



December 2014

Aftale
mellem
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i
Danmark
og
NAV (Arbejds- og Velfærdsdirektoratet) i
Norge
om administrative retningslinjer for
beskæftigelsesrettet indsats i
grænseoverskridende situationer



Indledning

Denne aftale omfatter personer, som har benyttet sig af retten til fri bevægelighed og er socialforsikret gennem arbejde i et nordisk land, og som fortsat er bosiddende i et andet nordisk land. Hvilket land, der er arbejdsland respektivt bopælsland, skal være afgjort, inden denne aftale anvendes.

En person, som benytter sig af retten til fri bevægelighed, kan have vanskeligt ved at opfylde betingelserne for både at få en beskæftigelsesrettet indsats (kaldet arbejdslivsinriktad rehabilitering i de nordiske lande) og ret til en ydelse, hvis de nationale regler i såvel bopælslandet, som arbejdslandet anvendes fuldt ud. I praksis er der risiko for, at sådan en person kan miste ret til både ydelsen og indsatsen. Derfor har landene brug for bilaterale aftaler bl.a. om, hvordan man i praksis anvender reglerne for at sikre personens ret til såvel beskæftigelsesrettet indsats som ydelse.

Fortolkning og anvendelse af bestemmelserne i denne aftale skal ske efter det generelle princip om ligebehandling i EU-retten. Artikel 8 i forordning 883/2004 angiver, at det generelle princip om ligebehandling især er vigtigt for arbejdstagere, som ikke er bosiddende i den medlemsstat, hvori de er beskæftiget, bl.a. grænsearbejdere.

1. Grundlag for aftalen

Denne aftale bygger på EU-forordningerne 883/2004 og 987/2009 og de yderligere forpligtelser, som følger af bestemmelserne i den nordiske konvention, når det gælder behov for en beskæftigelsesrettet indsats i grænseoverskridende situationer.

Anvendelsen af aftalen skal navnlig være styret af forbuddet mod direkte og indirekte diskrimination i artikel 4 i forordningen 883/2004 sammen med bestemmelsen om hensynet til ligestilling af ydelser, indkomster, begivenheder og forhold i artikel 5 i forordning 883/2004.

1.1. EU's forordninger 883/2004 og 987/2009

Ifølge Den Administrative Kommissions afgørelse nr. 115 af den 15. december 1982, indgår beskæftigelsesrettet indsats i begrebet naturalydelse i EU-forordningerne. Hovedreglen er, at naturalydelse skal leveres i bopælslandet for arbejdslandets regning. Det betyder, at i henhold til artikel 17 og 18, stk.1, i forordning 883/2004, har forsikringstageren ret til at få sin beskæftigelsesrettede indsats i bopælslandet eller i arbejdslandet.

Artikel 17 angiver, at: "En forsikringstager eller hans familiemedlemmer, som er bosat i en anden medlemsstat end den kompetente medlemsstat, har i den medlemsstat, hvor de er bosat, ret til naturalydelse, der for den kompetente institutions regning udredes af institutionen på



bopælsstedet efter den for denne institution gældende lovgivning, som om de pågældende var forsikret i henhold til denne lovgivning.”

Ifølge artikel 18, stk. 1, ”har den i artikel 17 omhandlede forsikringstager og dennes familiemedlemmer ligeledes ret til naturalydelse under ophold i den kompetente medlemsstat. Naturalydelse udredes af den kompetente institution og for denne institutions regning i henhold til bestemmelserne i den for institutionen gældende lovgivning, som var de pågældende bosat i denne medlemsstat”.

Artikel 8, stk. 2, i forordning 883/2004 giver støtte til, at to eller flere medlemsstater ved behov indgår konventioner, der bygger på forordningens principper og grundtanke.

Artikel 8, stk. 2, i forordning 987/2009 giver yderligere støtte ved at fastsætte, at: ”Medlemsstater kan om nødvendigt indbyrdes indgå aftaler om anvendelse af de overenskomster, der er omhandlet i artikel 8, stk. 2, i grundforordningen, forudsat at aftalerne ikke forringer de berørte personers rettigheder og forpligtelser”.

