

Fem projekter der har fået tilsagn fra puljen for en særlig indsats for ledige over 50 år

Metal A-Kasse "Metal 50+ i job"

Projektet har fokus på en tidlig indsats for seniormedlemmer, da der blandt den del af Metals medlemmer er længere ledighed inden de igen får arbejde, og derfor er i større risiko for langtidsledighed. Projektet fokuserer på forandring gennem målrettede initiativer som personlige samtaler, workshops, jobformidling samt sporskifte til andre brancher. Der er samtidig fokus på virksomhedskontakt, og medlemmets motivation og erkendelse af egne muligheder på arbejdsmarkedet.

3F Søhøjlandet "Midtjyske seniorer - Tilbage på arbejdsmarkedet"

Målgruppen er særligt ledige indenfor træindustri og almindelig industri med forældede kompetencer, og ledige indenfor vognmandsindustrien, bygge- og anlæg samt rengøring hvor mange er nedslidte. Projektet har derfor fokus på at hjælpe disse ledige seniorer med at skifte karrierespor til områder med mangel på arbejdskraft. Projektet opbygger et koncept, der kan videreføres efter projektperioden via lokal forankring. Der arbejdes med et fire-ugers intensivt forløb, med individuel karriererådgivning, korte kurser samt eventuelt snusepraktik hos virksomheder indenfor brancher med gode jobmuligheder.

BUPL-A " Turn Around for +50 årige inden for FTF-området"

Mange af BUPL-A ledige seniorer har forladt arbejdsmarkedet på grund af nedslidning og stress, og har derfor behov for at søge mod nye fagområder. Projektet har fokus på intensiveret virksomhedsrettet indsats bl.a. gennem brug af arbejdsgiverkontakter til a-kassernes og deres respektive faglige organisationer, samt til relevante erhvervsaktører og jobcentre. Der er fokus på særligt praktik, løntilskud, jobrotation og arbejdsgiverdialog.

FOAs A-kasse "Social- og sundhedshjælper + 50"

Mange i målgruppen har forældede kompetencer og er i risiko for nedslidning. Projektet hjælper ledige social- og sundhedshjælpere over 50 år med at afklare deres fremtid på arbejdsmarkedet, og motiverer dem til at benytte uddannelse og søge inden for områder med mangel på arbejdskraft. Der gennemføres et 5-dages afklaringsforløb, og der gives opkvalificering til social- og sundhedsassistent, styrkes kompetencer som social- og sundhedshjælper, ses på uddannelse og/eller job på andre dele af arbejdsmarkedet, og opkvalificeres almene kompetencer som kvalificering til videre uddannelse.

Fødevareforbundet "NNF's A-kasse " 50+ NNF"

En stor del af målgruppen er så nedslidte, at de ikke kan vende tilbage til deres arbejdsområde, og samtidig betyder lukning af fx slagterier, at der bliver færre arbejdspladser inden for fagområdet. Projektets tilbyder derfor ledige individuelt

tilrettelagt coaching, for at skabe muligheder for beskæftigelsesmæssig forandring. Aktiviteterne tilrettelægges med afsæt i forældede kompetencer og eventuel fysisk nedslidning. Projektet skal skabe grundlag for, at Fødevarerforbundet NNF kan implementere indsatsen, som et fast tilbud til medlemmerne i målgruppen.