



20.december 2017

J.nr.

Viden og Analyse
ABO/CHN

Analyse af udvikling i arbejdstid for ansatte i fleksjob under ny fleksjobordning

Sammenfatning

I denne analyse ses der på udviklingen i arbejdstid for personer ansat i fleksjob under den nye fleksjobordning som blev indført i 2013. Det fremgår bl.a. af analysen, at:

- *Lige mange fleksjobansatte går op og ned i arbejdstid ift. udgangspunktet*
Fleksjobansatte går lige så ofte op som ned i arbejdstid i forhold til det antal timer de starter med at arbejde i fleksjobbet. I oktober 2017 arbejdede 16 pct. af personerne i fleksjob flere timer, end da de startede i fleksjobbet. 16 pct. arbejdede færre timer.
- *Personer der starter i fleksjob på 1-10 timer om ugen øger oftere arbejdstiden*
Arbejdstiden øges oftere i de fleksjob, hvor personen starter på 1-10 timer end i de fleksjob, hvor personen starter på over 10 timer. Ved opgørelsen for oktober 2017 var 19 pct. af personerne, der var startet i et fleksjob på 1-10 timer, gået op i arbejdstid, mens 11 pct. var gået ned i arbejdstid. I fleksjob på op til 10 timer med en varighed på mindst 2 år er 25 pct. gået op i arbejdstid.
- *Ændringer både op og ned i arbejdstid øges over tid*
Andelene af personer, der går op og ned i arbejdstid øges gradvist over tid uanset, hvor mange timer personerne arbejder da de startede i fleksjob. Blandt personer der har været i fleksjob indenfor intervallerne 6-12 mdr., 1-2 år og over 2 år er det hhv. 8 pct., 15 pct. og 20 pct. som nu arbejder flere timer og hhv. 8 pct., 14 pct. og 21 pct. som nu arbejder færre timer end da de startede i fleksjobbet. Ca. 60 pct. af de fleksjobansatte fastholder efter 2 år den arbejdstid de startede med i fleksjobbet.
- *Andelen af personer i fleksjob på 1-10 timer, som går op i tid, er svagt faldende*
Den nye fleksjobordning er stadig under indfasning, så vil man følge udviklingen over tid, er det nødvendigt at se på personer, der har været ansat i fleksjob indenfor et fast tidsinterval, som eks. 1-2 år, da personer oftere ændrer arbejdstid over tid. Andelen af personer der startede i et fleksjob på 1-10 timer og har været ansat 1-2 år, som er gået op i arbejdstid har været faldende fra 21 pct. i oktober 2015 til 18 pct. i oktober 2017. Andelen af fleksjobansatte i denne gruppe, som er gået ned i tid, er steget fra 9 pct. til 11 pct. i samme periode.
- *Der er betydelige kommunale variationer*
Analysen viser, at der er betydelige kommunale variationer i udviklingen i arbejdstid blandt de fleksjobansatte. I enkelte kommuner er det aktuelt 20 pct. af de fleksjobansatte som er gået op i arbejdstid siden de startede i fleksjobbet, mens det i andre kommuner er omkring 10 pct. Det indikerer, at der er et potentiale i visse kommuner for at øge fokus på progression i fleksjobbene.

Baggrund

En intention med reformen af førtidspension og fleksjob er, at fleksjobordningen i højere grad målrettes personer med mindst arbejdsevne, og at der samtidig skal være en større økonomisk tilskyndelse for den fleksjobansatte til at øge antallet af arbejdstimer.

Udviklingen i arbejdstiden for personer i fleksjob og særligt for de personer, der starter i et fleksjob på 1-10 timer, kan give en indikation af i hvilket omfang, deres arbejdsevne udvikles over tid. Det skal i den forbindelse bemærkes, at øget arbejdsevne også kan komme til udtryk i form af øget arbejdsintensitet, hvilket ikke er muligt at opgøre i denne analyse, da det foreliggende datagrundlag er de registrerede arbejdstimer i fleksjob.

