



Til a-kasser, kommuner mfl.

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering
Njalsgade 72A
DK-2300 København S

T +45 33 96 36 00
E star@star.dk

www.star.dk

Dato: 19. december 2014.

J.nr. 2014-0036523

Skrivelse om sygedagpengereformen – 5. januar 2015

Kort indledning

Anden del af sygedagpengereformen, jf. lov nr. 720 af 25. juni 2014 om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love (Ny sygedagpengemodell med tidlig opfølgning og indsats, jobafklaringsforløb, arbejdsløshedsdagpenge under sygdom m.v.), træder i kraft den 5. januar 2015.

Anden del af sygedagpengereformen handler om en tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere, en ny visitations- og opfølgningsmodel, udbetaling af ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dage, ændring af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen samt ændret beregning af sygedagpengesatsen.

Folketinget har endvidere den 18. december 2014 vedtaget L 58 A. Af særlig interesse i forhold til sygedagpengereformen er den nye § 24 a i sygedagpengeloven, som giver ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer, som på første nye sygefraværsdag er omfattet af tidbegrænsningen i sygedagpengelovens § 24, stk. Disse regler er ligeledes beskrevet i denne skrivelse.

Der vil under de enkelte punkter være en beskrivelse af bekendtgørelser, vejledninger, lægeattester, skrivelser mv. som er udarbejdet. Bekendtgørelser m.v. forventes udstedt inden 5. januar 2015.

Der vedlægges følgende bekendtgørelser mv. vedrørende udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om rådighed, med hertil hørende vejledning.
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv., med hertil hørende vejledning.
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode.
- Bekendtgørelse om supplerende dagpenge, med hertil hørende vejledning.
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage), med hertil hørende vejledning.
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn.

- Bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag.
- Bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.
- Skrivelse om procedure m.v. i forbindelse med reglerne om udbetaling af ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygdom fra 5. januar 2015.

Der kan læses mere om dette under punkt **A**.

Der vedlægges følgende bekendtgørelser vedrørende ydelser under sygdom

- Vejledning om sygedagpengeperiode og forlængelse.
- Bekendtgørelsen om arbejdsgiverens anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb.
- Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v., med hertil hørende vejledning.
- Bekendtgørelse om kommunernes ret til refusion af udgifterne til uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse, sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse til personer, der deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller til sygedagpengemodtagere, der gradvist vender tilbage i arbejde.

Der kan læses mere om dette under punkt **B**.

Der vedlægges følgende bekendtgørelser vedrørende indsatsen under sygdom.

- Bekendtgørelse om opfølgning i sygedagpengesager.
- Bekendtgørelse om kommuners og regioners samarbejde om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.
- Bekendtgørelse om sundhedsfaglig rådgivning til brug for sagsbehandlingen i sager om sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering m.v.
- Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.

Der kan læses mere om dette under punkt **C**.

Bekendtgørelserne og vejledningerne vedlægges i deres endelige form og i korrekturudgave for dem, der er ved at blive udstedt.

De allerede udstedte bekendtgørelserne kan også findes på www.retsinformatio.n.dk

A. Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

Med virkning fra den 5. januar 2015 kan ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, og som bliver syge, fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom. Sygemeldes en dagpengemodtager således en onsdag i uge 1, har pågældende ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse frem til og med tirsdag i uge 3.

Ydelsen udbetales for hele dage, og der vil derfor ikke kunne udbetales ydelse i forbindelse med delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom.

Det er en betingelse for udbetaling af ydelse, at pågældende har meldt sig syg hos arbejdsløsheds-kassen på første sygedag. Det er videre en betingelse, at pågældende ikke arbejder på nedsat tid. Pågældende skal således være fuldt ledig. Det betyder, at ledige, som modtager supplerende dagpenge eller supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse, ikke kan modtage disse ydelser under de første 14 dages sygdom.

Personer som modtager ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygefravær, kan tidligst modtage sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag, efter at retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen er ophørt.

For yderligere vejledning henvises til *skrivelse om procedure m.v. i forbindelse med reglerne om udbetaling af ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygdom fra 5. januar 2015*.

