

# IT-Nyhedsbrev til jobcentre

14. nyhedsbrev, 2018

Release 2018-4

## Optimerede brugerfunktioner og nye rekrutteringsværktøjer

Hermed har jeg fornøjelsen af at præsentere release 2018-4, som træder i kraft den 10. december 2018. Det har været en spændende release, med masser af nyt indhold. Releasen har været præget af visuelle ændringer, som skal forbedre brugervenligheden primært på Jobnet men også JobAG.

De visuelle ændringer omhandler de nye forsider til Jobnet og JobAG, som I allerede fik en forsmag på sidst i nyhedsbrevet om release 2018-3. På JobAG er der udviklet nye elementer, der skal gøre det mere tilgængeligt for virksomhederne at finde relevante kandidater. På Jobnet er der udviklet en ny Min Side, som gerne skulle forbedre tilgængeligheden og relevansen for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ydermere byder denne release på lanceringen af den opdaterede Min Plan 2.0 på Jobnet for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der er i denne release alene tale om et nyt layout af Min Plan på Jobnet.

Slutteligt vil jeg byde velkommen til den digitale understøttelse af rehabiliteringens grundelementer på en ny side for borgeren på Jobnet i forbindelse med et forsøg med start marts 2019. Målgruppen for forsøget er personer, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet med henblik på, at teamet afgiver indstilling i sager om ressourceforløb, jobafklaringsforløb, fleksjob, tilskud til selvstændige erhvervsdrivende, førtidspension og sygedagpengesager. Den nye side præsenteres kun for borgeren, hvis sagsbehandleren markerer, at borgeren skal have behandlet sin sag i rehabiliteringsteamet. Der vil komme yderligere informationer om forsøget inden næste release.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Mette Jørgensen  
Kontorchef  
Digitalisering og Support

## Overordnet om releasen

Med release 2018-4 idriftsættes STARs it-understøttelse af digitalisering af rehabiliteringsplanen. Den endelige løsning afventer dog koblingen med de kommunale systemer.

Der er også blevet arbejdet på Min Plan 2.0, som i første omgang releases for jobparate kontanthjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

Endeligt er STAR færdige med arbejdet omkring nye forsider på Jobnet og JobAG, som skal give overblik og inspiration.

## Jobnet **Digital rehabiliteringsplan**

Relevant for  
Jobcenterchefer

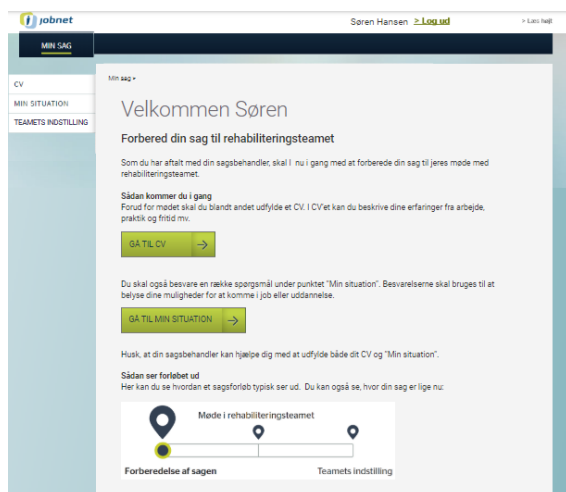
Jobkonsulenter  
beskæftiget med:  
Kontakt- og målgrupper,  
der kan få en  
rehabiliteringsplan.

Der er på baggrund af det reviderede koncept for rehabiliteringsplanen udviklet en digital understøttelse af rehabiliteringsplanens grundelementer for borgeren på Jobnet.

Der indgår, som et hovedelement i den digitale rehabiliteringsplan, en afskærmet udgave af Jobnet. Målgruppen for den afskærmede udgave af Jobnet er borgere, der skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Der er således tale om borgere, der er i målgruppen for jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Borgerne kommer på den ny side, når borgerens sagsbehandler, via et flag i eget fagsystem, har markeret, at borgeren skal have behandlet sin sag i rehabiliteringsteamet.

Når flaget er sat, vil borgeren i den afskærmede udgave af Jobnet kunne følge sit rehabiliteringsforløb og alene kunne se følgende relevante menupunkter, herunder CV, Min situation, Indstilling og Min Plan, såfremt borgeren visiteres til ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.