METODE

Analysen omfatter personer, der har været ansat mindst seks måneder i fleksjob, hvor der har været registreret arbejdstimer. Personens timetal i de seneste tre måneder sammenholdes med personens gennemsnitlige timetal i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres løbende om personen aktuelt arbejder flere, færre eller samme antal timer, sammenholdt med da de startede i fleksjobbet.

En persons månedlige timetal vil ofte svinge en del fra måned til måned. Derfor opgøres en persons udgangspunkt og aktuelle status over en periode på tre måneder. Det sikrer en robust måling, hvor man kan være forholdsvis sikker på, at en person, der fremgår som værende 'gået op i arbejdstid' reelt er gået op i arbejdstid i forhold til udgangspunktet og der ikke blot er tale om et månedligt udsving i timetallet.

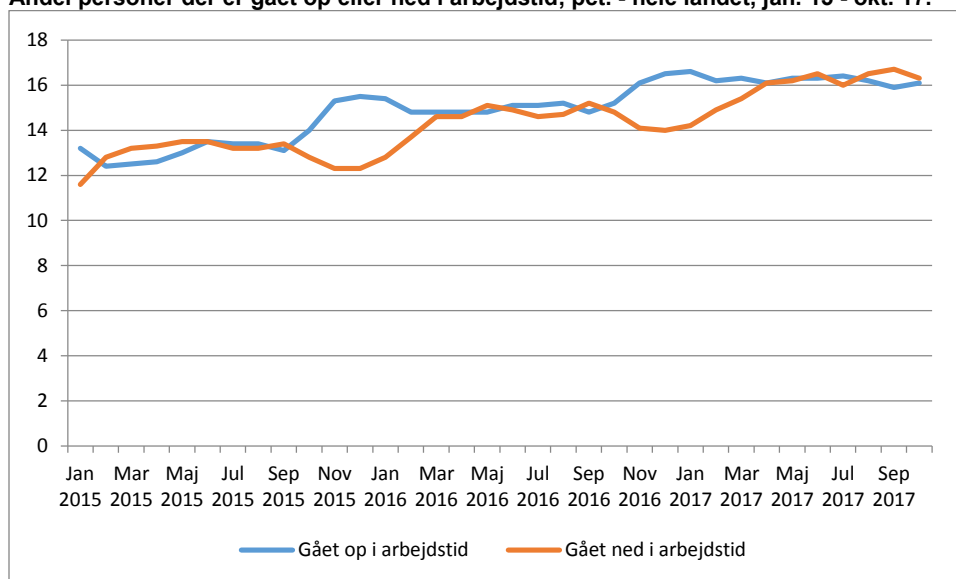
Del 1: Udvikling i arbejdstid

Fleksjobansatte går lige så ofte op som ned i arbejdstid

I oktober 2017 arbejdede 16 pct. af personerne i fleksjob flere timer, end da de startede i fleksjobbet. 16 pct. arbejdede færre timer og 68 pct. arbejdede i oktober 2017 samme timetal, som da de startede i fleksjobbet.

Andelen, som går hhv. op og ned i arbejdstid har været nogenlunde den samme over de seneste 2 ½ år. Den generelle stigning i andelen af personer, der går enten op eller ned i arbejdstid skyldes, at målingen er opgjort pba. data for personer under den nye fleksjobordning, som blev indført i 2013. Så længe den nye fleksjobordning er under indfasning, hvor flere personer overgår fra gammel til ny ordning og den gennemsnitlige varighed i fleksjob på ny ordning stiger, må det forventes, at denne generelle stigning i andelen, som går op eller ned i tid, fortsætter.

Figur 1
Andel personer der er gået op eller ned i arbejdstid, pct. - hele landet, jan. 15 - okt. 17.