1.2. Nordisk konventionen om social sikring

Artikel 12 i Nordisk konvention om social sikring, som trådte i kraft den 1. maj 2014, omhandler samarbejde mellem de nordiske lande, når det gælder revalidering (herunder den beskæftigelsesrettede indsats til sygemeldte). Artiklen lyder:

”1. I grænseoverskridende situationer skal de pågældende institutioner i den kompetente stat og i bopælsstaten samarbejde for at yde støtte og aktive foranstaltninger til personer i beskæftigelse for at påvirke mulighederne til at indtræde og vende tilbage til beskæftigelse. Institutionen i bopælslandet skal efter samråd med institutionen i den kompetente stat gøre sådanne indsatser, som er mulige inden for de rammer, der er fastlagt i landets lovgivning.
2. Såfremt en sådan indsats vil indebære en ændring af, hvor personen er socialt sikret, skal institutionerne så vidt muligt løse situationen til fordel for den enkelte.”

Artikel 15 i konventionen har overskriften ”Afkald på refusion” og artiklens punkt 2 siger, at ”afkald på refusion skal også omfatte de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 12, stk. 1 om revalidering”.

I den administrative aftale til Nordisk konvention om social sikring angiver artikel 9 nærmere om anvendelse af konventionens artikel 12. Artikel 9 lyder:

”1. De kompetente institutioner skal bilateralt aftale administrative fremgangsmåder for revalidering inden for 2 år fra aftalens og konventionens ikrafttræden i de respektive lande.
2. I situationer, hvor der tages stilling til en persons ret til pension eller tilsvarende ydelse, meddeler de kompetente institutioner oplysninger om revalideringsforanstaltninger, som er påbegyndt, gennemført eller skulle være mulige i det enkelte tilfælde.”



Artikel 10, stk. 2 i den administrative aftale understreger særskilt, at:
”I konkrete sager skal de kompetente institutioner samarbejde med det formål at løse situationer til fordel for den enkelte så vidt muligt. Hvis resultatet for den enkelte, efter objektiv vurdering, kan opfattes som åbenbart urimeligt, kan de muligheder for undtagelser, som følger af forordningen, anvendes. Dette gælder især ved erhvervsrettet revalidering efter artikel 9.”

1.3. Berørte institutioner

Denne aftale gælder bilateralt mellem de berørte institutioner i Danmark og Norge. Disse er:

Danmark – Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Norge – Arbejds- og velferdsdirektoratet (NAV)

1.4. Definitioner

I aftalen anvendes følgende begreber med den betydning, som her angives.

Definitioner fra artikel 1 i EU's forordning 883/2004

Lønnet beskæftigelse: en beskæftigelse eller dermed ligestillet aktivitet, der betragtes som sådan ved anvendelse af lovgivningen om social sikring i den medlemsstat, hvor den pågældende beskæftigelse eller dermed ligestillede aktivitet udøves.

Den kompetente institution: den institution, som den berørte person er forsikret hos på tidspunktet for indgivelse af ansøgning om ydelser.

Forsikringstager: enhver person, som opfylder betingelserne i lovgivningen i den medlemsstat, der er kompetent efter afsnit II, for ret til en ydelse under hensynstagen til bestemmelserne i denne forordning, i forhold til de sociale sikringsgrene, der er omfattet af afsnit III, kapitel 1 og 3.

Lovgivning: love, administrative forskrifter, vedtægtsmæssige bestemmelser og alle andre gennemførelsesregler vedrørende de i artikel 3, stk. 1, nævnte sociale sikringsgrene i forhold til enhver medlemsstat.

Selvstændig virksomhed: en udøvelse af virksomhed eller dermed ligestillet aktivitet, der betragtes som sådan ved anvendelse af lovgivningen om social sikring i den medlemsstat, hvor den pågældende virksomhed eller dermed ligestillede aktivitet udøves.

Naturalydelser: Ydelser, som ydes efter et medlemslands lovgivning, uanset om det er at yde, gøre tilgængelige, betale direkte eller dække udgifter til sygebehandling og sygebehandlingsprodukter samt sideydelser hertil.

Andre definitioner af begreber, som forekommer i aftalen

En person, som arbejder: en ansat, en selvstændig erhvervsdrivende eller en forsikret ledig person.



Beskæftigelsesrettet indsats (erhvervsmæssig rehabilitering): indsats i henhold til national lovgivning (som ikke er af en lægelig karakter) for at hjælpe personer til at komme eller vende tilbage i beskæftigelse.

Grænseoverskridende situation: når en person er bosat i et land og er samtidig omfattet af ret til sygedagpenge og beskæftigelsesrettet indsats i et andet land.