Kontaktoplysninger

Spørgsmål til ovenstående (pkt. A) kan rettes til Styrelsen for Arbejdsarbejdsmarked og Rekruttering, Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse på star@star.dk. I emnefelt skrives "Til Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse".

B. Ny § 24 a i sygedagpengeloven giver ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, ved første nye sygefraværsdag

Folketinget den 18. december 2014 vedtaget L 58 A. Af særlig interesse i forhold til sygedagpengereformen er den nye § 24 a i sygedagpengeloven, som giver ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer, som på første nye sygefraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i sygedagpengelovens § 24, stk. 1.

Vejledning om sygedagpengeperioden og forlængelse er opdateret med vejledning om § 24 a.

Formålet med § 24 a er at sikre, at en person, der er raskmeldt efter en længere sygdomsperiode, men som efter forholdsvis kort tid igen må sygemelde sig, får tilbudt en indsats og en forsørgelsesydelse. Bestemmelsen træder i kraft den 5. januar 2015, men har fået tilbagevirkende kraft fra 1. juli 2014, jf. neden for.

§ 24 a, stk. 1 omfatter personer, der på første nye sygedag opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge fra kommunen, men er omfattet af tidsbegrænsningen i lovens § 24, stk. 1, dvs. har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger inden for de 9 forudgående kalendermåneder.

Når kommunen konstaterer, at en person som sygemeldes på ny er omfattet af lovens § 24 a, skal kommunen tage stilling til, fra hvilket tidspunkt personen har ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. Dette skal ske efter bestemmelserne i § 24 a, stk. 2 – 5.

Retten til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse indtræder ved ophøret af en evt. ret til en ydelse efter sygedagpengeloven (f.eks. sygedagpenge fra arbejdsgiver i arbejdsgiverperioden) eller efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. for ledige, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge i de første 14 dage af sygeperioden.

Det fremgår af lovens § 24 a, stk. 2, at lønmodtagere får ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden i lovens § 30, stk. 1. Det gælder i de situationer, hvor lønmodtageren opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 30, stk. 2. Det gælder således også, når kommunen forlods udbetaler sygedagpenge til en lønmodtager, fordi arbejdsgiver ikke mener sig forpligtet til at udbetale, jf. lovens § 72, stk. 1. Det skal bemærkes, at fx forsikrede arbejdsgivere efter lovens § 55 eller arbejdsgivere med en § 56-ordning kan have ret til refusion fra kommunen i denne periode.

En lønmodtager, hvor der ikke er en arbejdsgiverperiode, fx en ansat i fleksjob, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag, jf. § 24 a, stk. 3, nr. 1.

En lønmodtager, hvor arbejdsgivers forpligtelse til at udbetale sygedagpenge ophører i løbet af arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 31, stk. 1, og hvor kommunen udbetaler sygedagpenge i resten af arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 32, stk. 1, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af den periode, hvor kommunen udbetaler sygedagpengene, jf. § 24 a, stk. 3, nr. 2.

En ledig, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. § 24 a, stk. 3, nr. 3.

En person, der er i delvis beskæftigelse og modtager supplerende arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har som udgangspunkt ikke ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen. Det samme gælder en person, der bliver syg på sin første ledighedsdag, inden personen er tilmeldt som jobsøgende på Jobnet. Disse ledige har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag, jf. § 24 a, stk. 3, nr. 4.

Personer, der er omfattet af flere bestemmelser i lovens § 24 a, stk. 2 og 3, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra det tidligste af de mulige tidspunkter.

Eksempelvis en person med to arbejdsgiverforhold. Hvis personen er ansat hos både arbejdsgiver A og arbejdsgiver B, men beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren alene er opfyldt over for arbejdsgiver A, vil personen få ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse allerede fra første fraværsdag. Det vil betyde, at arbejdsgiver A, der efter sygedagpengeloven har pligt til at udbetale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, kan få ret til refusion efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik om ressourceforløbsydelse.