Kilde: Jobindsats.dk

Arbejdstiden øges primært for fleksjob på 1-10 timer og generelt over tid, men mange fleksjob er uden progression

Personer, der starter i et fleksjob på 1-10 timer om ugen er markant mere tilbøjelige til at gå op i arbejdstid end personer, der starter i fleksjob på flere end 10 timer, jf. figur 2.

Således var 19 pct. af personerne, der er startet i et fleksjob på 1-10 timer, ved opgørelsen for oktober 2017 gået op i arbejdstid, mens 11 pct. var gået ned i arbejdstid. Omvendt er det for personer, der startede i et fleksjob på over 10 timer. Her er 11 pct. gået op i arbejdstid, mens 25 pct. gået ned i arbejdstid. Det er særligt personer, der startede i fleksjob på over 15 timer som går ned i arbejdstid.

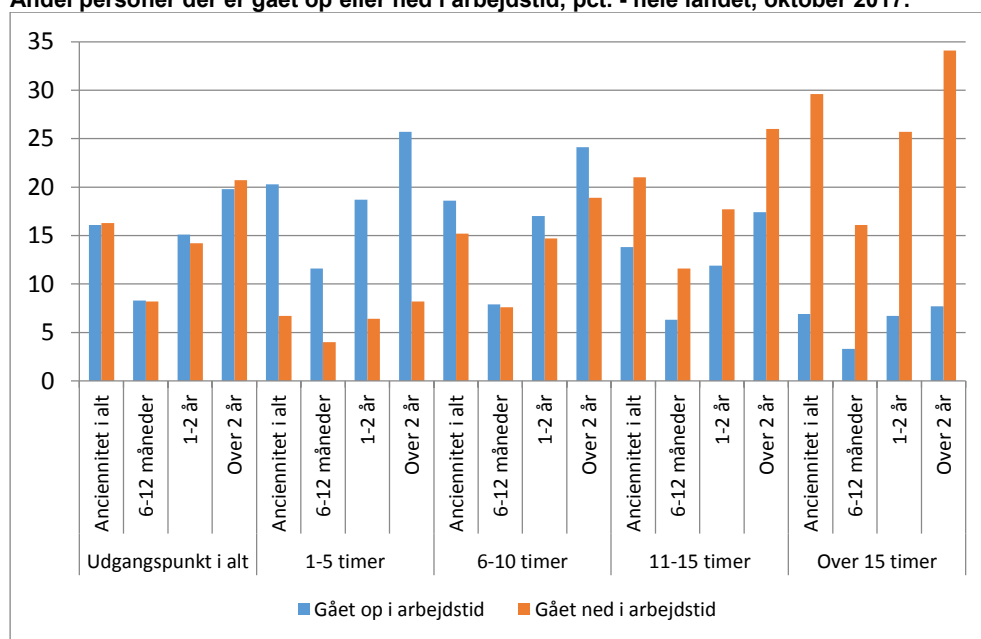
Andelene af personer, der går op og ned i arbejdstid øges gradvist over tid, uanset hvor mange timer personerne arbejder da de startede i fleksjobbet. Efter mindst et år i fleksjobbet er der således relativt flere personer, der er gået op eller ned i arbejdstid. Blandt per-

soner i fleksjob, er det 8 pct., der er gået op og ned i arbejdstid efter 6-12 måneder, mod 20-21 pct. der er gået op eller ned i arbejdstid efter mere end 2 år i fleksjob.

Blandt personer i fleksjob på 1-10 timer, der har været i fleksjob i to år eller mere er 25 pct. gået op i arbejdstid. Dermed har 75 pct. enten uændret eller lavere arbejdstid efter mere end to år i fleksjobbet. Disse personer har således ikke været i stand til enten at opnå eller fastholde en øget arbejdstid.

Figur 2

Andel personer der er gået op eller ned i arbejdstid, pct. - hele landet, oktober 2017.



