

Rekrutteringssurvey

Kvartalsrapport, 4. kvartal 2018

DATA INDSAMLET I 3. OG 4. KVARTAL 2018

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

4. kvartal 2018

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i 4. kvartal af 2018 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

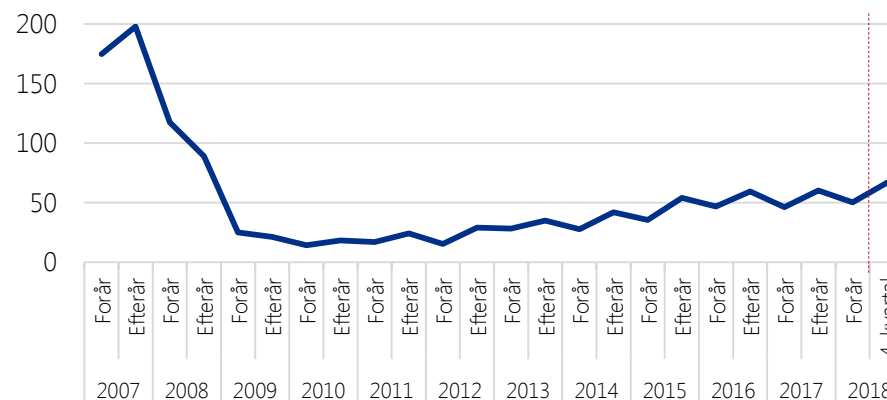
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i 4. kv. 2018 opgjort til 66.700 (målt over det seneste halvår). I efteråret 2017 var antallet af forgæves rekrutteringer 60.000 (opregnet til halvårsniveau*). Det afspejler en fortsat stramhed på arbejdsmarkedet.
- 23 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i 4. kvartal 2018 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i efteråret 2017 var 24 pct.
- Gennemsnitligt halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en anden profil end efterspurgt.
- Der er kun mindre variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i 4. kv. 2018 mindst i Vestjylland og størst i Nordjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

**Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

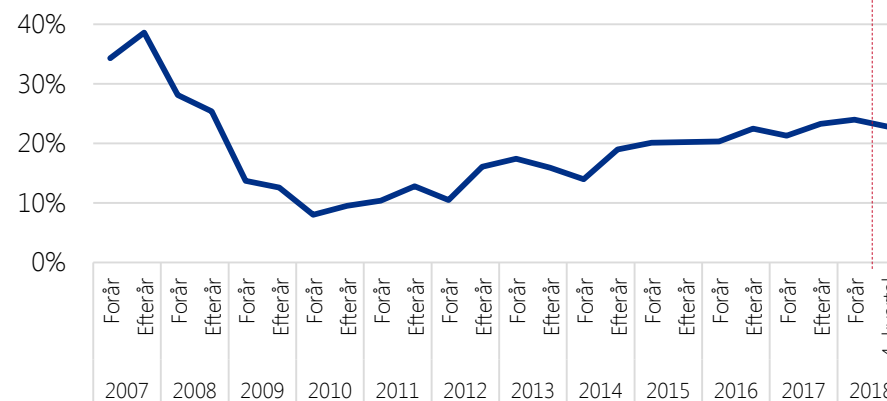
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018

