
Kompensering med gevinst

*– eksempler på anvendelsen af de
handicapkompenserende ordninger*

.....



Anvend de kompenserende ordninger strategisk **2**

.....

Jobcenter Vejle ser potentiale i de kompenserende ordninger **3**

.....

Odense screener før første møde **4**

.....

De seks ordninger **6**

.....

25 regneeksempler **10**

.....



Anvend de kompenserende ordninger strategisk

Erfaringer fra jobcentre på tværs af landet viser, at de handicapkompenserende ordninger rummer et stort fastholdelsespotentiale. Som en metode til at minimere udgifterne til forsørgelse.

Sygedagpengereformen og det øgede fokus på virksomhedssamarbejde gør det oplagt at anvende personlig assistance og arbejdsredskaber som en metode til at "vende folk i døren".

Konsulentvirksomheden COWI har i 2014 udgivet rapporten: "Samfundsøkonomiske gevinster ved arbejdsmarkedsrettede indsatser for personer med handicap". Rapporten belyser, at hvis blot 1 pct. af gruppen af personer med handicap flytter sig fra passiv forsørgelse til beskæftigelse, vil det betyde markante samfundsøkonomiske gevinster.

Målgruppen

I Danmark registrerer vi ikke, om personer har en funktionsnedsættelse. Men ved at kombinere resultaterne fra forskellige undersøgelser, kan vi få et retvisende billede af omfanget.

- SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, har spurgt godt 20.000 danskere i den arbejdsdygtige alder, om de har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem. 17,6 pct. svarer ja
- En ekstern undersøgelse foretaget i Jobcenter Aarhus viser, at 7,4 pct. af de arbejdsmarkedsparate ledige har en varig funktionsnedsættelse
- Analysefirmaet New Insight har undersøgt gruppen af ikke-arbejdsmarkedsparate og fundet, at 94 pct. af personerne har helbredsrelaterede problemer

De mange eksempler

Alle jobcentre kan finde eksempler på, at et arbejdsredskab eller en personlig assistent har fastholdt en medarbejder i sit job. SJH har bedt en række jobcentre på tværs af landet om at dokumentere, at kompenserende ordninger er anvendelige redskaber til fastholdelse.

Kataloget samler regneeksempler fra jobcentrene Ringkøbing-Skjern, Vejle, Vordingborg og Slagelse.

- Bliv inspireret af de mange eksempler
- Foretag en lignende intern analyse
- Afgør om I opnår det fulde udbytte af de kompenserende ordninger

Ledelsens opgave

1. Sæt fokus på de kompenserende ordninger som et strategisk redskab til fastholdelse
2. Styrk nøglepersonernes faglighed og synlighed i jobcentret
3. Løft det generelle kendskab til ordningerne blandt medarbejderne i jobcentret

Specialfunktionen Job & Handicap (SJH) understøtter indsatsen med blandt andet gratis kurser målrettet sagsbehandlere i jobcentrene og en daglig hotline med juridisk/praktisk sparring. Se mere på bagsiden af dette katalog.

På de næste sider kan du læse, hvordan man på ledelsesniveau i henholdsvis Jobcenter Vejle og Odense har sat de kompenserende ordninger på dagsordenen.



Jobcenter Vejle ser potentiale i de kompenserende ordninger

Arbejdsmarkedschef i Jobcenter Vejle, Michael Petterson, er ikke i tvivl om, at de kompenserende ordninger er anvendelige redskaber til at indfri intentionerne bag sygedagpengereformen.

Hvorfor er det aktuelt at sætte fokus på de kompenserende ordninger netop nu?

Sygedagpengereformen siger, at vi ønsker, at det enkelte menneske kan deltage på arbejdsmarkedet med den livskvalitet, og den samfundsgevinst det indebærer. Reformen siger så, at det skal ske tidligere og med et endnu større fokus på virksomhedssamarbejdet end tidligere. Hjælpemidler, mentorskab eller personlig assistance er i den forbindelse vigtige redskaber, da vi ofte taler om mennesker, der har tabt balancepunktet i deres liv. Her kan ordningerne vise sig nyttige, og ad den vej understøtter vi sygedagpengereformen og yder en service til virksomhederne. En service som opleves som reel service.

Giver det med dine øjne som jobcenterchef økonomisk gevinst at anvende ordningerne?

Der er slet og ret en økonomisk gevinst i det her. Vi kan med ordningerne medvirke til, at personer er kortere tid på sygedagpenge, eller måske slet ikke når at blive kunder hos os, fordi vi kan anvende ordningerne til en forebyggende indsats. Og det er der penge i.

Man må overveje strategisk, hvordan man får det største udbytte af ordningerne. I hvilke situationer og til hvilke

målgrupper er det, at ordningerne kan anvendes til at fastholde personer på arbejdsmarkedet?

Vi har i hvert fald indikationer på en reduceret tilgang af sygemeldinger. På den måde kan vi påvise, at der er et økonomisk rationale bag vores prioriteringer.

Hvordan opnår man som jobcenter det fulde udbytte af ordningerne?

Vores set-up i brugen af de kompenserende ordninger er sådan, at vi har to nøglepersoner. Det har flere formål. De leverer en indsats i forhold til den forebyggende indsats på virksomhederne, hvor de ser på blandt andet arbejdspladsindretning og på mulige hjælpemidler - både til glæde for den enkelte sygemeldte men også i høj grad for arbejdsgiveren. Nøglepersonerne har også en intern funktion. De kan sidde med til møder og være en del af den dialog, vores øvrige medarbejdere har med borgere. De er også formidlere i forhold til ny viden på området om for eksempel lovændringer og i forhold til, hvad der helt konkret virker.



Odense screener før første møde

I Jobcenter Odense udfylder nyledige borgere et skema, der blandt andet omhandler helbredsoplysninger. På den måde bliver kompenserende støtte overvejet fra starten.

Det er langt fra altid, at en borgers funktionsnedsættelse bliver adresseret i mødet med jobcentret. Borgeren bringer det måske ikke selv på banen, og der bliver heller ikke systematisk spurgt ind til det fra jobkonsulentens side. Resultatet kan være, at muligheden for at yde støtte med kompenserende ordninger aldrig eller først sent bliver overvejet.

Det vil man gerne undgå i Jobcenter Odense. Derfor spørger man systematisk ind til helbredsforhold hos nye ledige under 30 år. I de tilfælde, hvor der er en helbreds-mæssig problemstilling, involveres afdelingen "Job og Funktion", hvor nøglepersonerne på handicapområdet er placeret.

Denne faste praksis har ifølge konstitueret arbejdsmarkedschef i Jobcenter Odense, Dennis Mølgaard, nogle klare fordele.

- For os har det været en naturlig vej at gå. Det er med til, at vi i hvert enkelt tilfælde får taget en individuel og konkret vurdering af, hvad der er behov for.

- Et handicap behøver ikke være en barriere. Meget afhænger af den enkeltes øvrige ressourcer. Det grundlæggende ved screeningen er at få selekteret og få synliggjort,

hvem der har et handicap, der udgør en barriere, og hvad der i så fald skal til. Kræver det personlig assistance, så er det den vej, vi går, forklarer Dennis Mølgaard.

En anden effekt ved modellen er, at det for kollegerne i jobcentret bliver meget tydeligt, hvad de kan bruge nøglepersonerne i "Job og Funktion" til. Det organisatoriske set-up betyder, at det ikke kun er f.eks. sygedagpengeområdet, der kender til funktionen, men at handicapindsatsen bliver kendt i hele jobcentret.

For den konstituerede arbejdsmarkedschef handler det først og fremmest om, at man får taget fat på de forhold, der kan stå i vejen for en tilbagevenden til job.

- Ud over handicap så handler det om at screene for det, som er barrieren. Det kunne være, at det bare handler om at få en ekstra vejledningssamtale eller måske et truckcertifikat. Der er jo mange løsninger og mange forskellige typer af problematikker. Pointen er at få dette element inkorporeret på linje med de øvrige overvejelser på vejen mod selvforsørgelse – hverken mere eller mindre, siger Dennis Mølgaard.



Sådan gør de i Jobcenter Odense

Gælder for unge under 30 år (LAB 2.1)

1. Efter 4 ugers ledighed indkaldes borgeren først til en samtale med en myndighedssagsbehandler (tirsdag i 5. uge) og efterfølgende til en samtale med en jobkonsulent (torsdag i 5. uge)
 2. Som forberedelse til møderne får den ledige tilsendt et skema, i hvilket der bl.a. spørges ind til helbreds-mæssige problemstillinger.
 3. Oplyser den ledige at have problemer af helbreds-mæssig karakter udleveres en informationsfolder, hvor kontaktoplysninger på medarbejderne i "Job og Funktion" fremgår. Ligeledes vil sagsbehandleren/jobkonsulenten tage en dialog med "Job og Funktion" om bevilling af evt. hjælpemidler eller, hvorvidt brug af kompenserende ordninger kan bringes i spil.
 4. Er dette en mulighed, oprettes en særskilt sag i "Job og Funktion", og borgeren vil løbende blive fulgt af en konsulent her fra.
- "Job og Funktion" er en central enhed, der servicerer både rehabiliteringscenteret og arbejdsmarkedscenteret.
- Afdelingen er bemandet med tre medarbejdere, der har bevillingskompetencen i forhold til Lov om Kompensation til Handicappede i Erhverv og til bevilling af hjælpemidler til forsikrede ledige og evt. mentorstøtte.

