

København, den 20. december 2017

Kære RAR-formandskab

Vi er i Beskæftigelsesrådet (BER) meget stærkt optaget af udviklingen på arbejdsmarkedet, og hvordan vi kan forebygge yderligere arbejdskraftmangel og imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne allerede har.

På baggrund af drøftelserne i BER om manglen på kvalificeret arbejdskraft har vi i rådet i oktober 2017 udarbejdet og fremsendt forslag til beskæftigelsesministeren om konkrete initiativer, som kan medvirke til at afhjælpe mangeludfordringer på arbejdsmarkedet.

I BER er vi enige om, at virksomhederne skal have adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Vi er også enige om, at den positive udvikling, vi ser i dansk økonomi, skal bruges til også at hjælpe de mest udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.

Vi har alle i beskæftigelsessystemet en fælles opgave med at bidrage til, at virksomhederne i rette tid kan få arbejdskraft med de efterspurgte kvalifikationer og kompetencer. Det er afgørende for fortsat vækst i Danmark, og samtidig er det en personlig gevinst for de ledige, der kommer ind på arbejdsmarkedet.

Vi har i BER stort fokus på, hvordan vi kan imødegå mangel på kvalificeret arbejdskraft, og vi har derfor ved udmelding af midlerne fra den centrale pulje for 1. halvår af 2018 sat fokus på initiativer til at imødegå mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor tre temaer: Dimittendledigheden skal bringes ned, Løft i opkvalificeringen af ledige, Styrket indsats for at inkludere flere på kanten af arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at udfordringerne bliver håndteret på både landsplan, regionalt og lokalt. På det regionale plan spiller I i de Regionale Arbejdsmarkedsråd en vigtig rolle. Vi ved, at I løbende drøfter rekrutteringsudfordringer og mulige løsninger, og det vil vi fra BER's side gerne kvittere for.

Vi mener, at det er vigtigt, at I i RAR forsat har meget fokus på udfordringerne på det regionale arbejdsmarked, herunder på at understøtte det tværkommunale samarbejde, ligesom I også spiller en vigtig rolle i den fremadrettede dialog med andre relevante aktører såsom vækstfora og uddannelsesinstitutioner, specielt set i lyset af trepartaftalen III fra oktober 2017.

BER vil ligeledes gerne kvittere for det samarbejde, der er ved at komme op at stå mellem flere RAR og hilser flere initiativer til samarbejde på tværs af de regionale arbejdsmarkedsråd velkommen. Dette kan bl.a. etableres i sammenhæng med fokus på at imødegå rekrutteringsudfordringer og nedbringe dimittendledighed

På BER's møde den 14. december 2017 har vi drøftet situationen på arbejdsmarkedet og rekrutteringssurveyen for efteråret 2017 og hvordan beskæftigelsessystemet kan bidrage til at modvirke

rekrutteringsudfordringer og understøtte rekruttering af tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft på det private og offentlige arbejdsmarked.

Vi finder, at der er vigtigt med målrettede initiativer, der tager afsæt i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det kan ske ved at fokusere på udvalgte grupper, som fylder meget blandt ydelsesmodtagere, fx nyuddannede og ufaglærte, men også ved at have fokus på, at få udsatte ledige med ind på arbejdsmarkedet igen.

Vi mener i BER, at det også er vigtigt, at der bliver sat fokus på indsatsen inden for de områder, hvor der eksisterer paradoksfordringer. Der er områder, hvor både private og offentlige arbejdsgivere oftere og oftere kigger forgæves efter nye kvalificerede medarbejdere, samtidig med at der er ledige inden for de på gældende områder hos kommunernes jobcentre.

Vi vedlægger en oversigt fra STAR over paradoksproblemer i jeres RAR-område. Vi er i BER opmærksomme på, at paradoksfordringerne varierer fra RAR til RAR.

Vi forventer, at rekrutteringsudfordringerne og indsatsen for at imødegå dem vil indgå som en del af jeres forberedelse til den RAR-konference, der bliver afholdt den 8. februar 2018, hvor beskæftigelsesministeren og BER's forretningsudvalg vil deltage.

Det er vigtigt, at vi i fællesskab gør alt, hvad vi kan for at forbygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

  
Lene Espersen