Hvis arbejdsgiver A har tegnet en forsikring efter sygedagpengelovens § 55 eller har en § 56-ordning, kan der være ret til refusion efter sygedagpengelovens regler. I disse tilfælde vil der ske nedsættelse af den refusion, arbejdsgiveren vil kunne være berettiget til efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik, jf. § 69 u i lov om aktiv socialpolitik. Dermed er sikret, at en arbejdsgiver ikke kan få ret til fuld refusion for den samme periode efter både sygedagpengelovens regler og efter § 69 t, stk. 1-3, i lov om aktiv socialpolitik. Der skal således ske en nedsættelse af refusion efter § 69 t, stk. 1-3, i lov om aktiv socialpolitik, med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge, jf. beskrivelsen neden for om *bekendtgørelse om arbejdsgiverens anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.*

For en person, der bliver berettiget til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse på et senere tidspunkt end den første fraværsdag, er det en forudsætning for retten til jobafklaringsforløbet, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

En selvstændig erhvervsdrivende har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag, jf. lovens § 24 a, stk. 5. Det gælder også i de tilfælde, hvor den selvstændige erhvervsdrivende har tegnet en forsikring efter lovens § 45.

§ 24 a har tilbagevirkende kraft fra 1. juli 2014

For at sikre, at der ikke er personer, som i perioden fra 1. juli 2014 – 4. januar 2015 mister retten til forsørgelse på grund af den nævnte situation, er lovens § 24 a indført med tilbagevirkende kraft, jf. § 9, stk. 13, i L 58 A.

Det betyder, at der for nogle personer skal ske efterbetaling af ressourceforløbsydelse tilbage fra d. 1. juli 2014. Kommunen skal ved afgørelsen af, om en person har ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for perioden, lægge vægt på, om vedkommende ville have været berettiget til at få udbetalt ressourceforløbsydelsen, hvis reglen havde været gældende i perioden. Kommunen skal desuden tage stilling til, i hvilken periode personen ville have haft ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, herunder tage stilling til, om en arbejdsgiver, der i perioden har udbetalt løn, har krav på refusion.

Efterbetalingen er den retmæssige ydelse efter fradrag af den i perioden udbetalte ydelse, eksempelvis uddannelses- eller kontanthjælp, i overensstemmelse med principperne i § 94 i lov om aktiv socialpolitik.

Kommunen skal ved udbetaling af uddannelses- eller kontanthjælp se bort fra formue og indtægter i form af efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelse og øvrige offentlige sociale ydelser som følge af, at en myndighed har ændret sin afgørelse, eller at borgeren har fået medhold i en sag hos en myndighed, i ankestyrelsen eller ved domstolene.

Personer, der modtager en efterbetaling vedrørende ressourceforløbsydelse, skal således ikke have efterbetalingen fradraget i en eventuel beregning af uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

For en arbejdsgiver, der får ret til refusion i perioden fra den 1. juli 2014 – 5. januar 2015, ses bort fra arbejdsgiverens normale frist for anmodning om refusion for udbetalt løn efter § 69 t, stk. 1-3, i lov om aktiv socialpolitik, som er fastsat i § 2 i bekendtgørelse om arbejdsgivers anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderens deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Bekendtgørelse om arbejdsgiverens anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Bekendtgørelsen om arbejdsgiverens anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb er opdateret som følge af § 24 a i sygedagpengeloven.

I § 1 er indsat et nyt stk. 2. Følgende fremgår af bestemmelsen:

En arbejdsgiver, der udbetaler løn til en sygemeldt ansat, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, men som er omfattet af tidsbegrænsningen i lov om sygedagpenge, og hvor den sygemeldte er påbegyndt et jobafklaringsforløb, er berettiget til at modtage refusion fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte påbegynder jobafklaringsforløbet, jf. § 69 t i lov om aktiv socialpolitik.

Det fremgår af § 69 t, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at refusion efter § 69 t, stk. 1-3, nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge. I § 69 u, er indsat en bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om nedsættelse af refusion.

Med § 69 t, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, sikres det, at en arbejdsgiver ikke kan få ret til fuld refusion efter både sygedagpengelovens regler og efter § 69 t, stk. 1-3 for den samme periode.