De seks ordninger

1. Personlig assistance - arbejdsmæssigt

Personlig assistance i arbejdsmæssig sammenhæng er et af de redskaber, der skal sikre, at erhvervsaktive personer med funktionsnedsættelse får samme muligheder som andre på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at der kan kompenseres via praktisk bistand eller særlig personlig støtte, når fysisk eller psykisk/kognitiv funktionsnedsættelse medfører barrierer for opgavevaretagelsen.

Personlig assistance i arbejdsmæssig sammenhæng kan kombineres med de øvrige kompenserende ordninger. Assistancen må ikke få karakter af vikardækning eller alm. medhjælp.

Hvilke støttemuligheder omfatter ordningen?

- Praktisk bistand, fx specifikke løft
- Sekretærbistand
- Tolkbistand (tegnprogstolkning, skrivetolkning, MHS-tolkning, fjerntolkning)
- Særlig støtte, hvor den personlige assistent fx kan hjælpe med at:
 - Skabe overblik i arbejdsdagen
 - Strukturere arbejdsopgaverne
 - Fastholde fokus i arbejdsfunktionen
 - Give løbende hjælp til at indlære og træne nye arbejdsfunktioner, men også til at fastholde de allerede indlærte arbejdsfunktioner
 - Overskue og gennemføre arbejdsopgaver
 - Være bindeled til kolleger
 - Kunne deltage i virksomhedens sociale liv

Hvem er omfattet?

- Ansatte i ordinære job
- Ansatte i job med løntilskud
- Ansatte i fleksjob
- Førtidspensionister, ansat i løntilskudsjob
- Ansatte i virksomhedspraktik
- Selvstændige
- Personer, der deltager i tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, Kap.11, virksomhedspraktik og nytteindsats

Kort og godt: Enhver ansættelsesform. Personer ansat i beskyttet beskæftigelse er ikke omfattet.

2. Personlig assistance - under efter- og videreuddannelse

Personlig assistance under efter- og videreuddannelse skal sikre, at erhvervsaktive personer med funktionsnedsættelse får de samme uddannelsesmæssige muligheder som andre.

Muligheden gælder, uanset om personen i forvejen får tilskud til personlig assistance under udførelsen af sit daglige job. De forskellige ordninger er selvstændige og kan sagtens kombineres.

Hvad indebærer ordningen?

Den personlige assistent skal hjælpe med at udføre de praktiske opgaver, som medfører barrierer for personen med funktionsnedsættelse.

Tilskud kan gives til undervisningstimer og forberedelse.

Eksempler

- Sekretærbistand
- Tolkbistand (tegnprogstolkning, skrivetolkning, MHS-tolkning, fjerntolkning)
- Anden særlig støtte, herunder strukturering, planlægning mv.
- Hjælp ved forberedelse

Hvem er omfattet?

- Ledige - i kapitel 10 forløb efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats
- Lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der udenfor normal arbejdstid deltager i almindelig efter- og videreuddannelse inden for det pågældende erhverv
- Personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2 nr. 6 i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Der kan, efter en konkret vurdering, bevilges tilskud til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge. I særlige tilfælde ydes tilskud i op til 37 timer pr. uge.

3. Fortrinsadgang

Personer med funktionsnedsættelse kan have svært ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked - selvom de har de nødvendige kvalifikationer.

Hvad indebærer ordningen?

Kvalificerede ansøgere med funktionsnedsættelse kan søge med fortrinsadgang til opslåede ledige stillinger og bevillinger (taxibevillinger, kiosker mv.) i det offentlige. Ansøgere, som jobcentret har vurderet kan benytte fortrinsadgang til en ledig stilling, har krav på en ansættelsessamtale.

Hvis ansøger vælger selv at gøre opmærksom på, at man søger med fortrinsadgang på grund af funktionsnedsættelse - uden at kontakte jobcentret - har ansøger krav på ansættelsessamtale, såfremt de formelle uddannelseskrav for stillingen er opfyldt. Man ansættes, hvis arbejdsgiveren vurderer, at man er den bedst kvalificerede til jobbet.

Såfremt arbejdsgiveren ikke ønsker at ansætte ansøgeren med funktionsnedsættelse, skal han sende en skriftlig redegørelse til jobcentret og vente med at besætte stillingen, til der er gennemført en forhandling med jobcentret.

Jobcentret skal via forhandling sikre, at:

- Ansøgers kompetencer tages i betragtning
- Arbejdsgiver kender til kompensationsmulighederne
- og dermed, at man ikke - på grund af funktionsnedsættelsen - er blevet fravalgt til jobbet

Hvem er omfattet?

Personer, der på grund af funktionsnedsættelse kan have/har vanskeligt ved at opnå ansættelse.



4. Arbejdspladsindretning/ arbejdsredskaber

Man kan søge om at få bevilget hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretning. Hjælpemidler kan bevilges i forbindelse med deltagelse i tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats samt til personer, der er i job. Jobcentret bevilger arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning.

