

VOKSENLÆRLING

– ANSÆT EN LEDIG MED ERFARING OG KLÆD VIRKSOMHEDEN PÅ TIL FREMTIDENS KRAV

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser til ledige og beskæftigede, der er fyldt 25 år med mulighed for tilskud til ansættelsen. Brug ordningen og få en voksen medarbejder, som ofte både har erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar. Ordningen er fleksibel og kan både bruges til at uddanne nye medarbejdere og til at opkvalificere allerede

ansatte ufaglærte.

Find en aftaleform, der passer jer, og husk, at det inden er muligt at få personen i virksomhedspraktik uden lønudgift. Så kan I se hinanden an fagligt og socialt, inden I indgår en uddannelsesaftale. Vær med til at uddanne og opkvalificere arbejdskraften og klæd virksomheden på til fremtidens krav.

BETINGELSER OG ØKONOMI

VOKSENLÆRLINGE, SOM KOMMER FRA LEDIGHED

Virksomheden kan få 40 kr. pr. time i tilskud til lønnen i hele uddannelsesperioden – og til alle erhvervsuddannelser, når voksenlærlingen er ufaglært eller har en forældet uddannelse og har været ledig i minimum to måneder. Hvis den ledige er faglært i forvejen, forudsætter tilskuddet 12 måneders forudgående ledighed.

Virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige med mindre end to måneders ledighed, kan få 30 kr. pr. time i tilskud i op til de første to år af uddannelsesperioden. Uddannelsen skal være inden for områder med mangel på arbejdskraft.

VOKSENLÆRLINGE, SOM KOMMER FRA BESKÆFTIGELSE

Virksomheden kan få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder som voksenlærling. Tilskuddet er på 30 kr. i timen, og I kan få tilskud i op til de første to år af uddannelsesaftalen. Tilskuddet er betinget af, at der er gode jobmuligheder efter endt uddannelse. Det vil sige, at uddannelsen står på den regionale voksenlærlingeliste.

AFTALER OG ANSØG

DEN ALMINDELIGE AFTALE:

Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.

KOMBINATIONSAFTALE:

Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

NY MESTERLÆRE: Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

KORT UDDANNELSESAFTALE: Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

Brug VITAS til digitalt, nemt og enkelt at ansøge om voksenlærling. VITAS er en digital, brugervenlig og dialogbaseret løsning, der sparer tid og ressourcer – både for dig som virksomhed og for jobcentret. Du finder VITAS på vitas.bm.dk.

Se uddannelsesaftalerne på www.uvm.dk.

REFUSION FOR SKOLEPERIODER

I skoleperioder ydes tilskud fra AUB (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag) på 5.150 kr. pr. uge.

KOM VIDERE

Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling. Herefter skal virksomheden godkendes som praktiksted af den lokale erhvervsskole, og der skal indgås en uddannelsesaftale med den nye lærling.