Dette er udmøntet i bekendtgørelsens § 2, stk. 3, hvor følgende fremgår:

Arbejdsgivers refusion efter § 69 t i lov om aktiv socialpolitik nedsættes med det beløb, som arbejdsgiver kan modtage fra kommunen efter §§ 55 og 56 i lov om sygedagpenge i forbindelse med fravær på grund af sygdom. Nedsættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

Der skal således ske en nedsættelse af refusionen for udbetalt løn under en periode med ressourceforløbsydelse med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.

Arbejdsgiveren vil altid få udbetalt et beløb, der som minimum svarer til refusionen efter sygedagpengeloven. Hvis refusionen efter lov om aktiv socialpolitik overstiger refusionen efter lov om sygedagpenge, vil arbejdsgiveren få udbetalt refusion efter sygedagpengeloven samt det overskydende beløb, der fremkommer, når refusionen efter sygedagpengeloven fratrækkes refusionen i forhold til ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb efter lov om aktiv socialpolitik.

Eksempel.

En person med to arbejdsgiverforhold, arbejdsgiver A og arbejdsgiver B, hvor beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge for arbejdsgiveren alene er opfyldt over for arbejdsgiver A. Her vil personen efter § 24 a i sygedagpengeloven få ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse allerede fra første fraværdsdag.

Det vil betyde, at arbejdsgiver A, der efter sygedagpengeloven har pligt til at udbetale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, kan få ret til refusion efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik om ressourceforløbsydelse.

Hvis arbejdsgiver A har tegnet en forsikring efter sygedagpengelovens § 55 eller har en § 56-ordning, kan der være ret til refusion efter sygedagpengelovens regler. I disse tilfælde vil der ske nedsættelse af den refusion, arbejdsgiveren vil kunne være berettiget til efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik. Med bestemmelsen sikres det, at en arbejdsgiver ikke kan få ret til fuld refusion for den samme periode efter både sygedagpengelovens regler og reglerne om ressourceforløbsydelse i lov om aktiv socialpolitik.

Da refusionen til arbejdsgiveren i forhold til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb som hovedregel vil være mindre end den refusion, som arbejdsgiveren kan modtage efter lov om sygedagpenge, vil arbejdsgiveren være sikret samme refusion som hidtil.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 5. januar 2015.

Ændringer som følge af sygedagpengereformen i reglerne om ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb

Nedsat ressourceforløbsydelse til selvstændigt erhvervsdrivende, der delvist uarbejdsdygtig

Med ændringen til § 69 j, stk. 4, nr. 1 og 2, i lov om aktiv socialpolitik, vil en selvstændigt erhvervsdrivende, som er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, få udbetalt nedsat ressourceforløbsydelse, svarende til de gældende regler i lov om sygedagpenge, både i den situation, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig ved overgangen til et jobafklaringsforløb, og i den situation, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende under jobafklaringsforløbet kan genoptage arbejdet i sin virksomhed delvist, dvs. at pågældende dermed alene anses for delvist uarbejdsdygtig.

Fradrag for overskud af selvstændig virksomhed ved delvis uarbejdsdygtighed

Der er indsat et nyt 2. pkt. i § 69 j, stk. 8, i lov om aktiv socialpolitik, med den virkning at det kommer til at fremgå klart af bestemmelsen, at der ikke skal foretages fradrag for overskud af selvstændig virksomhed, når en selvstændigt erhvervsdrivende får udbetalt nedsat ressourceforløbsydelse efter lovens § 69 j, stk. 4.

Ændringerne får, jf. § 9, stk. 12, virkning fra den 1. juli 2014, hvor denne del af sygedagpengereformen trådte i kraft. Der kan derfor være tale om, at kommunen skal efterbetale ressourceforløbsydelse i denne periode. For at sikre, at der ikke er personer, som i perioden fra 1. juli 2014 til 31. december 2014 har fået foretaget fradrag i ressourceforløbsydelse, er der indført hjemmel til at efterbetale ressourceforløbsydelse i perioden, det vil sige før den foreslåede ikrafttræden den 1. januar 2015.

