

25. februar 2014



## JOB MED LØNTILSKUD TIL NYUDDANNEDE PERSONER MED ET HANDICAP (ISBRYDERORDNINGEN)

### **Isbryderordningen – et oplagt springbræt til en karriere!**

Mange unge med en funktionsnedsættelse tager en videregående uddannelse, men det er ikke altid let at få taget det første skridt ind på arbejdsmarkedet. Her kan isbryderordningen være til stor gavn.

Løntilskudsordningen har til formål at give den nyuddannede person med et handicap mulighed for at få erhvervserfaring inden for det område, som uddannelsen har kvalificeret vedkommende til.

### **For at kunne gøre brug af ordningen skal den nyuddannede:**

- Have gennemført en faglig eller teoretisk uddannelse af mindst 18 måneders varighed
- Have gennemført en uddannelse, der giver ret til optagelse i en A-kasse – dog ikke et krav at man er medlem af en A-kasse
- Være ansat i isbryderordningen senest to år efter at uddannelsen er afsluttet
- Mangle erhvervserfaring inden for det område som uddannelsen var rettet imod

Personens løn- og ansættelsesforhold skal være på overenskomstmæssige vilkår. Derudover skal arbejdsopgaverne ligge inden for det område, som personen har uddannet sig til.

### **Brug for støtte i jobbet:**

Ved ansættelse under "Isbryderordningen" kan der være mulighed for at søge om arbejdsredskaber, særlig indretning af arbejdspladsen og/eller personlig assistance. Det er selvstændige tilskudsordninger, der godt kan kombineres med "Isbryderordningen".

### **Mens man er i ordningen:**

Et løntilskudsjob under denne ordning kan højst have en varighed af 12 måneder. Man er at betragte som ledig og skal derfor efterleve de alm. forpligtigelser, ligesom at man ikke optjener timer til fornyelse af dagpenge.

Kontakt dit lokale jobcenter for at høre nærmere eller se mere om ordningen på Specialfunktionen Job & Handicaps [hjemmeside](#).

Med venlig hilsen  
Specialfunktionen Job & Handicap