Figur 1: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

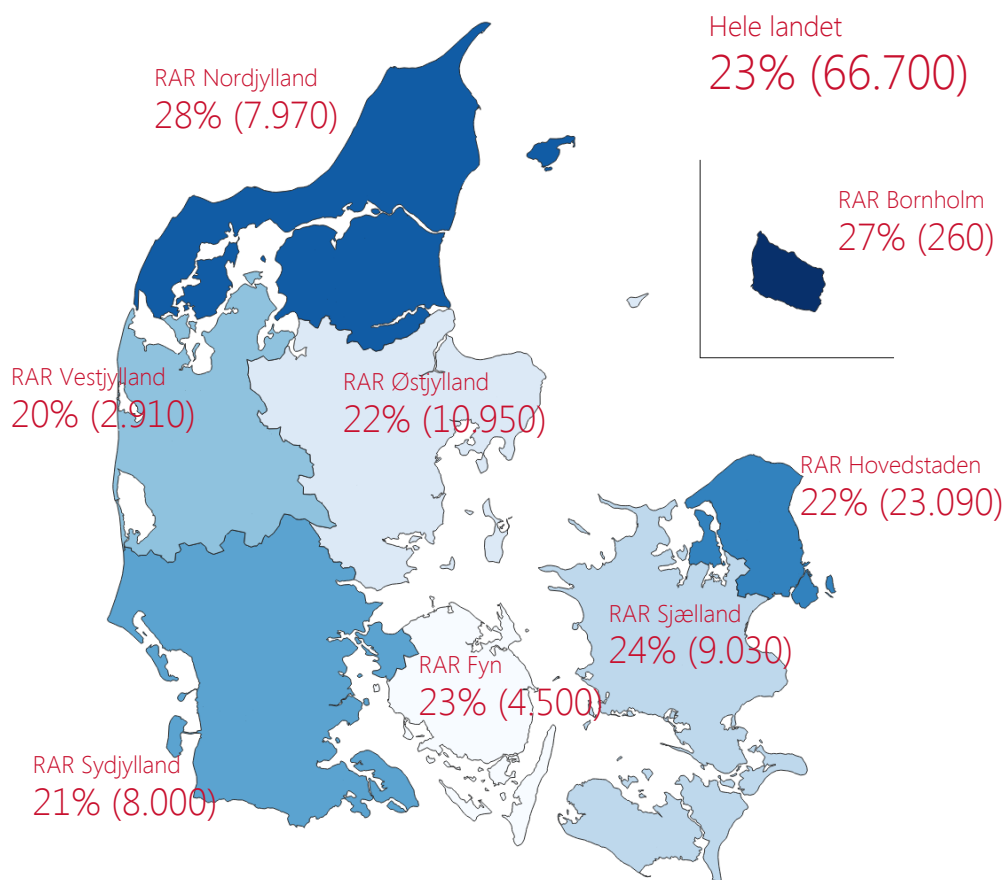


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

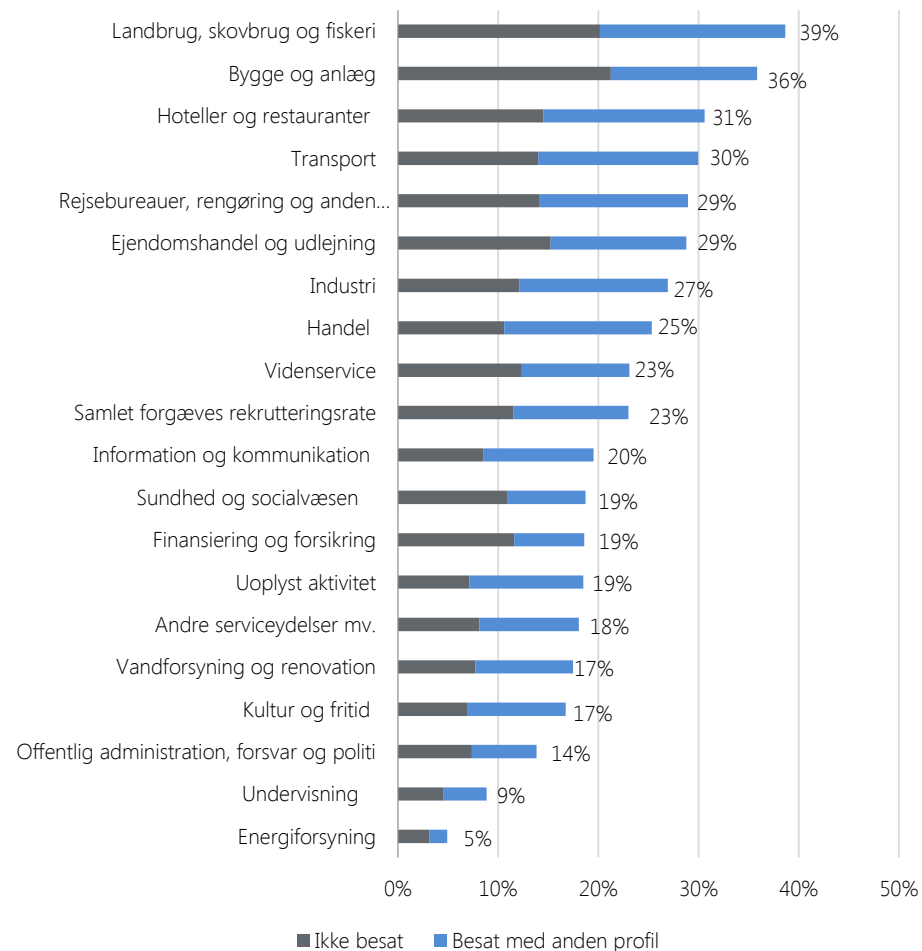
4. kvartal 2018

Figur 2: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg 3. og 4. kvartal 2018. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg 3. og 4. kvartal 2018. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde de ønskede kvalifikationer
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

4. kvartal 2018

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Industri	17%	40%	27%	27%	30%	28%	29%	27%
Bygge og anlæg	36%	29%	50%	40%	36%	37%	28%	36%
Handel	26%	22%	31%	21%	23%	20%	42%	25%
Transport	40%	33%	20%	22%	12%	23%	32%	30%
Hoteller og restauranter	33%	32%	22%	29%	20%	26%	41%	31%
Information og kommunikation	19%	10%	15%	26%	8%	20%	28%	20%
Finansiering og forsikring	15%	32%	23%	23%	23%	31%	6%	19%
Ejendomshandel og udlejning	31%	9%	10%	18%	11%	13%	75%	29%
Videnservice	22%	30%	9%	18%	18%	29%	30%	23%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	25%	33%	32%	32%	16%	31%	34%	29%
Offentlig administration, forsvar og politi	14%	14%	8%	12%	18%	14%	10%	14%
Undervisning	11%	7%	12%	6%	7%	9%	7%	9%
Sundhed og socialvæsen	20%	22%	12%	14%	17%	21%	17%	19%
Kultur og fritid	16%	17%	3%	21%	12%	24%	7%	17%
Andre serviceydelser mv.	16%	9%	34%	20%	14%	24%	18%	18%
Uoplyst aktivitet	17%	19%	9%	26%	15%	16%	25%	19%
Andet	15%	18%	28%	23%	19%	15%	35%	22%
Alle brancher	22%	24%	23%	21%	20%	22%	28%	23%

Note: Rekrutteringsforsøg 3. og 4. kvartal 2018. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. . Branchen 'Andet dækker over Energiforsyning, Råstofindvinding, Landbrug, Skovbrug og fiskeri og Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

4. kvartal 2018

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Industri	940	1.170	450	1.180	610	1.310	1.070	6.740
Bygge og anlæg	1.550	670	630	800	470	880	570	5.590
Handel	3.830	1.320	970	1.130	530	1.610	1.650	11.060
Transport	1.440	550	80	460	50	470	420	3.490
Hoteller og restauranter	1.750	590	320	800	70	560	680	4.790
Information og kommunikation	1.070	30	90	80	10	380	120	1.780
Finansiering og forsikring	380	110	20	90	20	140	10	780
Ejendomshandel og udlejning	680	90	10	110	30	100	640	1.700
Videnservice	1.920	390	40	190	80	660	250	3.530
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.560	1.850	740	1.090	200	1.570	670	8.690
Offentlig administration, forsvar og politi	1.410	260	70	330	180	340	160	2.810
Undervisning	840	200	270	200	90	380	190	2.180
Sundhed og socialvæsen	3.320	1.310	400	840	370	1.800	780	8.850
Kultur og fritid	410	80	10	100	30	210	20	860
Andre serviceydelser mv.	690	130	250	190	50	400	210	1.920
Uoplyst aktivitet	190	70	40	250	40	50	40	680
Andet	110	230	100	170	80	100	460	1.250
Alle brancher	23.090	9.050	4.490	8.010	2.910	10.960	7.940	66.700

Note: Rekrutteringsforsøg 3. og 4. kvartal 2018. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. . Branchen 'Andet dækker over Energiforsyning, Råstofindvinding, Landbrug, Skovbrug og fiskeri og Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	16%	2.220
Rengøringsassistent	25%	3.790
Folkeskolelærer	8%	450
Social- og sundhedshjælper	31%	1.700
Kontorassistent	4%	440
Pædagogmedhjælper	13%	450
Lager- og logistikmedarbejder	20%	1.120
Social- og sundhedsassistent	26%	3.510
Tømrer	28%	890
Kok	30%	1.890
Sygeplejerske	22%	960
Elektriker	28%	1.650
Butiksmedhjælper	27%	1.720
Salgskonsulent	26%	730
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	29%	2.520
Handicaphjælper	11%	230
Pædagog	13%	1.150
Projektleder	20%	1.030
Tjener	36%	1.040
Bogholder	13%	150

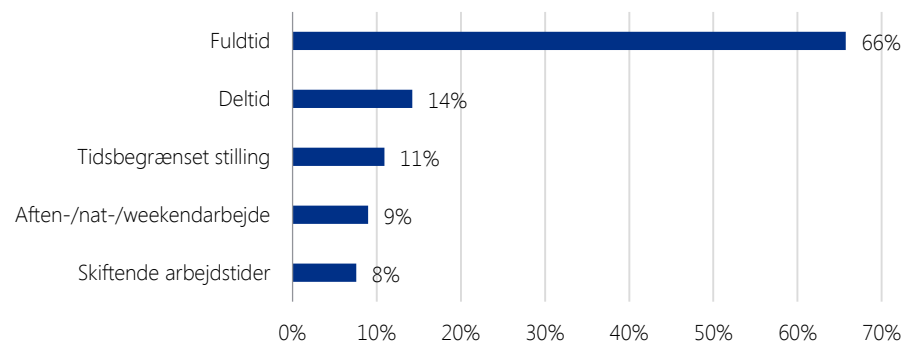
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Kontormedhjælper	13%	280
Akademisk medarbejder	19%	340
Læge	10%	80
Account manager	28%	890
Programmør og systemudvikler	32%	860
Socialrådgiver	17%	270
Bogholderi- og regnskabsassistent	18%	830
Mekaniker	38%	1.800
Køkkenmedhjælper	32%	1.110
Fabriksarbejder	25%	380
Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	24%	250
Ernæringsassistent	6%	210
Murer	36%	400
VVS-montør	53%	630
Jurist	30%	420
Specialarbejder, jord og beton	44%	450
Serveringsmedarbejder	28%	230
Cafemedarbejder	26%	210
Ekspedient	14%	190
Specialarbejder, byggeri	60%	790