Kommunerne skal tage stilling til, om der er borgere, som har ret til at få efterbetalt ressourceforløbsydelse i perioden fra 1. juli - til 31. december 2014, hvis der er foretaget fradrag for overskud af selvstændig virksomhed i tilfælde, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende har modtaget nedsat ressourceforløbsydelse.

Ved efterbetaling af ressourceforløbsydelsen skal kommune opgøre beløbet, som den pågældende er berettiget til. Kommunen skal ved udbetalingen af uddannelses eller kontanthjælp se bort fra formue og indtægter i form af efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelse og øvrige offentlige sociale ydelser som følge af, at en myndighed har ændret sin afgørelse, eller at borgeren har fået medhold i en sag hos en myndighed, i Ankestyrelsen eller ved domstolene. Personer, der med ændringen vil kunne modtage en efterbetaling vedrørende ressourceforløbsydelse, vil således ikke få efterbetalingen fradraget i en eventuel beregning af ressourceforløbsydelse.

Satsregulering

Der er endvidere indført regler om satsregulering, da dette ved en fejl ikke var sket i forbindelse med udmøntningen af sygedagpengereformen.

Ændringerne i reglerne om ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb vil blive indarbejdet i vejledning om jobafklaringsforløb og ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere

I bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. er fastsat regler om opgørelse af beskæftigelseskrav for lønmodtagers ret til sygedagpenge fra kommunen, idet beskæftigelseskravet digitaliseres med virkning fra den 5. januar 2015.

Det betyder, at det nugældende krav om at have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode have været beskæftiget i mindst 240 timer, vil blive erstattet af et krav om, at lønmodtageren skal være i aktuel beskæftigelse, og skal have 240 timers beskæftigelse indberettet i indkomstregistret inden for de seneste 6 afsluttede måneder forud for første fraværsdag. Beskæftigelsen skal være fordelt sådan, at der i mindst 5 af de 6 måneder er mindst 40 timers beskæftigelse. På denne måde sikres, at der fortsat er krav om en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af en vis varighed og omfang for at opnå ret til sygedagpenge for lønmodtagere.

I opgørelsen af timer vil der, udover almindelige løntimer, kunne medregnes timer hvor der er afholdt ferie med udbetaling af feriegodtgørelse, udbetaling af løn fra Lønmodtagernes Garantifond samt lønudbetalinger i forbindelse med suspension

eller fritstilling. Der kan ligeledes medregnes timer, som er indberettet til indkomstregistret, hvor lønmodtageren har modtaget sygedagpenge efter sygedagpengeloven, barselsdagpenge efter barselloven, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

I vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen er en nærmere beskrivelse af reglerne.

Med virkning fra den 5. januar 2015 digitaliseres endvidere beregningsreglerne for lønmodtageres sygedagpenge fra kommunen. Regler herom er ligeledes fastsat i *bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.*

Sygedagpengesatsen for en lønmodtagers sygedagpenge fra kommunen, og dermed refusionen pr. time til en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet, beregnes fremover som hovedregel på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder, før sygdom indtræffer.

Det vil ikke være muligt via indkomstregistret at opgøre antallet af lønmodtagerens timer med fravær på grund af sygdom, idet der ikke i registret er angivelse af arbejdstid på enkelte dage. Endvidere fremgår det ikke af registret i hvilket omfang der, i de løntimer som arbejdsgiveren har indberettet, har været fravær på grund af sygdom. Det er derfor fortsat det timetal, arbejdsgiver skal oplyse ved anmeldelsen af sygefraværet, der lægges til grund ved beregningen sammen med timesatsen.

Den beregnede timefortjeneste anvendes som hovedregel under hele sygefraværsperioden og ved alle udbetalinger fra kommunen til den sygemeldte/arbejdsgiveren.

Se mere i vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge.