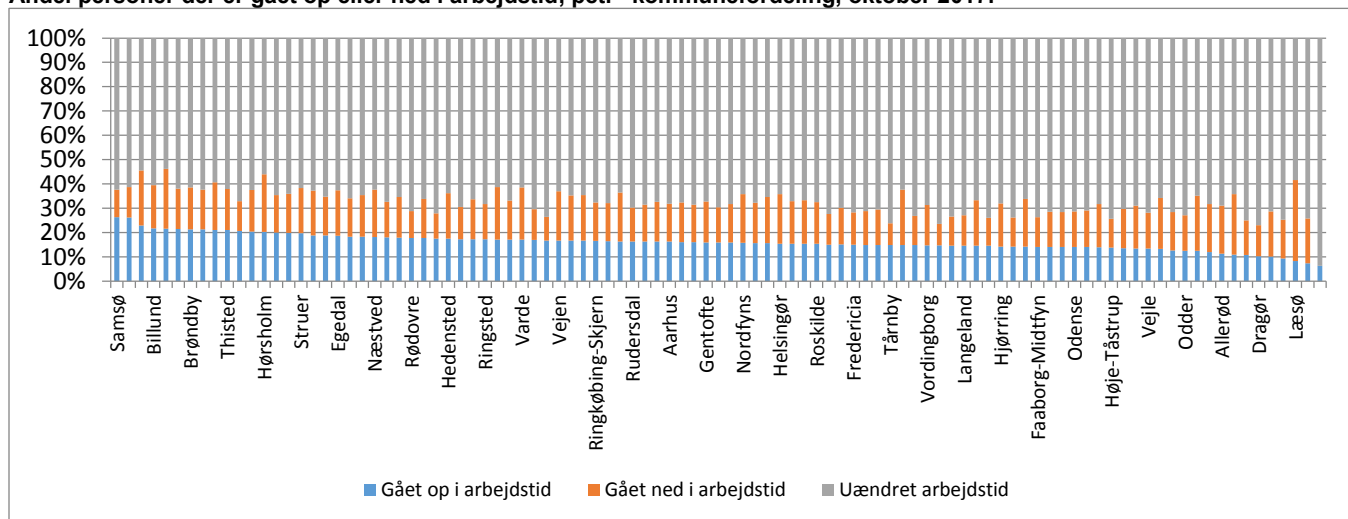
Kilde: Jobindsats.dk

Der er betydelig kommunale variationer

På tværs af landet er der betydelige kommunale variationer i udviklingen i arbejdstid blandt de fleksjobansatte. Blandt de fem kommuner med den største andel, der er gået op i arbejdstid er 23 pct. af de fleksjobansatte gået op i arbejdstid. Til sammenligning er andelen 9 pct. i gnsn. for de fem kommuner, som har den laveste andel, der er gået op i arbejdstid. Der er ligeledes kommunal variation i hvor mange fleksjobbere, der overhovedet ændrer arbejdstid i forhold til det antal timer de startede deres fleksjob.

Figur 3

Andel personer der er gået op eller ned i arbejdstid, pct. - kommunefordeling, oktober 2017.



Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: I de helt små kommuner er et begrænset antal af personer i opgørelsen.

Del 2: Fokus på fleksjob på 1-10 timer, som har været i gang i 1-2 år

I følgende afsnit belyses fleksjob, hvor borgerne er startet med en ugentlig arbejdstid på 1-10 timer fordi det med reformen af førtidspension og fleksjob er nyt at personer kan være ansat i fleksjob på få timer.

Den nye fleksjobordning er stadig under indfasning, så vil man følge udviklingen over tid, er det nødvendigt at se på personer, der har været ansat i fleksjob indenfor et fast tidsinterval, som eks. 1-2 år, da personer oftere ændrer arbejdstid over tid.

I anden del af analysen sættes derfor fokus på om arbejdstiden ændres for de personer, der begynder i fleksjob på 1-10 timer og har været i fleksjob i 1-2 år.

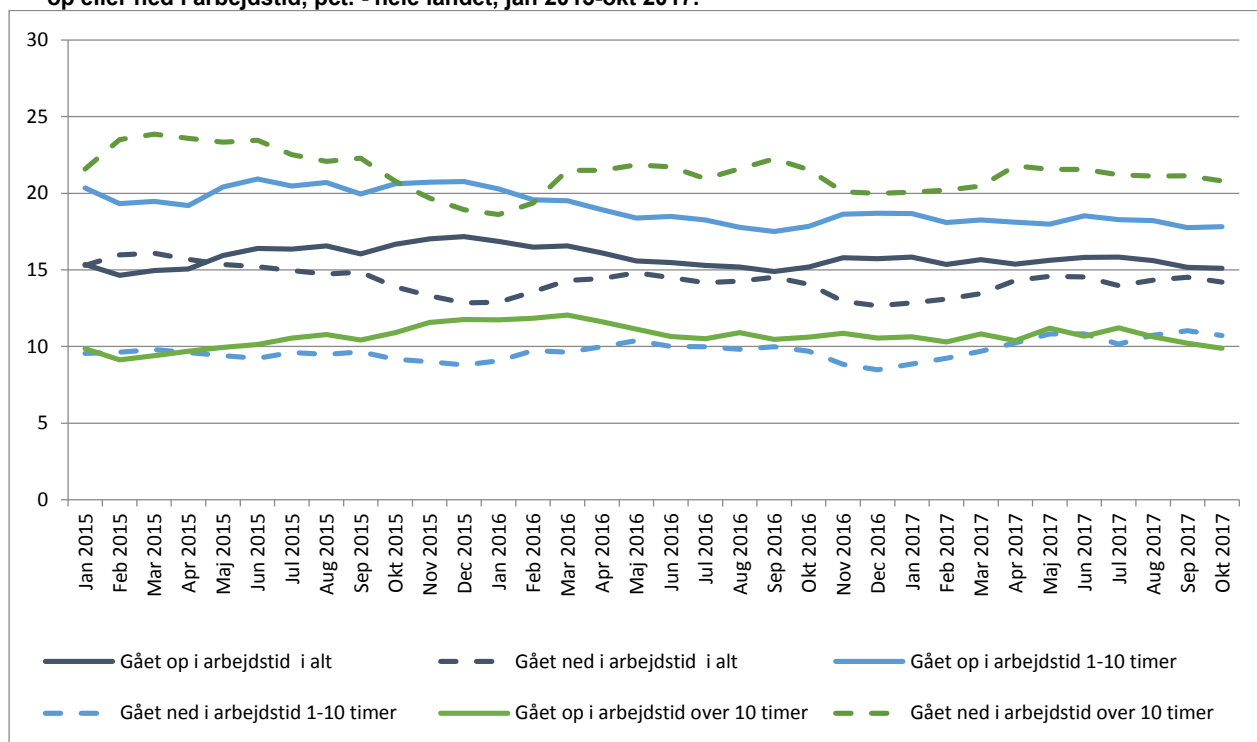
Andelen af personer i fleksjob på 1-10 timer, som går op i tid, er svagt faldende

Der er et svagt fald i andelen af personer, der går op i arbejdstid over tid når der ses på alle personer, som har været ansat 1-2 år uanset antallet af timer de arbejdede da de begynder fleksjobbet. For den samlede gruppe af personer, som har været i fleksjob 1-2 år, falder andelen, som går op i arbejdstid således fra 17 pct. i oktober 2015 til 15 pct. i oktober 2017.

Faldet er primært blandt personer der startede i et fleksjob på 1-10 timer. For denne gruppe er andelen, der er gået op i arbejdstid, faldet fra 21 pct. i oktober 2015 til 18 pct. i oktober 2017. Andelen af fleksjobansatte i denne gruppe, som er gået ned i tid, er steget fra 9 pct. til 11 pct. i samme periode.

