

NOTAT

Udmøntning af tiltag i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i fokusmålingerne fra og med 22. marts 2023

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen 22. marts 2023

Dette notat beskriver de tilpasninger, der foretages i fokusmålingerne i forbindelse med de nye regler, der trådte i kraft den 22. marts 2023.

Oversigt over tilbud som indgår i skærpet tilsyn og tidlig (lovpilgtig) indsats fra og med 22. marts 2023

Fokusmålet om tilbud i ordningen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats omfatter kommunernes aktive tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for program (i uddannelseshjælpsmålgruppen)

Både ordinær uddannelse efter LAB § 90 og ØVO-tilbud (øvrige vejledning og opkvalificering) efter LAB § 91 indgår i optællingen af tilbud, jf. desuden nedenstående tabel 0.1. med afholdelseskategorier, som gælder for disse målgrupper.

Tabel 0.1. Tilbud, der indgår i skærpet tilsyn hhv. tidlig indsats både før og efter 22. marts 2023. Uddannelseshjælp

Kursus navn
Almen voksenuddannelse
AMU
Erhvervsuddannelser
SOSU uddannelser
Korte, mellem og lange videregående uddannelser
Øvrige forløb
Danskundervisning (til og med 10.01. 2016)
Læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus
Arbejdsmarkedsrettet danskundervisning
Realkompetencevurdering
Mestring af sygdom
Danskuddannelse, introduktionsforløb
Danskuddannelse, LAB
Danskuddannelse, Danskuddannelsesloven
Privat udbudte kurser
Brobygningsforløb

Alle øvrige ydelsesgrupper i fokusmålingen

Denne gruppe omfatter følgende ydelser: a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, overgangsydelse uden for program i uddannelseshjælpsmålgruppen, revalidering inkl. forrevalidering, ressourceforløb, jobafklaring og ledighedsydelse.

Følgende aktive tilbud givet efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indgår som tilbud:

- ordinær uddannelse givet efter LAB § 90 indgår som tilbud i skærpet tilsyn
- ordinær uddannelse ekskl. realkompetencevurdering og læse-, skrive-, regne- eller ordblindkurser indgår som tilbud i tidlig indsats¹
- ØVO-tilbud givet efter LAB § 91 indgår ikke som tilbud i skærpet tilsyn eller den tidlige indsats
- tilbud givet efter den regionale uddannelsespulje LAB § 97 indgår som tilbud i skærpet tilsyn og den tidlige indsats
- tilbud givet efter minkpuljen LAB § 97 b indgår som tilbud i skærpet tilsyn og den tidlige indsats, hvis de er påbegyndt senest 31. marts 2024

Tilbud, der indgår i optællingen, fremgår af nedenstående tabel 0.2.

¹ Disse tilbud, som ydelsesmodtageren har ret til efter LAB § 93, regnes i henhold til LAB § 102, stk. 5, ikke som et ret og pligt tilbud og skal derfor ikke indgå som tilbud i opfølgningen på den tidlige indsats.

Tabel 0.2. Tilbud, der indgår i skærpet tilsyn hhv. tidlig indsats fra og med 22. marts 2023. Øvrige ydelsesgrupper

ID	Kursusnavn	Indgår i	
		Skærpet tilsyn	Tidlig indsats
25	Almen voksenuddannelse	Ja	Ja
26	AMU	Ja	Ja
27	Erhvervsuddannelser	Ja	Ja
28	SOSU uddannelser	Ja	Ja
29	Korte, mellem og lange videregående uddannelser	Ja	Ja
46	Danskuddannelse, danskuddannelsesloven	Ja	Ja
36	Læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus	Ja	Nej
40	Realkompetencevurdering	Ja	Nej
30	Øvrige forløb	Kun, hvis finansieret via den regionale uddannelsespulje (bevillingsramme 5) fra 22. marts 2023 og frem eller "minkpuljen" (bevillingsramme 18) hvis uddannelsen er påbegyndt senest 31. marts 2024 gældende til og med slutdatoen for uddannelsesforløbet.	
45	Danskuddannelse, LAB		
47	Privat udbudte kurser		

I fokusmålingen indgår læse-, skrive-, regne- eller ordblindekurser hhv. realkompetencevurdering som tilbud for ydelsesmodtagere med mindst 7 måneders ydelsesvarighed (dvs. mindst 213 dage) i henhold til regler for skærpet tilsyn, men vil ikke indgå for ydelsesmodtagere med en ydelsesvarighed på 0-6 måneder (dvs. 1-212 dage) i henhold til regler for tidlig indsats.

