

Borgmestre  
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene  
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

## Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

Vi står nu efter to år, hvor håndteringen af covid-19 har fyldt på beskæftigelsesområdet, i helt anderledes situation, hvor dansk økonomi buldrer derudaf, og hvor vi oplever historisk høj beskæftigelse og økonomisk vækst. Men det giver selvfølgelig nye udfordringer.

J.nr. 2022-53

Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, som dog samtidig giver os en unik mulighed for at vi kan få alle med. Der kan være tale om personer med handicap, seniorer, ikke-vestlige indvandrere eller andre, der står på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor er jeg glad for at kunne annoncere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken og dermed være med til at sætte en god retning i jeres beskæftigelsesplaner for 2023. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er historisk lav, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

Den gunstige situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed gør også, at vi har en unik situation til at få alle med. Jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4.

Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Som nævnt har målene overordnet til formål at understøtte de gode tendenser på det danske arbejdsmarkedet. Men regeringen er heller ikke blind for, at selvom det går godt for dansk økonomi, står vi også midt i meget uforudsigelige tider. Vi oplever krig i Europa og en historisk høj inflation. Vigtigheden af at holde jobfokus og kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen er kun desto større med denne historiske usikkerhed.

Krigen i Ukraine har medført store flygtningestrømme, og der er allerede kommet mange tusinde ukrainere til Danmark. Vi skal tage godt imod de fordrevne ukrainere, så de hurtigst muligt får en tryk hverdag i Danmark, og dem der kan og vil, skal vi hurtigt og nemt have hjulpet med at finde et arbejde, mens de er i Danmark. I har allerede ydet en stor indsats rundt om i landets kommuner for at hjælpe ukrainerne, og det er stadig en opgave, der fylder meget for jer. I skal have et stort tak for jeres store indsats og omstillingsparathed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergruppe tidligere udarbejdet indikatorer for mål 2 (opkvalificering), 3 (flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte) og 5 (kvalificeret arbejdskraft). Målingerne er tilgængelige på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Ministermålene om værdighed og handicap er der ikke indikatorer på, og kommunerne vil selv skulle følge op herpå. Beskæftigelsesministeriet og KL mødtes i januar 2022 for at drøfte status på kommunernes arbejde med værdighedsmålet. På mødet blev det aftalt, at KL fremover vil foretage en årlig rundspørge blandt kommunerne om arbejdet med målet.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2023-målene.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard