

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 19. december 2017

Initiativer til at øge beskæftigelsen blandt mennesker med handicap

Beskæftigelsesrådet (BER) sendte 4. oktober 2017 ministeren en række anbefalinger til initiativer, der skal medvirke til at sikre, at Danmark ikke kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft.

Kombinationen af et arbejdsmarked, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft, og en relativ lav grad af beskæftigelse blandt mennesker med handicap, understreger, at der netop nu er mulighed for at gøre mennesker med handicap til en del af løsningen, når det kommer til at sikre, at vi i Danmark har kvalificeret arbejdskraft i hele landet.

Det er BER's samlede vurdering, at en række målrettede initiativer kan medvirke til at sikre, at mennesker med handicap i højere grad bliver en del af arbejdsmarkedet i Danmark.

BER anbefaler derfor, at regeringen tager en række initiativer, som beskrives nedenfor. I vedlagte bilag findes en mere detaljeret beskrivelse af forslagene til initiativer, der understøtter, at flere mennesker med handicap finder beskæftigelse.

Det er BER's vurdering, at der er udgifter forbundet med en del af forslagene. I de tilfælde er der behov for en yderligere økonomisk vurdering af forslagene og på den baggrund en drøftelse af finansieringen.

Smidigere overgange

I BER's anbefalinger til ministeren fra 4. oktober 2017 fremgik fire forslag til at øge beskæftigelsen blandt mennesker med handicap. I vedlagte bilag har BER yderligere uddybet forslagene med input til hhv. hvordan borgere med handicap kan bevare deres hjælpemidler i en periode efter endt uddannelse, kompensationskort til brug i jobsøgning, jobuge for mennesker med handicap samt synligere jobsøgning for mennesker med handicap.

BER anbefaler yderligere, at ministeren tager initiativ til at iværksætte karriereudviklingsforløb for studerende med handicap, samt at udbrede kendskabet til Isbryderordningen, og at lade flere dimittender med handicap have gavn af ordningen.

Arbejdsmarkedsfastholdelse af mennesker med handicap

BER har tidligere anbefalet en afskaffelse af reglerne om 12-måneders ansættelse via sociale kapitler før tilkendelse af fastholdelsesfleksjob. Fastholdelsesfleksjob er en vigtig ordning for mennesker med handicap, og derfor ser BER frem til evalueringen af reformen af førtidspension- og fleksjob. BER ser i den forbindelse et behov for at få skabt klarhed omkring brugen af fastholdelsesfleksjob samt en opdateret økonomisk vurdering af omkostningerne ved at afskaffe eller lempe reglerne med henblik på vurdering af, om 12-måneders reglen er hensigtsmæssig.

Samtidig anbefaler BER, at aldersgrænsen for de handicapkompenserende ordninger i LAB-loven afskaffes, således at flere borgere med handicap kan forblive længere tid på arbejdsmarkedet.

God kommunikation til arbejdsgivere om forskelsbehandlingsloven

Forskelsbehandlingsloven indeholder et forbud mod at forskelsbehandle på grund af blandt andet handicap. På den baggrund er det vigtigt at sikre fyldestgørende vejledning om reglerne til arbejdsgivere. Derfor anbefaler BER, at ministeren sikrer, at der er gode, fyldestgørende vejledninger til arbejdsgivere, således at usikkerhed om lovgivningen ikke er en barriere for ansættelse af borgere med handicap.

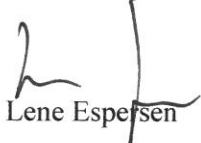
Fokus på handicap gennem hjælpemidler, støtte og rette forløb til borgere med handicap ved beskæftigelsespolitiske tiltag

Slutteligt anbefaler BER, at ministeren ved beskæftigelsespolitiske tiltag fortsat fastholder fokus på mennesker med handicap, og de konkrete behov for compensation, funktionsnedsættelser skaber, i særdeleshed, når der arbejdes med grupper på kanten af arbejdsmarkedet, hvor man ved, at et væsentligt antal borgere har et handicap.

BER er opmærksom på, at ministeren har annonceret et udspil på området i 2018, og håber, at anbefalingerne i brevet her kan være et konstruktivt bidrag til det forestående arbejde.

Brevet er ligeledes sendt til Børne- og Socialminister Mai Mercado.

Med venlig hilsen



Lene Espersen