



Bilag

Resultater af baselinemåling for RAR-områderne

9. januar 2019

Indhold

Indledning	3
RAR Hovedstaden	4
RAR Sjælland	11
RAR Nordjylland	18
RAR Vestjylland	25
RAR Østjylland	32
RAR Sydjylland	39
RAR Fyn	46
RAR Bornholm	53

Indledning

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for hver af de otte RAR-områder. I bilaget præsenteres resultaterne for de respektive indikatorer for hvert RAR. Bilaget er struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Resultaterne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

Deloitte gør opmærksom på, at data er indsamlet med henblik på at vise udviklingen på landsplan, hvor resultaterne er robuste med hensyn til sammenligning over tid. Imidlertid skal der ved sammenligning af resultater over tid for de enkelte RAR-områder tages forbehold for et potentielt lille antal observationer. En stigning eller et fald i andele fra år til år kan i tilfælde af et lille antal observationer være drevet af ændringer i populationen eller stikprøvens størrelse (n).

Enkelte indikatorer opgøres i baselinemålingen alene på nationalt niveau, herunder særligt indikatorer der er baseret på svar fra a-kasser og VEU-udbydere. Dette er beskrevet i opfølgingskonceptet, der ledsager opfølgingsværktøjet.

RAR Hovedstaden

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Hovedstaden. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Hovedstaden struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

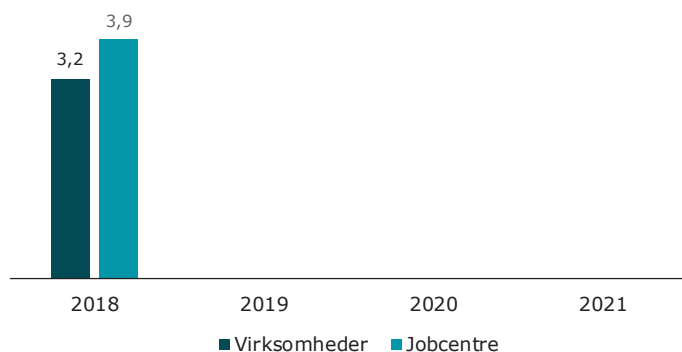
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Hovedstaden på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,2 og 3,9 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

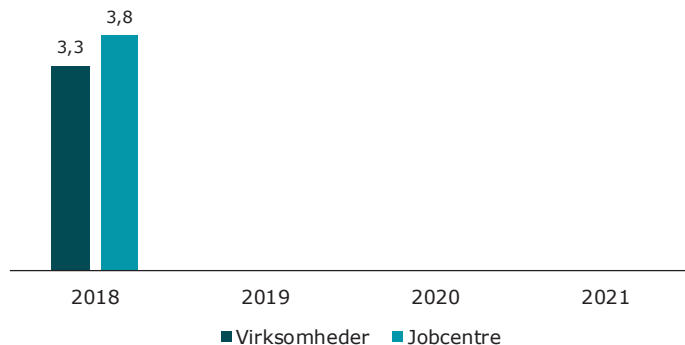
Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=61 og 46 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=20 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Hovedstaden på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 3,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

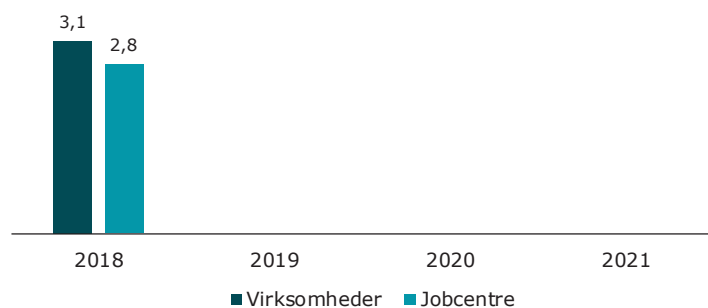
Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=62 og 45 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=20 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Hovedstaden på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,1 og 2,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

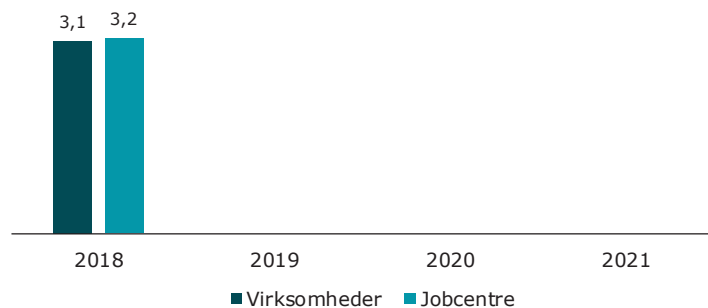
Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=65, 42 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=20, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Hovedstaden på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,1 og 3,2 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

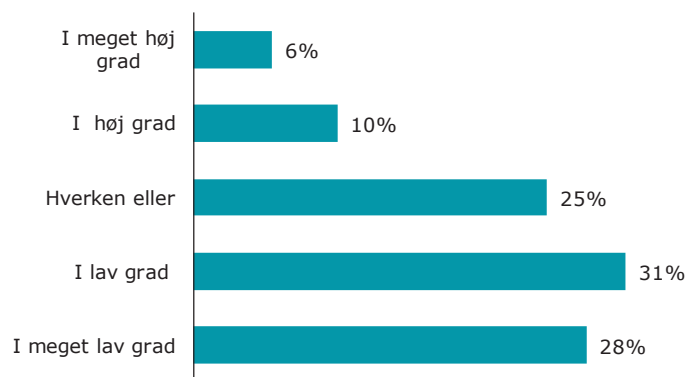
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=59, 48 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=19, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. Knap 2 ud af 3 virksomheder i RAR Hovedstaden har i meget lav grad (28 pct.) eller lav grad (31 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)

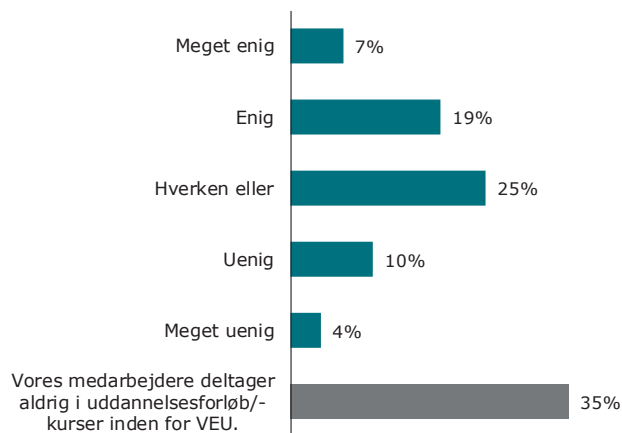


Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=107 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Hovedstaden systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Godt en tredjedel af virksomhederne (35 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Knap en fjerdedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (7 pct.) eller enige (19 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. En fjerdedel af virksomhederne (25 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 10 pct. og 4 pct. af virksomhederne er henholdsvis uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

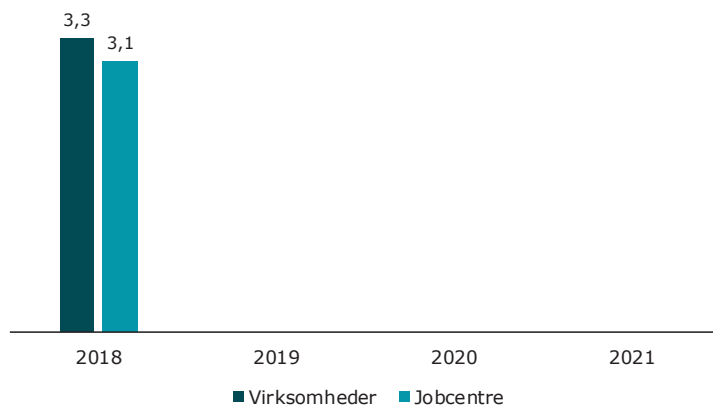
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=105, 11 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Hovedstaden gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,3 for virksomheder og 3,1 for jobcentre ved baseline.