Invalidpensionsydelse: økonomisk kompensation i form af førtidspension ved tab af indtægt på grund af sygdom eller ulykke.

Kontantydelse: økonomisk kompensation for tab af indtægt på grund af sygdom eller ulykke.

1.5 Opfølgning på aftalen

Der skal følges op på denne aftale i forbindelse med de årlige møder i den nordiske rehabiliteringsgruppe, første gang et år efter, at aftalen er trådt i kraft. Hvert lands opfølgning og erfaringerne skal sendes som input til rehabiliteringsgruppens årlige møde.

Den nordiske rehabiliteringsgruppe foretager ændringer i aftalen som følge af opfølgningerne og de eventuelle ændringer i lovgivningen, som kan påvirke aftalen.

Den Nordiske Rehabiliteringsgruppe rapporterer erfaringer med aftalen til det nordiske forbindelsesorgansmøde.



2. Administrative retningslinjer

2.1. Arbejder i Danmark og bosat i Norge

Danmark er kompetent stat med ansvar for udbetaling af sygedagpenge. Kommunen, hvor arbejdspladsen har hjemsted, har ansvaret for at administrere lovgivningen.

Kommunen vurderer og tilrettelægger efter behov den beskæftigelsesrettede indsats i Danmark. Hvis personen opholder sig i Norge, kan kommunen anmode NAV om at overtage den beskæftigelsesrettede indsats.

Kommunen og NAV skal samarbejde om, at forsikringstageren kan fastholde kontakten med arbejdsmarkedet og så hurtigt som muligt vende tilbage i arbejde. De skal sammen med forsikringstageren samarbejde således, at den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres som aftalt, så de planlagte resultater kan opnås.

Kommunen vurderer, om en beskæftigelsesrettet indsats, som gennemføres i Norge i henhold til norsk lovgivning, opfylder betingelserne for udbetaling af sygedagpenge fra Danmark.

NAV-kontoret har ansvar for at koordinere de indsatser, som planlægges i Norge, og som andre aktører er ansvarlige for.

Hvis en person, som har ret til sygedagpenge i Danmark, kontakter NAV i stedet for kommunen i forbindelse med sin sag, skal NAV opfordre personen til at henvende sig til den kommune, hvor arbejdspladsen har hjemsted, for råd og vejledning om at få ydelse og indsats.

Beskæftigelsesrettet indsats for personer uden arbejdsgiver gennemføres som for arbejdstagere. Dette gælder forsikrede ledige, som modtager sygedagpenge, sygemeldte, der bliver afskediget under sygeforløbet, selvstændige erhvervsdrivende m.fl.

2.1.1. Anmodning fra den danske kommune om behov for en beskæftigelsesrettet indsats i Norge

Når en person, som bor i Norge og har ret til sygedagpenge på grund af arbejde i Danmark, vurderes til at have behov for en beskæftigelsesrettet indsats, som ikke kan gennemføres i Danmark, sender kommunen ”Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats” (blanket N 200) til det lokale NAV-kontor.

NAV Internasjonalt finder den kommune, hvor forsikringstageren er bosat, og sender anmodningen videre til rette NAV-kontor, hvis personen ikke selv ved hvilket NAV-kontor, han eller hun tilhører.

Følgende oplysninger og bilag skal sendes til NAV-kontoret:



- En erklæring om, at personen, modtager eller har søgt om sygedagpenge fra Danmark. En kopi af afgørelsen om sygedagpenge, varighed samt oplysninger om betingelser for fortsat ret til sygedagpenge vedlægges. Oplysninger om den aktuelle ydelse vedlægges.
- Kommunens vurdering af behovet for en beskæftigelsesrettet indsats samt hvilke konsekvenser, det har for retten til sygedagpenge. Kommunens egen vurdering af mulige tiltag hos egen arbejdsgiver for det tilfælde, at de er udtømte, skal vedlægges.
- Aktuel lægeerklæring, lægelig udtalelse, relevant historik om beskæftigelsesrettet indsats samt anden relevant dokumentation.
- Kopi af kommunens oplysninger til personen om, at NAV har fået ovenstående oplysninger med henblik på at vurdere, om NAV kan tilbyde en beskæftigelsesrettet indsats, formålet med denne samt oplysninger om hvilke krav, der stilles til sygedagpengemodtageren for, at vedkommende fortsat kan modtage sygedagpenge.
- Kontaktinformation med telefonnummer til nuværende sagsbehandler i kommunen.