Hvad omfatter ordningen?

Der kan bevilges:

- Undervisningsmaterialer
- Arbejdsredskaber
- Mindre arbejdspladsindretning

Betingelsen er

- At arbejdsredskabet ikke er sædvanligt forekommende
- At arbejdspladsindretningen/arbejdsredskaberne er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller fastholde ordinær beskæftigelse eller selvstændig virksomhed eller fastholde/opnå ansættelse uden løntilskud
- At redskabet/indretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen

Hvem er omfattet?

- Lønmodtagere, ansat i ordinære job
- Fleksjobansatte
- Førtidspensionister, ansat i løntilskudsjob
- Ledige, ansat i job med løntilskud
- Ledige, der deltager i vejledning og opkvalificering

- Personer, der deltager i tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, Kap.11
- Selvstændige

5. Løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse - Isbryderordningen

Løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse, kaldet "Isbryderordningen", har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse mulighed for at opnå erhvervserfaring inden for det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til.

Dette gælder, uanset om uddannelsen er erhvervsfaglig eller teoretisk.

Hvad indebærer ordningen?

- Arbejdsgiveren kan få tilskud til den nye medarbejders løn
- Der ydes tilskud til ansættelse i såvel offentlige som private job
- Der optjenes ikke timer under ansættelsen, der tæller som ledighed
- Løn- og ansættelsesforhold skal mindst være på overenskomstmæssige vilkår, dvs. fuld overenskomstmæssig løn i såvel offentlig som privat ansættelse

Hvem er omfattet?

Kriterierne er:

- At man har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed
- At uddannelsen giver ret til optagelse i en A-kasse (intet krav om medlemskab)

- At man mangler erhvervserfaring inden for det område, man er uddannet til
- At ansættelsen påbegyndes senest 2 år efter afsluttet uddannelse

6. Mentorordningen

Der kan bevilges mentor, når der i en periode er behov for særlig støtte for at kunne deltage i eller fastholdes i et beskæftigelsesrettet tilbud, i uddannelse eller job.

Personer med psykosociale problemstillinger kan ofte have behov for mentorstøtte, men man behøver ikke at have en funktionsnedsættelse for at få bevilget mentor. Mentor, der kan superviseres eller uddannes til opgaven, er ofte en frikøbt medarbejder, men kan også være en ekstern konsulent.

Det er et krav, at mentorstøtten er en del af en tværgående indsats, der:

- Har et klart beskæftigelsesrettet mål
- Er afgørende for, at personen kan gennemføre eller deltage i tilbud/uddannelse/job
- Ligger ud over, hvad arbejdsgiver eller uddannelsessted med rimelighed kan forventes at tilbyde

Hvad indebærer ordningen?

Mentoren kan fx støtte personen i:

- At komme op om morgenen
- At møde på arbejdspladsen/uddannelsesstedet
- At kontakte jobcentret
- At koordinere indsatsen mellem flere offentlige forvaltninger, kontakt til læge mv.

- Besøg på virksomheden forud for ansættelse
- At benytte offentlig transport (fx hvis personen lider af angst for det)

Hvem er omfattet?

Man kan få bevilget mentor, hvis man:

- Er nyansat eller har behov for støtte til at fastholdes i arbejde
- Deltager i tilbud, uddannelse, ressource- eller kontaktforløb via jobcentret
- Er bevilget fleksjob eller førtidspension
- Har behov for støtte til opgaver, der ligger uden for arbejdspladsen eller uddannelsesstedet mv.
- Er aktiveringsparat kontanthjælpsmodtager





25 regneeksempler

SJH har i udarbejdelsen af dette katalog samarbejdet med en række jobcentre forskellige steder i landet. Fire af disse jobcentre har bidraget til kataloget med konkrete eksempler på den effekt og økonomiske betydning, de kompenserende ordninger har.

De følgende 25 eksempler stammer fra jobcentre Ringkøbing-Skjern, Vejle, Slagelse og Vordingborg.

Regneeksemplernes fokus er primært rettet mod de økonomiske forhold ved anvendelse af de kompenserende ordninger herunder den statslige refusion. Pr. 1. januar 2016 indføres et nyt refusionssystem jf. "Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen". Nærværende regneeksempler er alle baseret på det nuværende refusionssystem.

Enhver fejl eller uklarhed i casene er alene SJH's ansvar.



Sygemeldt. Kvinde, 43 år

» Har diskusprolaps og er opereret to gange

Planlægger og koordinator i et rengøringsselskab.

Vender tilbage i job efter indkøb af arbejdsredskaber.

INDSATS

Hjælpemidler:

Swopper, ståstøttestol, stamåtte, underarmsstøtte, mousetrapper.



YDELSE

Sygedagpenge

11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion

16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler: 8.507 kr.

50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 4.253,50 kr.

