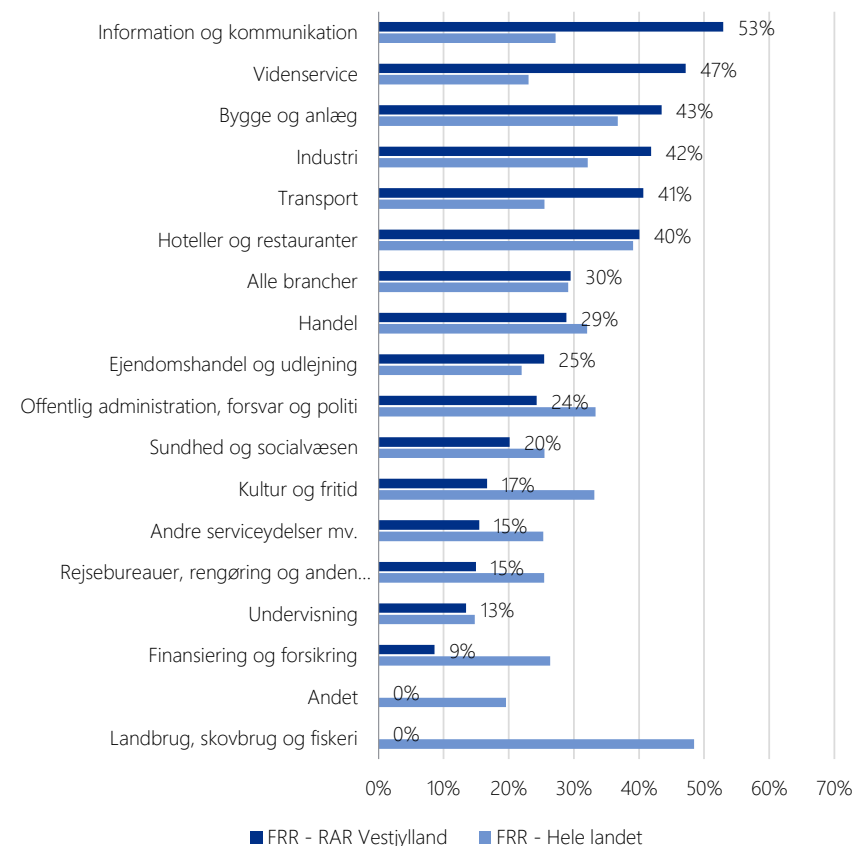
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	11%	160
lager- og logistikmedarbejder	28%	290
social- og sundhedsassistent	10%	90
butiksassistent	32%	170
social- og sundhedshjælper	29%	180
kontormedhjælper	23%	110
assistent til salgssupport	17%	80
kundeservicemedarbejder	13%	50
butiksmehjælper	20%	70
folkeskolelærer	17%	50
marketingmedarbejder	27%	70
pædagogmedhjælper	55%	120
indkøber	0%	0
specialarbejder, jord og beton	67%	150
bogholderi- og regnskabsassistent	27%	40

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
social- og sundhedsassistentelev	0%	0
bogholder	10%	10
logistikmedarbejder, salg og indkøb	27%	30
læge	9%	10
projektleder	32%	40
socialrådgiver	13%	10
socialpædagog	7%	0
jurist	8%	10
kontorelev	0%	0

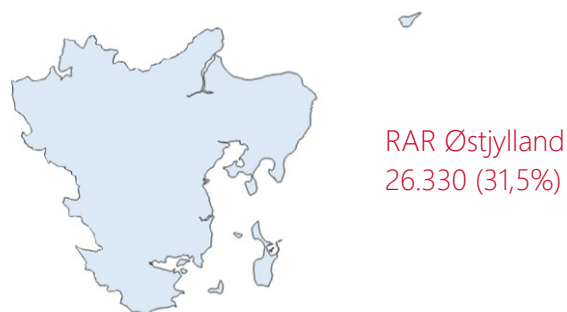
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

