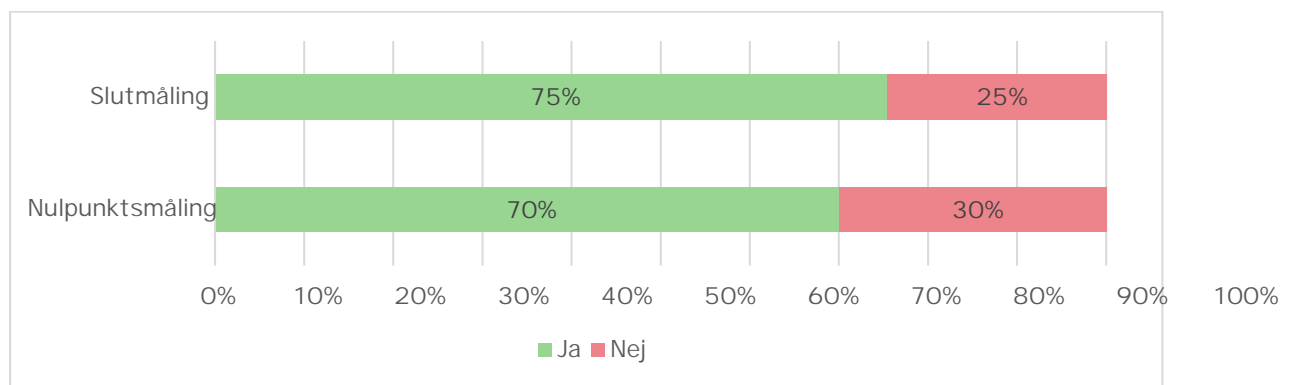


3.4 ROLLE- OG ANSVARFORDDELING

Ovenstående fordeling indikerer at forskellige typer af skænder rundt i landets kommuner har et ansvar, som rækker ud over deres kerneområde. Dette afsnit handler om rolle- og ansvarsfordelingen omkring borgerens fortsatte forløb omkring borgere i denne målgruppe hviler groft sagt på tre ben: myndighedssagsbehandling, fastholdelsesindsats og kontakt med arbejdsgiver.

I undersøgelsen er der spurgt ind til, om det er samme medarbejder som udgangspunkt har ansvar for hele den sygemeldtes sag indtil den enten raskmeldes, opsiges eller overgår til jobafdelingsresourceforløb. Der er spurgt om, myndighedssagsbehandling, fastholdelsesindsats og kontakt med arbejdsgiver varetages af samme eller forskellige medarbejdere.

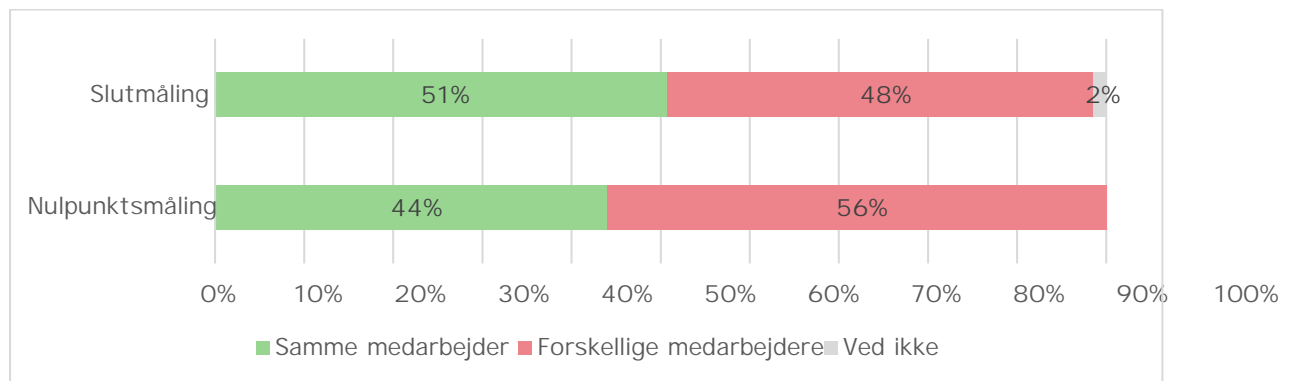
Figur4: Er det som udgangspunkt den samme medarbejder der har ansvar for hele den sygemeldtes sag indtil den sygemeldt enten raskmeldes, opsiges eller overgår til jobafdelingsresourceforløb?



N=64(2017); 65(2019)

Som det ses i Figur 4, er der sket en lille stigning i antallet af kommuner, hvor det som udgangspunkt er den samme medarbejder, der har ansvar for hele den sygemeldtes sag, siden nulpunktsmålingen. Således svarer 75% af kommunerne nu, at det er den samme medarbejder, der som udgangspunkt har ansvaret for hele forløbet i modsætning til 70% ved nulpunktsmålingen.

Figur5: Varetages myndighedssagsbehandling, fastholdelsesindsats og kontakt med arbejdsgiver omkring sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse i visitationskategorier 2 og 3 tilfældigt af samme eller forskellige medarbejdere?



N=64(2017); 65(2019)