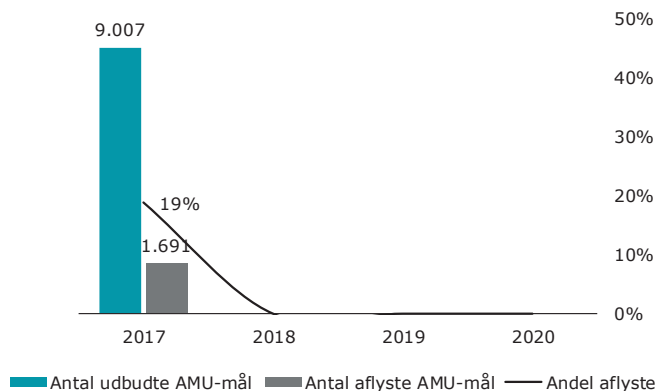
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=62, 54 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=16, 5 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Hovedstaden ved baseline. I 2017 blev der udbudt 9.007 AMU-mål og 1.691 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 19 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

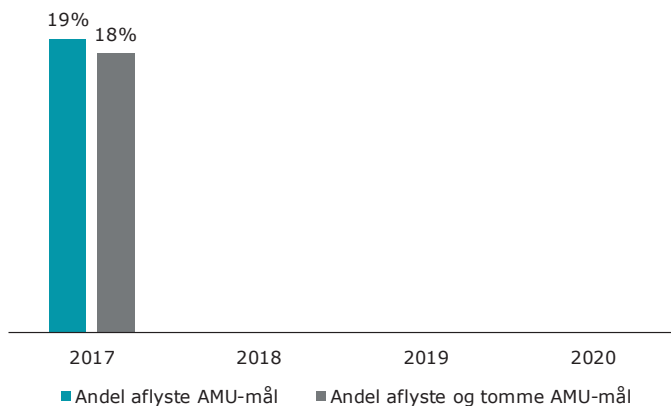
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at langt størstedelen af disse er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 18 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 19 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

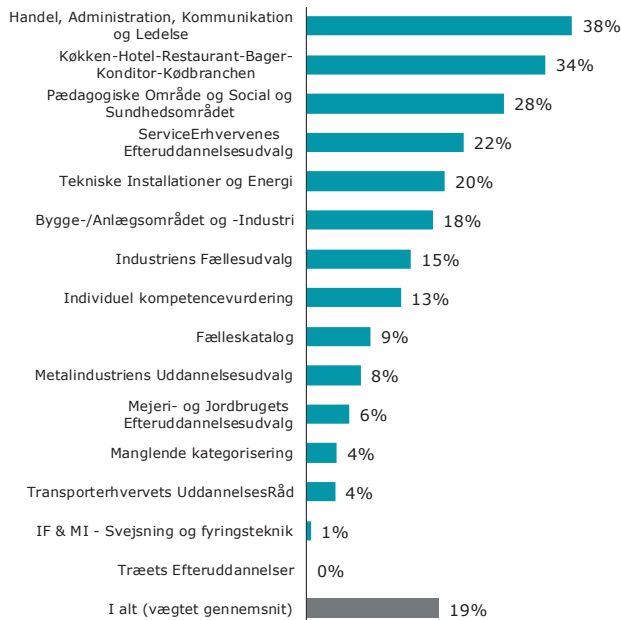
Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=9.007 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at Handel, Administration, Kommunikation og Ledelse har den højeste aflysningsprocent i RAR Hovedstaden på 38 pct., efterfulgt af Køkken-, Hotel-, Restaurant, Bager-, Konditor- og Kødbranchen med 34 pct. aflyste AMU-mål.

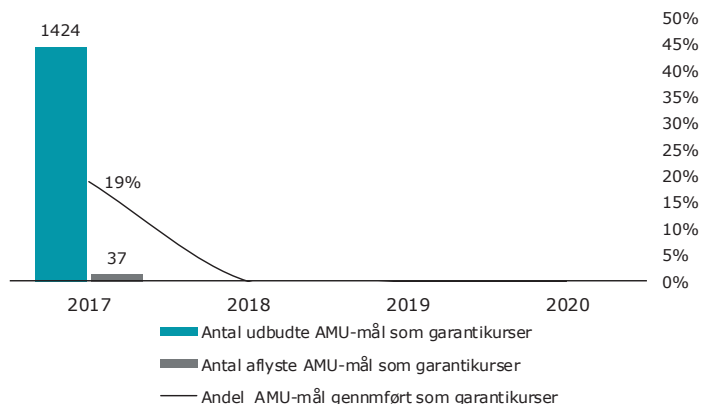
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=9.007 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Hovedstaden er udbudt 1.424 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 37 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 19 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

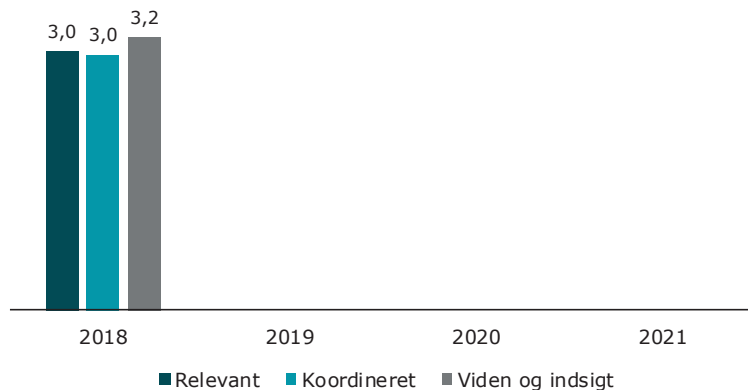
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Hovedstaden en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,0, 3,0 og 3,2.

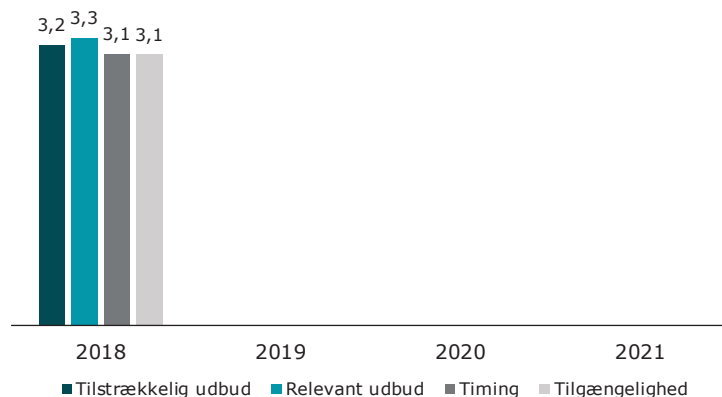
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=77, 30 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=51, 56 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=56, 51 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Hovedstaden virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,1 og 3,3.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=61, 46 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=62, 45 har svaret "ved ikke", n(timing)=65, 42 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=59, 49 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Sjælland

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Sjælland. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Sjælland struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier.

Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

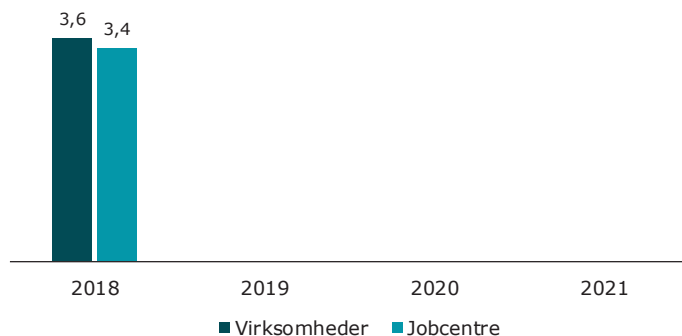
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Sjælland på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,6 og 3,4 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

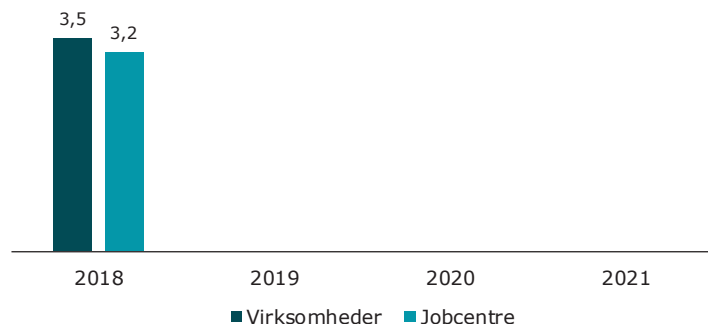
Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=33 og 11 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9 og 0 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Sjælland på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,5 og 3,2 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

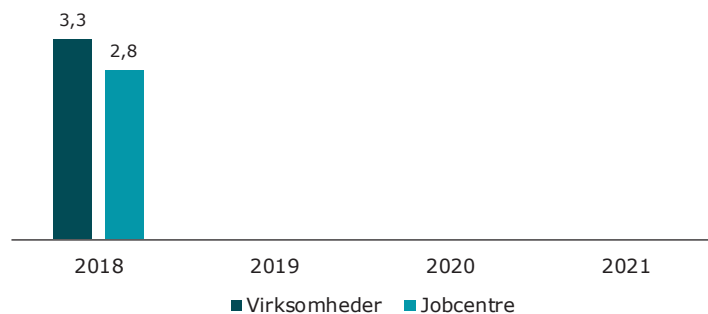
Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=31 og 13 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9 og 0 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Sjælland på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 2,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

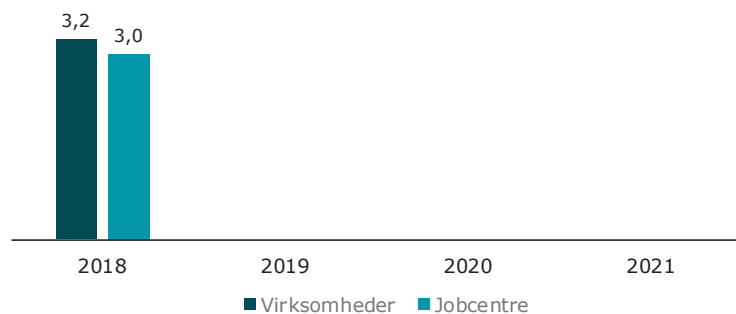
Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=32, 12 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=8, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Sjælland på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,2 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

