

Jobbarometret Aalborg



De 50 mest brugte stillingsbetegnelser i de lediges CV'er i jobcenteret

Rigtig Gode Jobmuligheder

"Virksomhederne **mangler** **arbejdskraft** til disse stillinger"

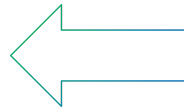
folkeskolelærer
landbrugsmedhjælper
mekaniker
programmør og systemudvi...
salgschef
salgskonsulent
social- og sundhedshjælper

Gode Jobmuligheder

"**Balance** mellem udbud og efterspørgsel"

account manager
bageriarbejder
butiksassistent
butiksmehjælper
bygningskonstruktør
ejendomsfunktionær
ekspedient

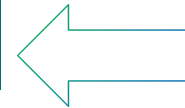
Pilene mellem søjlerne skal illustrere at den ledige skal bevæge sig væk fra områder med "Mindre Gode Jobmuligheder".



Mindre Gode Jobmuligheder

"**Flere ledige** end virksomhederne efterspørger"

akademisk medarbejder
anlægsgartnerarbejder
chauffør, budtransport, køretøj...
designteknolog
kvalitetsmedarbejder, design, f...
marketingchef
marketingmedarbejder



Hvad viser Jobbarometret

Jobbarometret i Aalborg viser, hvilke stillingsbetegnelser Aalborgs jobparate ledige har skrevet i deres CV i Jobnet – dvs. hvilke stillinger, de kan bestride og søger job indenfor. Disse stillingsbetegnelser, som de ledige har i deres CV'er, er fordelt i tre kategorier: Rigtig gode jobmuligheder (den grønne kasse), Gode jobmuligheder (den blå kasse) og mindre gode jobmuligheder (den røde kasse).

Sådan laves Jobbarometret

1. Antallet af personer, der i deres Jobnet-CV har oplyst, at de kan bestride og søger job inden for en bestemt stilling, tælles sammen.
2. De stillingsbetegnelser, som flest jobparate ledige søger job som i Jobnet-CV'er, vælges. For at sikre at jobbarometret dækker bredt, vælges først de to stillinger i hvert erhvervsområde, som flest ledige har i deres CV (såfremt der er min. 3 personer pr. stilling), og herefter tilføjes de stillinger med flest ledige på tværs af erhvervsområder, indtil Jobbarometret indeholder 50 stillinger i alt.
3. Alle 50 stillinger placeres nu i enten "Rigtig Gode Jobmuligheder", "Gode Jobmuligheder" eller "Mindre Gode Jobmuligheder" alt efter, hvordan jobsituationen i RAR-området vurderes i Arbejdsmarkedsbalancen.

Jobbarometret i Aalborg er forskelligt fra de andre jobcentre

Fordi Jobbarometret viser netop Aalborgs jobparate ledige og hvilke job, de kan bestride og søger job indenfor, er Jobbarometret et lokalt billede af jobsituationen i Jobcenter Aalborg.

Efterspørgslen bestemmer, hvilken søjle stillingen skal placeres i

Virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er regional, og vurderingen af balancesituationen kommer fra Arbejdsmarkedsbalancen, som inddeler stillingerne efter fem kategorier. I stillinger inden for **Paradoks og Mangel** er efterspørgselen stor, og virksomheder oplyser, at de ikke kan få den arbejdskraft, de gerne vil have. **Paradoks og Mangel** er i Jobbarometret derfor lagt sammen i "**Rigtig Gode Jobmuligheder**". Forskellen mellem stillinger i **Paradoks og Mangel** er, at der er et stort antal ledige som i Jobnet-CV'et søger job inden for paradoks-stillinger, mens der inden for mangel-stillinger er begrænset med ledig arbejdskraft tilgængeligt. Flere af de stillinger, der normalt er mangelområder, vil ikke fremgå i Jobbarometret, da der i Jobcenteret ikke er nogen ledige, som kan bestride denne type job. Stillinger, hvor virksomhederne efterspørger arbejdskraft, men endnu ikke melder om forgæves rekrutteringer, er placeret i "**Gode Jobmuligheder**". Stillinger, hvor udbudet af arbejdskraft er væsentlig højere end den regionale efterspørgsel fra virksomhederne regionalt, er placeret i "**Mindre Gode Jobmuligheder**".