

NOTAT

Resultater fra anden udmøntningsrunde af Satspulje til udbredelse af virksomheders so- ciale ansvar

3. februar 2023

J.nr. 22/04025

A2

SER

Baggrund

Som led i satspuljeaftalen for 2018 blev der for perioden 2018-2021 afsat i alt 45 mio. kr. til puljen for udbredelse af virksomheders sociale ansvar. Midlerne er udmøntet via to ansøgningsrunder, og denne resultatoversigt omfatter projekter, der modtog tilskud fra anden ansøgningsrunde i perioden 2020-2022¹.

STAR har udarbejdet en erfaringsopsamling med tilhørende casebeskrivelser, hvor projekternes indsats og erfaringer beskrives kvalitativt, og denne resultatoversigt beskriver alene projekternes kvantitative resultatskabelse (antal ansættelser).

Udbetalingsmodel

Anden udmøntningsrunde for puljen er udmøntet via en udbetalingsmodel, hvor projekterne ved tilsagn er garanteret 75 pct. af tilsagnet, mens de resterende 25 pct. er betinget af, at projektet opnår sin egen målsætning for antal ansættelser. Projekterne har kun fået udbetalt midler til dækning af faktisk afholdte udgifter på baggrund af godkendte projektrengskaber, der er gennemgået ekstern revision.

Datagrundlag

Projekterne har dokumenteret sine ansættelser ved at udfylde og indsende et registreringsark til STAR, som på baggrund af registerdata fra DFDG og eIndkomst har verificeret, om borgeren lever op til puljens målgruppe (udsatte ledige med minimum et års sammenhængende ledighed bag sig), og om borgeren er overgået til ordinære løntimer, fleksjob, løntilskud eller SU-berettiget uddannelse.

Afrapportering over resultater

Fem projekter har modtaget tilskud fra anden ansøgningsrunde:

- Code of Care (tilsagn på 7.281.286 kr.)
- Fokus Folkeoplysning (tilsagn 3.975.460 kr.)
- Phønix Tag Materialer A/S (tilsagn på 3.446.235 kr.)
- Dansk Handicap Forbund (tilsagn på 3.246.849 kr.)
- Randers FC A/S / Randers FC Jobakademi ApS (tilsagn på 1.868.000 kr.)

¹ Grundet COVID-19 fik projekterne mulighed for projektførlængelse et halvt år til sommeren 2022, hvilket fire ud af fem projekter takkede ja til.

Tabel 1 viser projekternes målsætning og resultater for antal ansættelser. Ansættelser er i denne sammenhæng defineret som overgang til ordinære løntimer, fleksjob, løntilskud eller SU-berettiget uddannelse. Ansættelserne udgøres hovedsageligt af ansættelser med ordinære løntimer og i mindre grad af ansættelserne i fleksjob. En lille andel af ansættelserne (ca. 5 pct.) er fordelt ligeligt mellem ansættelse med løntilskud og overgang til uddannelse.

Tabel 1: Overblik over projekternes målsætning og resultater (antal ansættelser)

Projekt	Målsætning	Resultat	Andel af målsætning
Code of Care	500	913	183 pct.
Fokus Folkeoplysning	136	150	110 pct.
Randers FC	130	133	102 pct.
Dansk Handicap Forbund	105	121*	115 pct.
Phønix Tag Materialer	70	31	44 pct.
I alt	941	1.348	143 pct.

Kilde: Projekternes indrapporterede resultater, som STAR har verificeret via data fra eIndkomst og DFDG.

* Dansk Handicap Forbund (DHF) har skabt job til 117 borgere samt uddannelse til 4 borgere. STAR har verificeret 85 ansættelser, og DHF har dokumenteret de resterende ansættelser via underskrevne tro og love erklæring fra DHF og de tre samarbejdskommuner.

Projekterne fra anden udmøntningsrunde har samlet set overgået deres akkumulerede målsætning markant. Projekternes samlede målsætning forud for projektstart var 941 ansættelser, og STAR har på tværs af de fem projekter kunne verificere 1.348 ansættelser, hvor borgerne lever op til puljens definerede målgruppe af udsatte ledige med minimums ét års ledighed bag sig. Det svarer til en målopfyldelse på tværs af projekterne på 143 pct.