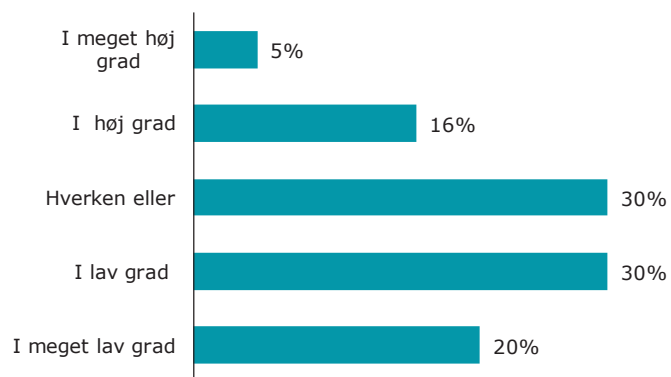
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=44, 11 har svare "ved ikke", n(jobcentre)=9 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. Halvdelen af virksomheder i RAR Sjælland har i meget lav grad (20 pct.) eller lav grad (30 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)

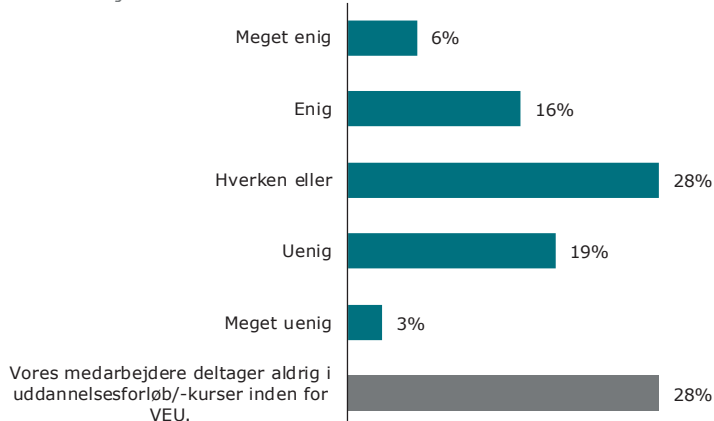


Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=44 | **Spørgsmål:** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Sjælland systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Cirka en tredjedel af virksomhederne (28 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Godt en femtedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (6 pct.) eller enige (16 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Cirka en tredjedel af virksomhederne (28 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 19 pct. og 3 pct. af virksomhederne er henholdsvis uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

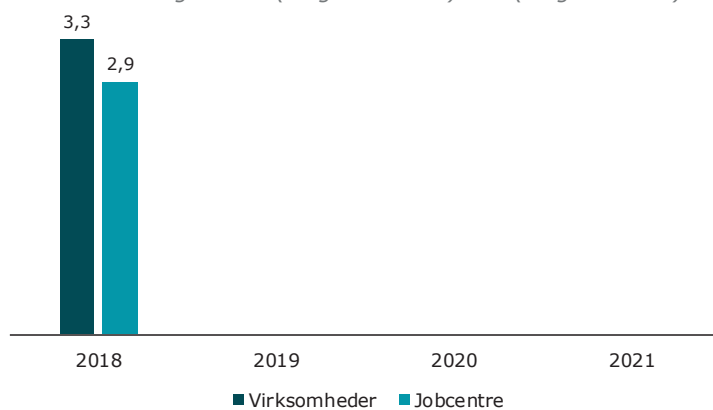
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=32 og 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Sjælland gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,3 for virksomheder og 2,9 for jobcentre ved baseline.

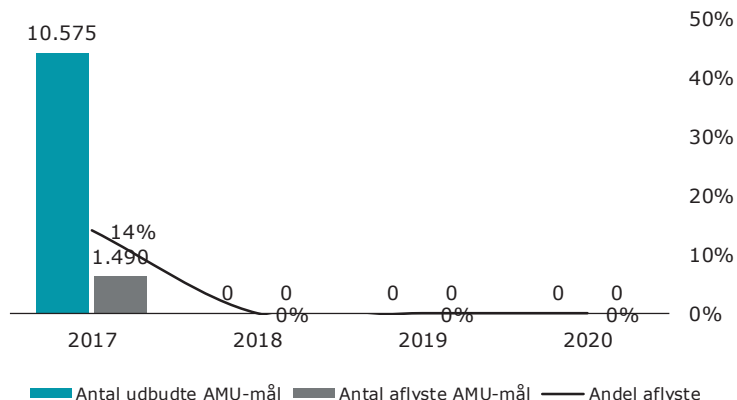
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=21, 13 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=7, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Sjælland ved baseline. I 2017 blev der udbudt 10.575 AMU-mål og 1.490 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 14 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

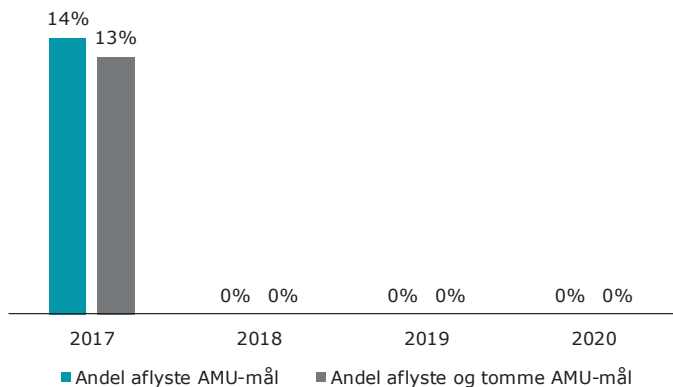
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at langt størstedelen af disse er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af **Error! Reference source not found.** 9 fremgår det, at 13 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 14 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=10.575 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at det Pædagogiske Område og Social- og Sundhedsområdet har den højeste aflysningsprocent i RAR Sjælland på 45 pct., efterfulgt af brancher med manglende kategorisering med 36 pct. aflyste AMU-mål.

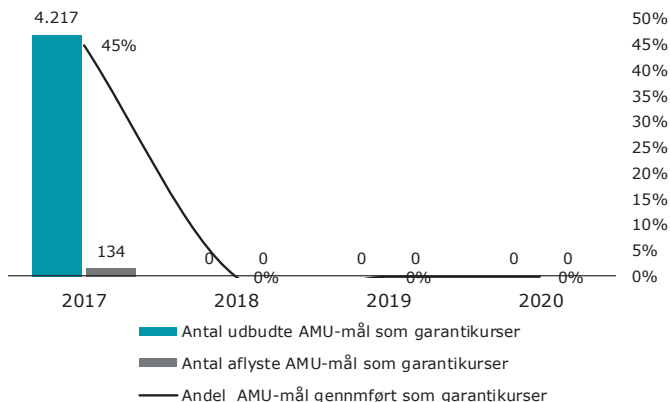
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | Note. N=10.575 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Sjælland er udbudt 4.217 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 134 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 45 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

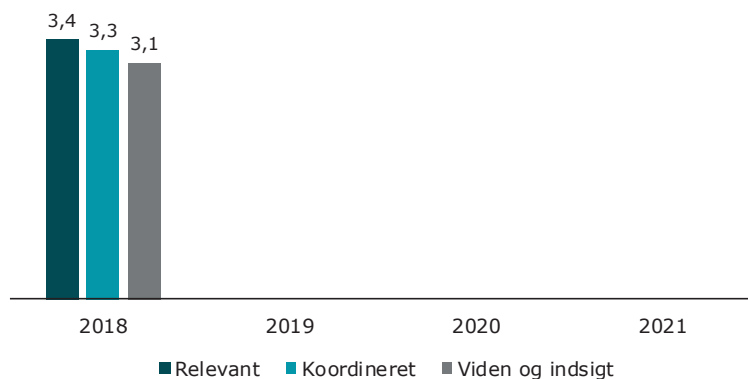
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Sjælland en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,4, 3,3 og 3,1.

