

IT-Nyhedsbrev til jobcentre

15. nyhedsbrev, 2019

Release 2019-1

Mere synlighed på Jobnet og flere registreringsmuligheder på DFDG

I denne release vil de største forandringer ske på Jobnet.

I release 2019-1 har der på Jobnet og JobAG været fokus på øget synlighed og forbedrede værktøjer til sagsbehandlere. Det bliver muligt for sagsbehandlere at se en spejling af det, som borgeren ser på Jobnet, det bliver muligt at have links i jobannoncerne, og det bliver nemmere for virksomheder at se nye og opdaterede CV'er.

På DFDG vil forandringerne, i forbindelse med releasen, give en række nye registreringsmuligheder. Der bliver en ny mulighed for at registrere dagpengemodtagere, der deltager i uddannelse under puljen til uddannelsesløft. Der kommer nye og mere lempelige registreringskrav til personer omfattet af en mindre intensiv indsats og arbejdsfordeling.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Mette Jørgensen
Kontorchef
Digitalisering og Support

Jobnet

Min Plan 2.0

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Som beskrevet i 14. it-nyhedsbrev er brugergrænsefladen for Min Plan ændret for borgeren i Jobnet. Det er fortsat kun jobparate kontanthjælpsmodtagere, der kan se og tilgå Min Plan 2.0. I denne release er der kommet nogle tekniske tilretninger.

For det første skal Min Plan for jobparate kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere ikke længere indeholde en "planbeskrivelse", da feltet ikke vises i Min Plan for denne målgruppe (for de to sidstnævnte målgrupper vil den nye Min Plan først kunne tilgås ved ikrafttrædelsen af LAB). For det andet vil det være muligt for sagsbehandlere at indberette løbende status på den enkelte aktivitet samt en afsluttende status på den samme aktivitet. For at skabe mening og retning for borgeren, skal borgeren sammen med sin sagsbehandler kunne følge op på de enkelte aktiviteter, borgeren deltager i. Borgeren vil kunne se jobcentrets indberetning af status på en aktivitet i Min Plan.

Det er i forbindelse med udkast til ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 41, stk. 2, nr. 7, at der er indsat hjemmel vedr. indberetning på "Status på igangsatte og opfølgning på afsluttede indsatser".

Den nye Min Plan 2.0 vil kunne tilgås af alle borgere, der modtager en beskæftigelsesrettet indsats ved ikrafttrædelsen af LAB.

Jobnet

Jobnet visning til sagsbehandlere i jobcentret

Relevant for
Jobcenterchefer
Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Sagsbehandlere har i dag mulighed for at se de fleste af borgerens informationer på Jobnet i eget sagsbehandler system.

Efter denne release vil en sagsbehandler fremover kunne logge ind på Jobnet og se en bestemt borgers Jobnet. Denne adgang skal i større omfang hjælpe sagsbehandleren ved forberedelse af samtaler, vejledning af og hjælp til borgeren i brugen af Jobnet, og se i hvilken sammenhæng beskeder og planer fra Jobcentret bliver præsenteret for borgeren.

Sagsbehandlere kan logge ind på Jobnet med en særlig sagsbehandler login-side med sin medarbejdersignatur. Det vil ikke være muligt for sagsbehandlere at ændre på borgernes oplysninger i Jobnet. Adgangen giver kun mulighed for at se Jobnet, som borgeren ser det.

For at få vist en borgers Jobnet, skal sagsbehandleren indtaste borgerens CPR-nummer. Man kan let skifte videre til en ny borger, når man først er logget på sagsbehandlerindgangen.

Der vil dog være enkelte felter, som sagsbehandleren ikke tidligere har haft adgang til. Jobnets brugere vil blive informeret om den nye sagsbehandler adgang forud for releasen.

Det vil være synligt for borger via loging-historikken, at se hvem og hvornår en sagsbehandler har været logget ind på borgerens Jobnet. Der vil være oplysninger om navn på sagsbehandleren og hvilken organisation vedkommende kommer fra.

JobAG

Markering af nye eller opdaterede CV'er i JobAG

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Baggrunden for denne ændring er, at virksomhederne, som bruger JobAG, ønsker at kunne se, hvilke CV'er der er nye eller opdaterede, når de får vist resultatet af en CV-agent. Når arbejdsgivere opretter CV-agenter på JobAG, får de automatisk tilsendt en e-mail, når der er nye eller ny-opdaterede CV'er. Problemet for virksomhederne har været, at de ikke har kunnet se på oversigten, hvilke CV'er der er nye eller opdaterede. Fremover får arbejdsgiverne vist de CV'er, der er ændrede siden forrige mail fra CV-agenten.

Søgeresultat (47) ? Anvendt søgeprofil: Rengøring i nærheden af Birkød		Vis CV'er fra:	08-12-2018		
Navn	Uddannelse	Bopæl	Note	CV Arkiv	Set
<input type="checkbox"/> Hean Khasadar-Shir	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.	4060 Kirke Såby			
<input type="checkbox"/> Reint Bárta	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.	2500 Valby			
<input type="checkbox"/> Mahabat Sepahi	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.	2770 Kastrup			
<input type="checkbox"/> Ireniusz Macey	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.	3400 Hillerød			
<input type="checkbox"/> Clara-Marie	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit., Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit., Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.	2300			
<input type="checkbox"/> Xiaoying Mustansar		København S			

Arbejdsgiverne kan endvidere vælge kun at se CV'er, der er nye eller ændrede siden en brugervalgt dato.