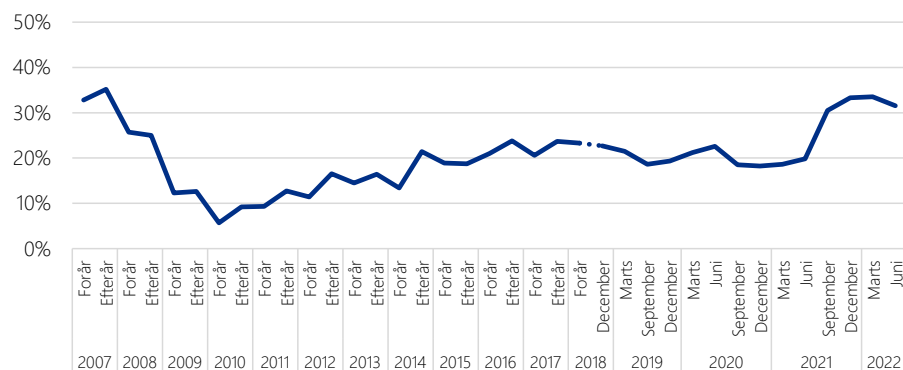
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



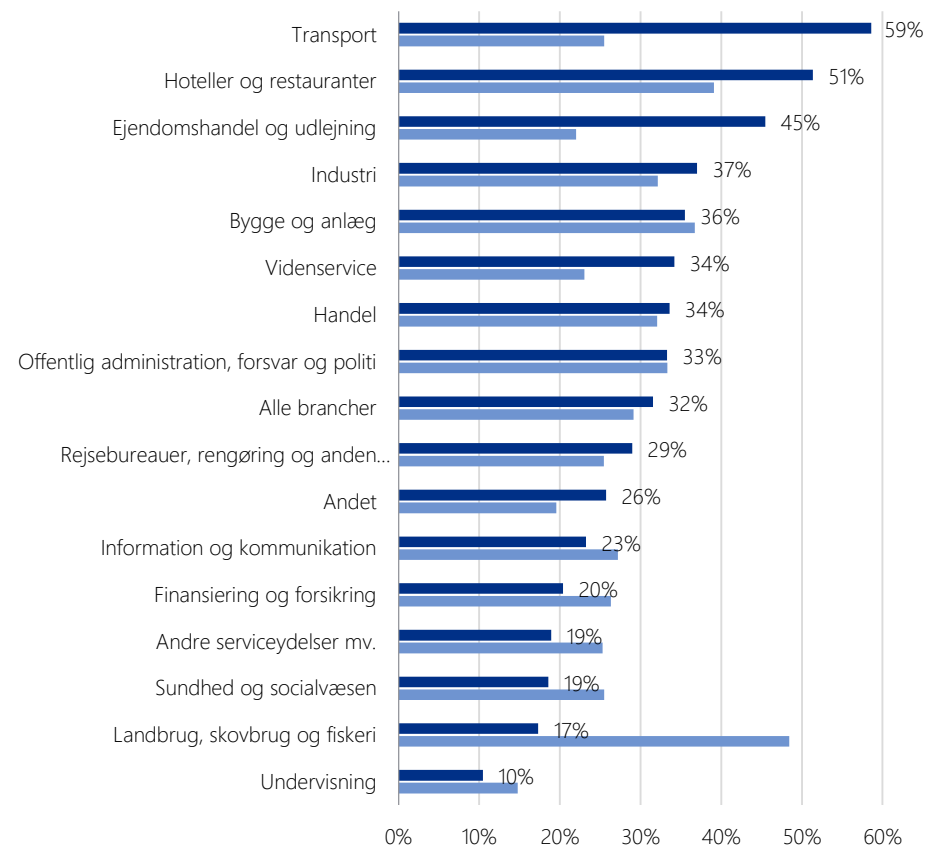
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	42%	2.630	produktionsmedarbejder	45%	430
butiksassistent	12%	400	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
social- og sundhedsassistent	23%	740	pædagogmedhjælper	29%	180
lager- og logistikmedarbejder	48%	1.700	butiksmehjælper	26%	210
social- og sundhedshjælper	30%	790	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	24%	140
pædagog	33%	830	call centermedarbejder	26%	160
køkkenmedhjælper	36%	870	tjener	72%	750
kok	47%	990	folkeskolelærer	27%	160
elektriker	18%	280	indkøber	40%	270
kontormedhjælper	14%	190	it-tekniker	18%	80
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	65%	1.570	sekretær	64%	280
marketingmedarbejder	24%	290	it-konsulent	32%	150
sygeplejerske	46%	800	projektleder	26%	140
tømrer	27%	410	bogholder	31%	190
studentermedhjælp	11%	130	økonomiconroller	14%	60