RESULTAT

- Raskmeldt borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 4.253,50 kr.



Fastholdt i job. Mand, 36 år

» Har Sclerose

Landmand, svineopdræt.

Fastholdes i sit job med personlig assistance i 18 timer om ugen.

INDSATS

18 timers ugentlig personlig assistance

Der assisteres ved vaccination af grise og spuling af staldbygninger



YDELSE

I risiko for at overgå til sygedagpenge

11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion

16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:

18t x 114,68 kr x 4,33 uger = 8.938 kr.

50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 4.469 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 4.469 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 59 år

» Har slidgigt i nakken og nervesmerter

Socialrådgiver.

Fastholdes i sit job ved bevilling af hjælpemidler.

INDSATS

Hjælpemidler:
Stol, underarmsstøtte, aflastningsmåtte og Dictus-talegenkendelse



YDELSE

Ville have sygemeldt sig. I så fald 11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion 16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgifter til hjælpemidler: 20.701 kr.
Månedlig udgift til personlig assistance: 50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 10.350,50 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 10.350,50 kr.

Fastholdt i job. Kvinde, 53 år

» Har 2 x diskusprolaps i nakken og en stivgørende operation i nakken

Bandagist.

Fastholdes i sit job med personlig assistance i 12 timer om ugen.

INDSATS

12 timers personlig assistance



YDELSE

Ville have sygemeldt sig. I så fald 11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion 16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance: 12t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 5.958 kr.
50 pct. refusion fra staten.

Jobcentrets udgift: 2.979 kr

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 2.979 kr.

Sygemeldt. Kvinde, 37 år

» Har diskusprolaps i lænden, nakke- og skulderproblematik og stress/depression

Radiograf.

Vender tilbage i job efter sygemelding ved brug af hjælpemidler. Stod ellers foran en fyreseddel.

INDSATS

Hjælpemidler:
Underarmsstøtte og aflastningsmåtte



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgifter til hjælpemidler: 3.045 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 1.522,50 kr.

RESULTAT

- Raskmeldt borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 1.522,50 kr.



Sygemeldt. Mand, 36 år

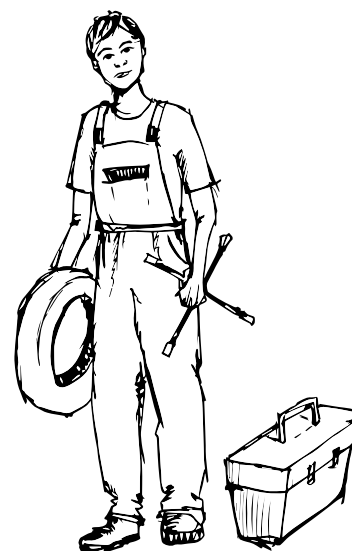
» Har kronisk myeloid leukæmi

Mekaniker.

Sygemeldt og §56 aftale.
På vej mod fleksjob men fastholdes i ordinær beskæftigelse ved anvendelse af hjælpemidler.

INDSATS

Hjælpemidler:
Letvægtsværktøj og en lift



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgifter til hjælpemidler: 30.271 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 15.135,50 kr.

RESULTAT

- Raskmeldt borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 15.135,50 kr.



Ledighedsydelse. Mand, 47 år



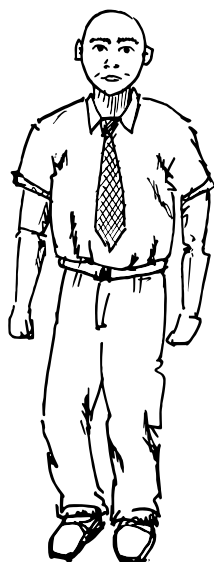
Har synsnedsættelse

Tidligere butikschef.

Ansættes i fleksjob i en Fakta-butik og bevilges hjælpemidler.

INDSATS

Fleksjobansættelse i Fakta-butik
Hjælpemiddel bevilget:
Lommelyslup



YDELSE

Ledighedsydelse
10.850 kr. pr. måned de første 18 mdr. incl. refusion
Derefter 15.500 kr. pr. måned

ØKONOMI

Udgifter til hjælpemiddel: 152 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 76 kr.

RESULTAT

- Borger i fleksjob - månedlig udgift: 3.850 kr.
- Ingen udgifter til ledighedsydelse/dagpenge

Hjælpemiddel afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 76 kr.



Fastholdt i job. Mand, 47 år



Har skulderlidelse

Butikschef.

Fastholdes i sit job med personlig assistance i 12 timer om ugen.

INDSATS

12 timers ugentlig personlig assistance
Hjælp til vareopfyldning og varehåndtering



YDELSE

I tilfælde af sygemelding
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
12t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 5.958 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 2.979 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 2.979 kr.



Fastholdt i job. Mand, 28 år

» Har svær synsedsættelse

Bankassistent.