Bekendtgørelse om kommunernes ret til refusion af udgifterne til uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse, sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse til personer, der deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller til sygedagpengemodtagere, der gradvist vender tilbage i arbejde

I bekendtgørelsen er den gældende § 4 om, at kommunen ikke kan modtage refusion for udbetalt uddannelses- eller kontanthjælp, hvis reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke er opfyldt, udgået, som følge af den permanente ophævelse af strafrefusion, hvis et tilbud ikke er givet efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Samtidig er der i § 14 indsat en bestemmelse om, at kommunen får 50 pct. refusion af udgifterne til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, når en sygemeldt arbejder i et eller flere arbejdsforhold sammenlagt i minimum 10 timer om ugen, eller når en selvstændig har genoptaget arbejdet i egen virksomhed i minimum 10 timer om ugen

Kommunen får endvidere 50 pct. refusion af udgifterne til ressourceforløbsydelse, når en sygemeldt arbejder og deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, i lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 og kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats sammenlagt i minimum 10 timer om ugen.

For at kommunen kan få 50 pct. refusion af udgifterne til ressourceforløbsydelse efter § 12, er det et krav, at

- 1) betingelserne for tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er opfyldt, og
- 2) personen deltager aktivt i tilbuddet, jf. § 13, stk. 3.

Det sammenlagte ugentlige timetal i arbejde og aktiv indsats, jf. stk. 1 og 2, kan være mindre end 10 timer, hvis kommunen i den enkelte sag redegør for, at det efter en konkret vurdering af den sygemeldtes situation, ressourcer, helbredstilstand, behandlingstilbud m.v. kun er muligt for den sygemeldte at deltage med et lavere timetal.

Dette svarer til de gældende regler for personer, der modtager sygedagpenge.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2015.

Kontaktoplysninger

Spørgsmål til ovenstående (pkt. B) kan rettes til Styrelsen for Arbejdsarbejdsmarked og Rekruttering, Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse på star@star.dk. I emnefelt skrives ”Til Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse”.

C. Tidlig og virksomhedsrettet indsats samt lægeattest i sager over 8 uger

Der indføres fra 5. januar 2015 en ny visitations- og opfølgingsmodel i sygedagpengeforløb, der forventes at vare over 8 uger. Efter den nye model skal sygemeldte til første opfølgningssamtale senest ved udgangen af 8. sygefraværsuge, og den sygemeldte skal have været til konsultation hos egen praktiserende læge for at få udarbejdet en lægeattest til brug for samtalen. Der vil ikke være nogen sanktioner for den sygemeldte, hvis lægeattesten ikke leveres inden for den frist, som kommunen har fastsat.

Der indføres desuden en ny ordning om tidlig opfølgning (”fast track”), hvor sygemeldte og arbejdsgivere får mulighed for at anmode kommunen om at igangsætte opfølgningen ekstraordinært tidligt i sager, hvor sygemeldingen forventes at vare længere end 8 uger. I disse sager skal den sygemeldte til første opfølgningssamtale senest 2 uger efter anmodningen. Kravet om lægeattest gælder også i disse sager.

Efter den nye model sker visitationen til en af 3 kategorier på baggrund af den konkrete udsigt til raskmelding, samt den sygemeldtes behov for indsats for at kunne vende tilbage i arbejde, herunder behov for tværfaglig indsats.

I sygedagpengeforløb, der er påbegyndt før 5. januar 2015, hvor der inden lovens ikrafttræden er fastsat en opfølgingsdato, der ligger efter lovens ikrafttræden, bevares den fastsatte opfølgingsdato, uanset bestemmelserne om visitation og opfølgning i sygedagpengelovens §§ 12-15. Da der visiteres til kategori 2 og 3 ved opfølgningen, sker visitering til de nye kategorier ved den første samtale efter 5. januar 2015.

Til ovenstående har STAR udarbejdet følgende:

Ny bekendtgørelse

I *bekendtgørelse om opfølgning i sygedagpengesager* er der fastsat nærmere regler om opfølgning i sager med forventet sygefravær over 8 uger, herunder sagsgange og frister for både kommunens sagsbehandlingsskridt og for, hvornår den sygemeldte skal gå til læge. Der er herudover fastsat nærmere regler om lægeattest til brug for den første opfølgning. Endvidere er der i bekendtgørelsen fastsat regler om, hvordan opfølgningen nærmere skal tilrettelægges både i sager med og uden anmodning om tidlig opfølgning ("fast track").