2.1.2. Sagsbehandlingen i Norge

NAV-kontoret etablerer kontakt med kontaktpersonen i kommunen og bekræfter, at de har modtaget anmodningen.

Ved behov indhenter NAV-kontoret supplerende oplysninger, der er nødvendige for at behandle sagen efter norsk lovgivning.

I tilfælde af uenighed mellem NAV og den sygemeldte eller usikkerhed om, hvilken indsats der er nødvendig, afgøres sagen af kommunen.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, og indsatsen godkendes af kommunen

Når NAV-kontoret kommer frem til, hvilken beskæftigelsesrettet indsats, der kan tilbydes sygedagpengemodtageren, meddeler kontoret kommunen, at behovet for beskæftigelsesrettet indsats kan imødekommes. En plan for indsatsen vedlægges. Planen Aktivitetsplan med mål, delmål, opfølgningstidspunkter – skal godkendes af kommunen og fungerer som en godkendt plan. Den beskæftigelsesrettede indsats gennemføres i henhold til norsk lovgivning.

Kommunen informeres løbende på aftalte tidspunkter om, hvordan den beskæftigelsesrettede indsats forløber, samt ved særlige behov, fx hvis der sker ændringer i arbejdsvejen, eller den igangsatte indsats afbrydes. Al kommunikation med kommunen dokumenteres i journal.

Hvis den igangsatte indsats afbrydes, kontrollerer NAV-kontoret årsagen til afbrydelsen. Kommunen vurderer oplysninger fra NAV og informerer personen om konsekvenserne for retten til sygedagpengene.



Risiko for ændring af forsikringstilhørsforhold

I tilfælde af, at en beskæftigelsesrettet indsats kan føre til, at forsikringstilhørsforholdet på grund af arbejde i Norge, overgår fra Danmark til Norge, og personen derfor risikerer at miste retten til sygedagpengene, skal der i henhold til artikel 16 i EU's forordning 883/2004 laves en aftale mellem NAV og Udbetaling Danmark, som indebærer, at personen fortsat vil kunne modtage sygedagpenge i Danmark.

Ændringer af planen for den beskæftigelsesrettede indsats

NAV-kontoret kan foreslå ændringer til planen samt ændringer af målet med planen på grund af fx ændringer af sygedagpengemodtagerens helbredstilstand eller behov for indsats. Kommunen skal godkende disse ændringer, inden de gennemføres.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, men indsatsen godkendes ikke af kommunen

Hvis kommunen ikke kan godkende den indsats, som NAV-kontoret foreslår, fordi indsatsen ikke opfylder betingelserne for retten til sygedagpenge, skal kommunen kontakte NAV-kontoret vedrørende alternativ indsats. Hvis kontakten ikke fører til en indsats, som kommunen kan godkende, overtager kommunen ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan ikke gennemføres

NAV-kontoret meddeler kommunen, at den beskæftigelsesrettede indsats ikke kan gennemføres inden for den norske lovgivning. Beslutningen begrundes.

Inden der træffes en afgørelse om, at behovet for en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres efter norsk lovgivning, skal NAV-kontoret og kommunen drøfte eventuelle andre tiltag for at hjælpe den sygemeldte.

Kommunen vurderer derefter mulighederne for en beskæftigelsesrettet indsats, og retten til sygedagpenge.

2.1.3. Ændret bopælsland

Hvis forsikringstageren flytter fra Norge, informerer NAV-kontoret kommunen om ændret bopælsland, og at den beskæftigelsesrettede indsats derfor afsluttes. NAV-kontoret sender en oversigt over, hvad der er gjort, til kommunen. Kommunen vurderer, om der er behov for at sende oplysninger til det nye bopælsland.

2.1.4. Afsluttet beskæftigelsesrettet indsats

Når NAV-kontoret bedømmer, at personen har fået arbejdsevnen tilbage i overensstemmelse med planen, meddeler NAV-kontoret dette til kommunen.

Hvis NAV-kontoret vurderer, at alle muligheder for en beskæftigelsesrettet indsats er udtømte, eller at en fortsat beskæftigelsesrettet indsats er meningsløs, afsluttes sagen. NAV-kontoret meddeler dette til kommunen.