Note: Rekrutteringsforsøg 3. og 4. kvartal 2018. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på regi sterdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

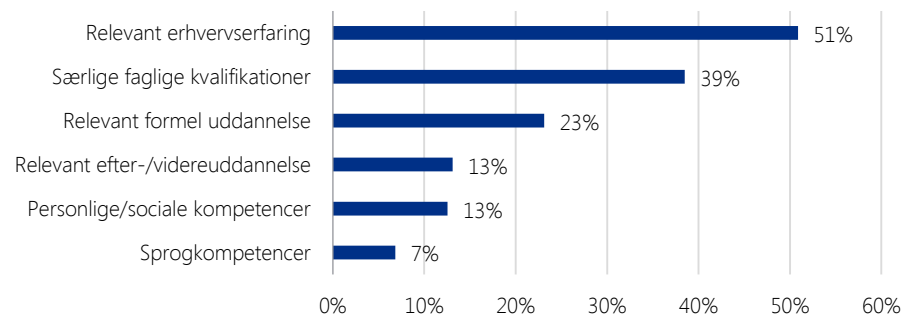
4. kvartal 2018

Figur 4: Stillingens karakter i jobopslaget,



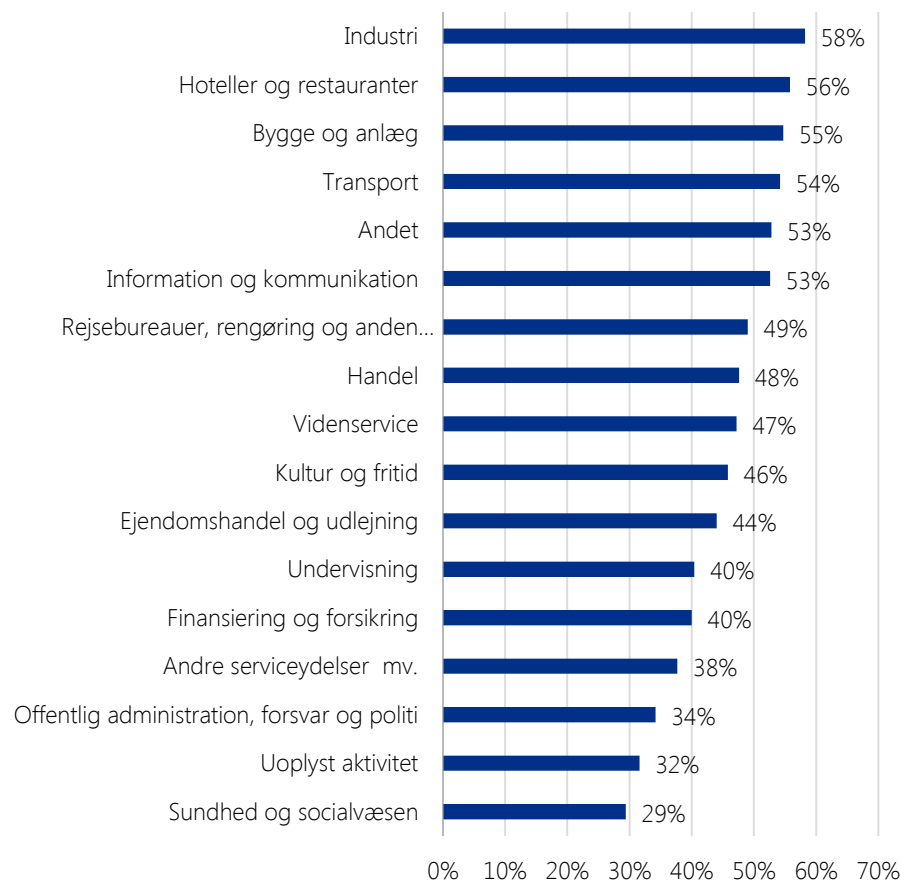
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 5: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurveyen.

Figur 6: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



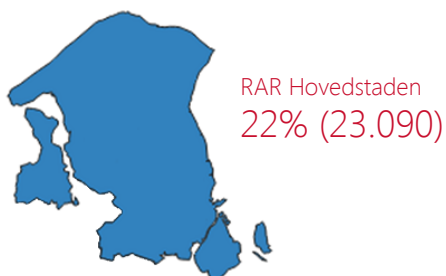
Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer)
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

Rekrutteringssituationen

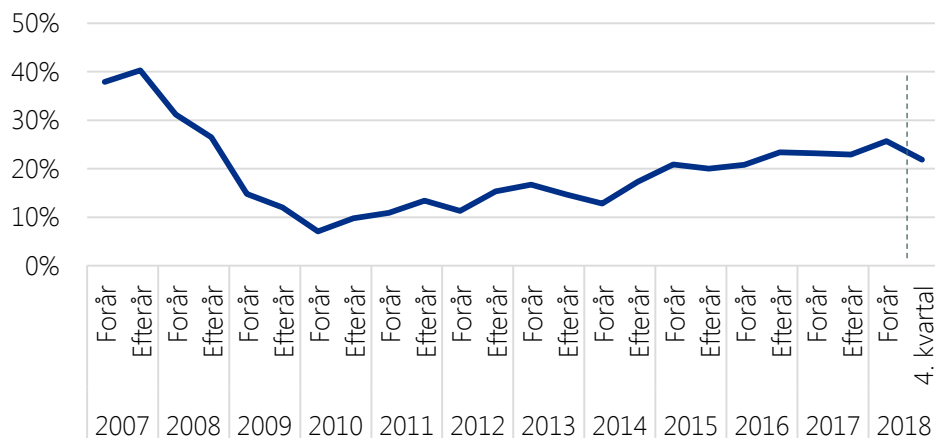
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Hovedstaden