Fastholdes i sit job ved bevilling af hjælpemidler.

INDSATS

Hjælpemidler bevilges:
Cobra CCTV, Lupbrille, Indslagslup & Lyslup



YDELSE

I tilfælde af sygemelding
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler:
Cobra CCTV: 25.000 kr.
Forskellige lupper: 3.150 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 14.075 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift 14.075 kr.



Fastholdt i job. Mand, 58 år

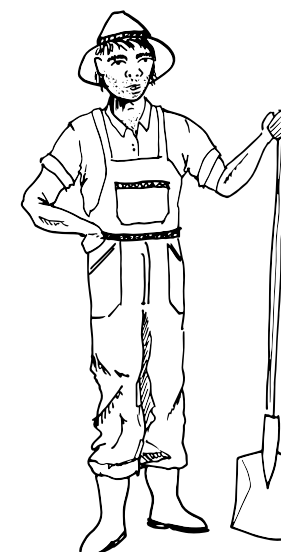
» Har slidgigt i begge hænder og skuldre samt langesygdom

Selvstændig landmand.

Fastholdes i sit job med personlig assistance i 12 timer om ugen.

INDSATS

12 timers personlig assistance
Hjælp til klovbeskæring, malkning, aflevering af kalve og reparationer



YDELSE

I tilfælde af sygemelding
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
12t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 5.958 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 2.979 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 2.979 kr.



Fastholdt i job. Mand, 38 år

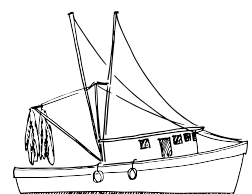
» Har kronisk rygskeade, anerkendt af Arbejdsskade styrelsen

Fisker på rejekutter.

Fastholdes i sit job med bevilling af hjælpemidler.

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
Arbejdsbord med hævesænke funktion, sortér-
bord på dæk og transportbånd fra tank til
arbejdsbord



YDELSE

I tilfælde af sygemelding
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgifter til hjælpemidler: 49.390 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 24.695 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 24.695 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 32 år

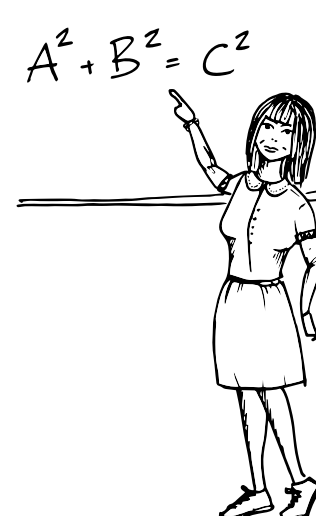
» Har diagnose med ADHD problematik

Folkeskolelærer.

Fastholdes i sit job med bevilling af personlig assistance.

INDSATS

5 timers ugentlig personlig assistance
Planlægning, struktur, faglig sparring



YDELSE

I tilfælde af sygemelding
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
5t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 4.966 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 2.483 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 2.483 kr.



Sygemeldt. Mand, 35 år

» Har rygsmerter

Selvstændig teltudlejer.

Vender tilbage i job med personlig assistance efter ca. 6 måneders sygemelding.

INDSATS

15 timers ugentlig personlig assistance
Til forskellige fysisk krævende opgaver



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
15t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 7.448 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 3.724 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 3.724 kr.

Sygemeldt. Mand, 57 år

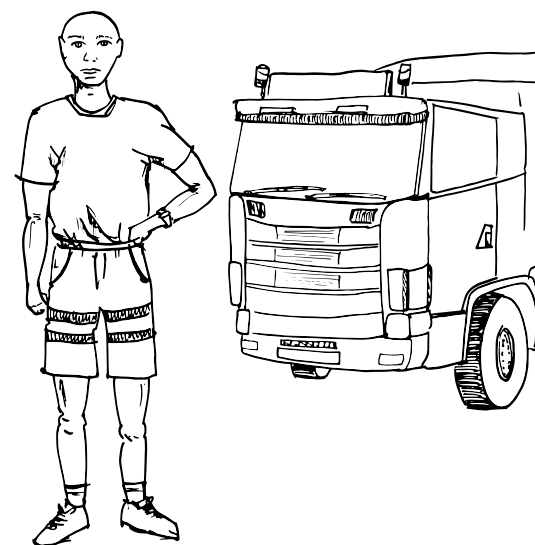
» Har discusprolaps og dårligt knæ

Selvstændig vognmand.

Vender tilbage i job med anvendelse af forskellige hjælpemidler efter ca. 6 måneders sygemelding.

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
Montering af fjernbetjening til lift,
fremstilling og indkøb af alu-vogn og
alu-rampe og to el-sugekopper



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgifter til hjælpemidler: 18.050 kr
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 9.025 kr.

RESULTAT

- Borger raskmeldt og fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 9.025 kr.