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

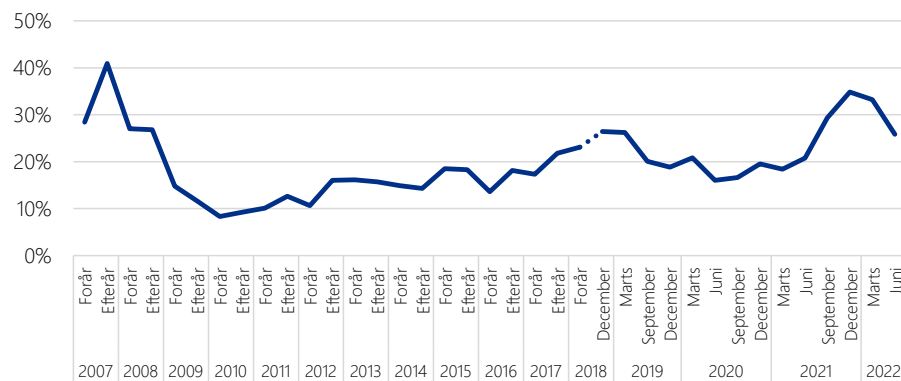
# Rekrutteringssituationen Juni 2022

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



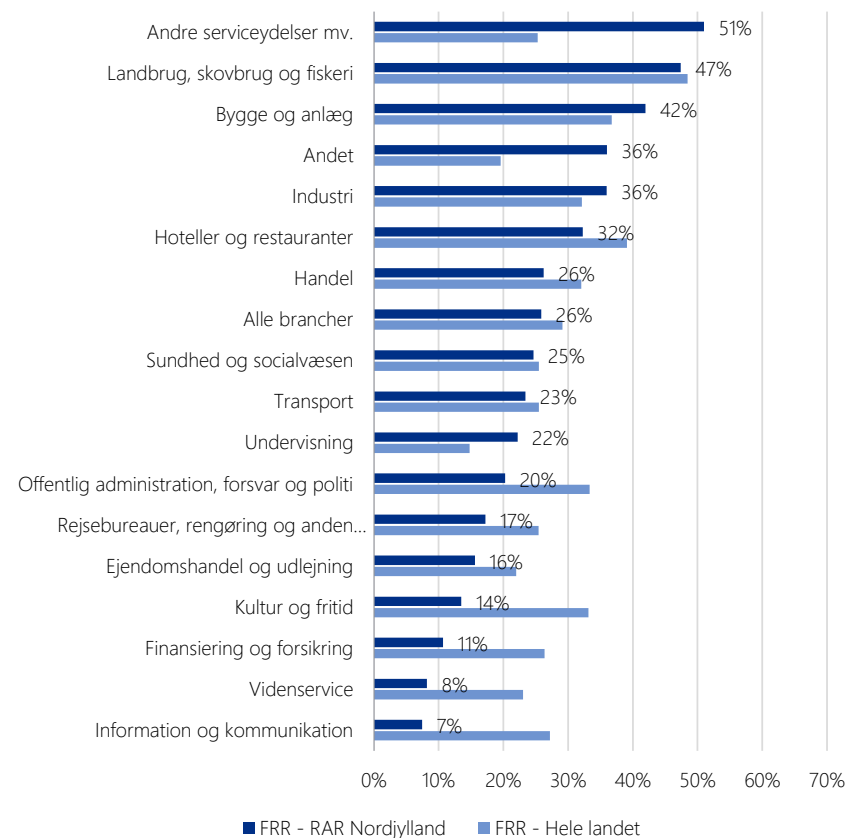
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	0%	0	butiksmedhjælper	38%	180
social- og sundhedsassistent	24%	510	folkeskolelærer	5%	20
butiksassistent	13%	220	læge	33%	150
pædagog	13%	170	marketingmedarbejder	2%	10
elektriker	49%	760	pædagogmedhjælper	10%	30
kundeservicemedarbejder	14%	130	projektleder	23%	60
køkkenmedhjælper	22%	210	bogholderi- og regnskabsassistent	6%	10
social- og sundhedsmedhjælper	12%	120	social- og sundhedsassistentelev	0%	0
kontormedhjælper	26%	200	it-konsulent	5%	10
kok	37%	320	socialpædagog	27%	50
chauffør, specialtransport	0%	0	fysioterapeut	6%	10
sygeplejerske	5%	30	bogholder	50%	60
tjener	24%	140	socialrådgiver	0%	0
studentermedhjælp	12%	60	afdelingsleder	14%	20
handicaphjælper	41%	230	maskiningeniør	42%	60

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 52 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 11.100 svar for jobopslag i perioden september 2021 til og med februar 2022.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet store udsving i antallet af jobopslag under coronakrisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.