Forsøget forventes at starte i marts 2019.

STAR vil i løbet af de kommende måneder præsentere løsningen nærmere på jobcentrenes forskellige netværksmøder m.m.

Relevant for  
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter  
beskæftiget med:  
Alle kontakt- og  
målgrupper

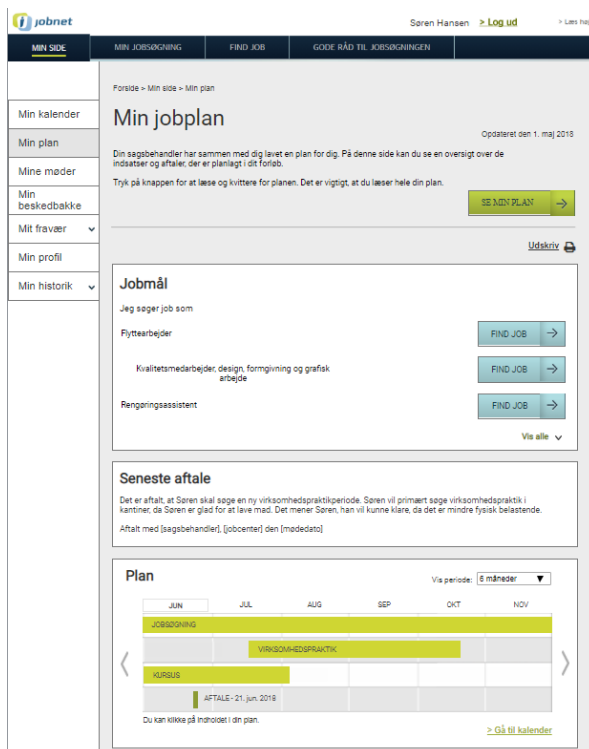
Formålet med Min Plan 2.0 er at skabe fælles retning og fokus i samarbejdet mellem borgeren og jobcenteret særligt i forhold til tre temaer.

Planen skal give borgeren overblik over:

- hvad er borgerens *mål* (jobmål/uddannelsesmål),
- hvilke *aftaler* er indgået for at nå hen til målet mellem borger og jobcenter,
- og hvad er *status* for den afsluttede aktivitet/indsats.

Med Min Plan 2.0 tilsigtes en fornyelse af planen, så den i højere grad understøtter borgerens aktive deltagelse i egen sag ved at give et samlet overblik over mål, aftaler, indsatser og status.

Min Plan er en personlig plan, som tager udgangspunkt i borgerens aktuelle situation. Planen er fleksibel i den forstand, at den dels består af elementer, der altid vil indgå i en plan (fx mål), og dels af elementer og felter, der kan variere ift. borgerens situation. Det er som hidtil kun sagsbehandleren, der skal oprette, skrive og opdatere Min Plan.



I release 2018-4 vil de jobparate kontakthjælpsmodtagere kunne se og

tilgå Min Plan 2.0 på Jobnet. Fra release 2019-2 vil Min Plan 2.0 erstatte den nuværende Min Plan for alle borgere, der modtager en indsats i jobcenteret.

## Jobnet

## Ny Min Side på Jobnet

### Relevant for

Jobcenterchefer  
> Teamledere for de  
jobparate

### Jobkonsulenter

beskæftiget med:  
Dagpengemodtagere og  
jobparate  
kontanthjælpsmodtagere

Til release 2018-4 er der udviklet en ny Min Side for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere på Jobnet. Den nye side har til formål at give et let tilgængeligt og relevant overblik over mulighederne på arbejdsmarkedet. Derudover skal den give individuelle handlingsunderstøttende informationer til borgeren baseret på data for hele arbejdsmarkedet.

Der er udviklet en række info-kort for de ledige på Min Side med målrettede og individualiserede informationer om jobsøgning.



Kortene bliver vist som ovenfor med et fast kort til venstre og de øvrige kort i en karrusel til højre.

Udgangspunktet for info-kortene er de stillingsbetegnelser, som borgeren selv har angivet på Jobnet under "Jeg søger job som" samt de stillinger, som borgeren har registreret som "søgt" i Jobloggen. Disse informationer sammenholdes med en række generelle analyser om efterspørgslen på arbejdsmarkedet, fx Virksomhedsoverblikket og Jobbarometeret.