Figur 4

Andel personer med 1-2 års anc. og udgangspunkt hhv. 1-10 timer og over 10 timer i fleksjob, der er gået op eller ned i arbejdstid, pct. - hele landet, jan 2015-okt 2017.



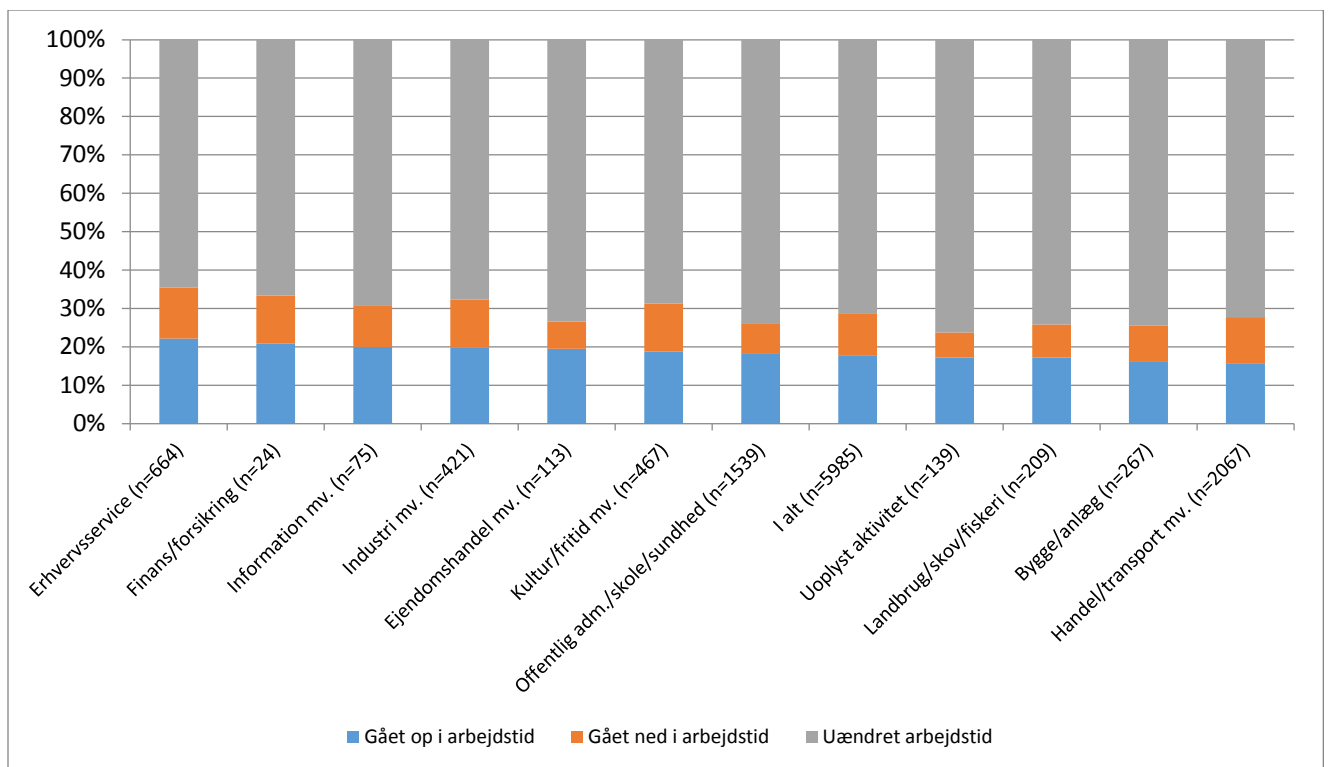
Kilde: Jobindsats.dk

Små forskelle mellem brancher, men færre går ned i arbejdstid i det offentlige

Andelen af fleksjobansatte, som var gået op i arbejdstid, var omtrent den samme på tværs af brancher i oktober 2017. Der er dog enkelte brancher som skiller sig lidt ud. Inden for erhvervsservice var 22 pct. af de fleksjobansatte gået op i arbejdstid i oktober 2017, hvilket var flere end i bygge og anlæg og handel og transport, hvor 16 pct. var gået op i arbejdstid.