Sagsbehandlingen afsluttes desuden i de tilfælde, hvor personen ikke medvirker i den beskæftigelsesrettede indsats. NAV-kontoret meddeler dette til kommunen med oplysninger



om, hvilke indsatser NAV-kontoret havde iværksat inden sagsbehandlingen afslutning. Afgørelsen om retten til sygedagpenge træffes af kommunen.

Uanset årsagen til afslutningen af den beskæftigelsesrettede indsats, udarbejdes en slutrapport om, hvad der er gjort i sagen, og denne sendes til kommunen.



2.2. Arbejder i Norge og bosat i Danmark

Norge er kompetent stat med ansvar for udbetalingen og administrationen af sygedagpenge og arbejdsafklaringspenge.

NAV Internasjonalt vurderer og gennemfører efter behov en beskæftigelsesrettet indsats. Hvis personen opholder sig i Danmark, kan NAV Internasjonalt anmode kommunen om at overtage den beskæftigelsesrettede indsats.

NAV Internasjonalt vurderer om en beskæftigelsesrettet indsats, som gennemføres i Danmark efter dansk lovgivning, opfylder betingelserne for udbetaling af ydelse fra Norge.

Kommunen, hvor personen er bosat, har ansvaret for at koordinere den indsats, som er planlagt i Danmark, som andre aktører har ansvar for.

NAV Internasjonalt og kommunen skal i samarbejde og sammen med den sygemeldte arbejde for, at den beskæftigelsesrettede indsats skal kunne gennemføres som aftalt, og at planlagte mål opnås.

Der skal være en dialog mellem NAV Internasjonalt og kommunen, inden der træffes en beslutning om, at en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres eller godkendes.

2.2.1 Anmodning fra NAV om behov for en beskæftigelsesrettet indsats i Danmark

Når en person, der bor i Danmark og er forsikret på grund af arbejde i Norge, vurderes at have behov for en beskæftigelsesrettet indsats, sender NAV Internasjonalt ”Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats” (blanket N 200) til kommunen.

Følgende oplysninger og bilag skal sendes til kommunen:

- En erklæring om, at personen er forsikret i og modtager eller har søgt kontantydelse fra Norge. Arbejdsevnevurdering, aktuel dokumentation fra afklaringen, vurdering af om mulige tiltag hos egen arbejdsgiver er udtømte, skal vedlægges. Selve afgørelsen om retten til sygedagpenge/arbejdsafklaringspenge skal vedlægges. Information om den nuværende ydelse vedlægges.
- NAV Internasjonals vurdering af, at der er behov for en beskæftigelsesrettet indsats, og hvilke konsekvenser det har for retten til kontantydelse.
- Aktuel lægeerklæring, lægelig udtalelse og andre relevante bilag fx: dokumentation af afstemningsmødet og opfølgingsplaner fra arbejdsgiveren, relevant historik om beskæftigelsesrettet indsats – hvad er tidligere gennemført, opdaterede oplysninger om den medicinske situation, eventuelle rapporter fra specialister, tidligere planer etc.



- Kopi af NAV Internasjonalt's meddelelse til forsikringstageren om, at den danske kommune har fået ovenstående oplysninger med henblik på at vurdere, om de kan tilbyde passende beskæftigelsesrettede indsatser, formålet med disse, samt hvilke krav, der stilles til forsikringstageren for, at vedkommende fortsat kan modtage kontantydelse.
- Kontaktinformation med telefonnummer til nuværende sagsbehandler i NAV Internasjonalt.

2.2.2 Sagsbehandlingen i Danmark

Hvis NAV Internasjonalt ikke ved, hvilken kommune der er ansvarlig for indsatsen, kontaktes Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der finder kommunen, hvor forsikringstageren er bosat, og videresender NAV's anmodning til kommunen.

Kommunen kontakter kontaktpersonen på NAV Internasjonalt og bekræfter, at anmodningen er modtaget. Kommunen indhenter ved behov de supplerende oplysninger, som er nødvendige for at kunne behandle sagen i overensstemmelse med dansk lovgivning.