Fastholdt i job. Mand, 26 år



Har ADHD og neurologisk lidelse,
der øger søvnbehovet

Maler.

Fastholdes i sit job med
personlig assistance.

INDSATS

15 timers ugentlig personlig assistance
Til at blive sat i gang med opgaven, instruktion
og fastholdelse i opgaven



YDELSE

Risiko for at overgå til sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $15t \times 114,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 7.448 \text{ kr.}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 3.724 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 3.724 kr.

Fastholdt i job. Mand, 43 år



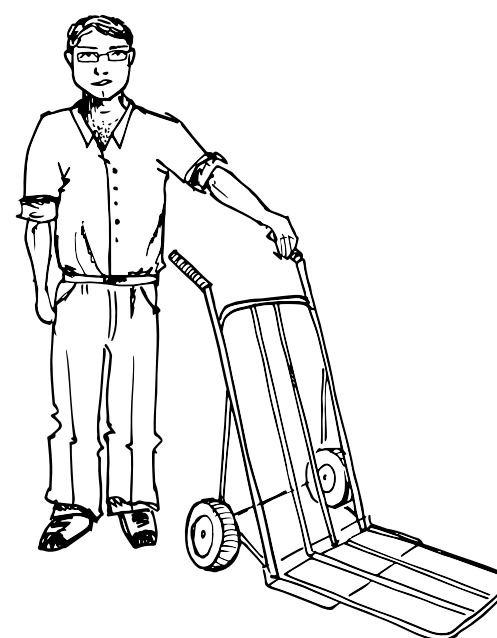
Har nedslidte knæ

Lagermedarbejder og chauffør.

Fastholdes i sit job med personlig
assistance.

INDSATS

20 timers ugentlig personlig assistance
Til tunge løft og andre knæbelastende opgaver.



YDELSE

Risiko for at overgå til sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $20t \times 114,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 9.932 \text{ kr.}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 4.966 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 4.966 kr.

Fastholdt i job. Mand, 62 år



Har Parkinsons cerebellar ataksi

Selvstændig revisor.

Fastholdes i sit job med bevilling af hjælpemiddel, ville have lukket virksomheden, der har yderligere én ansat.

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
Trappelift, da kontoret ligger på 1. sal.



YDELSE

I risiko for sygedagpenge/dagpenge 11.200 kr.
pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler: 81.386 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 40.693 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemiddel afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 40.693 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 53 år



Har Dysleksi

Social- og sundhedshjælper.

Fastholdes i sit job med bevilling af hjælpemidler.

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
ViTre software – beregnet til ordblinde.
Brugt til journalskrivning og øget papirarbejde.



YDELSE

I risiko for sygedagpenge/dagpenge 11.200 kr. pr.
måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler: 3.250 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 1.625 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 1.625 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 53 år

» Har sclerose

Jurist.

Fastholdes i sit job med bevilling af hjælpemidler

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
Stol med elektrisk højdejustering, der gør det muligt trods fremskreden Sclerose at rejse sig fra kontorstol.



YDELSE

I risiko for sygedagpenge/dagpenge 11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion 16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler: 11.990 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 5.995 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemidler afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 5.995 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 53 år

» Har rygskaide

Økonomimedarbejder.

Fastholdes i sit job med bevilling af hjælpemidler

INDSATS

Hjælpemidler bevilget:
Stol med nakkestøtte.



YDELSE

I risiko for sygedagpenge/dagpenge 11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion 16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Engangsudgift til hjælpemidler: 7.770 kr.
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 3.885 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Hjælpemiddel afgørende for resultatet.

Engangsudgift på 3.885 kr.



Fastholdt i job. Kvinde, 55 år



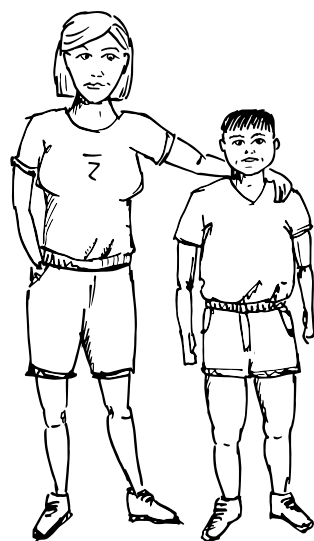
Har kronisk tarmsygdom som medfører fysisk svækkelse og skånebehov i forbindelse med fysisk udfoldelse

Pædagog på et julemærkehjem.

Fastholdes i ordinær beskæftigelse med personlig assistance

INDSATS

6,5 timers ugentlig personlig assistance
Støtte i forbindelse med fysiske aktiviteter med børnene.



YDELSE

Risiko for at overgå til sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $6,5t \times 114,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 3.228 \text{ kr.}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 1.614 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift: 1.614 kr.