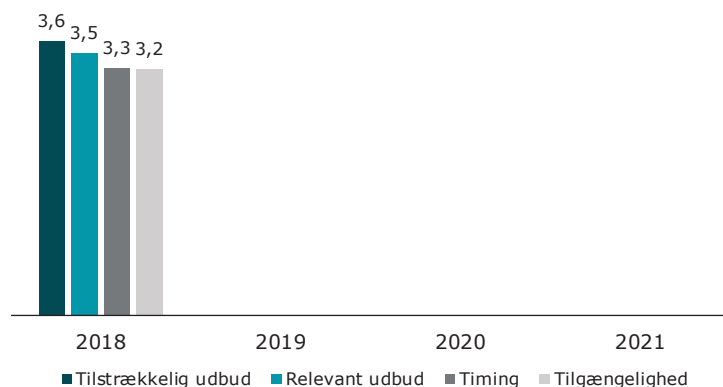
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=30, 14 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=24, 20 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=25, 19 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Sjælland virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,2 og 3,6.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=33, 11 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=31, 13 har svaret "ved ikke", n(timing)=32, 12 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=33, 11 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Nordjylland

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Nordjylland. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Nordjylland struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

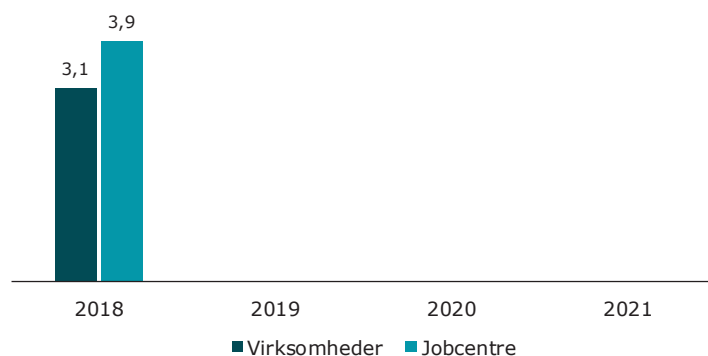
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Nordjylland på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,1 og 3,9 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=24 og 10 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9 og 0 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Nordjylland på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,2 og 4,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=25 og 9 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Nordjylland på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,1 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

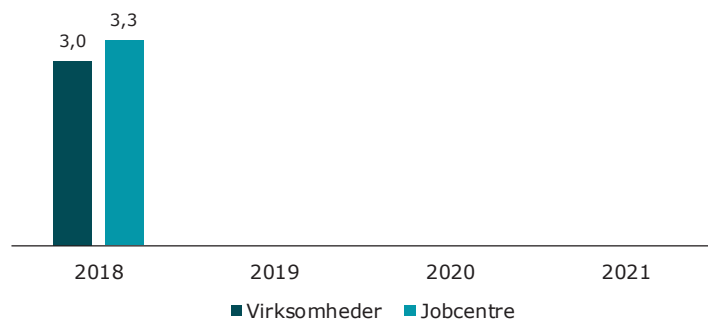
Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=25, 9 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Nordjylland på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,0 og 3,3 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

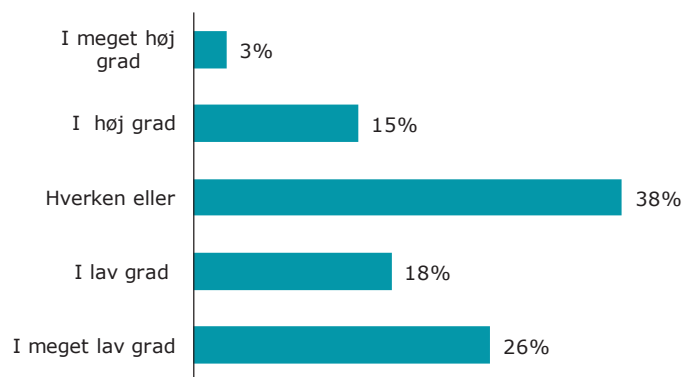
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=24, 10 har svare "ved ikke", n(jobcentre)=9 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. 44 pct. af virksomheder i RAR Nordjylland har i meget lav grad (26 pct.) eller lav grad (18 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)

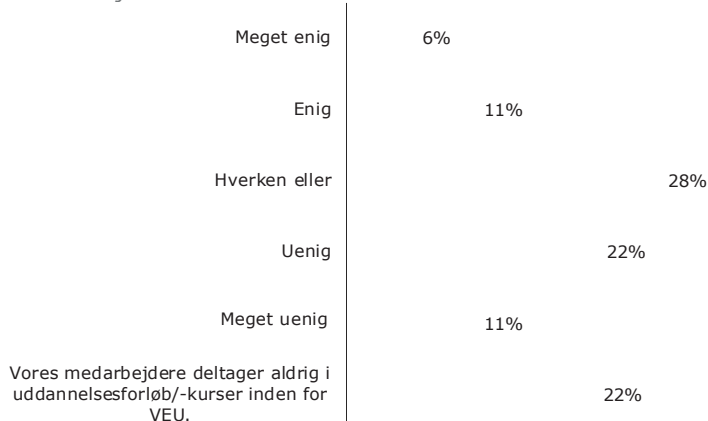


Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=34 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Nordjylland systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Godt en femtedel af virksomhederne (22 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Knap en femtedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (6 pct.) eller enige (11 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Cirka en tredjedel af virksomhederne (28 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 22 pct. og 11 pct. af virksomhederne er henholdsvis uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=36, 0 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Nordjylland gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,2 for virksomheder og 3,1 for jobcentre ved baseline.

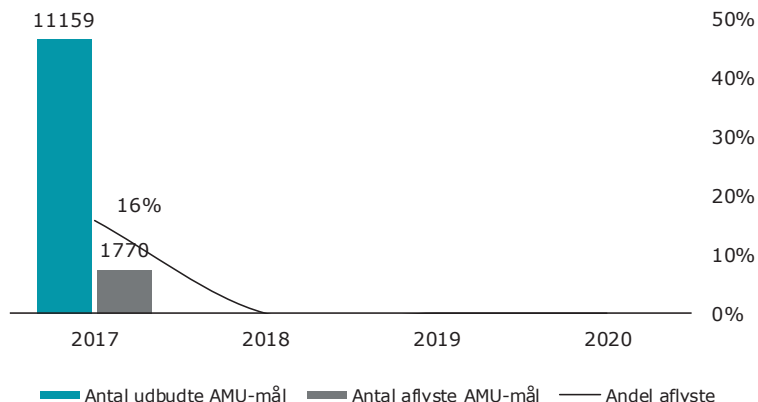
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=23, 13 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=8, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Nordjylland ved baseline. I 2017 blev der udbudt 11.159 AMU-mål og 1.770 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 16 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

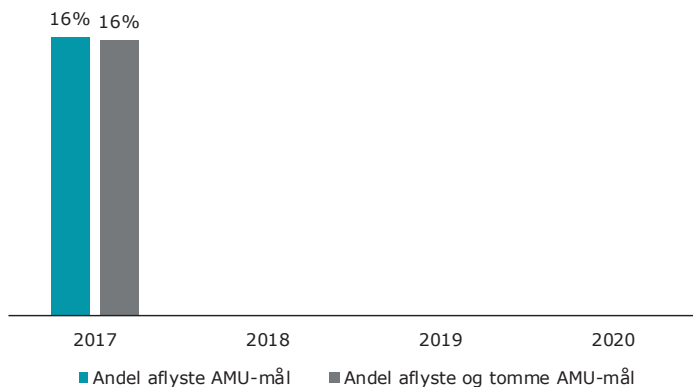
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at samtlige af disse er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 16 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 16 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | Note. N=11.159 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at det Pædagogiske Område og Social- og Sundhedsområdet har den højeste aflysningsprocent i RAR Nordjylland på 45 pct., efterfulgt af Tekniske Installationer og Energi med 38 pct. aflyste AMU-mål.

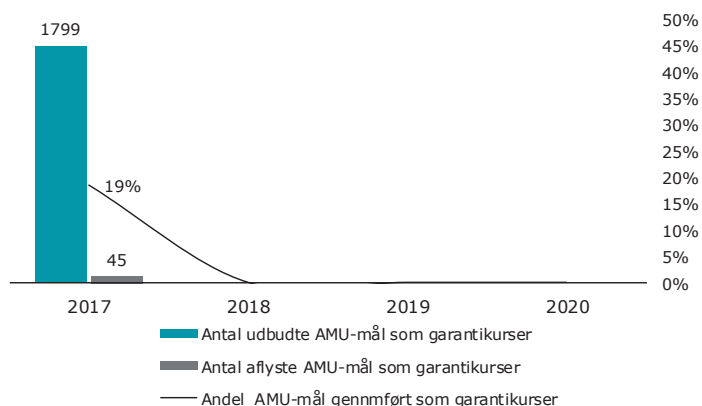
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=11.159 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Nordjylland er udbudt 1.799 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 45 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 19 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

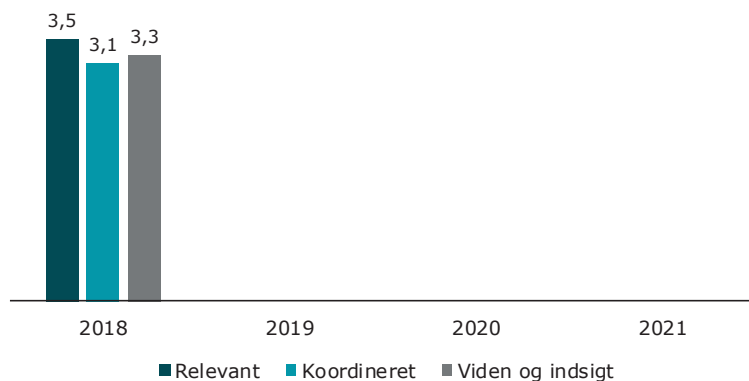
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Nordjylland en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,5, 3,1 og 3,3.

