Minimumsdefinition af Individuelt Planlagt Job med Støtte

af IPS-Ambassadørkorpset

Baggrund

Minimumsdefinitionen af IPS skal ses som en national ramme for, hvad der kan kaldes en IPS-indsats i en dansk kontekst. Formålet med minimumsdefinitionen er at sikre, at den IPS-indsats, der bliver leveret, lever op til en række centrale elementer, således at begrebet ikke risikerer at blive udvandet. Dette skal ses i lyset af, at der er en klar sammenhæng mellem kvaliteten af IPS-indsatsen og de beskæftigelsesrettede effekter. Minimumsdefinitionen kan anvendes som et dialogredskab mellem Psykiatri og kommune om kvaliteten af den fælles IPS-indsats.

Minimumsdefinition af IPS

Minimumsdefinitionen af IPS tager udgangspunkt i de 8 grundlæggende principper. For hvert princip er der opstillet en række udvalgte elementer, der skal være opfyldt for, at en indsats kan betegnes som IPS.

Som supplement til minimumsdefinitionen vil IPS-ambassadørkorpset på sigt udarbejde et nyt kvalitetssikringsværktøj. Det er målet, at kvalitetssikringsværktøjet vil kunne bruges til at afdække kvaliteten af IPS-indsatsen i de enkelte teams.

Caseload

For at kunne leve op til minimumsdefinitionen af IPS forudsættes det, at en fuldtids IPS-konsulent har et caseload på maksimalt 20-25 IPS-deltagere. Hvis en IPS-konsulent arbejder deltid med IPS og deltid med andre sager eller har andre funktioner, bør der afsættes dobbelt så meget tid pr. IPS-sag i forhold til andre sager. En IPS-konsulent, der arbejder fuld tid og har 10 IPS-sager, bør ikke have mere end 20 andre sager. Det er en central del af IPS-metode, at IPS-konsulenterne har den fornødne tid til at prioritere alle dele af IPS-indsatsen.

1. Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage (ingen eksklusion)

- ❑ IPS er en frivillig indsats for alle, der er interesserede i at arbejde eller starte på en uddannelse.
- ❑ Borgere må ikke blive udelukket fra IPS på baggrund af symptomgrad, misbrug eller andet. Det gælder også, selvom der er iværksat andre indsatser. Der kan dog være indgået lokale aftaler om at afgrænse IPS-indsatsen til specifikke målgrupper.

2. Målet er job på det ordinære arbejdsmarked

- ❑ I IPS er målet ordinære jobs eller uddannelse. Ordinære jobs defineres som jobs, der er tilgængelige for enhver kvalificeret person, og som ikke er særlig oprettet til personer med handicap. Fleksjob og privat løntilskud vil i IPS også betragtes som ordinært arbejde. Uddannelse sidestilles med ordinære jobs.

- ❑ Praktikker eller arbejdsprøvninger er ikke i overensstemmelse med IPS og bør kun anvendes undtagelsesvis.

3. IPS-INDSATSEN ER INTEGRERET MED DEN PSYKIATRISKE BEHANDLING

- ❑ Der er indgået en formel aftale om IPS-samarbejde mellem psykiatrien og kommunen.
- ❑ IPS-konsulenterne er til stede i psykiatrien mindst én gang om måneden, hvor de er tilknyttet et eller flere psykiatriske teams. IPS-konsulenterne mødes jævnligt med den/de psykiatriske behandlere for at drøfte fælles deltagere.

4. VEJLEDNING I SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESLOVGIVNING

- ❑ Deltagerne tilbydes information og vejledning i forhold til, hvordan et arbejde påvirker deres sociale ydelser.

5. JOBSØGNING STARTER HURTIGT EFTER HENVISNING TIL IPS-INDSATSEN

- ❑ IPS-konsulenten og/eller deltageren tager hurtigt efter første møde – typisk inden for 30 dage - personlig kontakt til en arbejdsgiver enten for at lære mere om virksomheden eller aflevere en ansøgning. Der kan dog være undtagelser, da nogle deltagere kan have brug for længere tid til at overveje, hvilken type arbejde, de ønsker.

6. IPS-KONSULENTERNE OPBYGGER RELATIONER TIL ARBEJDSGIVERE I LOKALOMRÅDET BASERET PÅ DELTAGERNES ØNSKER OM BESKÆFTIGELSE

- ❑ IPS-konsulenterne bruger ugentligt tid på at tale med arbejdsgivere, herunder gennemfører personlige besøg på virksomheder, med det formål at få viden om virksomhedens behov og præferencer med hensyn til arbejdskraft.

7. DEN INDIVIDUALISEREDE STØTTE PÅ ARBEJDSPLADSEN ER TIDSUBEGRÆNSET

- ❑ IPS-konsulenten laver individuelle konkrete aftaler omkring støtteindsatsen med hver enkelt deltager og har personlig kontakt med deltagerne efter job- eller uddannelsesstart, også selv om de er blevet selvforsørgende. Støtten er fleksibel og vil derfor variere i omfang.

8. DELTAGERNES EGNE PRÆFERENCER TILGODESES

- ❑ IPS-konsulenten understøtter deltagerens selvbestemmelse. Jobsøgningen drives af deltagerens ønsker og præferencer – ikke arbejdsmarkedets behov.
- ❑ Disclosure: Hvis en deltager ikke ønsker at fortælle en arbejdsgiver om sin sygdom, skal IPS-konsulenten respektere dette ønske og tilrettelægge jobsøgningen derefter.