

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

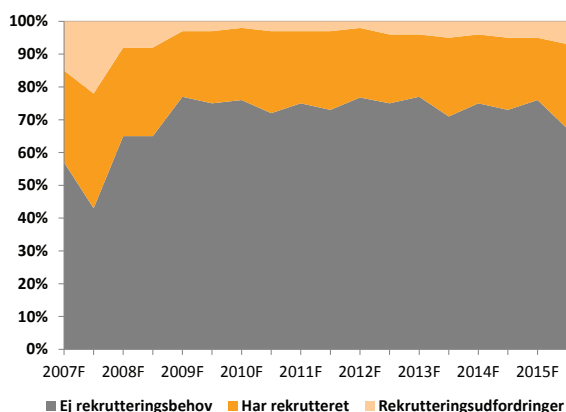
Efterår 2015

Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i efteråret 2015, og undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 68 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i efteråret 2014
- 26 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere og
- 7 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekrutteringsbehov forår 2007 - efterår 2015 pct.



Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

En stigende andel af virksomhederne i Danmark har haft behov for at rekruttere. Således tilkendegiver 33 pct. af virksomhederne i efteråret 2015, at de i perioden har haft behov for at rekruttere, mod 27 pct. i efteråret 2014.

Hovedparten af virksomhederne med rekrutteringsbehov har ikke haft udfordringer med at finde den ønskede arbejdskraft. 79 pct. af virksomhederne med et rekrutteringsbehov har ansat den ønskede arbejdskraft. I efteråret 2014 var andelen ca. 81 pct.

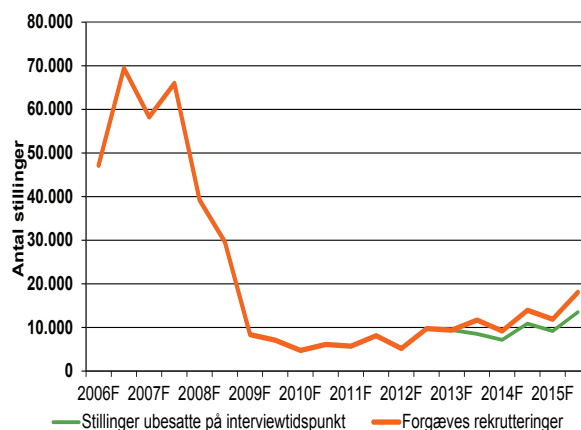
Forgæves rekrutteringer		Tabel 1
År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	Heraf: Stillinger efterfølgende besat med anden profil
Efterår 2015	18.000	2.890
Efterår 2014	13.900	2.090
Efterår 2013	11.700	1.750
Efterår 2012	9.700	
Efterår 2011	8.100	
Efterår 2010	6.100	
Efterår 2009	7.100	
Efterår 2008	29.600	
Efterår 2007	66.000	

Kilde: Rekruttering efterår: 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007

21 pct. af virksomhederne, der havde rekrutteringsbehov fik ikke ansat det efterspurgte personale til de specifikke job i efteråret 2015. I efteråret 2014 var andelen ca. 19 pct.

I alt 7 pct. af landets virksomheder har i efteråret 2015 forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere til specifikke funktioner (stillingskategorier). Disse virksomheder kan i samme periode problemfrit have rekrutteret til andre stillingskategorier.

Figur 2 Udviklingen i mangelsituationen, 1. halvår 2006 - 2. halvår 2015



I efteråret 2015 har der været ca. 18.000 forgæves rekrutteringer svarende til 0,7 pct. af beskæftigelsen. Det er en stigning i forhold til efteråret 2014, hvor den tilsvarende andel af forgæves rekrutteringer var 0,5 pct. Denne andel er dog fortsat betydeligt under niveauet ved sidste højkonjunktur. I efteråret 2007 oplevede virksomhederne 66.000 forgæves rekrutteringer, jf. figur 2. Det udgjorde 2,4 pct. af beskæftigelsen.

68 procent af landets virksomheder har ikke haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i efteråret 2015. I efteråret 2014 var det 73 pct. af virksomhederne, der ikke havde behov for at rekruttere, jf. figur 1.

Frem til efteråret 2008, hvor den økonomiske krise ramte jobmarkedet, var andelen af virksomheder, der ikke havde behov for at rekruttere under 65 pct. (og i efteråret 2007 under 50 pct.).

Undersøgelsen viser i øvrigt:

At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 18.000 stillinger. Det svarer til 0,7 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I efteråret 2014 blev der registreret 13.900 forgæves rekrutteringer, svarende til 0,5 pct. af beskæftigelsen

Der er omkring 700.000-800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil, udgør antallet af forgæves rekrutteringer i efteråret 2015 således en begrænset andel.