Fastholdt i job. Mand, 62 år



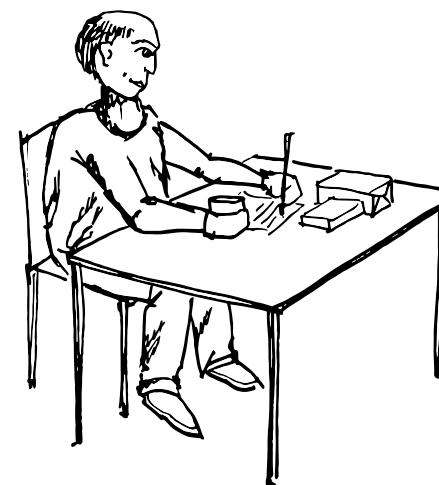
Har medfødt lav intelligens, hørehandicap og begyndende demens

Specialarbejder.

Fastholdes i ordinær beskæftigelse med personlig assistance

INDSATS

17 timers ugentlig personlig assistance
Hjælp til IT-opgaver.



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $17t \times 144,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 8.442 \text{ kr.}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 4.221 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift: 4.221 kr.



Fastholdt i job. Kvinde

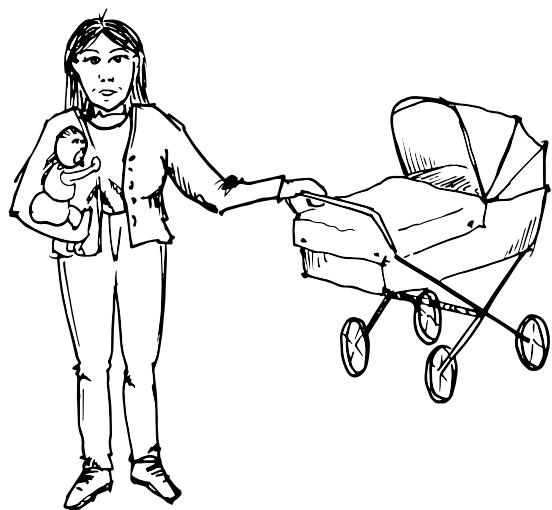
» Har problemer med lymfesystemet efter endt kræftbehandling

Dagplejemor.

Fastholdes i ordinær beskæftigelse med personlig assistance.

INDSATS

10 timers ugentlig personlig assistance



YDELSE

Sygedagpenge
11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion
16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $10t \times 114,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 4.966 \text{ kr}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 2.483 kr.

RESULTAT

- Borger fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift: 2.483 kr.

I ordinær beskæftigelse. Mand

» Mangler højre hånd

Job med løntilskud i fiskebutik.

Overgår til ordinær beskæftigelse med personlig assistance.

INDSATS

11,5 timers ugentlig personlig assistance



YDELSE

Løntilskud i 6 måneder
11.700 kr. pr. måned

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:
 $11,5t \times 114,68 \text{ kr.} \times 4,33 \text{ uger} = 5.710 \text{ kr.}$
50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 2.855 kr.

RESULTAT

- Borger i ordinær beskæftigelse efter job med løntilskud

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift alt i alt: 2.855 kr.

Sygemeldt. Mand, 31 år

» Har ødelagt ryg og ankel efter fald fra stige

Selvstændig blikkenslager.

Fastholdes i sit job med personlig assistance. Ville alternativt have afviklet sit firma.

INDSATS

13 timers ugentlig personlig assistance
Hjælp til fysisk krævende opgaver og opgaver på tag.



YDELSE

Sygedagpenge

11.200 kr. pr. måned det første år incl. refusion

16.000 kr. pr. måned derefter

ØKONOMI

Månedlig udgift til personlig assistance:

13t x 114,68 kr. x 4,33 uger = 6.456 kr.

50 pct. refusion fra staten

Jobcentrets udgift: 3.228 kr.

RESULTAT

- Borger raskmeldt og fastholdt i job
- Ingen udgifter til sygedagpenge/dagpenge

Personlig assistance afgørende for resultatet.

Månedlig udgift på 3.228 kr.



Specialfunktionen Job & Handicap

Specialfunktionen Job & Handicap er tilknyttet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og har til opgave at understøtte den landsdækkende beskæftigelsesindsats for borgere med funktionsnedsættelse.

Vi henvender os først og fremmest til landets jobcentre og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. Specialfunktionen tilbyder blandt andet:

- Gratis kurser i de kompenserende ordninger målrettet sagsbehandlere i jobcentrene
- Daglig hotline med juridisk/praktisk vejledning og sparring
- Hjemmesiderne bmhandicap.dk og metodevejviseren.dk, der samler lovgivning, blanketter og praksisnær inspiration



Dannebrogsgade 3,1.
5000 Odense C.

Hotline: 3396 3737

www.bmhandicap.dk
www.metodevejviseren.dk

Udgivet oktober 2014
3. oplag - august 2015