

Notat

5. september 2022

Status på Jobservice Danmarks hotline

AMK Øst/mbrj

Baggrund for Jobservice Danmark

Jobservice Danmark blev som led i beskæftigelsesreformen etableret den 1. juli 2015 og giver store og landsdækkende virksomheder og virksomheder med et stort rekrutteringsbehov én indgang til beskæftigelsessystemet.

Jobservice Danmark bygger bro mellem virksomheder og de kommunale jobcentre og tilbyder en koordineret service fra beskæftigelsessystemet i et tværgående samarbejde mellem jobcentre i hele landet. Større danske virksomheder tilbydes en tættere dialog og service via jobserviceaftaler om rekruttering, opkvalificering og integration - med udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov.

Jobservice Danmark har en hotline til virksomheder med akut behov for hjælp til rekruttering af ledig arbejdskraft. Virksomheder har fra 1. juli 2016 til 1. februar 2018 også kunne kontakte hotlinen med henblik på etablering af pladser til flygtninge, herunder Integrationsuddannelsen (IGU forløb). Hotline til IGU varetages aktuelt af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Der blev i oktober 2018 åbnet en ny linje for hjælp til ”Opkvalificering og efteruddannelse”. Linjen henvender sig bredt til; virksomheder, offentlige myndigheder, A-kasser, uddannelsesinstitutioner. Der arbejdes med samme servicemål, som i Jobservice Danmark (opfølgning indenfor 1 arbejdsdag og aftale indenfor 21 dage).

I de månedlige opgørelser af henvendelser vedrørende ”Opkvalificering” indgår både telefoniske henvendelser og mails til jobservicedanmark@star.dk.

COVID-19

Med åbningen af hotlinen for spørgsmål vedrørende Regeringens ”understøttede foranstaltninger” i forbindelse med COVID-19, i marts 2020 steg antallet af henvendelser vedrørende arbejdsfordeling, løntilskud og sygedagpenge markant. I de efterfølgende måneder aftog presset på hotlinen, bl.a. som følge af Erhvervsstyrelsen fik etableret hotline for løntilskud m.v. og at selvbetjeningsmulighederne (FAQ funktionen) blev udbygget på STAR.dk.

Hotlinen har igennem de første fem år svaret på mere end 5.000 henvendelser fra virksomheder, organisationer og borgere. Jf. tabel 1.

Tabel 0.1. Status på antal opkald til hotlinen 2016-2021

Periode	Samlet antal	IGU	Rekruttering*	Opkvalificering
2016	364	267	97	-
2017	866	637	229	-
2018	499	336	155	8**
2019	191	48	75	68
2020	3.227	-	3.132	95
2021	625	-	577	48
Opkald i alt 2016 - 2021	5.772	1.288	4.265	211

* Opkald på rekrutteringslinjen omfatter også henvendelser på UK linjen.

** Pr. 1. oktober 2018 åbnede hotline linjen for hjælp til "Opkvalificering og efteruddannelse"

Tabel 0.2. Status på antal opkald til hotlinen 2022

Periode	Samlet antal	Rekruttering*	Opkvalificering
Januar	130	125	5
Februar	73	71	2
Marts	30	29	1
April	24	23	1
Maj	23	21	2
Juni	20	19	1
Juli	12	9	3
August	12	12	0
September			
Oktober			
November			
December			
Opkald i 2022*	324	309	15

* Opkald på rekrutteringslinjen omfatter også henvendelser på UK linjen.

August 2022

Antallet af henvendelser til hotlinen er i august på samme niveau som i juli. Henvendelserne har været varierende, med en lille overvægt af spørgsmål om sygedagpenge.

Der er registreret 3 henvendelser til hotlinens mailboks i august 2022.

Henvendelser til mailboksen opgøres netto ift. hotlinens ansvarsområde og service, det vil sige at reklamer, fejladresseringer (herunder fx invitationer til udenlandske konferencer og uopfordrede jobansøgninger) og decideret "spam" mail, ikke er medregnet i opgørelsen.