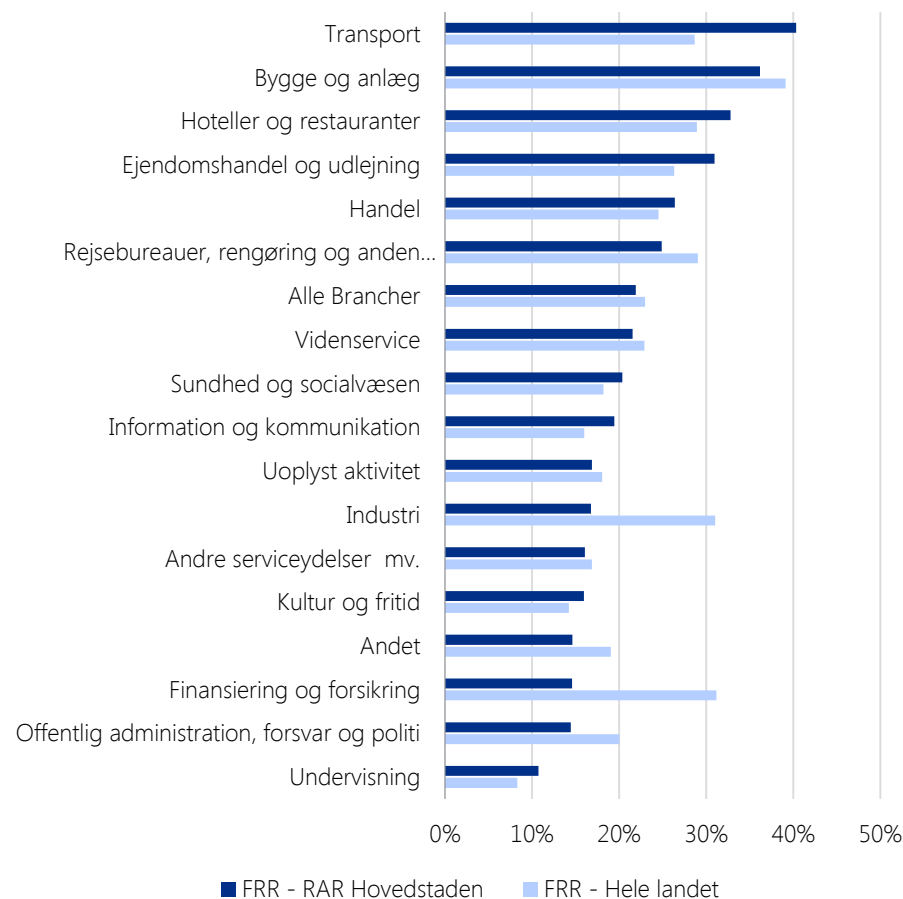
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	14%	850
rengøringsassistent	21%	780
kontorassistent	4%	170
pædagogmedhjælper	15%	170
folkeskolelærer	9%	170
social- og sundhedshjælper	37%	620
kok	32%	860
projektleder	20%	600
sygeplejerske	20%	260
lager- og logistikmedarbejder	19%	290
social- og sundhedsassistent	36%	1.380
akademisk medarbejder	22%	280
butiksmehjælper	44%	390
tjener	30%	360
handicaphjælper	12%	110

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
salgskonsulent	36%	440
pædagog	16%	640
elektriker	30%	470
bogholder	10%	60
jurist	36%	380
køkkenmedhjælper	28%	450
marketingmedarbejder	22%	130
account manager	33%	500
programmør og systemudvikler	37%	350
bogholderi- og regnskabsassistent	25%	470
koordinator	7%	80
it-konsulent	14%	110
læge	8%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	44%	750
specialkonsulent	13%	60

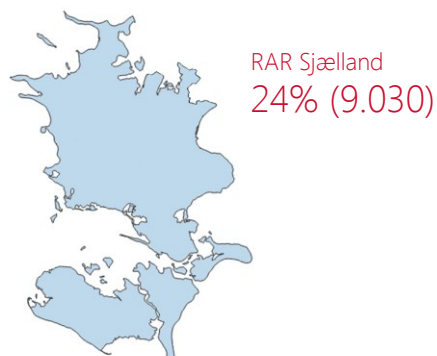
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdata og opgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

Rekrutteringssituationen

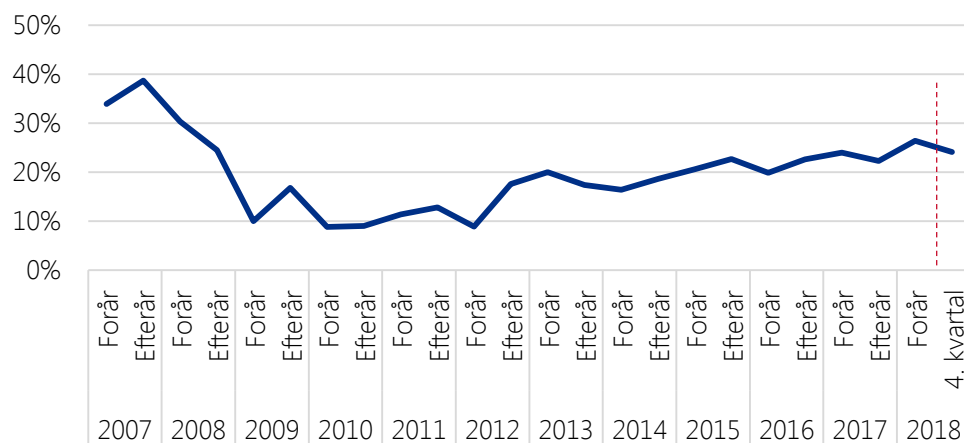
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Sjælland



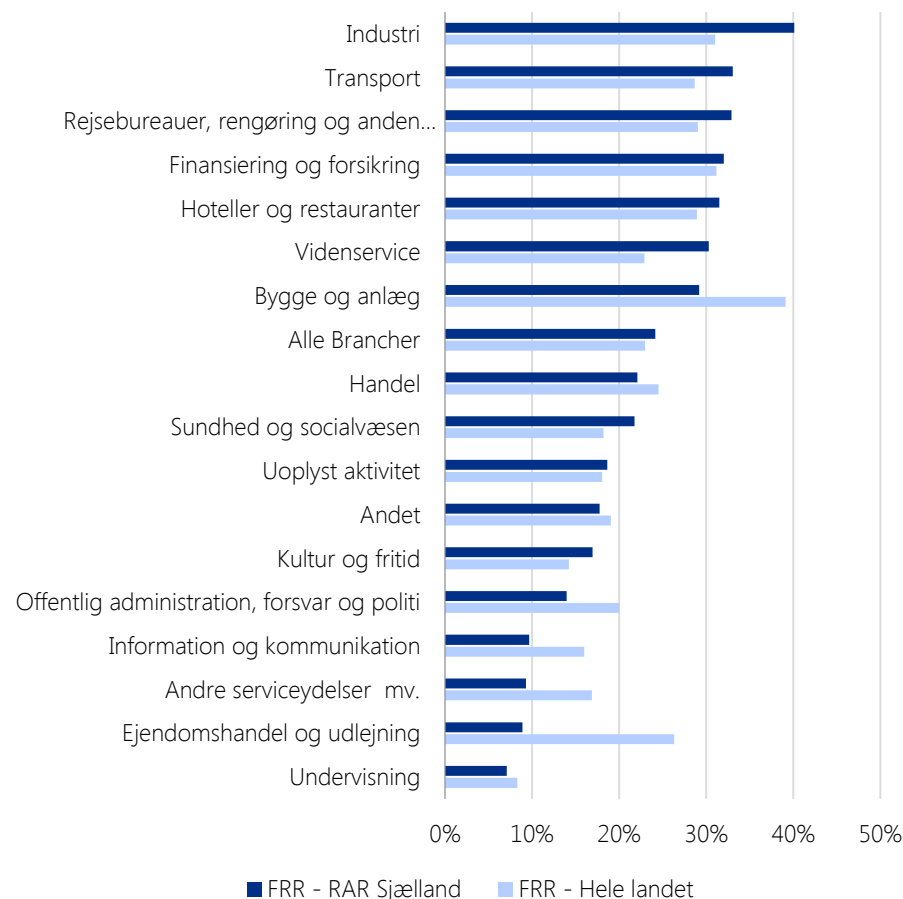
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	17%	240	pædagog	8%	100
folkeskolelærer	8%	70	salgskonsulent	12%	50
social- og sundhedsassistent	28%	580	mekaniker	31%	290
social- og sundhedshjælper	25%	180	socialrådgiver	38%	140
rengøringsassistent	6%	100	tjener	77%	160
elektriker	22%	200	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	380	ernæringsassistent	0%	0
tømrer	36%	240	fysioterapeut	15%	20
lager- og logistikmedarbejder	23%	180	køkkenmedhjælper	41%	160
pædagogmedhjælper	6%	20	læge	19%	10
kontorassistent	8%	30	sagsbehandler, kommunal	33%	30
sygeplejerske	32%	210	lægesekretær	7%	10
kok	33%	230	akademisk medarbejder	13%	20
butiksmmedhjælper	29%	460	sygehuslæge	0%	0
handicaphjælper	10%	40	koordinator	0%	0