Tilpasning af bekendtgørelser

Fra 5. januar 2015 skal rehabiliteringsteamet give indstilling om indsatsen til sygemeldte i visitationskategori 3 (langvarige sygedagpengemodtagere med komplekse problemstillinger). Desuden kan kommunen i disse sager kun anvende sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra regionens kliniske funktion. Følgende bekendtgørelser er tilpasset hertil:

- *Bekendtgørelse om kommuner og regioners samarbejde om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.*
- *Bekendtgørelse om sundhedsfaglig rådgivning til brug for sagsbehandlingen i sager om sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering m.v.*
- *Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.*

Vejledning

I *vejledning om ny visitations- og opfølgingsmodel m.v. i sygedagpengeloven* er en nærmere beskrivelse af reglerne. Vejledningen forventes udsendt i januar 2015 og vil desuden være at finde på STAR's hjemmeside samt www.retsinformation.dk.

Faktaark om fast track

Der er som orientering til virksomheder, sygemeldte og jobcentre udarbejdet en række faktaark, der kort beskriver indhold og muligheder i ordningen om tidlig opfølgning ("fast track"). Faktaark om Fast track kan findes på STAR's hjemmeside via følgende link: <http://star.dk/da/Arbejdsmarkedspolitik/Sygedagpengereformen-2014/Fast-track.aspx>

Lægeattestblanketter

Som følge af kravet om lægeattest til brug for første opfølgningssamtale er der udarbejdet landsdækkende lægeattestblanketter i samarbejde mellem KL, Lægeforeningens Attestudvalg og STAR:

- LÆ 285 Attest til sygedagpengeopfølgning
- LÆ 281 Anmodning om attest til sygedagpengeopfølgning, som sendes til den praktiserende læge.
- LÆ 282 Anmodning om at bestille tid hos din læge, som sendes til den sygemeldte.

Lægeattesterne kan findes på STAR's hjemmeside via følgende link:

<http://star.dk/da/Arbejdsmarkedspolitik/Sygedagpengereformen-2014/Laegerklaeringer.aspx>

Tjekliste

Der er til anden del af sygedagpengereformen udarbejdet en tjekliste, som kommunerne kan anvende som et redskab til at understøtte implementeringen af den del af sygedagpengereformen, der træder i kraft pr. 5. januar 2015. Tjeklisten kan findes på STAR's hjemmeside via følgende link:

<http://star.dk/da/Arbejdsmarkedspolitik/Sygedagpengereformen-2014/Tjekliste.aspx>

Øvrigt

Læs mere om sygedagpengereformen, herunder første del af reformen, og andet relevant materiale på STAR's hjemmeside via følgende link:

<http://star.dk/da/Arbejdsmarkedspolitik/Sygedagpengereformen-2014.aspx>

Kontaktoplysninger

Spørgsmål til ovenstående (pkt. C) kan rettes til Styrelsen for Arbejdsarbejdsmarked og Rekruttering, Kontoret for Arbejdsmarkedsfastholdelse på star@star.dk. I emnefelt skrives "Til Kontoret for Arbejdsmarkedsfastholdelse".

D. Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller kontanthjælp som jobparate.

I § 14, stk. 5, i bekendtgørelser er som en konsekvensrettelse indsat "eller samleveren", således at bestemmelsen nu er affattet således:

Hvis en ægtefælle eller samlever har deltidsarbejde, hvor den månedlige indtægt svarer til eller er højere end det beløb, den pågældende ville kunne få i hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik, skal ægtefællen eller samleveren ikke have frigørelsesattest.

Samtidig er der foretaget en konsekvensændring i bekendtgørelsens § 20, stk. 3, således at lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er erstattet af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2015.

Kontaktoplysninger

Spørgsmål til ovenstående (pkt. D) kan rettes til Styrelsen for Arbejdsarbejdsmarked og Rekruttering, Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse på star@star.dk. I emnefelt skrives "Til Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse".

Med venlig hilsen

Jens Erik Zebis
Kontorchef
Arbejdsmarkedsfastholdelse.