I tilfælde af uenighed mellem kommunen og forsikringstageren eller usikkerhed om den nødvendige indsats, afgøres sagen af NAV Internasjonalt.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, og indsatsen godkendes af NAV Internasjonalt

Når kommunen er kommet frem til, hvilke beskæftigelsesrettede indsatser som kan tilbydes, meddeler kommunen dette til NAV Internasjonalt samt sender forslag til, hvordan behovet for en beskæftigelsesrettet indsats kan opfyldes. Forslag til plan for den beskæftigelsesrettede indsats med tidspunkter for opfølgning vedlægges. NAV Internasjonalt skal godkende planen og meddele dette til kommunen. Den beskæftigelsesrettede indsats gennemføres i henhold til dansk lovgivning.

NAV Internasjonalt informeres løbende på aftalte tidspunkter om, hvordan den beskæftigelsesrettede indsats forløber, samt om særlige behov og afbrydelse af den igangværende indsats. Al kommunikation med NAV Internasjonalt dokumenteres i journal.

Hvis den igangsatte indsats afbrydes, kontrollerer kommunen årsagen til afbrydelsen. NAV Internasjonalt vurderer oplysningerne fra kommunen og informerer forsikringstageren om konsekvenserne for retten til ydelse.

Risiko for ændringer af tilhørsforhold

I tilfældet af, at en beskæftigelsesrettet indsats kan medføre, at forsikringstilhørsforholdet på grund af arbejde i Danmark overgår fra Norge til Danmark, og personen derfor risikerer at miste sin ydelse, skal der i henhold til artikel 16 i forordning 883/2004 indgås en aftale mellem Udbetaling Danmark og NAV Internasjonalt, som indebærer, at personen fortsat vil være forsikret i Norge.



Ændringer af planen for den beskæftigelsesrettede indsats

Kommunen kan foreslå ændringer til planen og ændringer af målet for planen på grund af fx ændringer af forsikringstagerens helbredstilstand eller behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

NAV Internasjonalt skal godkende disse ændringer, inden de gennemføres.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, men indsatsen godkendes ikke af NAV Internasjonalt

Hvis NAV Internasjonalt ikke kan godkende den indsats, som kommunen foreslår, fordi indsatsen ikke opfylder betingelserne for retten til ydelse, skal NAV Internasjonalt kontakte kommunen for at drøfte alternativ indsats.

Den beskæftigelsesrettede indsats kan ikke gennemføres

Kommunen meddeler NAV Internasjonalt, at behovet for en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres inden for den danske lovgivning. Beslutningen begrundes, fx. med henvisning til forsikringstagerens tilstand, at han/hun ikke vil deltage i den foreslåede indsats, eller at kommunen ikke har en passende indsats.

NAV Internasjonalt vurderer derefter mulighederne for en beskæftigelsesrettet indsats og retten til ydelse.

2.2.3. Ændret bopælsland

Hvis forsikringstageren flytter fra Danmark, informerer kommunen NAV Internasjonalt om ændret bopælsland, og at den beskæftigelsesrettede indsats derfor afsluttes. Kommunen sender en oversigt over, hvad der er gjort til NAV Internasjonalt.

NAV Internasjonalt vurderer, om der er behov for at sende oplysninger til det nye bopælsland.

2.2.4. Afsluttet beskæftigelsesrettet indsats

Når kommunen bedømmer, at personen har fået arbejdsevnen tilbage i overensstemmelse med planen, meddeler kommunen dette til NAV Internasjonalt.

Hvis kommunen vurderer, at alle muligheder for en beskæftigelsesrettet indsats er udtømte, eller at en fortsat beskæftigelsesrettet indsats er meningsløs, afsluttes sagen. Kommunen meddeler dette til NAV Internasjonalt.

Sagsbehandlingen afsluttes desuden i de tilfælde, hvor personen ikke medvirker i den beskæftigelsesrettede indsats. Kommunen meddeler da dette til NAV Internasjonalt med oplysning om, hvilken indsats kommunen havde iværksat inden sagsbehandlingen afslutning. Afgørelsen om retten til ydelse træffes af NAV Internasjonalt.

Uanset årsagen til afslutningen af den beskæftigelsesrettede indsats, udarbejdes en slutrapport om, hvad der er gjort i sagen, og denne sendes til arbejdslandet.



Bilag/Link

- Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats (blanket N 200)
- Slutrapport (blanket N 300)
- Oversigt over sygeforsikringer i Norden

Danmark:

- Link til hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: www.star.dk
- Spørgsmål sendes til star@star.dk

Norge:

- Link til NAV's hjemmeside: <https://www.nav.no>