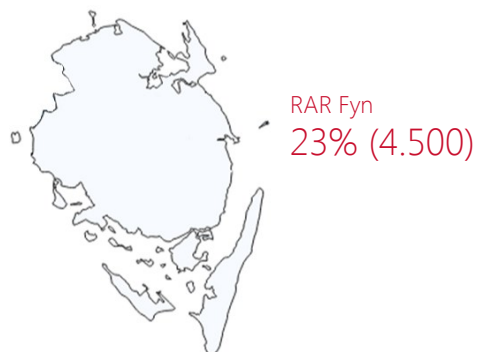
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdatagørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

Rekrutteringssituationen

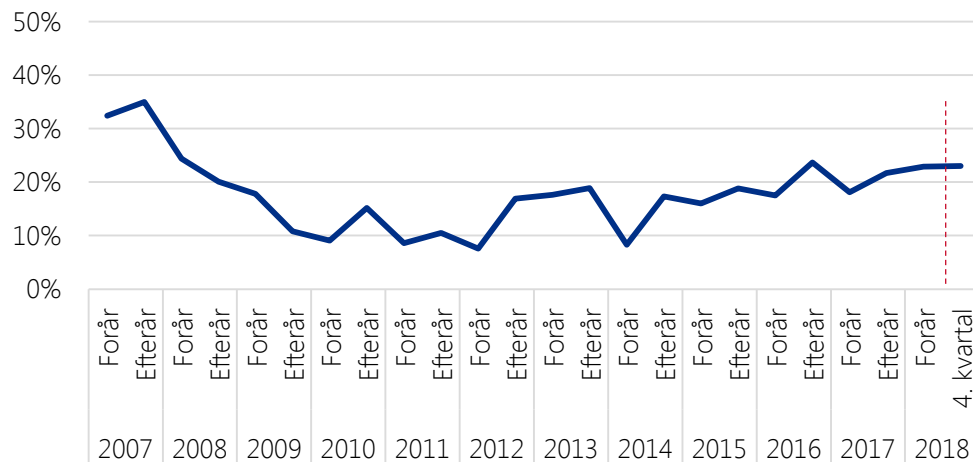
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Fyn



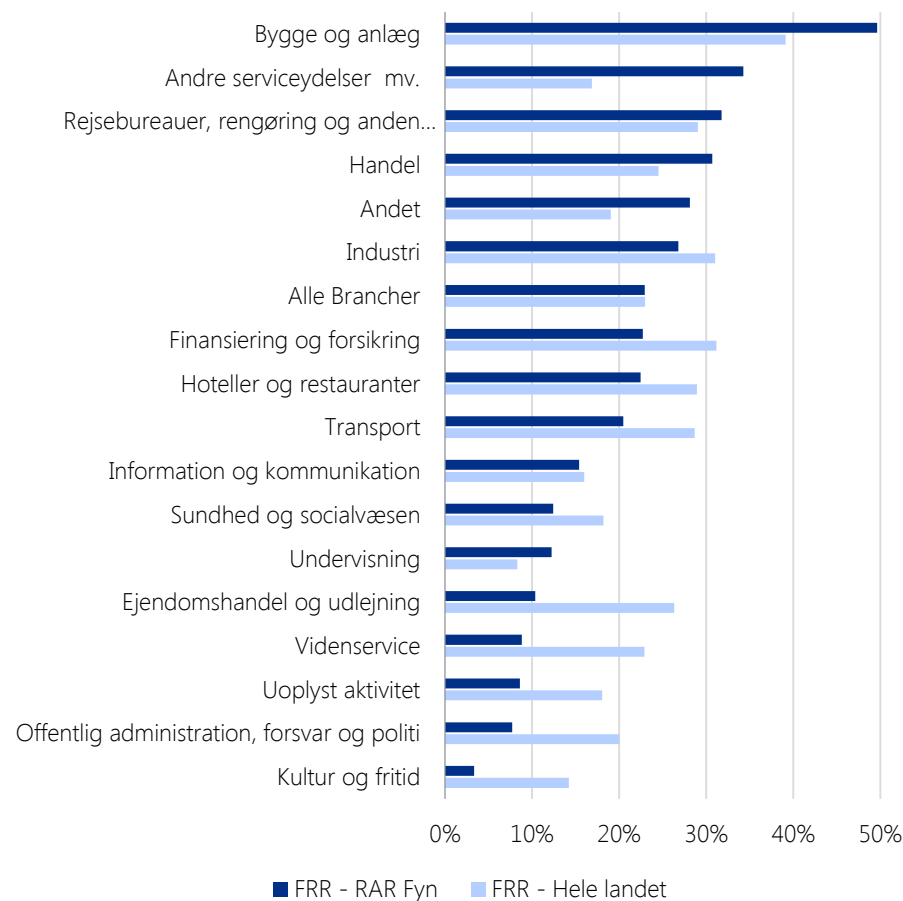
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate inkl. substitution m. over 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	48%	280	akademisk medarbejder	5%	10
folkeskolelærer	9%	50	projektleder	24%	50
rengøringsassistent	33%	610	programmør og systemudvikler	5%	10
social- og sundhedshjælper	5%	30	ernæringsassistent	0%	0
pædagogmedhjælper	4%	10	mekaniker	49%	110
kontorassistent	0%	0	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	10
social- og sundhedsassistent	14%	160	bogholderi- og regnskabsassistent	9%	20
salgskonsulent	0%	0	køkkenmedhjælper	19%	50
lager- og logistikmedarbejder	30%	110	fysioterapeut	0%	0
læge	4%	0	sygehuslæge	7%	10
pædagog	27%	160	ergoterapeut	20%	10
elektriker	5%	20	jurist	16%	10
sygeplejerske	18%	60	key account manager	82%	20
socialrådgiver	7%	10	projektleder, bygge og anlæg	34%	20
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	46%	260	sagsbehandler, kommunal	9%	0

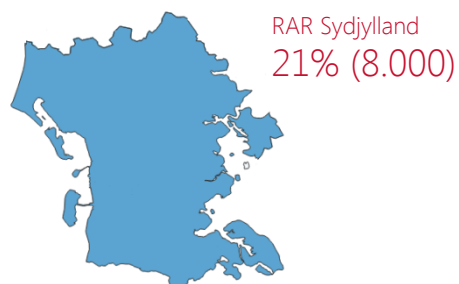
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdatatopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