I rekrutteringsundersøgelsen anfører 16 pct. af virksomhederne, at de har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 9 pct. af stillingerne er nedlagt og 75 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

At 41 pct. af virksomhederne selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.

At 73 pct. af stillinger, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidsstillinger, inderbærer aften-, nat- eller weeken-

darbejde og/eller skiftende arbejdstider.

At i 35 pct. af rekrutteringsforløbene slog virksomheden stillingen op på Jobnet.

At i 25 pct. af rekrutteringsforløbene tog virksomheden kontakt til det kommunale jobcenter.

At i 9 pct. af rekrutteringsforløbene tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening.

At i 52 pct. af tilfældene gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening).

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er tømrer, salgskonsulent, kok og murer.

At der antalmæssigt er flest forgæves rekrutteringer i brancherne bygge og anlæg, handel, industri, samt hotel og restauration. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 10.000 personer i disse 4 brancher.

At rekrutteringsproblemerne (målt i forhold til antal beskæftigede) er størst på Sjælland og mindst i Nordjylland samt Bornholm.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i efteråret 2015. 14.006 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 42 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Størst mangel på tømrere, salgskonsulenter, og kokke.

Arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere tømrere, salgskonsulenter og kokke.

Generelt er manglen på arbejdskraft mest udbredt indenfor Bygge og anlæg. Således udgør stillingsbetegnelser indenfor denne branche 5 ud af de 10 stillingsbetegnelser, hvor der er størst rekrutteringsudfordringer i efteråret.

Tømrere står øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i efteråret 2015. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i efteråret 2015 forgæves forsøgt at rekruttere ca. 740 tømrere. Det svarer til, at ca. 4 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på landsplan, udgøres af tømrere. Derefter følger salgskonsulenter og kokke, hvor arbejdsgivere har oplevet at rekruttere forgæves til hhv. ca. 700 og 600 medarbejdere.

Også murere, bygningsmalere og rengøringsassistenter har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer		Tabel 2	
Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Tømrer	Bygge og anlæg	1.207	738
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.911	701
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	776	595
Murer	Bygge og anlæg	546	491
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	867	479
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	9.602	415
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.209	400
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	7.783	368
Specialarbejder, jord og beton	Bygge og anlæg	893	343
Elektriker	Bygge og anlæg	726	302

Kilde: RAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige på offentlig forsørgelse i mindst tre måneder. Denne kolonne kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Landbrug, m.m.

Bygge og anlæg samt Hotel og restauration er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.

Generelt er der stigende rekrutteringsudfordringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og restauration, Landbrug, m. m. og Rejsebureau, Rengøring, m.m.

Det offentlige område har generelt relativt få rekrutteringsudfordringer i forhold til antallet af beskæftigede.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves flest gange står Bygge og anlæg, Hotel og restauration samt Vidensservice, jf. tabel 3. I Bygge og anlægsbranchen har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 4.300 stillinger, mens der er tale om 1.670 forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration og ca. 850 forgæves rekrutteringer indenfor Landbrug, m.m. . Dette fremgår af tabel 4.

Rekrutteringsudfordringer er stigende

Rekrutteringsproblemerne er under ét øget med ca. 30 pct. i forhold til sidste år. For de enkelte brancher er der forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til branchens beskæftigelse øget med 1,3 pct. point i forhold til sidste efterår. Indenfor Hotel og restauration er andelen steget med 0,8 procentpoint. Det fremgår af tabel 3.

I branchen Landbrug, skovbrug og fiskeri er andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,5 pct. point.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i efteråret 2015 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer.

3.100 virksomheder, der i efteråret 2015 har rekrutteret

forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer. Det svarer til ca. 2 pct. af alle virksomheder i Danmark.

Rekrutteringsudfordringer i forhold til antal beskæftigede

Tabel 3

Branche	Andel forgæves rekrutteringer	
	2015	2014
Bygge og anlæg	2,9	1,6
Hotel og restauration	1,8	1,0
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1,2	0,7
Rejsebureau, rengøring og anden	0,9	0,6
Transport	0,7	0,8
Information og kommunikation	0,7	0,6
Finansiering og forsikring	0,7	0,5
Ejendomshandel og udlejning	0,7	1,9
Vidensservice	0,7	0,9
Industri	0,6	0,4
Handel	0,6	0,5
Vandforsyning og renovation	0,4	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	0,3	0,1
Undervisning	0,2	0,1
Sundhed og socialvæsen	0,2	0,2
Råstofudvinding	0,1	0,2
Energiforsyning	0,1	0,0
Kultur og fritid	0,1	0,3
Andre serviceydelser mv.	0,1	0,4
Uoplyst	0,9	1,4
Samlet	0,7	0,5

Kilde: RAM og CV-Banken.