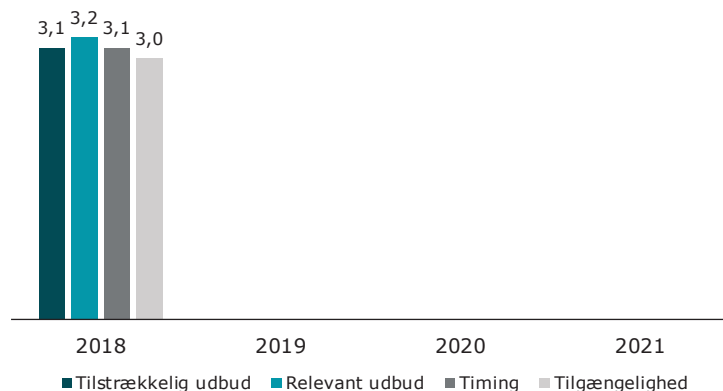
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=24, 10 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=22, 12 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=20, 14 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Nordjylland virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,0 og 3,2.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=24, 10 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=25, 9 har svaret "ved ikke", n(timing)=25, 9 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=24, 10 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Vestjylland

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Vestjylland. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Vestjylland struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

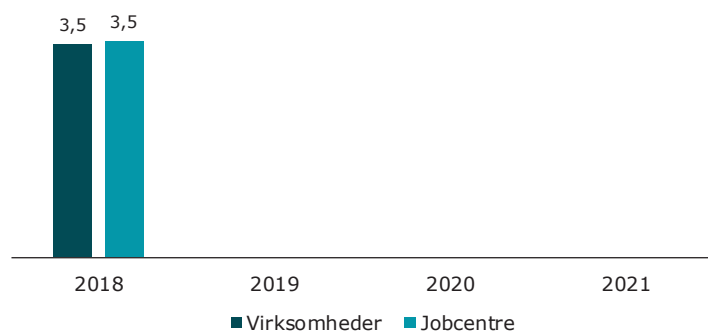
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Vestjylland på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at både virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på 3,5 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=21 og 5 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=2 og 1 har svaret "ved ikke" | Spørgsmål: "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Vestjylland på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at både virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på 3,5 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

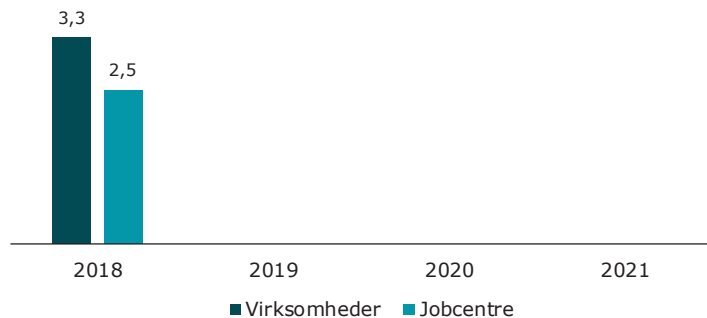
Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=22 og 4 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=2 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Vestjylland på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 2,5 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

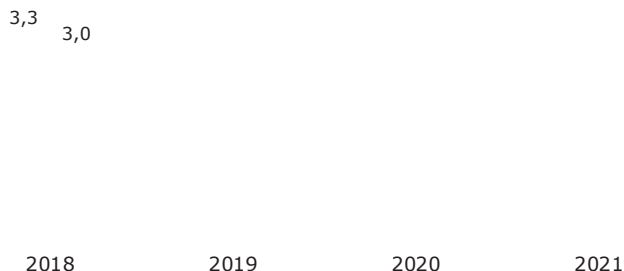
Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=23 og 3 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=2 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Vestjylland på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

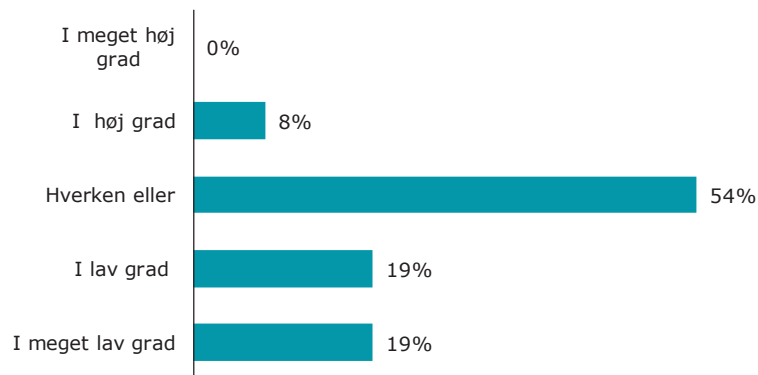
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=23, 3 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=2 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål:** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] [ledige i vores a-kasse] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. 38 pct. af virksomheder i RAR Vestjylland har i meget lav grad (19 pct.) eller lav grad (19 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)

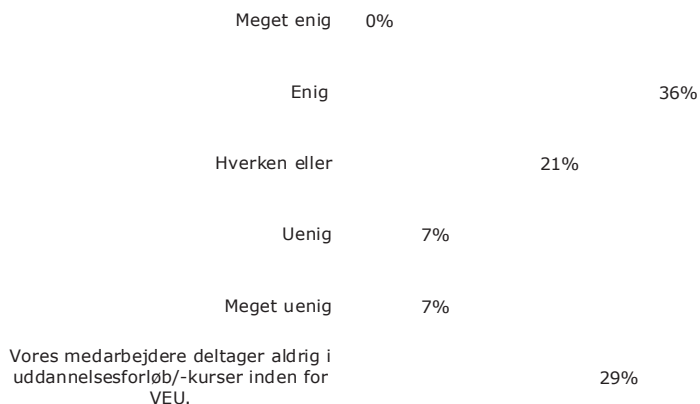


Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=26 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Vestjylland systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Knap en tredjedel af virksomhederne (29 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Godt en tredjedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (0 pct.) eller enige (36 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Cirka en femtedel af virksomhederne (21 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 14 pct. af virksomhederne er uenige (7 pct.) eller meget uenige (7 pct.) i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

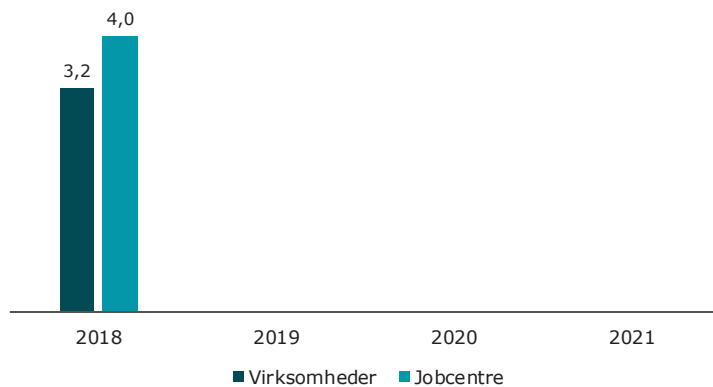
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=28, 3 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Vestjylland gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,2 for virksomheder og 4,0 for jobcentre ved baseline.

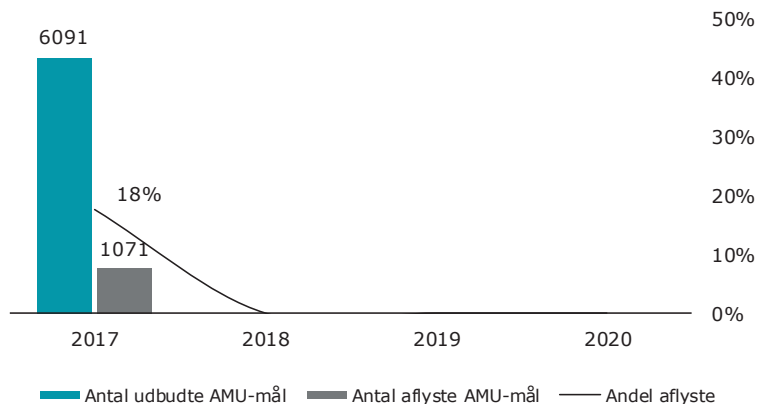
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=17, 14 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=3, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Vestjylland ved baseline. I 2017 blev der udbudt 6.091 AMU-mål og 1.071 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 18 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