Rekrutteringssituationen

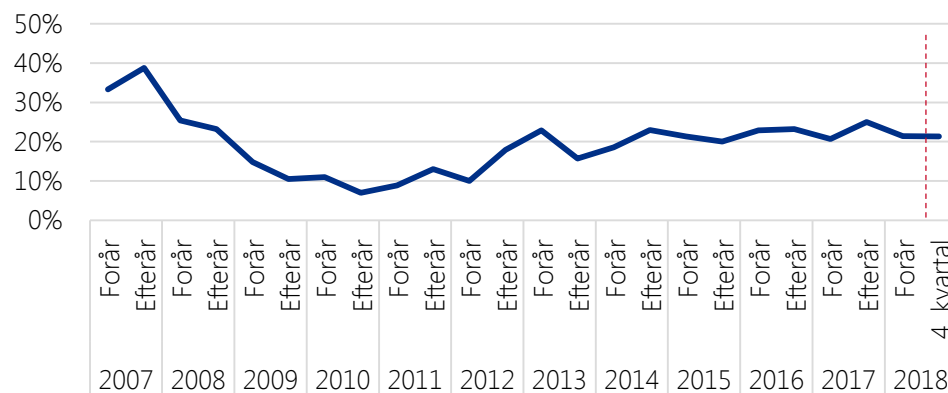
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Syddjylland



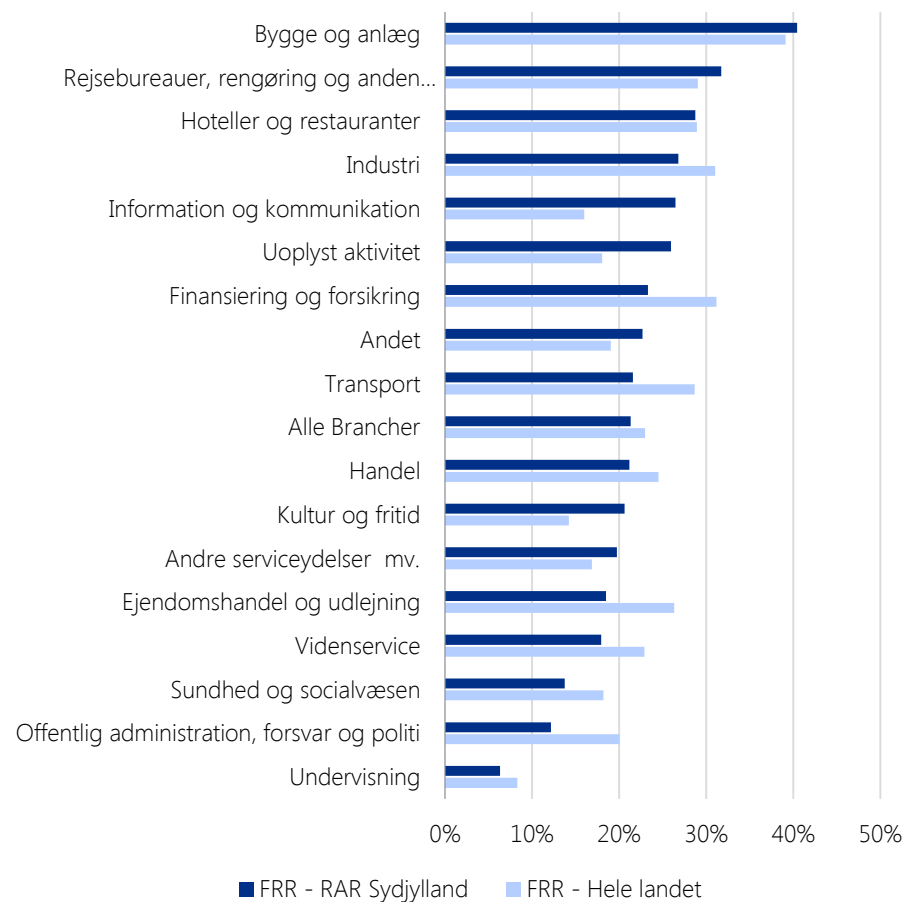
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	9%	140	kok	36%	190
lager- og logistikmedarbejder	31%	360	pædagog	3%	30
rengøringsassistent	26%	680	tjener	37%	100
social- og sundhedshjælper	36%	280	bogholder	5%	10
folkeskolelærer	7%	50	mekaniker	26%	210
kontorassistent	5%	80	kundeservicemedarbejder	7%	30
social- og sundhedsassistent	11%	190	socialrådgiver	6%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	240	køkkenmedhjælper	48%	160
elektriker	31%	210	account manager	11%	30
tømrer	24%	100	ernæringsassistent	14%	60
pædagogmedhjælper	0%	0	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	26%	40
sygeplejerske	27%	160	bogholderi- og regnskabsassistent	21%	120
salgskonsulent	11%	30	fysioterapeut	12%	10
butiksmmedhjælper	34%	100	direktør	0%	0
handicaphjælper	0%	0	salgschef	24%	20

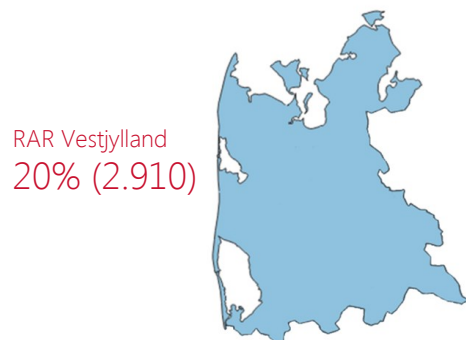
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdatatopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

Rekrutteringssituationen

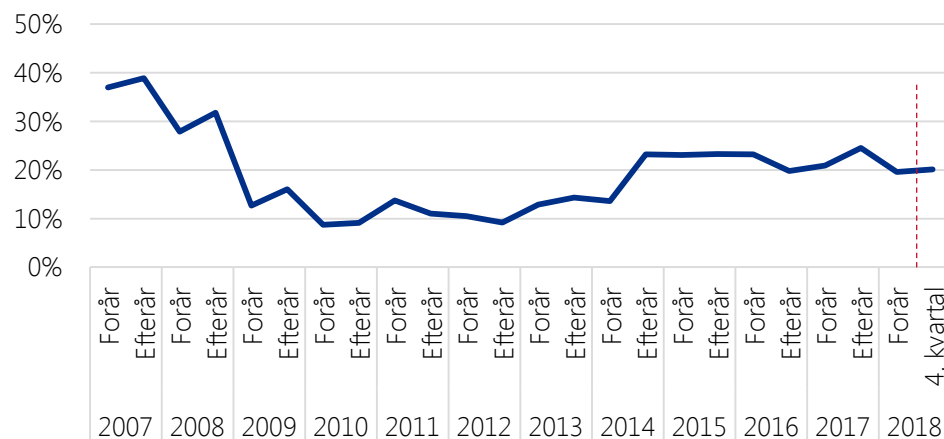
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Vestjylland