Note: Stillinger med forgæves rekrutteringer i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015. Personer med mere end tre måneders ledighed omfatter personer, der i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige på offentlig forsørgelse i mindst tre måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 4

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Bygge og anlæg	14	4.301	150.821	2,9
Hotel og restauration	9	1.665	94.919	1,8
Landbrug, skovbrug og fiskeri	5	849	71.577	1,2
Rejsebureau, rengøring og anden	11	1.236	134.445	0,9
Transport	7	848	127.621	0,7
Information og kommunikaion	7	684	100.778	0,7
Finansiering og forsikring	6	577	78.370	0,7
Ejendomshandel og udlejning	4	306	44.599	0,7
Videnservice	5	1.057	152.325	0,7
Industri	9	1.711	285.109	0,6
Handel	5	2.683	421.684	0,6
Vandforsyning og renovation	4	46	11.077	0,4
Offentlig administration, forsvar	7	351	138.179	0,3
Undervisning	9	529	223.185	0,2
Sundhed og socialvæsen	3	975	508.692	0,2
Råstofudvinding	1	5	3.969	0,1
Energiforsyning	3	12	10.328	0,1
Kultur og fritid	1	59	50.515	0,1
Andre serviceydelser mv.	2	101	69.753	0,1
Uoplyst	3	46	4.941	0,9
Samlet	7	18.045	2.682.887	0,7

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2013.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 6.471 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Den regionale situation: Størst rekrutteringsudfordringer på Sjælland og indenfor Bygge og Anlæg

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen varierer de 8 regionale områder imellem.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,7 pct. af beskæftigelsen. Dette er 0,2 pct. point over niveauet fra sidste år.

I det følgende opgøres rekrutteringssituationen opgjort på de 8 arbejdsmarkedsregioner.

Samlet set er rekrutteringsudfordringerne størst på Sjælland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til 0,9 pct. af beskæftigelsen. Størst relativ stigning i antallet af forgæves rekrutteringer findes på Sjælland, i Nordjylland og på Fyn, jvf. tabel 5.

På Fyn og i Vestjylland svarer antallet af forgæves rekrutteringer til 0,7 pct. af beskæftigelsen, og i de resterende RAR-områder er andelen 0,6 pct. af beskæftigelsen, jf. tabel 5.

Rekrutteringsudfordringer i forhold til beskæftigede		Tabel 5		
RAR-område	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2015	2014	2015	2014
Nordjylland	1.593	912	0,6	0,3
Vestjylland	1.565	1.614	0,7	0,8
Østjylland	2.542	2.424	0,6	0,6
Sydjylland	2.342	2.433	0,6	0,7
Fyn	1.420	875	0,7	0,4
Sjælland	2.725	1.844	0,9	0,6
Hovedstaden	5.780	3.793	0,6	0,4
Bornholm	97	39	0,6	0,2
Hele landet	18.045	13.933	0,7	0,5

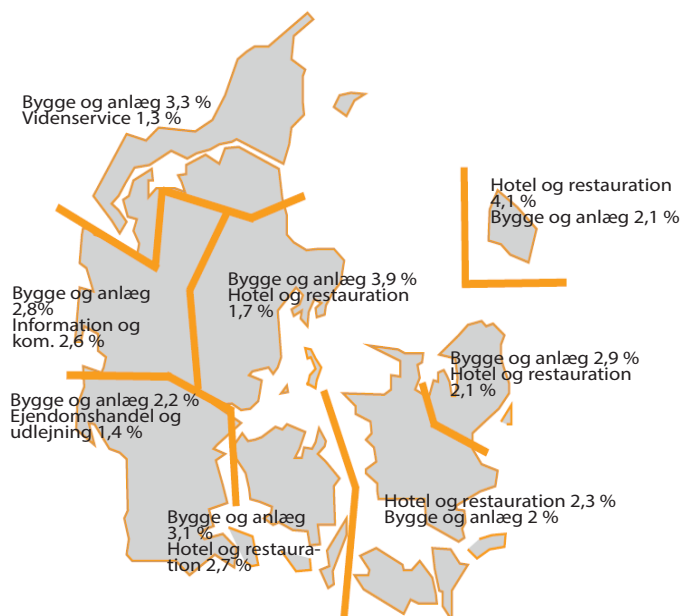
Kilde: Rekruttering efterår 2014 og 2015 og Danmarks Statistik, RAS 2013.
Note: Stillinger med forgæves rekruttering i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015.