JobAG

JobAG har fået forbedret funktion, når man anvender NemID

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Når man logger ind på JobAg første gang med sit NemID, skal man knytte sit NemID til et brugernavn. Sådan har det altid været, og sådan er det også fremover. JobAg viser, som noget nyt, kontaktinformationer på virksomhedens hovedkontaktperson, når man skal knytte sit NemID til et brugernavn. Brugeren kan derved let bede hovedkontaktpersonen om sit brugernavn.



JobAg har hidtil ikke haft officiel understøttelse af privat NemID. Det er nu ændret, så personer, der kan tegne virksomheden, fremover kan anvende deres private NemID til at oprette virksomheden eller til at logge ind. Der er yderligere information om mulighederne her:

<https://indberet.virk.dk/privatnemid>.

JobAg og JobKon

Forbedringer i håndtering af jobannoncer

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Jobannoncedatoer

Denne ændring gør det muligt at opdatere allerede godkendte/publicerede jobannoncer, uden at datoerne på jobannoncen skal ændres. Brugerne ønsker mulighed for at opdatere en eksisterende jobannonce via JobAG, JobKon mv. uden at skulle ændre på jobannoncens datoer. Ved oprettelse af en jobannonce gælder hidtidige valideringsregler blandt andet, at datoer ikke må ligge i fortiden. Ved redigering af en publiceret jobannonce, kan datoer være uændrede. Hvis datoer ændres, gælder samme valideringsregler som ved oprettelse.

Anonyme jobannoncer

Med release 2019-1 bliver det muligt at lave anonyme jobannoncer uden udfyldt felt "Reference" i JobKon mv. Feltet "Reference" var tidligere obligatorisk ved anonyme jobannoncer.

Link i jobannoncetekst

Der kommer mulighed for at indsætte hyperlink i jobannonceteksten i JobAG, JobKon mv. Det er nu muligt at knytte et link til en tekst. Fx kan man skrive "Du kan læse mere om vores virksomhed her", hvor klik på "her" åbner virksomhedens hjemmeside.

Jobnet

Ny Min Side på Jobnet

Relevant for
Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Dagpengemodtagere
Jobparate
kontanthjælpsmodtagere

Der er udviklet en ny Min Side for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere på Jobnet. Den nye side har til formål at give let og tilgængelig information, som kan hjælpe borgeren i jobsøgningsprocessen. Gennem en række informationskort giver siden individualiserede informationer til borgeren. Det betyder, at indholdet af kortene er tilpasset til den enkelte, og forskellige borgere kan se forskellige kort. På denne måde skal den nye Min Side give hjælp til borgerens jobsøgning mellem samtalerne.



DFDG

Mindre intensiv indsats og stand by ordningen

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Alle kontakt- og
målgrupper

Reglerne om *mindre intensiv indsats* og *stand by* udvides, jf. "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats", til flere målgrupper. Reglerne vil træde i kraft, når en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft.

For at kunne fordele LAB-udviklingsopgaverne over flere releases er valideringsreglerne i DFDG i forhold til *mindre intensiv indsats* og *stand by* løsnet allerede i 2019-1 således, at fraværs- og fritagelsesregistreringerne rent teknisk kan registreres på de yderligere målgrupper, der følger af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Registreringen må efter de materielle regler dog ikke finde sted før en ny lov træder i kraft.

Det vil blive tydeligt angivet i "Brugervejledning til registrering af fravær og fritagelser med start- og slutdatoregler", hvilke kontaktgrupper, der ikke må ske registrering for, før reglerne i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft.

DFDG

Pulje til uddannelsesløft

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Dagpengemodtagere

Der er etableret ny fraværs-/fritagelsesregistrering "Uddannelse under pulje til uddannelsesløft" til brug for registrering af dagpengemodtagere, der deltager i uddannelse under den nævnte pulje.

Hidtil har "Fritagelse for rådighed under deltagelse i tilbud" i et vist omfang været anvendt ved dagpengemodtageres deltagelse i uddannelse under uddannelsesløftpuljen, men denne registrering fritager for meget i forhold til uddannelse under puljen.

Den særskilte registreringsmulighed ændrer ikke på, at der ved jobcentrets oprettelse af uddannelsesaktiviteten i Min Plan, skal anvendes bevillingsramme "Pulje til uddannelsesløft med 80 pct. dagpenge" (id 6) eller "Pulje til uddannelsesløft med 100 pct. dagpenge" (id 12).

Arbejdsfordeling, vejrlig eller materialemangel

Relevant for
Jobcenterchefer

Jobkonsulenter
beskæftiget med:
Dagpengemodtagere
, kontanthjælps-
modtagere,
fleksjobvisiterede
og
integrationsydelses-
modtagere

Fraværs- og fritagelsesregistreringen "Arbejdsfordeling, vejrlig eller materialemangel" er opdelt i:

- Arbejdsfordeling op til 6 uger (id 71)
- Arbejdsfordeling over 6 uger (id 72)
- Vejrlig eller materialemangel (id 73).

Ændringerne er foranlediget af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats", hvormed der for personer, der er omfattet af mindre intensiv indsats, gælder, at de når LAB træder i kraft bliver fritaget for pligten til at søge arbejde – og for at joblogge.

For personer omfattet af arbejdsfordeling kommer dog til at gælde, at de alene er fritaget for pligten til at søge arbejde og til at joblogge i de første 6 uger af arbejdsfordelingen.

De nye registreringer vedrørende denne opdeling tages i forretningsmæssig anvendelse med release 2019-1.