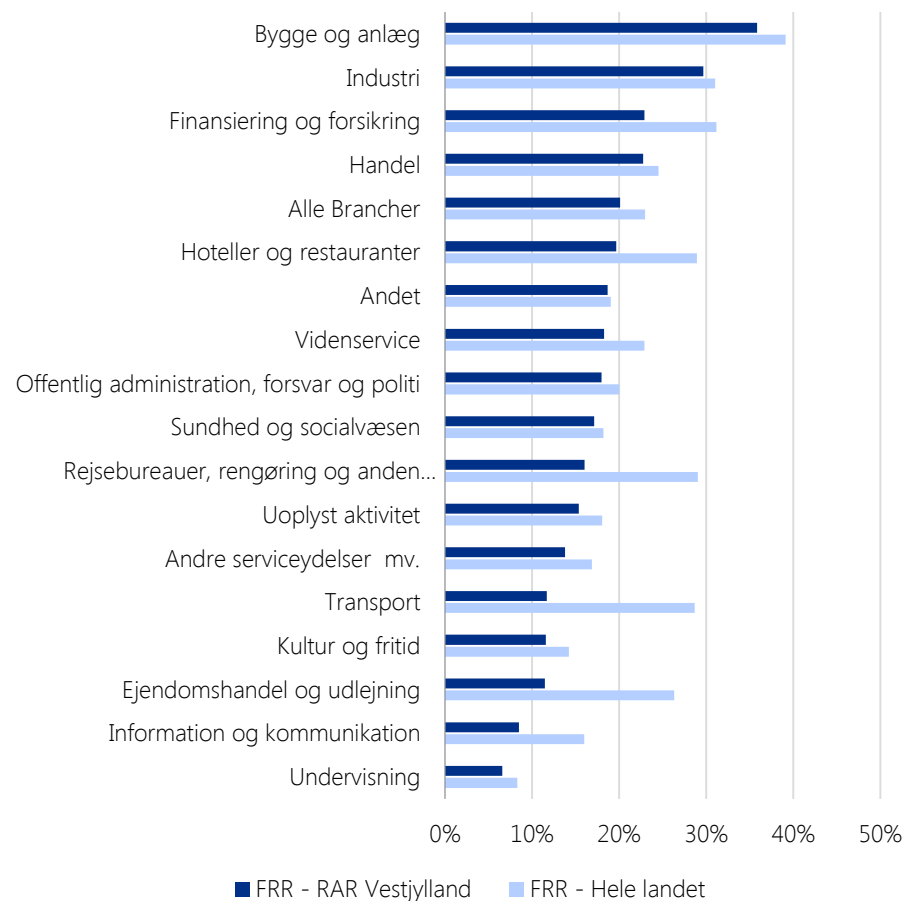
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	21%	140
social- og sundhedshjælper	26%	80
folkeskolelærer	1%	0
pædagogmedhjælper	4%	10
lager- og logistikmedarbejder	3%	10
rengøringsassistent	3%	30
social- og sundhedsassistent	19%	150
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	11%	70
butiksmehhjælper	10%	40
kontorassistent	8%	40
elektriker	42%	190
sygeplejerske	11%	30
tømrer	20%	30
salgskonsulent	24%	20
handicaphjælper	1%	0

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
kok	19%	40
mekaniker	37%	120
pædagog	10%	30
bogholder	8%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	7%	10
account manager	18%	20
ernæringsassistent	7%	20
tjener	19%	10
ergoterapeut	7%	0
køkkenmedhjælper	5%	10
sagsbehandler, kommunal	18%	0
socialrådgiver	6%	0
projektleder	38%	50
akademisk medarbejder	0%	0
koordinator	9%	10

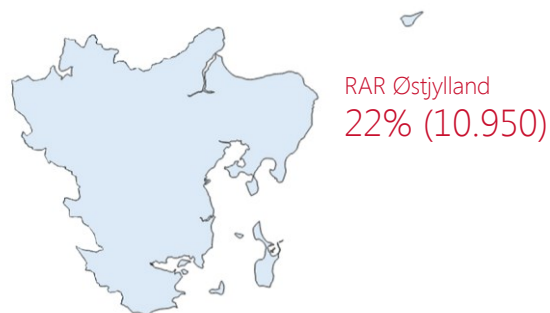
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdatatopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

Rekrutteringssituationen

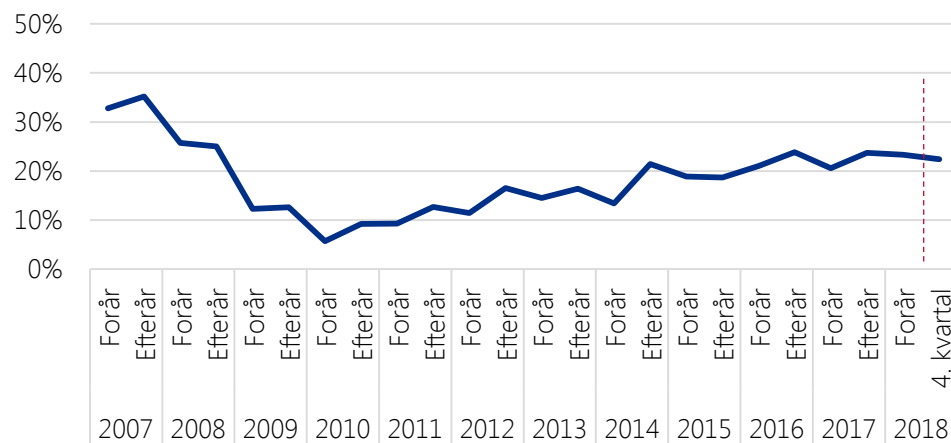
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Østjylland



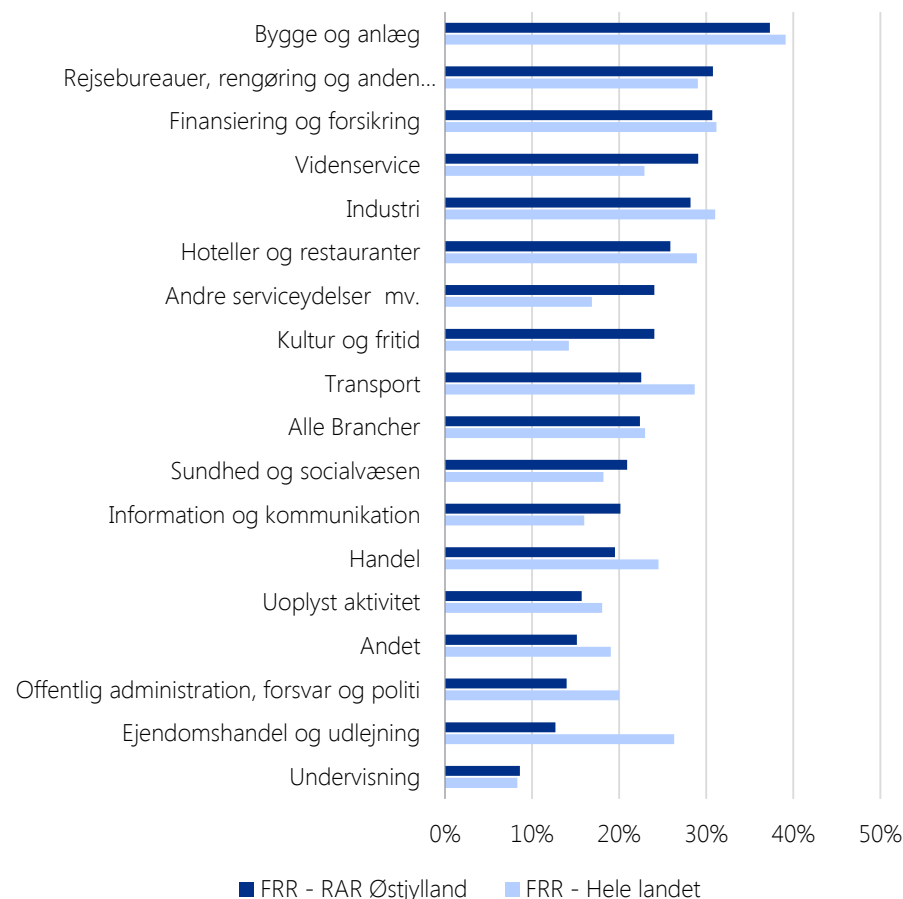
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	12%	270
rengøringsassistent	28%	840
lager- og logistikmedarbejder	7%	50
social- og sundhedshjælper	34%	340
kontorassistent	3%	50
folkeskolelærer	10%	80
pædagogmedhjælper	23%	190
social- og sundhedsassistent	34%	740
elektriker	22%	210
salgskonsulent	22%	110
kok	18%	150
sygeplejerske	19%	140
butiksmedhjælper	6%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	300
bogholder	30%	50

