

Jobcenter: Esbjerg

Investeringsperiode: 2018-2019

Investeringsstrategien har følgende målgrupper

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har væsentlige problemer ud over ledighed og kort tid på kontanthjælp. Borgere, der for nylig:

- Har mistet retten til arbejdsløshedsdagpenge
- Har afsluttet forløb i Uddannelseshuset på baggrund af, at de er fyldt 30 år
- Har afsluttet job med løntilskud uden at få arbejde
- Er tilflyttet fra andre kommuner
- Er ledige efter kortvarige vikariater

Investeringen vil indeholde følgende indsatser

- Sagsbehandlers positive forventninger
(Hyppige individuelle samtaler, relationsdannelse, opmuntrende støtte, empowerment, koordinering og efterværn)
- Helbred og helbredsmestring
(Ergoterapeut, fysisk træning, diætist og tilværelsespsykologi)
- Aktiv jobsøgning
(Jobcafé – bemanded og jobsøgningsadfærd)
- Viden om arbejdsmarkedet
(Virksomhedsbesøg, jobcafé, undervisning, uddannelsesvejledning, økonomisk rådgivning, muligheder for opkvalificering, revalidering mv., jobåbninger og netværk)
- Aktiv jobsøgning via virksomhedspraktik
(Jobmentorer, jobcafé, udarbejdelse af CV og virksomhedsmentor)
- Måltrettethed
(Indsatsplaner, mål og delmål)
- Samarbejdsevner
(Undervisning, træning, psykolog)
- Jobsøgning via jobbaser
(JobCafé – bemanded)

Baggrund for indsatsen

Investeringsindsatsen tager udgangspunkt i resultaterne fra Beskæftigelsesindikator projektet fra marts 2017, der peger på de vigtigste indikatorer (se indsatser ovenfor). Et vigtigt element i indsatsen er den tværfaglige koordinering – internt i indsatsteamet og i forhold til eksterne samarbejdspartnere. Beskæftigelsesrådgiver er tovholder i koordineringen, således at borgeren oplever en sammenhængende støtte i forhold til at få løst problemstillinger, der er en hindring for at opnå en tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse.

Investeringsomfang

De afsatte midler på 2,2 mio. kr. årligt anvendes til 2 beskæftigelsesrådgivere og 3 jobmentorer og 200.000 kr. årligt til aktiviteter. Jobmentorerne får funktioner, der går på tværs af den sædvanlige specialiserede adskillelse af funktioner, hvor mentor og jobkonsulent har forskellige opgaver. I projektet forsøges en blanding af funktionerne, således at borgeren får så få relationer som muligt tillige med at medarbejderen får mulighed for at give en sammenhængende og fortløbende støtte.

Forventet effekt

Fuld selvforsørgelse ved arbejde eller uddannelse efter endt projektperiode 40 pct. = 100 borgere.
Delvis selvforsørgelse via småjobs 10 pct. = 25 borgere.