Overgangsordning for ØVO-tilbud påbegyndt før 22 marts 2023

ØVO-forløb påbegyndt fra og med 22. marts 2023 indgår ikke som tilbud i fokusmålingen for aktive tilbud i opfølgningen på det skærpede tilsyn og den tidlige indsats, jf. skema 2.

ØVO-forløb, som påbegyndes men ikke afsluttes før 22. marts 2023 indgår som tilbud til og med, at tilbuddet afsluttes. Ex. Et ØVO-forløb påbegyndt den 20. februar og afsluttet 19. maj 2023 vil indgå i fokusmålingen i hele tilbudsperioden fra 20. februar – 19. maj 2023.

Ovenstående beregningsregler er ikke relevante for personer, som modtog uddannelseshjælp inkl. overgangsydelse uden for program i uddannelseshjælpsmålgruppen, hvor ØVO-tilbud før og efter 22. marts 2023 indgår som tilbud.

Eks. 1.

En kontanthjælpsmodtager har i måleperioden modtaget tre ØVO-tilbud i perioderne 1. december 2022- 20. januar 2023, 1. marts 2023 – 31. marts 2023 og 1. maj 2023 – 31. maj 2023. Det første tilbud indgår som tilbud i henhold til gældende regler før 22. marts 2023. Det andet tilbud indgår som tilbud indtil slutdatoen 31.

marts 2023, fordi tilbuddet er påbegyndt før 22. marts 2023. Det sidste tilbud indgår ikke, fordi det er påbegyndt efter, at de nye regler trådte i kraft 22. marts 2023.

Overgangsordning for ØVO-tilbud ved ydelsesskift fra uddannelseshjælp til anden ydelse

ØVO-tilbud som er påbegyndt, mens personen modtog uddannelseshjælp inkl. overgangsydelse uden for program i uddannelseshjælpsmålgruppen vil indgå i fokusmålingen indtil tilbuddet afsluttes, selvom personen under ØVO-tilbudsforløbet skifter ydelse til fx kontanthjælp.

Eks. 2.

En uddannelseshjælpsmodtager har i måleperioden modtaget et ØVO-tilbud, som løber fra den 1. marts 2023 – 31. maj 2023. Personen fylder 30 år den 10. april 2023 og overgår herefter til kontanthjælp. ØVO-tilbuddet indgår som tilbud i kontanthjælpsforløbet med indtil slutdatoen den 31. maj.

Ændret minimumsgrænse for ordinære løntimer

Grænsen for, hvornår ordinære timer kan indgå i fokusmålingerne som indsats på linje med aktive tilbud, ændres i fokusmålingen med virkning fra og med 1 marts 2023 fra 225 til 100 ordinære løntimer i de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet.

Ordinære løntimer indgår uændret som tilbud i opfølgningen på skærpet tilsyn for alle målgrupper på nær sygedagpengemodtagere og a-dagpengemodtagere. Ordinære løntimer indgår som hidtil ikke i opfølgningen på den tidlige indsats.

Overgangsordning for ordinære løntimer

Minimumsgrænsen for ordinære timer er på 225 timer i de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet til og med februar måned i fokusmålingen.

Fra og med opgørelsen af marts 2023 i tidsserien ændres grænsen til 100 ordinære timer for de seneste 12 måneder uanset, at nogle eller alle de ordinære timer er opnået i den del af ydelsesforløbet, som ligger før marts 2023.

Eks. 3.

En kontanthjælpsmodtager med igangværende ydelsesforløb fra 1. marts 2022 får målt sin indsats i februar 2023. Personen har fast haft 10 timer om måneden, dvs. 120 timer ved udgangen af februar 2023. Personens ordinære timer **indgår ikke** som indsats på lige fod med et aktivt tilbud, fordi de ligger under grænsen før 22 marts 2023 på 225 timer i gennemsnit årligt.

Eks. 4.

En kontanthjælpsmodtager med ydelsesforløb til og med 25. marts 2023 får målt sin indsats i marts 2023. Personen har fast haft 10 timer om måneden i perioden 26. april 2022 – 25. marts 2023, dvs. 120 timer ved udgangen af det afsluttede ydelsesforløb 25. marts 2023. Personens ordinære timer **indgår** som indsats på lige fod med et aktivt tilbud, fordi antallet af timer ligger over grænsen fra og med den 22. marts 2023 på 100 timer i gennemsnit årligt.