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
handicaphjælper	0%	0
pædagog	16%	180
account manager	15%	60
programmør og systemudvikler	27%	230
tjener	32%	110
projektleder	5%	30
læge	8%	10
akademisk medarbejder	19%	40
bogholderi- og regnskabsassistent	17%	140
mekaniker	55%	460
socialrådgiver	20%	50
kundeservicemedarbejder	7%	40
fysioterapeut	0%	0
salgschef	9%	10
jurist	1%	0

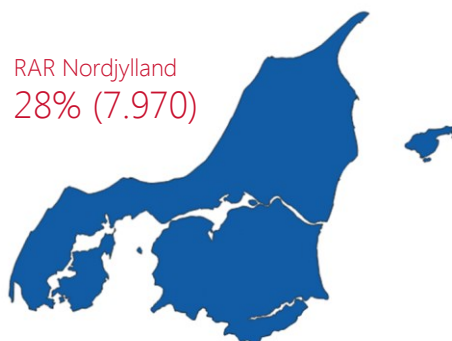
Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registreraat aopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

Rekrutteringssituationen

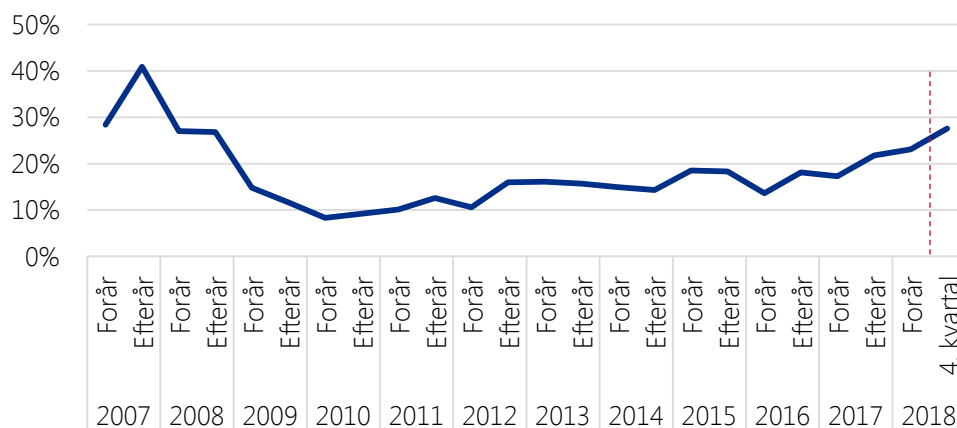
4. kvartal 2018

Figur 1: FRR-rate i RAR Nordjylland



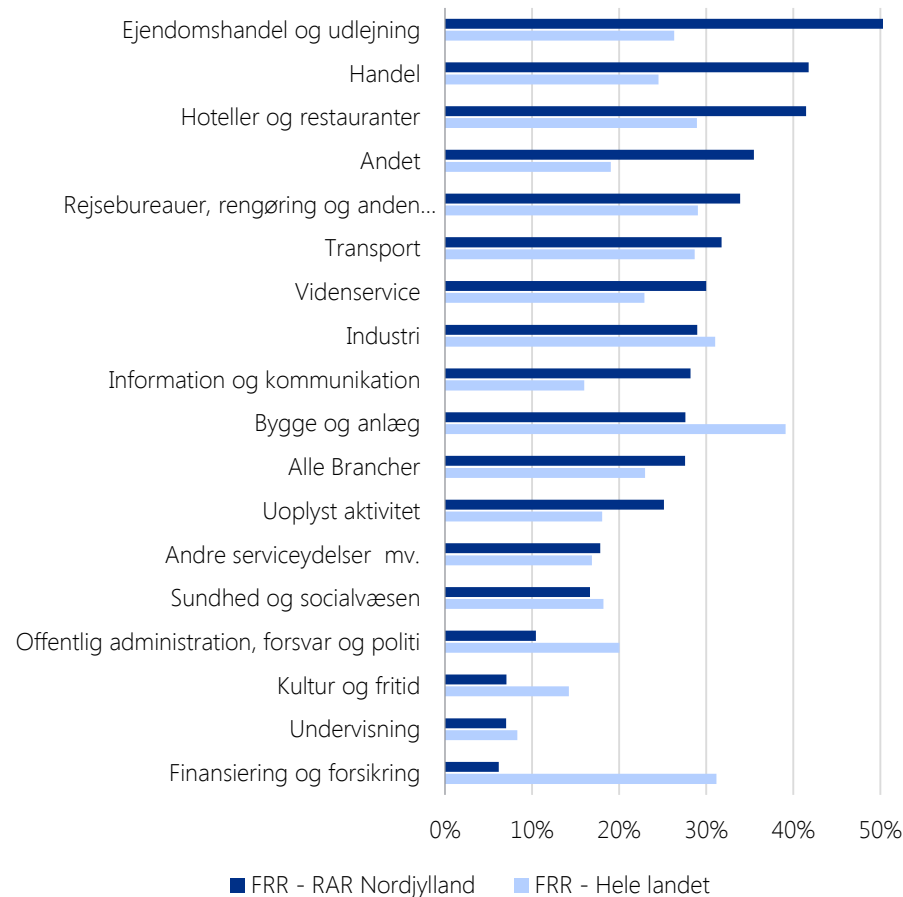
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2018.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Raten for Ejendomshandel og udlejning er 75 pct. (Ud over skalaen)
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

4. kvartal 2018

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	29%	300
social- og sundhedsassistent	20%	300
rengøringsassistent	46%	700
folkeskolelærer	3%	20
social- og sundhedshjælper	35%	170
tømrer	18%	90
pædagogmedhjælper	14%	40
kontorassistent	5%	50
sygeplejerske	22%	90
lager- og logistikmedarbejder	23%	120
kok	30%	240
handicaphjælper	37%	70
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	38%	510
elektriker	37%	320
butiksmmedhjælper	66%	570

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
salgskonsulent	42%	80
tjener	58%	240
bogholder	8%	10
bogholderi- og regnskabsassistent	19%	70
socialrådgiver	4%	10
mekaniker	35%	190
læge	11%	10
account manager	44%	130
køkkenmedhjælper	21%	80
programmør og systemudvikler	63%	90
kundeservicemedarbejder	13%	30
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	29%	10
fysioterapeut	7%	10
psykolog	14%	10
akademisk medarbejder	5%	0

Note: Rekrutteringsforsøg 3-4. kvartal 2018. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registreret aopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 69 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 17.500 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i 3. og 4. kvartal 2018. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.