Efter releasen vil kortene i en testperiode kun blive vist for udvalgte ledige. Sammen med forskere fra Københavns Universitet undersøges muligheden for at måle effekten af de enkelte kort. Når dette er afklaret, fastlægges det videre forløb.

Den eksisterende Min Side, som bl.a. indeholder notifikationer om planer, møder mv., vil fortsat være tilgængelig på siden.

## JobAG

## Ny forside til virksomheder i JobAG

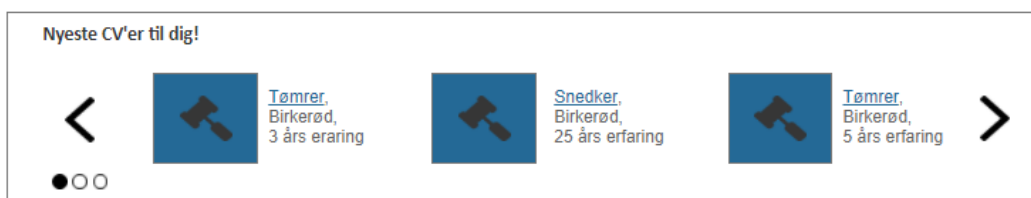
Relevant for  
Jobcenterchefer  
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter  
beskæftiget med:  
Alle kontakt- og  
målgrupper

Som nævnt i sidste nyhedsbrev om 2018-3 er der arbejdet med at udvikle nye forsider i Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG), som har til formål at give virksomhederne et let tilgængeligt og relevant overblik over muligheder for at rekruttere ledig arbejdskraft til virksomheden.

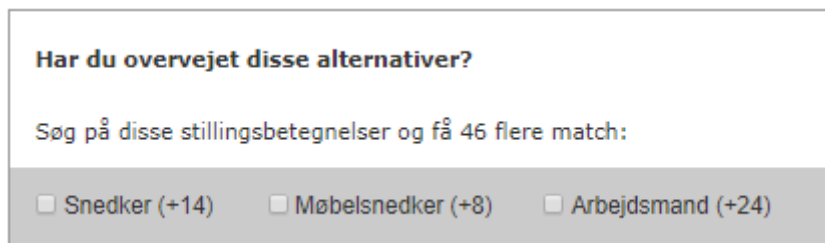
Der er udviklet nye elementer, som skal inspirere virksomhederne og gøre det nemmere at finde relevante kandidater. Disse nye elementer giver aktivt handlingsunderstøttende informationer til virksomheden, som er baseret på data for hele arbejdsmarkedet.

Med releasen i 2018-4 bliver der blandt andet vist forslag til nye CV'er til virksomhederne.



Vi ved hvilken branche, en virksomhed hører til, når de logger sig på. CV'erne bliver udvalgt ud fra den dominerende stilling i branchen og op til en afstand på 25 km fra arbejdsstedet. Såfremt virksomheden har en søgehistorik i JobAG anvendes disse oplysninger til yderligere at præcisere resultatet.

Desuden indeholder release 2018-4 et nyt dialogelement. I tilfælde af, at et søgeresultat indeholder færre end 15 CV'er, vises dialogelementet, hvor arbejdsgiveren kan se, hvor mange CV'er der er inden for beslægtede stillinger.



Arbejdsgiveren får således et forslag til, hvordan søgningen kan udvides.

## På vej i 2019-1 og 2019-2

---

Indholdet af de kommende releases kan ændre sig som følge af bl.a. udfordringer i forbindelse med juridiske/forretningsmæssige afklaringer eller it-udviklingen, samt ændrede prioriteringer eller nye politiske beslutninger og aftaler. Derfor kan det endelige indhold af de kommende releases afvige fra, hvad der på nuværende tidspunkt er planlagt og beskrevet i teksterne herunder.

### **2019-1 - i drift den 18.03.2019**

Indholdet i release 2019-1 er i høj grad en opstart af LAB-relaterede udviklingsemner. De fleste ting vil ikke komme i anvendelse førend ikrafttrædelse til 1/7, hvorfor nyudvikling først vil slå i gennem i de kommunale systemer med release 2019-2.

### **2019-2 - i drift den 17.06.2019**

Release 2019-2 har til formål at levere en it-understøttelse af LAB, hvorfor den i hovedtræk vil indeholde udvikling af emnerne Min Plan, Kontaktførløb, CV og fjernelse af Tjek af Jobforslag.

---