Figur 5

Andel personer med 1-2 års anc. og udgangspunkt i 1-10 timer, der er gået op eller ned i arbejdstid, pct, særskilt for brancher. - hele landet, okt 2017.

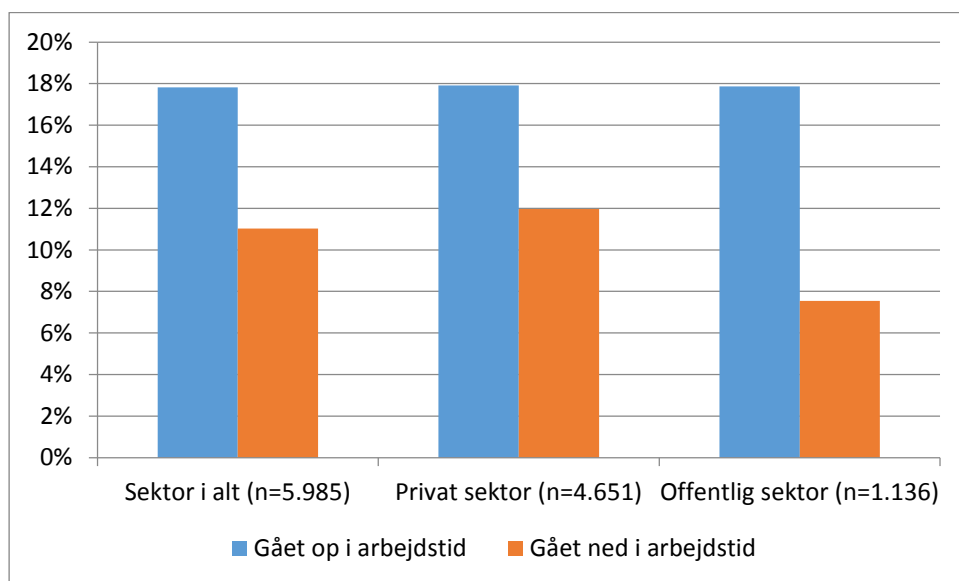


Kilde: Særkørsel pba. Jobindsats.dk

Personer ansat i den offentlige sektor går imidlertid sjældnere ned i arbejdstid. I oktober 2017 er der således knap 8 pct. ansat i den offentlige sektor, som er gået ned i arbejdstid, mens det blandt fleksjobbere ansat i det private er 12 pct. Andelen, som er gået op i arbejdstid, er ens på tværs af den offentlige og private sektor.

Figur 6

Andel personer med 1-2 års anc. og udgangspunkt i 1-10 timer, der er gået op eller ned i arbejdstid, pct, særskilt for sektorer. - hele landet, oktober 2017.



