

København, den 21. december 2018

Kære RAR-formandskab

Beskæftigelsesrådet (BER) er stærkt optaget af udviklingen på arbejdsmarkedet, og af hvordan vi kan forebygge yderligere arbejdskraftmangel og imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne allerede har.

I BER er vi enige om, at virksomhederne skal have adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Vi er også enige om, at den positive udvikling vi ser i dansk økonomi, skal bruges til også at hjælpe de mere udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.

Vi har alle i beskæftigelsessystemet en fælles opgave med at bidrage til, at virksomhederne i rette tid kan få arbejdskraft med de efterspurgte kvalifikationer og kompetencer. Det er afgørende for fortsat vækst i Danmark, og samtidig er det en personlig gevinst for de ledige, der kommer ind på arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at udfordringerne bliver håndteret på både landsplan, regionalt og lokalt. På det regionale plan spiller de Regionale Arbejdsmarkedsråd en vigtig rolle. Vi ved, at jeres løbende drøftelser af rekrutteringsudfordringer er et centralt omdrejningspunkt for RAR's arbejde, og at RAR er aktiv ved at igangsætte og følge op på resultater af initiativer og projekter. Det vil vi fra BER's side gerne kvittere for.

På BER's møde den 13. december 2018 har vi drøftet den nye rekrutteringsanalyse, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet, og som blev offentliggjort første gang den. 14. december 2018.

Det er vores vurdering i BER, at resultaterne af den nye survey giver et mere præcist billede end tidligere af den aktuelle rekrutteringssituation, da der indsamles svar fra fire gange så mange rekrutteringssituationer end tidligere. Det skyldes, at det kun er virksomheder, der har haft et rekrutteringsbehov, der kontaktes.

Vi skal i BER også henlede opmærksomheden på, at der med den nye metode kan opgøres en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på stillingsbetegnelsesniveau for alle RAR-områder. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes. Ud over FRR vil antal forgæves rekrutteringer fortsat blive opgjort. Desuden er der en opstilling i den nye survey, hvor den forgæves rekrutteringsrate fordeles mellem ubesatte stillinger og rekrutteringer med en anden profil end den ønskede. Dette bidrager til nuancer i mangelbilledet.

Dette nye grundlag vil efter vores vurdering give RAR et mere kvalificeret grundlag for at drøfte og vurdere rekrutteringssituationen og jobcentre et bedre grundlag at planlægge beskæftigelsesindsatser efter.

Vi finder, at det er vigtigt med målrettede initiativer, der tager afsæt i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det kan ske ved at fokusere på udvalgte grupper, som fylder meget blandt ydelsesmodtagere, fx nyuddannede og ufaglærte, men også ved at have fokus på, at få udsatte ledige med ind på arbejdsmarkedet igen.

Vi forventer, at I i RAR bruger den nye rekrutteringssurvey som grundlag for proaktivt at sætte fokus på rekrutteringsudfordringerne og konkrete indsatser for at imødegå dem, og at en præsentation af, hvordan I konkret arbejder med disse temaer vil indgå som en del af jeres forberedelse til RAR-konferencen den 29. januar 2019. På konferencen vil beskæftigelsesministeren og BER's forretningsudvalg deltage.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lene Espersen', is positioned to the left of a vertical line.

Lene Espersen