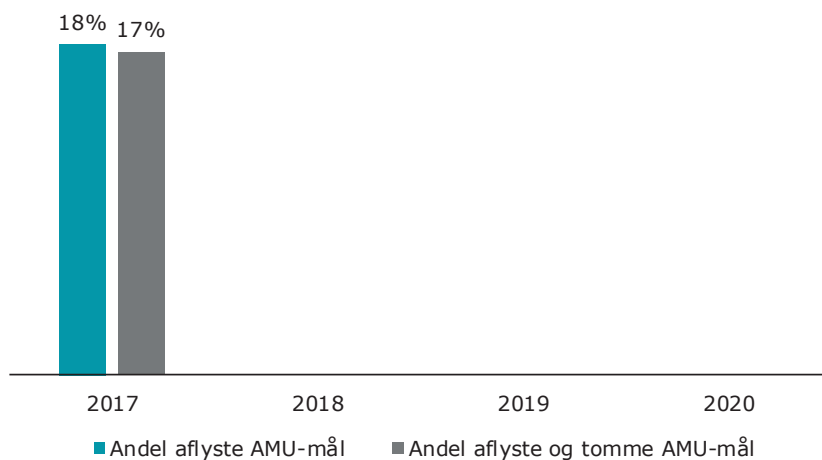
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at langt størstedelen er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 17 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 18 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

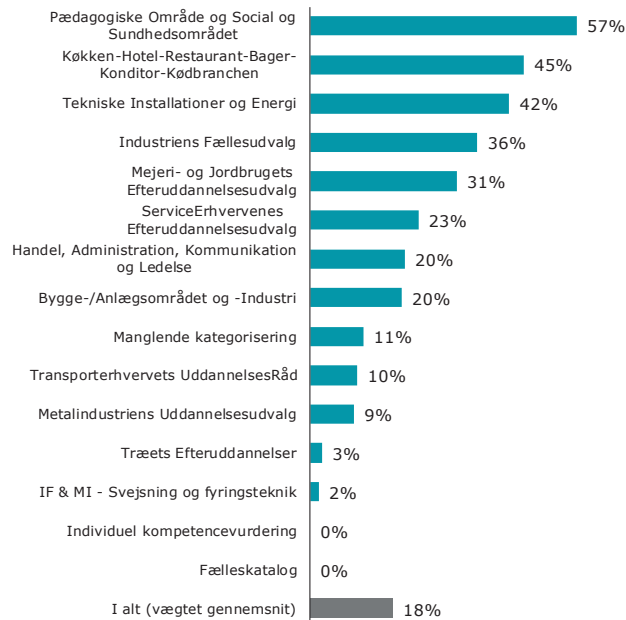
Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=6.091 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at det Pædagogiske Område og Social- og Sundhedsområdet har den højeste aflysningsprocent i RAR Vestjylland på 57 pct., efterfulgt af Køkken-, Hotel-, Restaurant-, Bager-, Konditor- og Kødbranchen med 45 pct. aflyste AMU-mål.

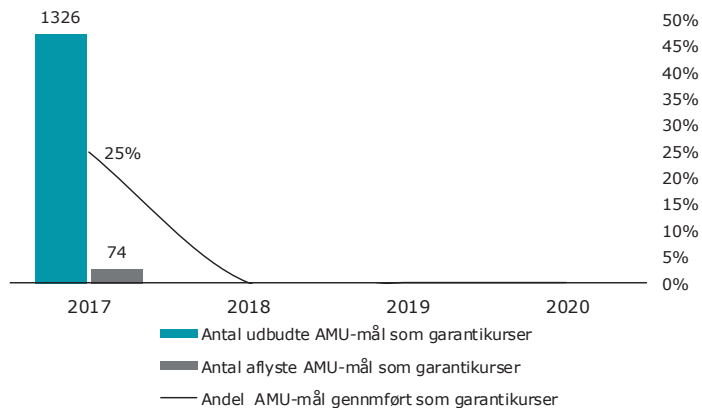
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=6.091 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Vestjylland er udbudt 1.326 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 74 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 25 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

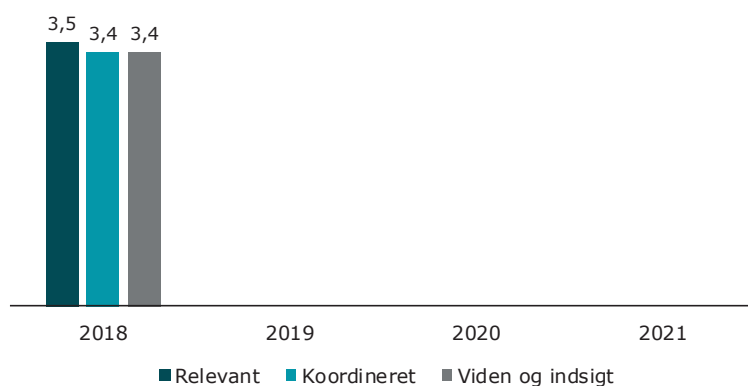
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Vestjylland en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,5, 3,4 og 3,4.

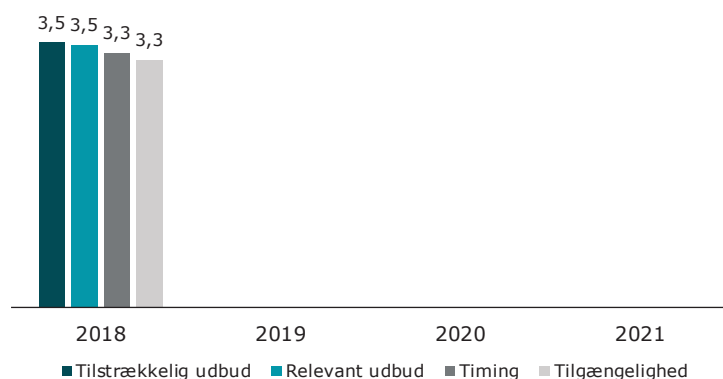
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=21, 5 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=20, 6 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=17, 9 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Vestjylland virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,3 og 3,5.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=21, 5 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=22, 4 har svaret "ved ikke", n(timing)=23, 3 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=23, 3 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Østjylland

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Østjylland. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Østjylland struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

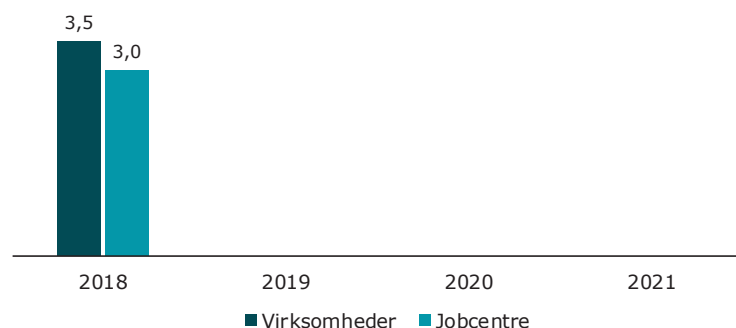
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Østjylland på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,5 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

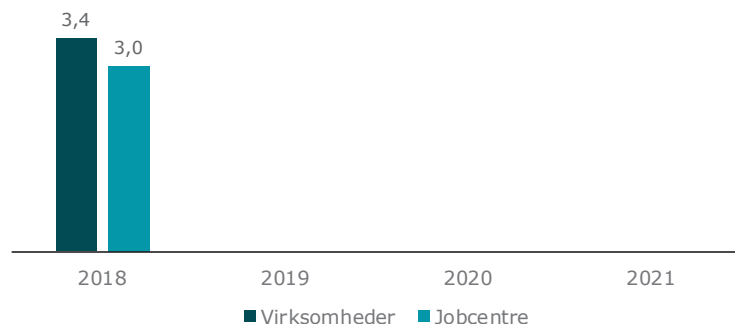
Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=47 og 16 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=5 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Østjylland på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,4 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=45 og 18 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=5 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Østjylland på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 2,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=46, 17 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=5 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Østjylland på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 3,6 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

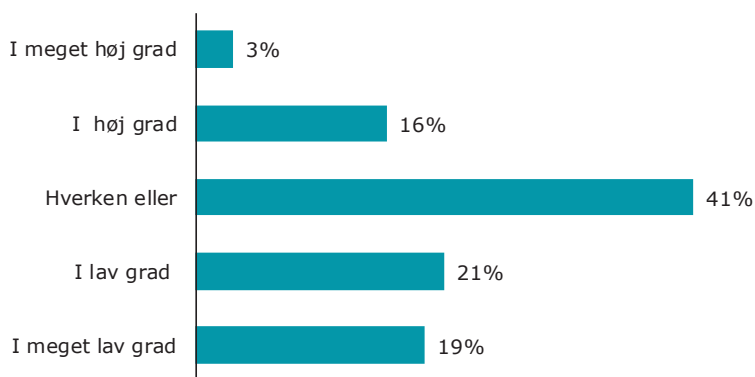
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=44, 19 har svare "ved ikke", n(jobcentre)=5 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. 40 pct. af virksomheder i RAR Østjylland har i meget lav grad (19 pct.) eller lav grad (21 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)

