

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

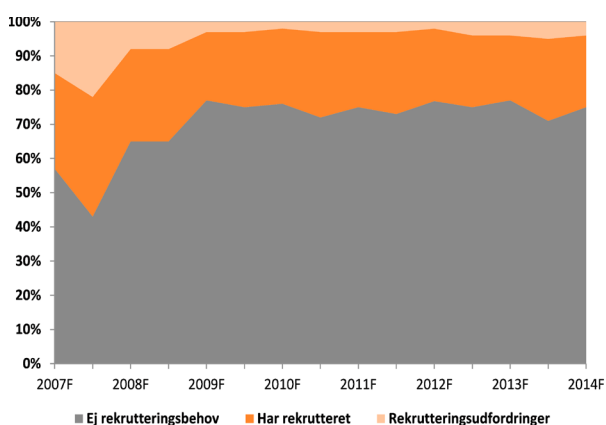
Forår 2014

Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2014, og undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 75 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i foråret 2014
- 21 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere og
- 4 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekrutteringsbehov forår 2007 - forår 2014 pct.



Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

Andelen af virksomheder, der har ansat nye medarbejdere i den betragtede periode er steget fra 19 pct. af virksomhederne i foråret 2013 til 21 pct. i foråret 2014.

4 procent af landets virksomheder har i foråret 2014 forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. Det svarer til niveauet i foråret 2013. Det er en betydelig mindre andel end under højkonjunktoren frem til efteråret 2008, hvor op mod 22 pct. af virksomhederne

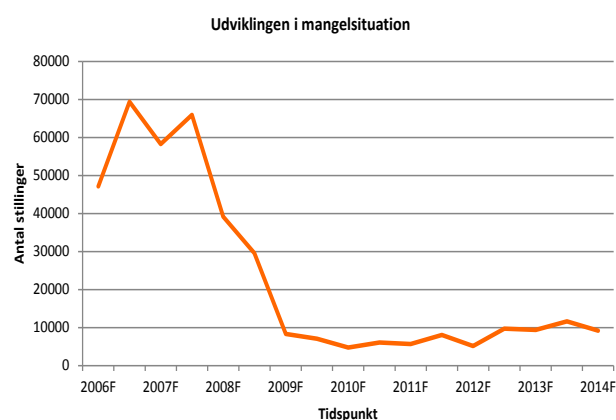
Forgæves rekrutteringer		Tabel 1
År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	
Forår 2014	9.200	
Forår 2013	9.400	
Forår 2012	5.100	
Forår 2011	5.700	
Forår 2010	4.700	
Forår 2009	8.300	
Forår 2008	39.200	
Forår 2007	58.300	

Kilde: Rekruttering forår: 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007

(i efteråret 2007) måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere.

I årene forud for den økonomiske krise blev der således registreret op til 70.000 forgæves rekrutteringer, jf. figur 2

Figur 2 Udviklingen i mangelsituationen, 1. halvår 2006 - 1. halvår 2014



75 procent af landets virksomheder har ikke haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i foråret 2014. I foråret 2013 var det 77 pct. af virksomhederne der ikke havde behov for at rekruttere, jf. figur 1.

Frem til efteråret 2008, hvor den økonomiske krise ramte jobmarkedet, var andelen af virksomheder, der ikke havde behov for at rekruttere under 65 pct. (og i efteråret 2007 under 50 pct.).

Undersøgelsen viser i øvrigt:

At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 9.200 stillinger. Det svarer til 0,4 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I foråret 2013 blev der registreret 9.400 forgæves rekrutteringer, ligeledes svarende til 0,4 pct. af beskæftigelsen

Der er omkring 700.000-800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil, udgør antallet af forgæves rekrutteringer i foråret 2014 således en begrænset andel.

I rekrutteringsundersøgelsen anfører 12 pct. af virksomhederne, at de har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 10 pct. af stillingerne er nedlagt og 78 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

At 37 pct. af virksomhederne selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.

At 68 pct. af stillinger, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidsstillinger, inderbærer aften-, nat- eller weekendarbejde og/eller skiftende arbejdstider.

At i 35 pct. af rekrutteringsforløbene slog virksomheden stillingen op på Jobnet.

At i 15 pct. af rekrutteringsforløbene tog virksomheden kontakt til det kommunale jobcenter.

At i 4 pct. af rekrutteringsforløbene tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening.

At i 48 pct. af tilfældene gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening).

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er rengøringsassistent, programmør og systemudvikler, tømmer og salgskonsulent.

At der er flest forgæves rekrutteringer i brancherne bygge og anlæg, handel, vidensservice, samt social- og sundhedsvæsen. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 4.900 personer i disse 4 brancher.

At rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2014. 13.647 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 46 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Størst mangel på rengøringsassistenter, programmører og systemudviklere samt tømrere.

Arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere rengøringsassistenter, programmører og systemudviklere samt tømrere.

Øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i foråret 2014, står rengøringsassistenter. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i foråret 2014 forgæves forsøgt at rekruttere ca. 400 rengøringsassistenter. Det svarer til, at lidt over 4 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves

til på landsplan, er rengøringsassistenter. Derefter følger programmører og systemudviklere, samt tømrere hvor arbejdsgivere forgæves har rekrutteret hhv. 280 og 240 medarbejdere.

Også salgskonsulenter, kokke samt svejsere har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer

Tabel 2

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	11.465	400
Programmør og systemudvikler	It og teleteknik	973	280
Tømrer	Bygge og anlæg	1.902	236
Salgskonsulent/Account manager	Salg, indkøb og markedsføring	2.385	229
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.119	227
Svejsere	Jern, metal og auto	847	204
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.629	179
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	1.521	172
Social og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.418	164
Elektriker	Bygge og anlæg	915	150

Kilde: RAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige på offentlig forsørgelse i mindst tre måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og restauration samt Vidensservice.

Bygge og anlæg, Hotel og restauration samt Vidensservice er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves flest gange står Bygge og anlæg, Hotel og restauration samt Vidensservice. I branchen Bygge og anlæg har virksomhederne rekrutteret forgæves til knap 1.400 stillinger, mens der er tale om godt 1.200 stil-

linger indenfor Handel og godt 1.200 stillinger indenfor Vidensservice. Dette fremgår af tabel 3 og 4.

Rekrutteringsproblemer stort set uændrede

Rekrutteringsproblemerne er under ét stort set uændrede i forhold til sidste år, men for de enkelte brancher er der forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,3 pct. point. Indenfor Hotel og restauration er andelen faldet med 0,1 procentpoint og indenfor branchen Vidensservice er den steget med 0,1 pct. point. Det fremgår af tabel 3.

Vidensservice dækker over f.eks. juridiskbistand, revision, rådgivende ingeniører og arkitekter, teknisk rådgivning, m.m.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i foråret 2014 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer.

1/4 af alle virksomheder, der i foråret 2014 har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 3	
Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2014	2013
		Bygge og anlæg	0,9
Hotel og restauration	0,8	0,9	
Vidensservice	0,8	0,7	
Information og kommunikation	0,6	0,5	
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	0,6	0,9	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,5	0,7	
Energiforsyning	0,4	0,1	
Industri	0,3	0,3	
Handel	0,3	0,4	
Transport	0,3	0,4	
Ejendomshandel og udlejning	0,3	0,5	
Vandforsyning og renovation	0,2	0,2	
Finansiering og forsikring	0,2	0,4	
Sundhed og socialvæsen	0,2	0,2	
Andre serviceydelser mv.	0,2	0,1	
Offentlig administration, forsvar og politi	0,1	0,0	
Undervisning	0,1	0,0	
Råstofudvinding	0,0	0,7	
Kultur og fritid	0,0	0,2	
Uoplyst	0,0	0,7	
Samlet	0,3	0,4	

Kilde: Rekruttering forår 2013 og Danmarks Statistik, RAS 2013.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 4

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Bygge og anlæg	5	1.385	152.151	0,9
Hotel og restauration	5	700	90.425	0,8
Vidensservice	5	1.216	146.730	0,8
Information og kommunikation	6	600	99.430	0,6
Rejsebureau, rengøring og anden operati- onel service	4	814	128.865	0,6
Landbrug, skovbrug og fiskeri	3	373	70.434	0,5
Energiforsyning	6	42	11.860	0,4
Industri	5	742	286.388	0,3
Handel	3	1.226	417.736	0,3
Transport	3	325	118.625	0,3
Ejendomshandel og udlejning	1	149	44.568	0,3
Vandforsyning og renovation	2	19	11.354	0,2
Finansiering og forsikring	2	136	79.154	0,2
Sundhed og socialvæsen	3	1.082	504.604	0,2
Andre serviceydelser mv.	2	138	68.660	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	4	95	137.009	0,1
Undervisning	2	127	218.077	0,1
Råstofudvinding	0	0	5.421	0,0
Kultur og fritid	0	14	47.696	0,0
Uoplyst	0	0	14.661	0,0
Samlet	3	9.183	2.653.848	0,3

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2013.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 6.479 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Størst rekrutteringsudfordringer i Hovedstaden og Sjælland

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen er stort set ens i de fire regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,3 procent af beskæftigelsen. Dette er lidt under niveauet fra sidste år.

Rekrutteringsudfordringen er aftaget i beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, men øget i Midt- og Nordjylland. I beskæftigelsesregion Syddanmark er andelen identisk med sidste år.

Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, er uændret i Beskæftigelsesregion Midtjylland og Syddanmark, mens andelen er steget i Nordjylland og aftaget i Hovedstaden og Sjælland. Dette fremgår af tabel 6.

Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede		Tabel 5		
Beskæftigelsesregion	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2014	2013	2014	2013
Hovedstaden og Sjælland	3.967	4.469	0,3	0,4
Midtjylland	1.953	1.758	0,3	0,3
Nordjylland	1.014	1.885	0,4	0,3
Syddanmark	2.247	2.277	0,4	0,4
Hele landet	9.183	9.389	0,3	0,4

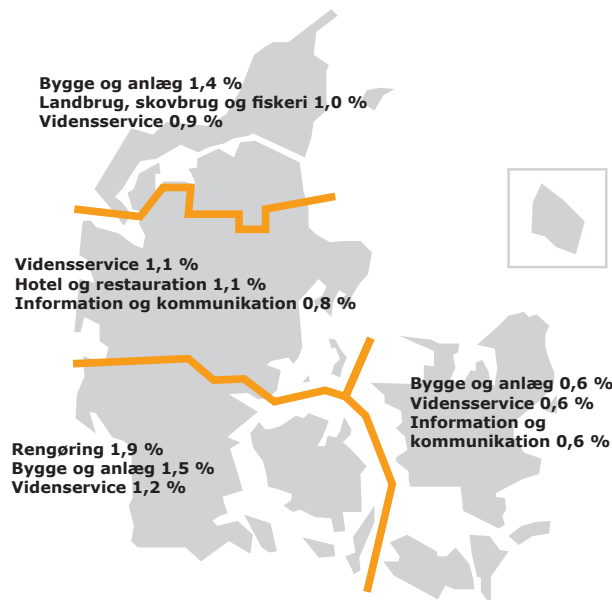
Kilde: Rekruttering for år 2013 og Danmarks Statistik, RAS 2013.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere. Bygge og anlægsbranchen og Vidensservice er dog gennemgående. Det fremgår af figur 3.

Rekrutteringsproblemerne i branchen Bygge og anlæg ligger i toppen over forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen i både Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt Nordjylland.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion **Figur 3**



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog er branchen Bygge og anlæg ofte fremtrædende.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland svarer 30 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. Det er den højeste andel i landet.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland angiver 22 procent og i Midtjylland 26 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. I region Syddanmark drejer det sig om 26 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 6

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	30	0,2	92	0,4	134	1,0	116	0,5	373	0,5
Råstofindvinding	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Industri	231	0,3	176	0,2	137	0,4	198	0,3	742	0,3
Energiforsyning	38	0,8	1	0,0	3	0,3	0	0,0	42	0,4
Vandforsyning og renovation	0	0	0	0,0	0	0,0	19	0,7	19	0,2
Bygge og anlæg	415	0,6	256	0,7	233	1,4	481	1,5	1.385	0,9
Handel	653	0,3	140	0,1	165	0,4	267	0,3	1.226	0,3
Transport	189	0,3	56	0,2	49	0,5	32	0,1	325	0,3
Hotel og restauration	422	1	200	1,1	35	0,4	44	0,2	700	0,8
Information og kommunikation	379	0,6	145	0,8	54	0,8	22	0,2	600	0,6
Finansiering og forsikring	48	0,1	78	0,6	2	0,0	9	0,1	136	0,2
Ejendomshandel og udlejning	52	0,2	49	0,5	0	0,0	48	0,5	149	0,3
Videnservice	530	0,6	347	1,1	86	0,9	253	1,2	1.216	0,8
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	128	0,2	181	0,7	1	0,0	503	1,9	814	0,6
Offentlig administration, forsvar og politi	64	0,1	5	0,0	13	0,1	14	0,1	95	0,1
Undervisning	51	0,1	48	0,1	2	0,0	26	0,1	127	0,1
Sundhed og socialvæsen	665	0,3	163	0,1	82	0,2	173	0,2	1.082	0,2
Kultur og fritid	14	0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	14	0,0
Andre serviceydelser mv.	58	0,2	16	0,1	18	0,3	45	0,4	138	0,2
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Samlet	3.967	0,3	1.953	0,3	1.014	0,4	2.249	0,4	9.183	0,3

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2013

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2014 til uge 12 2014.

Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo januar 2014 til ultimo marts 2014 (uge 5 til 12) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 13.647 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 46 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

Stikprøven

I alt blev 18.169 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 13.647 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på ca. 75.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 9.183 +/- 1.200.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2013.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der har været på offentlig forsørgelse mere end 3 måneder og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp. For uddybende information om metoden henvises til notater om arbejdskraftreserven på www.jobindsats.dk

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

