



Til kommuner, jobcentre, beskæftigelsesankenævn m.fl.

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Tlf. 35 28 81 00
Fax 35 36 24 11
ams@ams.dk
www.ams.dk
CVR nr. 55 56 85 10

Orientering om kommende bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats og skrivelse om uddannelser efter § 32, stk. 1, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

22. december 2010

Til orientering følger hermed:

Vores sag
2010-0020060
Vores ref.
tbi

- Udkast til ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Udkast til skrivelse om uddannelser, der kan gives som tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det vedlagte materiale er netop sendt til høring i Beskæftigelsesrådet, hvorfor det udsendes med forbehold for eventuelle ændringer.

Ændringerne i bekendtgørelsen i forhold til den hidtidige version er indsat med korrekturskrift. Arbejdsmarkedsstyrelsen vil primo januar 2011 udsende bekendtgørelsen og skrivelsen i endelig form.

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft i første del af januar 2011 og vil få virkning fra 1. januar 2011.

De indsatte ændringer har at gøre med det nyligt vedtagne lovforslag L 71: *Lovforslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner (virksomhedsrettet aktivering, ændring af refusionssystemet m.v.)*

Angående de indsatte ændringer i bekendtgørelsen kan oplyses følgende:

Der er i § 40 indsat en ny bestemmelse om tilbud, som kan gives under redskabet vejledning og opkvalificering, jf. den nyaffattede § 32, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det drejer sig om definition af ”ordinære uddannelser”.

Denne bestemmelse er nærmere beskrevet i det vedlagte udkast til orienteringsskrivelse om uddannelser, der kan gives som tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Herudover er der foretaget følgende ændringer i udkastet til bekendtgørelse:

§ 30 er ændret, således at bestemmelsen om læse- og skrivetest nu omfatter alle dagpenge og kontant- og starthjælpsmodtagere uanset alder og ikke kun personer under 30 år.

§ 41 er ændret, således at den indeholder de eksisterende §§ 40 og 41, hvorved der er blevet plads til ovennævnte nye § 40 i bekendtgørelsen. Indholdet i de to bestemmelser er uændret.

Herudover er der indsat nogle ændringer af bestemmelserne om virksomhedspraktik og løntilskudsjob for at nedsætte risikoen for en u hensigtsmæssig anvendelse af tilbuddene. Det drejer sig om følgende bestemmelser:

I §§ 53 og 70 er muligheden for, at offentlige virksomheders kan fravige rimelighedskravet ved virksomhedspraktik og ansættelser med løntilskud fjernet. Kravet om et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskudsansættelse skal fremover derfor også altid overholdes af offentlige virksomheder.

I § 53, stk. 2, § 64, stk. 3, og § 70, stk. 3, er bestemmelserne om muligheden for at aftale en anden virksomhedsafgrænsning end virksomhedens P-nummer ved virksomhedspraktik og ansættelser med løntilskud ændret, således at den skriftlige tilkendegivelse fra medarbejderrepræsentanten nu skal være fra en medarbejderrepræsentant, der er ansat på den adresse, hvor virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen skal foregå. Dette gælder både i offentlige og private virksomheder.

Herudover er der indsat et nyt stk. 6 i § 101, hvorefter det præciseres, at kravet om at det gennemsnitlige antal timer pr. uge for tilbud til dagpengemodtagere skal være på mindst 25 timer ikke finder anvendelse på personer, der ansættes med løntilskud i en offentlig virksomhed, hvor det fastsatte timetal er beregnet til mindre end 25 timer om ugen. Bestemmelsen svarer til § 90 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor der gælder en tilsvarende regel i forbindelse med bestemmelsen om mindst 6 timers aktivering af dagpengemodtagere efter 123 ugers sammenlagt ledighed.

Med venlig hilsen

Kim Svendsen-Tune
kontorchef