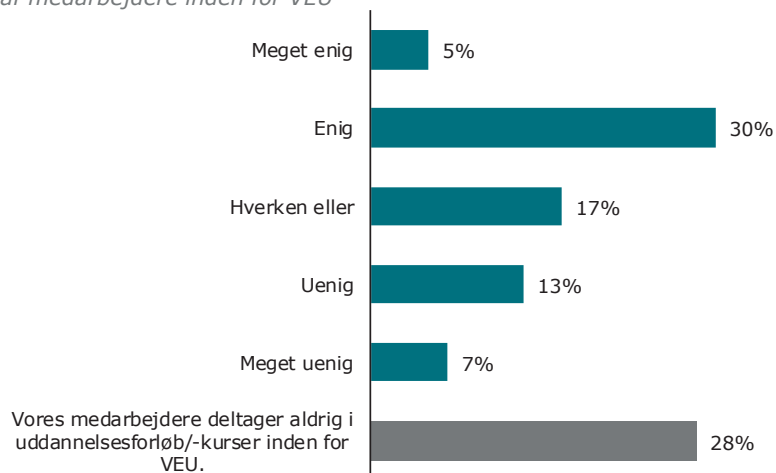


Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=63 | **Spørgsmål:** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Østjylland systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Knap en tredjedel af virksomhederne (28 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Over en tredjedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (5 pct.) eller enige (30 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Knap en femtedel af virksomhederne (17 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 13 pct. og 7 pct. af virksomhederne er henholdsvis uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

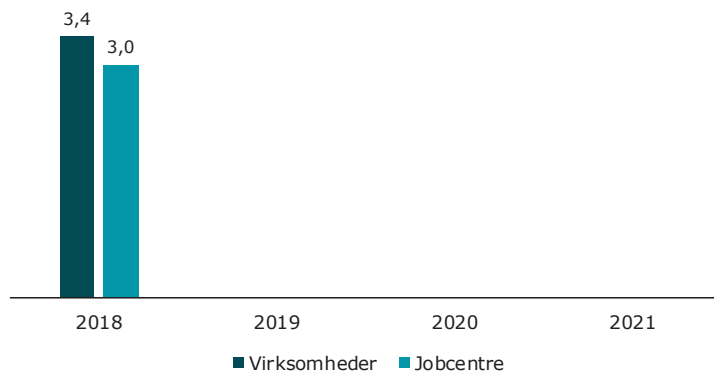
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=60, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Østjylland gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,4 for virksomheder og 3,0 for jobcentre ved baseline.

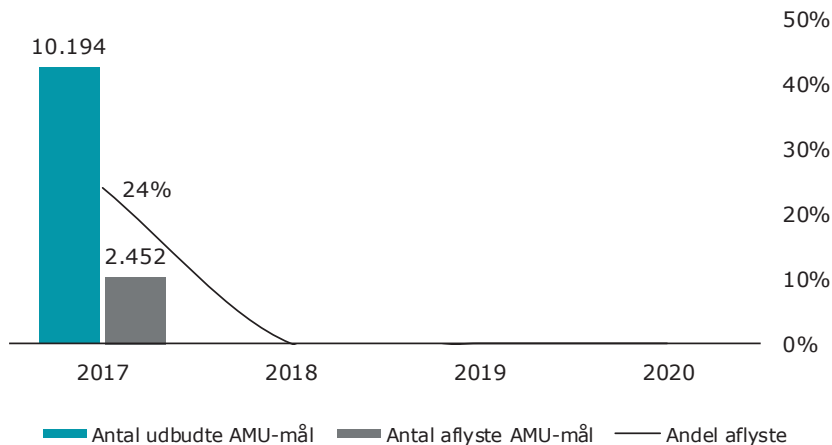
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=38, 24 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=4, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Østjylland ved baseline. I 2017 blev der udbudt 10.194 AMU-mål og 2.452 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 24 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

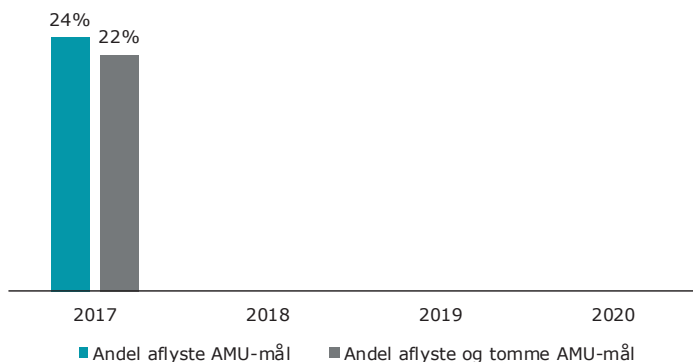
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at langt størstedelen er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 22 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 24 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

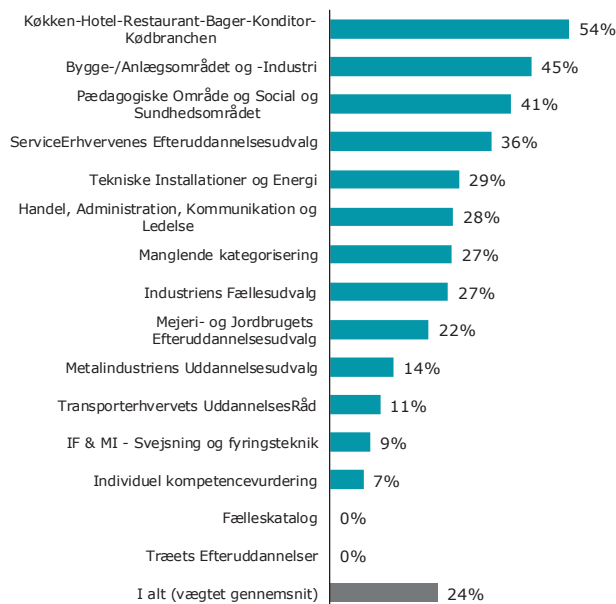
Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | Note. N=9.007 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at Køkken-, Hotel-, Restaurant-, Bager-, Konditor- og Kødbranchen har den højeste aflysningsprocent i RAR Østjylland på 54 pct., efterfulgt af Bygge-/Anlægsområdet og Industri med 45 pct. aflyste AMU-mål.

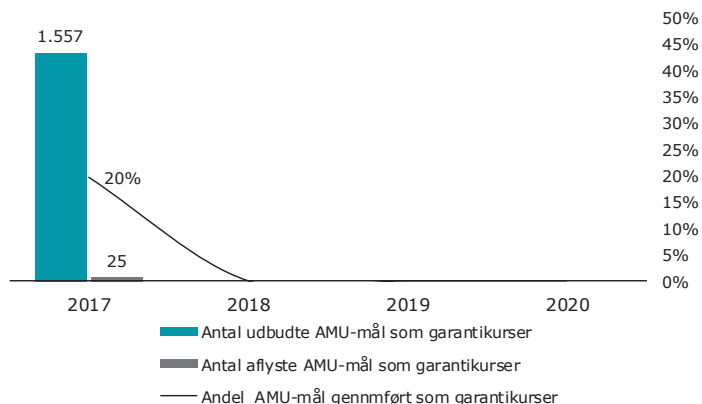
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=10.194 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Østjylland er udbudt 1.557 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 25 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 20 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

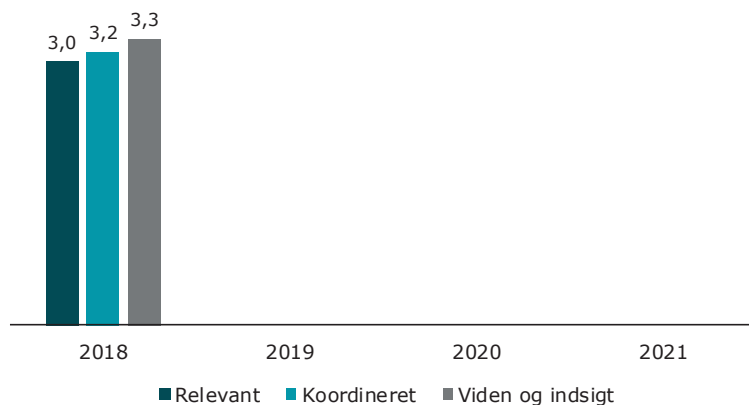
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Østjylland en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,0, 3,2 og 3,3.

