

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 31. maj 2018

Indsatsen på seniorområdet

Den 22. februar 2018 havde Beskæftigelsesrådet (BER) en temadrøftelse om seniorer på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesrådet finder, at der i løbet af de senere år er sket en positiv udvikling, som har bidraget til, at flere seniorer er aktive på arbejdsmarkedet.

Over de sidste 20 år er beskæftigelsesfrekvensen særligt steget blandt personer over 60 år, og gruppen udgør nu en større andel af den samlede beskæftigelse end tidligere. Det er en positiv udvikling, der hænger sammen med en lang række faktorer, herunder højere uddannelsesniveau, stigende levealder, hævelse af efterløns- og pensionsalder samt kulturændringer.

Det er en udvikling, som bør understøttes fremadrettet, så de, der kan og vil, får mulighed for at blive på arbejdsmarkedet i længere tid. Til trods for den positive udvikling er erhvervsfrekvensen for gruppen dog fortsat lavere end gennemsnittet, og mange mennesker vurderer, at de ikke vil kunne arbejde frem til folkepensionsalderen. BER finder således, at der er udfordringer, men også et væsentligt potentiale både på det private og offentlige arbejdsmarked i at fastholde endnu flere i tilknytningen til arbejdsmarkedet i slutningen af deres arbejdsliv eller skabe bedre muligheder for frivillig tilbagevenden.

Det er i BER's optik relevant, at både virksomhederne og medarbejderne finder fælles veje til blandt andet at skabe gode rammer for et fortsat sikkert og sundt arbejdsmiljø, der gør det muligt for flest muligt at forblive i arbejde længst muligt.

Den nuværende økonomiske situation skaber rigtig gode beskæftigelsesmuligheder og mange jobåbninger på arbejdsmarkedet. Mulighederne er derfor gunstige for skift i arbejdsfunktion eller branche. Det bør understøttes ved at have fokus på mulighederne for at erhverve sig nye kompetencer, som kan danne baggrund for branche- eller karriereskift for personer, der måtte have behov for det, således at de kan blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Den nuværende forskning viser, at der ikke er signifikante forskelle i effekten af beskæftigelsespolitiske redskaber for ledige seniorer i forhold til øvrige ledige. Disse resultater bør afspejles konkret i den lokale beskæftigelsesindsats og dermed medvirke til, at også ledige seniorer kommer hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet efter ledighed.

De steder i lovgivningen hvor der er konkrete aldersrelaterede begrænsninger bør afvikles, da de ikke er befordrende i forhold til en større beskæftigelse.

BER har tidligere konkret peget på det uhensigtsmæssige i, at det er folkepensionsalderen, der fastlægger adgangen til handicapkompenserende ordninger og ikke lysten og evnen til at arbejde.

Det bør samtidig overvejes at ændre det nuværende krav om, at borgere i fleksjob ikke kan fortsætte i fleksjob efter folkepensionsalderen og erstatte det med en mulighed for et fleksjobtilskud baseret på folkepensionen.

BER kan konstatere, at regeringen har nedsat en seniortænk tank med henblik på overvejelser, der kan styrke, at flere bliver længere tid på arbejdsmarkedet.

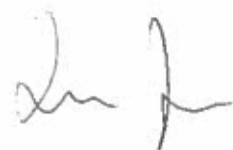
Arbejdsmarkedets behov for medarbejdere med særlige erfaringer bør efter BER's vurdering anvendes til at skabe opmærksomhed på, at personer, som i første omgang har forladt arbejdsmarkedet til fordel for efterløn eller alderspension, frivilligt kan vende helt eller delvist tilbage.

BER har med tilfredshed noteret sig, at regeringen netop har lagt et forslag frem om, at Jobnet.dk udvides med funktioner for seniorer – en jobbørs. I tilknytning her til bør beskæftigelsessystemet også tilbyde adgang til opdatering af forældede myndighedskurser eller certifikater. Regeringen vil ligeledes igangsætte en informationskampagne om jobbørsen. Et element i en sådan kampagne er også at give information om mulighederne for at arbejde sideløbende med eksempelvis efterløn, så flere udnytter de rettigheder, som de allerede har i dag. Det bemærkes, at det er en forudsætning, såfremt forslagene viser sig at kræve ressourcer i jobcentre, at der er sørget for en sammenhæng med jobcentrenes øvrige opgaver og at der er økonomi til opgaven.

Samtidig bør en større kreds, end de som i dag betragtes som selvforsørgende, kunne få del i jobcentrets ydelser, hvis de ønsker det. Det kan være efterlønsmodtagere eller folkepensionister som ønsker vejledning om jobsøgning. BER finder også, at det bør overvejes at skabe mulighed for, at de pågældende kan booke en samtale hos jobcentret. Også dette bør ske med hensyntagen til jobcentrenes øvrige opgaver og økonomi.

Der kan også være behov for en fortsat dialog frem mod folkepensionsalderen om muligheder for at arbejde på nedsat tid eller på anden vis tilpasse arbejdslivet, som et alternativ til helt at forlade arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen



Lene Espersen