Kilde: Jobindsats.dk

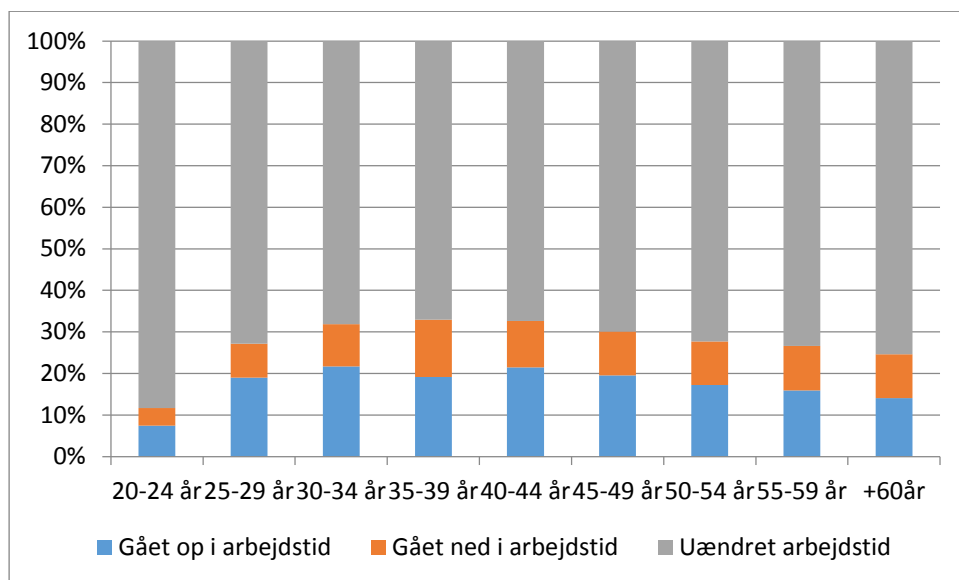
Lidt flere mellem 25-49 år går op i arbejdstid, mens der ikke er forskel på udviklingen i arbejdstid for kvinder og mænd

Det er særligt fleksjobbere i alderen 25-49 år, som går op i arbejdstid. For denne aldersgruppe er det ca. 20 pct., som i oktober 2017 er gået op i arbejdstid mens det i samme måned blot er 7 pct. for de helt unge fleksjobbere mellem 20-24 år og 16 pct. for fleksjobbere over 50 år.

Der er ikke forskel i progression fordelt på kvinder og mænd.

Figur7

Andel personer med 1-2 års anc. og udgangspunkt i 1-10 timer, der er gået op eller ned i arbejdstid, pct. – fordelt på alder. hele landet, okt 2017.



Kilde: Særkørsel pba. Jobindsats.dk

Bemærkninger

Ved tolkning af målingen er det nødvendigt at være opmærksom på følgende:

- Den nye fleksjobordning blev indført pr. 1. januar 2013, og det er endnu kun ca. 60 pct. af de igangværende fleksjob som er under ny ordning. Den nye fleksjobordning er således stadig under indfasning. Det betyder, at:
 - Der vil være mange, som er relativt nye personer i den nye fleksjobordning og dermed vil have relativt kort anciennitet i målingen. I takt med at den gennemsnitlige anciennitet blandt personerne på ny fleksjobordning stiger, må det forventes, at andelen der i målingen går op eller ned i arbejdstid gradvist vil øges, jf. resultaterne i figur 2.
 - Det er endnu en relativt lille population, der indgår i målingen, og ved brug af kolonnen andele er det vigtigt at være opmærksom på hvor mange personer, der indgår i den valgte måling. Det gør sig særligt gældende når målingen både fordeles på kommuner og de øvrige fordelingsvariable. Antallet af personer, der indgår i målingen, stiger i takt med at flere overgår til den nye fleksjobordning, hvormed denne problemstilling udbedres med tiden.
- Der er en smule sæsonudsving i målingen, som bl.a. skyldes, at der er personer, som vil have lavt timetal i en periode, fordi de afholder ferie uden at have optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse. Disse udsving skal man være opmærksom på, hvis man ønsker at følge udviklingen over tid. Udsvingene ventes at falde i takt med at andelen af personer med kort anciennitet i målingen falder.
- Målingen er ikke en effektmåling, for den omfatter ikke personer, som afgår fra fleksjob til andre ydelser eller fuldtidsjob. Målingen giver et statusbillede af de personer, der aktuelt er i et fleksjob, men fanger ikke kommunens resultater vedr. de borgere i ordningen, som ikke formår at finde og fastholde et fleksjob eller udvikler sig så meget i fleksjobbet, at de overgår til ordinær beskæftigelse.