

NAVN: \_\_\_\_\_

FØDSELSDATO: \_\_\_\_\_

## Screeningsskema til job på køkken & kantine

### 1 Jeg vil gerne arbejde som

- Kok
- Smørrebrødsjomfru
- Cater
- Ernæringsassistent
- Køkkenmedhjælper

Jeg søger ikke job inden for køkken & kantine

### Gerne flere kryds

### 2 Uddannelse (faglært)

Jeg er uddannet kok  – smørrebrødsjomfru  – cater  – ernæringsassistent/køkkenassistent

Jeg har en uddannelse fra udlandet

Jeg er ufaglært

### 3 Erfaring

Beskriv dine arbejdserfaringer fra ansættelser på køkken & kantineområdet (også evt. restaurant, grillbar, cafekøkken, hospitals- eller plejehjemskøkken osv.)

---

---

---

---

---

---

### 4 Sproglige kompetencer

	Taler	Skriver	Forstår
Dansk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Engelsk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andet: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 5 Har du mulighed for:

	JA	Nej	Hvis nej, hvorfor ikke?
- At starte job i kantine i morgen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
- Møde kl. 6.00?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
- At tage deltidsarbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
- At tage kursus i madlavning?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
- At starte virksomhedspraktik i morgen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

### 6 Opmærksomhedspunkter i samtalen

Borgers realsituation \_\_\_\_\_

Fysisk helbred \_\_\_\_\_

Hovedansvaret i hjemmet \_\_\_\_\_

Andet relevant \_\_\_\_\_

## Vejledning

### Screeningsskema til job på køkken & kantineområdet

Screeningsskemaet udfyldes af den ledige ved informationsmødet, evt. med hjælp fra sagsbehandler fra a-kasse eller jobcenter.

Gennemgangen af screeningsskemaet kan i første omgang foregå administrativt ved manuel gennemgang af den lediges Jobnet-CV.

Når screeningsskemaet gennemgås ved samtale med den ledige, har sagsbehandleren den lediges Jobnet-CV fremme på PC'en eller liggende ved siden af, så CV'et kan kvalitetssikres og optimeres sammen med den ledige under samtalen.

#### **Ad 1: Jeg vil gerne arbejde som**

Sæt kryds ved de stillingsbetegnelser, hvor den ledige gerne vil søge job som.

Hvis den ledige ikke søger job på området, angives dette. I så fald skal Jobnet-CV'et redigeres, så det bliver retvisende.

Brug jobprofilerne på stillingsbetegnelserne til at afstemme den lediges forventninger til job på kantine-området.

#### **Ad 2: Uddannelse (faglært)**

Vigtigt at afkrydse, om den ledige reelt har en faglært uddannelse, herunder også fra udlandet.

Kok/gastronom er den fulde erhvervsuddannelse (4 år+3 mdr.), smørrebrødsjomfru/cater (3 år+6 mdr.) og gastro-nomiassistent (2 år) er trinuddannelser, hvor man kan afslutte uddannelsen efter kortere tid.

Ernæringsassistent er ligeledes en fuld erhvervsuddannelse (3 år+7 mdr) med trinuddannelse som ernæringshjælper (2 år).

#### **Ad 3: Erfaring**

Erfaring fra arbejde i professionelt køkken – sørg for at få alt med, også hvor. Der er meget stor forskel på, om erfaringen fra arbejde i køkken er opnået i en grillbar, en lille fastfood-restaurant eller fra restaurant, storkøkken mv. Nogle ledige skriver erfaring med at arbejde i køkken, hvor deres konkrete erfaring ikke er fra professionelle køkkener men er hjemme fra eget køkken.

#### **Ad 4: Sproglige kompetencer**

For at kunne arbejde i professionelt køkken/kantine er det vigtigt, at den ledige er i stand til at tale om forstå dansk. En umiddelbar sprogtest er at tage en opskrift, som den ledige skal kunne forstå og genfortælle. Det er vigtigt, at den ledige har de sproglige forudsætninger, som de ønskede opgaver kræver – et køkken kan være et farligt sted, hvor man skal kunne forstå hinanden.

#### **Ad 5: Muligheder/motivation**

Spørgsmålene her handler bl.a. om at afklare, hvor motiveret en kandidat er for at tage et job inden for køkken & kantine.

#### **Ad 6: Opmærksomhedspunkter i samtalen**

Den lediges realsituation kan have betydning for, at vedkommende søger job indenfor området uden held.

Særlige opmærksomhedspunkter for fysisk helbred kan være overvægt, ledsmerter, allergier el. kroniske sygdomme der påvirker kandidatens arbejdsevne i større eller mindre grad.

Har kandidaten hovedansvaret for hjemmet, hvor det fx kan være svært at nå at aflevere evt. børn inden mødetidspunktet.