

Dato:  
29. juni 2022

## Social- og beskæftigelsesindsatsen skal gå hånd i hånd

Mange borgere med et handicap, psykiske vanskeligheder eller i social udsathed står i dag uden for arbejdsmarkedet, til trods for, at de drømmer om at få et arbejde og blive en del af et arbejdsfællesskab. Samtidig går det godt på det danske arbejdsmarked – antallet af beskæftigede er historisk højt og virksomhederne efterspørger arbejdskraft.

Der er aktuelt 200.000 mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet og som har modtaget midlertidige ydelser i en længere periode, ligesom omkring 50.000 unge hverken er i job eller i gang med en uddannelse. Der er typisk tale om en gruppe af borgere, som ud over deres ledighed, ofte har komplekse sociale udfordringer. Samtidig ser vi en bekymrende tendens til, at flere og flere unge og voksne har dårligt mentalt helbred.

Den positive nyhed er, at mange kan komme sig og at beskæftigelse er én af de væsentligste beskyttelsesfaktorer i forhold til både at forebygge og overkomme sociale problemer. Der er derfor et stort potentiale i at styrke den fælles indsats på tværs af social- og beskæftigelsesområdet, for at få flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet i beskæftigelse. Det er både vigtigt af hensyn til borgernes recovery og trivsel, men også et vigtigt bidrag til det danske arbejdsmarked.

For at indfri potentialet, kræver det en omstilling, så social- og beskæftigelsesindsatsen i langt højere grad bliver set som hinandens forudsætninger for at kunne flytte udsatte borgere over mod et mere selvhjulpent liv.

Socialstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har en vigtig fælles opgave i at understøtte denne omstilling, og styrker derfor nu samarbejdet om opgaven.

### Fælles afsæt for indsatsen for udsatte borgere

Igennem en række initiativer og forsøg er der i de senere år opbygget viden om, hvad der skal til, for at hjælpe udsatte borgere tættere på beskæftigelse. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Socialstyrelsen har således en række fælles vidensholdepunkter, som indsatsen for de udsatte borgere bør tage afsæt i.

#### ***Virkeligheden virker – ”place then train”!***

Undersøgelser peger på, at når borgerne kommer ud på en arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver, så løftes borgerne tættere på job. Når borgerne oplever at få løn, selv for få timer, opfatter de det som et udtryk for, at de skaber værdi for virksomheden. Det giver dem faglig anerkendelse, oplevelse af at deltage i et fællesskab og styrker deres tro på, at de har en plads på arbejdsmarkedet. Samtidigt oplever borgerne også, at job og løntimer giver øget personligt selvværd og trivsel.

Et job på få timer kan derfor være et vigtigt skridt på vejen til at få et bedre liv og løse nogle af de udfordringer, som borgerne kæmper med ud over ledighed. Det gælder også for de børn, som vokser op med en mor og far på kontanthjælp, hvor det at se forældrene gå på arbejde bidrager positivt til børnenes fremtidsmuligheder. Selv de mest udsatte borgere kan hjælpes tættere på at få fodfæste på arbejdsmarkedet, så længe de får den nødvendige håndholdte støtte til at finde det rette jobmatch og når der tages de nødvendige hensyn på arbejdspladsen.

### ***Medarbejderen virker!***

Undersøgelser peger også på, at den medarbejder, som borgeren møder i kommunen, har en afgørende betydning for borgerens chancer for at komme i job. Resultaterne fra blandt andet Beskæftigelsesindikatorprojektet viser en direkte sammenhæng mellem sagsbehandlernes tro på, at det kan lykkes for borgerne at komme i job, og borgernes faktiske succes med at komme i job. Med andre ord, så opnår de sagsbehandlere, der tror mest på borgerne, de bedste resultater.

### ***Samarbejde virker!***

For borgere med sammensatte og komplekse udfordringer, er det væsentligt, at borgerne får en integreret og samtidig hjælp til at håndtere deres udfordringer, samtidig med at de støttes i at komme i job.

### ***Tværgående indsatser til inspiration***

Der findes allerede på tværs af social- og beskæftigelsesområdet en lang række af metoder og indsatser, der kan bane vejen for at få flere udsatte ledige i beskæftigelse. Fx:

Social støtte i overgang til og fastholdelse i job:

Indsatsen social støtte i overgang til og fastholdelse i job har fokus på at hjælpe udsatte ledige i at få og fastholde et ordinært job. Effektstudiet af indsatsen har vist, at borgerne i højere grad kommer i både ordinær beskæftigelse samt styrker deres trivsel og arbejdsmarkedsparathed.

Individual Placement and Support (IPS):

Indsatsen Individual Placement and Support (IPS) har fokus på at hjælpe borgere med psykiske lidelser med at opnå ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Indsatsen er effektevalueret i både dansk og international kontekst og er påvist effektiv i forhold til at få målgruppen i beskæftigelse og uddannelse.

Jobfirst:

Indsatsen Jobfirst har fokus på at hjælpe udsatte ledige i job og understøtte fastholdelse med parallelle indsatser. Effektstudiet af forsøget viste signifikant positive effekter på, at borgerne i deltagergruppen i højere grad kom i beskæftigelse.