Projekternes resultater bygger på, at de skaber og identificerer jobåbninger i deres virksomhedsnetværk, og at de i samarbejde med jobcentre matcher udsatte ledige til den konkrete jobåbning i virksomheden – evt. med en forberedende indsats til den ledige forud for ansættelsen. Det kan derfor ikke siges, om/hvornår den ledige ville komme i beskæftigelse uden projektindsatsen.

Det kan bemærkes, at de fem projekter alle har meldt flere ansættelser end de i tabel 1 nævnte. At en del af ansættelserne ikke medregnes i opgørelsen skyldes, at STAR alene har medregnet ansættelser til borgere inden for puljens fast definerede målgruppe af udsatte ledige jf. beskrivelsen under 'Datagrundlag'. Som det fremgår af tabel 1 har fire ud af fem projekter opnået og overgået deres egen målsætning. Særligt *Code of Care* har markant overgået deres egen målsætning (500 ansættelser) med en målopfyldelse på 183 pct. svarende til 913 verificerede ansættelser inden for målgruppen.

Phønix Tag Materialer har grundet manglende rekruttering af deltagere til forløbene fra samarbejdspartnere ikke kunne opnå sit eget måltal for hverken deltagere i forløbene eller ansættelser. Projektet opnåede 31 nye ansættelser samt yderligere 18 ansættelser til deltagere, der havde tilknytning til arbejdsmarkedet forud for indsatsen, og som derfor ikke regnes med jf. satspuljens definerede målgruppe.

Enhedspriser

Projekterne har selv opstillet måltal for, hvor mange ansættelser der forventes at blive skabt via projekternes indsats. Der er således forskel på projekternes måltal for ansættelser. Forskellene skal bl.a. ses i relation til størrelsen på de enkelte projekters tilsagnsbeløb, indsatsmodellen i projektet samt den specifikke målgruppe af udsatte ledige, projektet har fokus på.

Tabel 2 viser projekternes enhedspris, som er en betegnelse for projektets udbetalte tilskud sammenholdt med antallet af ansættelser.

Tabel 2: Enhedspriser – overblik over sammenhængen mellem det udbetalte tilskud og projekternes resultater (antal ansættelser)

Projekt	Udbetalt tilskud	Ansættelser	Enhedspris
Code of Care	6.795.742 kr.	913	7.443 kr.
Randers FC	1.868.000 kr.	133	14.045 kr.
Fokus Folkeoplysning	3.775.400 kr.	150	25.169 kr.
Dansk Handicap Forbund	3.246.849 kr.	121	26.834 kr.
Phønix Tag Materialer	2.584.676 kr.	31	83.377 kr.
I alt	18.270.667 kr.	1.348	13.554 kr.

Kilde: Projekternes indrapporterede resultater, som STAR har verificeret via data fra eIndkomst.

Den samlede enhedspris på tværs af projekterne fra puljen ligger på 13.554 kr. pr. ansættelse. *Code of Care* skiller sig ud ved at have den laveste enhedspris på knap 7.500 kr. pr. ansættelse. *Code of Care* har modtaget et markant større tilskud end de øvrige projekter, og de har samtidig genereret størstedelen af det samlede antal ansættelser svarende til knap 68 pct. af alle ansættelser.

Randers FC har den næstlaveste enhedspris med godt 14.000 kr. pr. ansættelse, mens *Fokus Folkeoplysning* og *Dansk Handicap Forbund* har enhedspriser lige over 25.000 kr. pr. ansættelse.

Phønix Tag Materialer opnåede som tidligere beskrevet ikke sit måltal, hvorfor de kun har kunne få udbetalt op til de garanterede 75 pct. af tilsagnsbeløbet, da de resterende 25 pct. er betinget af opnåelse af eget måltal jf. udbetalingsmodellen. Enhedsprisen for dette projekt ligger derved også højere end for de øvrige projekter. Det kan i den forbindelse nævnes, at netop dette projekt arbejder tættere med borgerne i målgruppen i nogle faste hold ud fra en mere ”hands on” metode og over en længere periode sammenlignet med de øvrige projekter.