Ændrede krav til kontaktform for første og efterfølgende jobsamtaler

Beregningsregler for første jobsamtale

Fra og med 22. marts 2023 indgår første jobsamtale i udgangspunktet kun med i opfølgningen på skærpet tilsyn og tidlig indsats, hvis den afholdes med personligt fremmøde. Samtalen indgår dog også i to andre tilfælde, hvis:

1. Det er første sygeopfølgningssamtale til sygedagpengemodtagere, som altid indgår som samtale med i fokusmålingen uanset kontaktttype før og efter den 22. marts 2023.
2. Jobsamtalen er afholdt ved digitalt fremmøde eller telefonisk i forsøgsperioden i en kommune, som i henhold til en forsøgsordning har hjemmel til at afholde alle jobsamtaler digitalt eller telefonisk.

Jobsamtaler afholdt før den 22. marts 2023 indgår i skærpet tilsyn og tidlig indsats i henhold til hidtil gældende regler.

Beregningsreglen for første jobsamtale forstås uændret som den første jobsamtale, der afholdes med borgeren i løbet af ydelsesforløbet. Samtaler afholdt før ydelsesforløbet start indgår ikke som samtale i skærpet tilsyn og tidlig indsats.

Beregningsregler for øvrige, efterfølgende jobsamtaler

Fra og med 22. marts 2023 indgår efterfølgende jobsamtaler efter den første jobsamtale i fokusmålingen, hvis de er afholdt ved personligt fremmøde, digitalt fremmøde (via video) eller telefonisk.

I tilfælde, hvor første jobsamtale ikke afholdes ved personligt fremmøde og derfor ikke indgår i fokusmålingen, vil de øvrige efterfølgende jobsamtaler fortsat indgå, når de er afholdt ved personligt fremmøde, digitalt fremmøde eller telefon.

Jobsamtaler afholdt før den 22. marts 2023 indgår i fokusmålingerne i henhold til hidtil gældende regler, hvor jobsamtaler skal være afholdt ved personligt fremmøde i de første 6 måneder af ydelsesforløbet og ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk kontakt efter den 6. måned i ydelsesforløbet.

Eks. 5

En kontanthjælpsmodtager med ydelsesstart 1. december 2022 får afholdt jobsamtaler den 20. december ved personligt fremmøde, den 9. januar via telefon, den 20. februar ved personligt fremmøde og den 31. marts 2023 via telefon.

Tre af samtalerne indgår i opgørelsen. Jobsamtalen den 20. december 2022 og 9. januar opfylder kravet om personligt fremmøde i forhold til gældende regler før 22. marts 2023, hvilket jobsamtalen den 20. februar ikke gør, fordi den er afholdt telefonisk. Jobsamtalen den 31. marts ligger inden for de første 6 måneder af ydelsesforløbet, og indgår efter de nye regler fra og med 22. marts 2022, hvor alle jobsamtaler på nær den første i hele ydelsesforløbet kan afholdes ved digitalt fremmøde (video) og pr. telefon.

Eks. 6.

En kontanthjælpsmodtager med ydelsesforløb siden 1. februar 2023 får afholdt jobsamtaler den 18. april 2023, 26. april 2023 og 10. maj 2023.

Alle jobsamtaler er afholdt over telefonen. Jobsamtalen den 18. april 2023 indgår ikke i fokusmålingen, fordi den ikke opfylder kravet om personligt fremmøde for første jobsamtale. Jobsamtalerne den 26. april 2023 og 10. maj 2023 indgår, uanset at den første jobsamtale ikke opfyldte betingelserne om personligt fremmøde.

Nedsættelse af aktivandel til 70 pct. i fokusmålet om tilbud

Overgangsortning for aktivandel på 70 pct. for afgivelse af tilbud

Ved opgørelsen i 2024 af beskæftigelsesindsatsen for året 2023, der er afgørende for om fokusmålene i skærpet tilsyn er opfyldt, vil fokusmålet om tilbud være opfyldt, hvis jobcentrene i de 12 måneder fra januar 2023 – december 2023 i gennemsnit har givet mere end 70 pct. af ydelsesmodtagerne et aktivt tilbud eller ordinære timer.

Ved de løbende fokusmålinger for perioder, hvor der indgår mindst én måned i 2023, vil målet om en andel på mere end 70 pct. blive anvendt i rapporten ”Jobcenterindblik” for samtlige måneder i perioden, selvom flere af månederne i perioden måtte ligge i 2022.

Således vil grænsen på gennemsnitligt mere end 80 pct. blive anvendt i målingerne for alle måneder i perioden januar 2022 – december 2022, og 70 pct. i gennemsnit for alle måneder i perioden februar 2022 – januar 2023.

Bemærk, at det fortsat er en aktivandel på 80 pct. som lægges til grund for opfølgningen på den tidlige indsats.