

OVERSIGT OVER VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD OG INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSEN TIL FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE

Nedenfor gives en oversigt over de vigtigste tilbudsmuligheder og de vigtigste regler for de enkelte tilbud og integrationsgrunduddannelsen til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

INDSATS	BESKRIVELSE	VARIGHED	ØKONOMI	BETINGELSER
VIRKSOMHEDSPRAKTIK	Giver den ledige mulighed for at styrke sine kompetencer og sin tilknytning til arbejdsmarkedet, og virksomheden møder samtidig en potentiel ny medarbejder.	Aktivitetsparate borgere: Op til 13 uger med mulighed for forlængelse. Jobparate borgere: Som hovedregel 4 uger.	Uden lønudgift for virksomheden.	Maksimalt 1 person i støttet beskæftigelse for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har under 50 ansatte. For større virksomheder kan der herudover være 1 person for hver 10 ordinært ansatte.
JOB MED LØNTILSKUD	Ansættelse af en ledig med løntilskud for en periode. Derved har virksomheden mulighed for at oplære nye medarbejdere eller afprøve samarbejdet før en egentlig ansættelse.	Maksimalt et år.	Tilskud på 75,09 kr. pr. time i private virksomheder.	Krav om, at der er tale om merbeskæftigelse i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte. Den ledige må ikke erstatte en ansat, der er blevet afskediget. Intet krav om forhold mellem personer i job med løntilskud og ordinært ansatte.
MENTOR	En mentor kan understøtte, at den ledige kan fungere i virksomheden, enten i virksomhedspraktik, job med løntilskud eller i forbindelse med ordinær ansættelse.		Virksomheden kan få tilskud til faktisk afholdte udgifter, herunder til frikøb af den medarbejder, der skal fungere som mentor og til administration.	Mentorindsatsen skal ligge ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage og være afgørende for tilbuddet eller ansættelsen.
JOBRETTEDE OPKVALIFICERING	Jobcentret kan efter integrationsprogrammet give tilbud om vejledning og opkvalificering til ledige udlændinge, f.eks. forud for eller i kombination med virksomhedspraktik og løntilskud.		Uden udgift for virksomheden.	Det er en betingelse, at tilbuddet skal udvikle udlændingens kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet.
OPKVALIFICERING I FORBINDELSE MED ORDINÆR ANSÆTTELSE	Jobcentret kan efter aftale med en arbejdsgiver tilbyde en udlænding opkvalificering, selv om vedkommende ansættes uden løntilskud.		Uden udgift for virksomheden.	Det er en betingelse for at yde tilskud til opkvalificering, at der er tale om opkvalificering, som virksomheden almindeligvis ikke forudsættes at tilvejebringe. Muligheden inkluderer udlændinge, der ansættes i henhold til særlige løn- og ansættelsesvilkår anvist af de forhandlingsberettigede organisationer på grund af manglende sproglige og eventuelle faglige kompetencer.
DANSKUNDERVISNING	Borgere i integrationsprogrammet har ret og pligt til gratis danskundervisning. Kan kombineres med virksomhedspraktik, job med løntilskud og ordinær ansættelse.		Uden udgift for virksomheden	
INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE (IGU)	IGU er et 2-årigt forløb, der omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed samt skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.	Ordringen iværksættes i en 3-årig forsøgsperiode fra 1. juli 2016 til og med den 30. juni 2019.	Virksomheden udbetaler løn under praktikperioden efter den gældende overenskomst på det pågældende fagområde. Der kan udbetales en bonus på 20.000 kr. efter ansættelse i 6 måneder og når forløbet afsluttes efter 2 år.	Målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år, som har fået opholdstilladelse i Danmark for mindre end 5 år siden gældende pr. 1. juli 2016. Formålet er, at udlændingen efter gennemført IGU kan varetage et ordinært job eller komme videre i en ordinær uddannelse.