Rekrutteringsudfordringer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere.

Brancher med største rekrutteringsudfordringer i hvert RAR

Figur 3



Indenfor Bygge- og anlægsbranchen samt i Hotel og restaurationsbranchen er der dog gennemgående rekrutteringsudfordringer i de fleste regioner.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets regioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne. Andelen med produktionsbegrænsninger i efteråret 2014 angives i det følgende i parentes.

I Sydjylland svarer 37 (27) pct. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. Det er den højeste andel i landet.

I Nordjylland angiver 35 (14) pct. af virksomhederne med forgæves rekrutteringer, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I Hovedstaden er andelen 32 (23) pct., på Fyn 30 (32) pct., i Vestjylland 25 (29) pct., i Østjylland 24 (34) pct. og på Sjælland 24 (30) pct.

På Bornholm svarer 18 (0) pct. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger.

Rekrutteringssituationen fordelt på regionale områder. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede
Tabel 6

Branche	Nordjylland		Vestjylland		Østjylland		Sydjylland		Fyn		Sjælland		Hovedstaden		Bornholm		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	136	1,0	284	2,3	82	0,9	95	0,6	90	1,2	124	1,2	38	1,4	0	0,0	849	1,2
Råstofindvinding	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,4	0	0,0	5	0,1
Industri	83	0,2	228	0,6	267	0,6	356	0,6	132	0,7	340	1,1	287	0,5	18	1,2	1.711	0,6
Energiforsyning	0	0	0	0	5	0,3	1,0	0,1	0	0	0	0	6	0,2	0	0,0	12	0,1
Vandforsyning og renovation	0	0	0	0	18	1,0	1,0	0,1	0	0	0	0	27	1,0	0	0,0	46	0,4
Bygge og anlæg	529	3,3	356	2,8	864	3,9	463	2,2	361	3,1	499	2	1.208	2,9	21	2,1	4.301	2,9
Handel	165	0,4	163	0,5	352	0,5	590	1,0	142	0,5	445	0,9	812	0,6	12	0,6	2.683	0,6
Transport	98	1,0	11	0,1	140	0,8	204	0,9	18	0,3	225	1,7	140	0,3	12	1,4	848	0,7
Hotel og restauration	99	1,0	41	0,7	225	1,7	95	0,8	199	2,7	227	2,3	751	2,1	27	4,1	1.665	1,8
Information og kommunikation	20	0,3	83	2,6	66	0,4	29	0,6	45	0,8	0	0	441	0,7	0	0,0	684	0,7
Finansiering og forsikring	0	0	55	1,5	55	0,6	86	1,3	12	0,4	0	0	368	0,8	0	0,0	577	0,7
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0	26	0,8	8	0,1	78	1,4	36	1,1	58	1,1	100	0,6	0	0,0	306	0,7
Vidensservice	124	1,3	18	0,2	94	0,4	147	1,0	66	0,9	48	0,4	560	0,7	0	0,0	1.057	0,7
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	120	1,0	193	2,5	191	1,0	47	0,3	178	1,6	181	1,1	328	0,6	0	0,0	1.236	0,9
Offentlig administration, forsvar og politi	18	0,1	6	0	11	0,1	2	0	0	0	257	1,5	57	0,1	0	0,0	351	0,3
Undervisning	33	0,1	43	0,3	26	0,1	31	0,1	66	0,3	179	0,6	151	0,2	0	0,0	529	0,2
Sundhed og socialvæsen	132	0,2	58	0,2	97	0,1	51	0,1	75	0,2	123	0,2	434	0,3	5	0,1	975	0,2
Kultur og fritid	36	0,8	0	0	0	0	6	0,1	0	0	0	0	17	0,1	0	0,0	59	0,1
Andre serviceydelser mv.	0	0	0	0	36	0,4	1,0	0	0	0	21	0,3	43	0,2	0	0,0	101	0,1
Uoplyst	0	0	0	0	1,0	0,1	38	6,3	0	0	0	0	7	0,4	0	0,0	46	0,9
Samlet	1.593	0,3	1.565	0,7	2.542	0,6	2.324	0,6	1.420	0,7	2.725	0,9	5.780	0,6	97	0,6	18.045	0,7

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2013

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015.

Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo august 2015 til ultimo oktober 2015 (uge 36 til 44) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.006 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 42 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

Stikprøven

I alt blev 18.686 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.006 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 75.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 18.045 +/- 1.660.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2013.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der har været på offentlig forsørgelse mere end 3 måneder og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp.

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