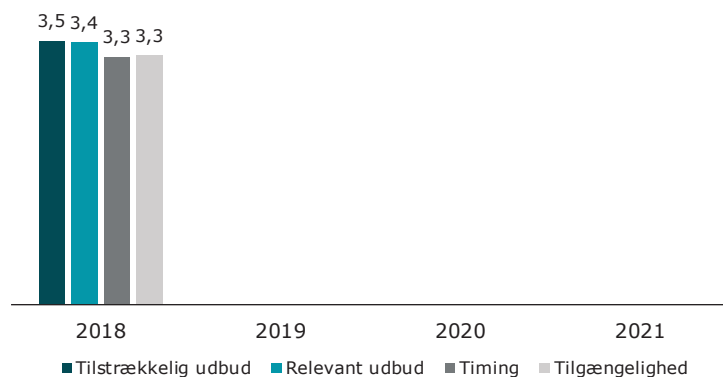
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=48, 15 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=43, 20 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=45, 18 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Østjylland virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,3 og 3,5.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=47, 16 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=45, 18 har svaret "ved ikke", n(timing)=46, 17 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=44, 17 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Syddjylland

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Syddjylland. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Syddjylland struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Syddjylland på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,6 og 3,1 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

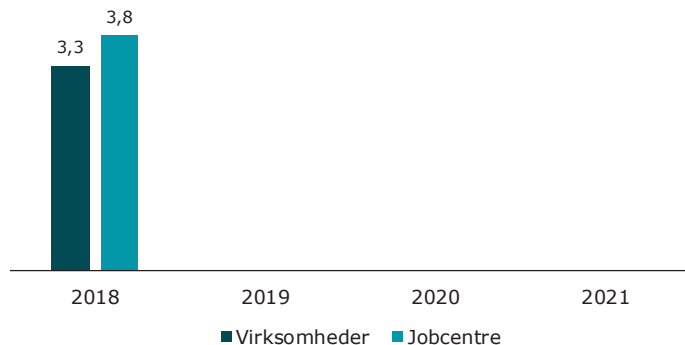
Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=35 og 19 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=10 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Syddjylland på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 3,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

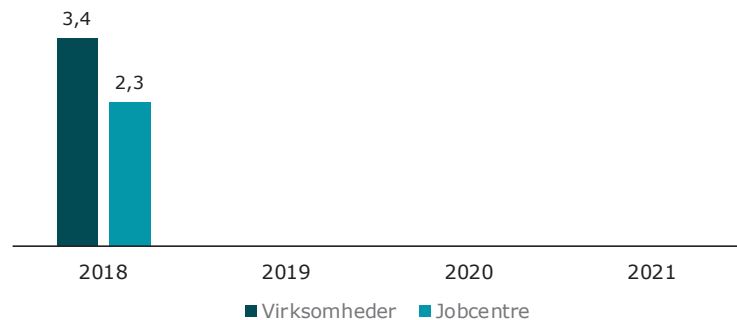
Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=35 og 19 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=10 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Sydjylland på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,4 og 2,3 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

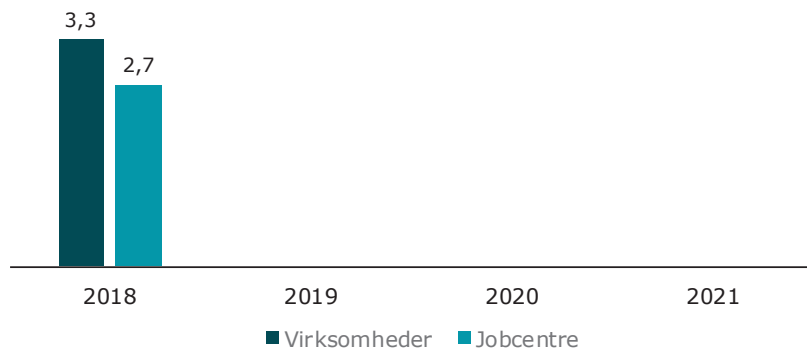
Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=35, 19 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Sydjylland på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 2,7 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

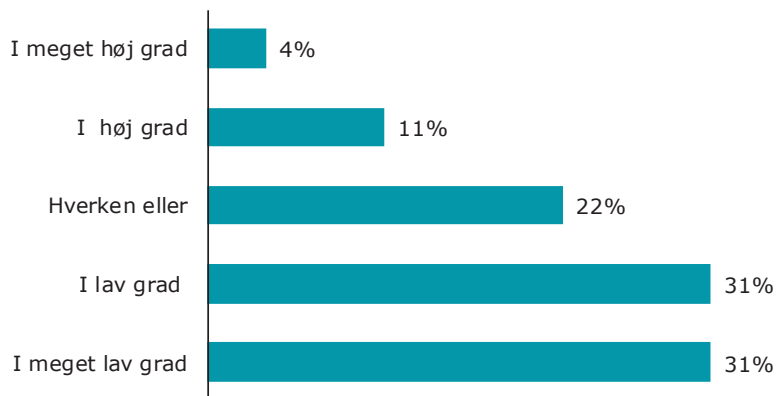
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=33, 21 har svare "ved ikke", n(jobcentre)=9, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. To tredjedele af virksomheder i RAR Sydjylland har i meget lav grad (31 pct.) eller lav grad (31 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)



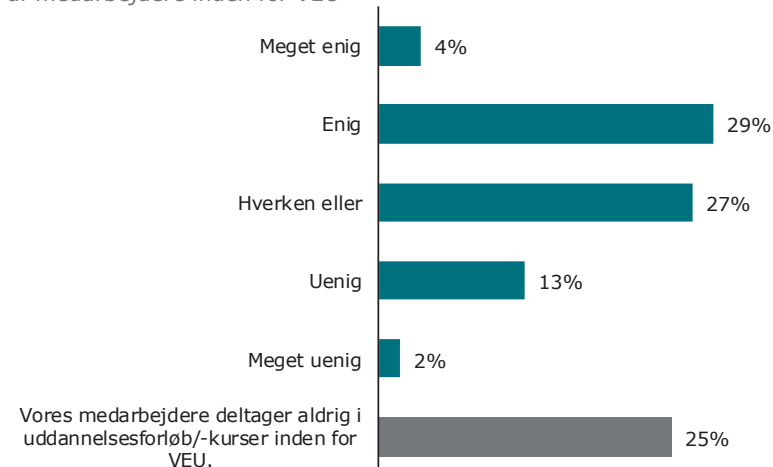
Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=54 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Sydjylland systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. En fjerdedel af virksomhederne (25 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Godt en tredjedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (4 pct.) eller enige (29 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Knap en tredjedel af virksomhederne (27 pct.) har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU, mens 13 pct. og 2 pct. af

virksomhederne er henholdsvis uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=55, 5 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Sydjylland gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,3 for virksomheder og 4,4 for jobcentre ved baseline.

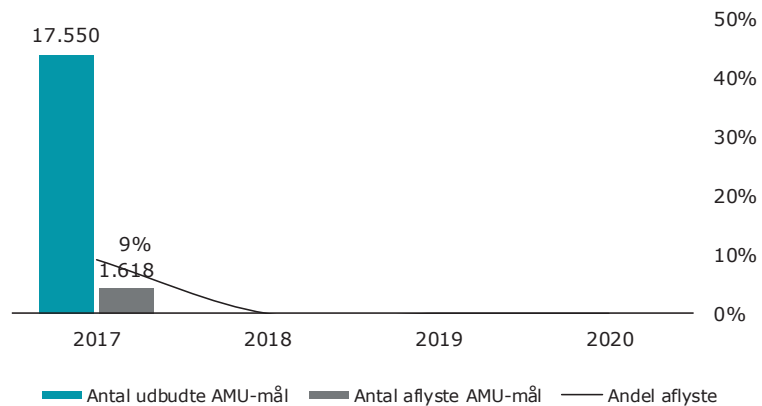
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af/ VEU-koordinatorenes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=36, 24 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=9, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorenes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Sydjylland ved baseline. I 2017 blev der udbudt 17.550 AMU-mål og 1.618 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 9 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

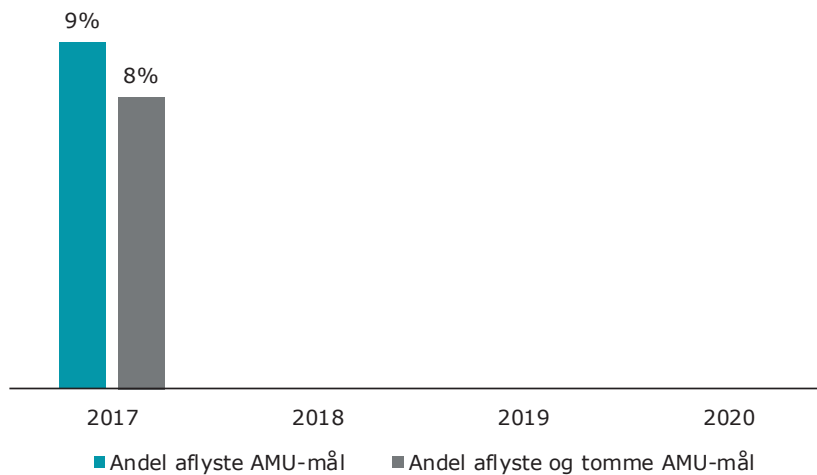
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at langt størstedelen er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 8 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 9 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=9.007 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at det Pædagogiske Område og Social- og Sundhedsområdet har den højeste aflysningsprocent i RAR Sydjylland på 42 pct., efterfulgt af brancher med manglende kategorisering med 31 pct. aflyste AMU-mål.

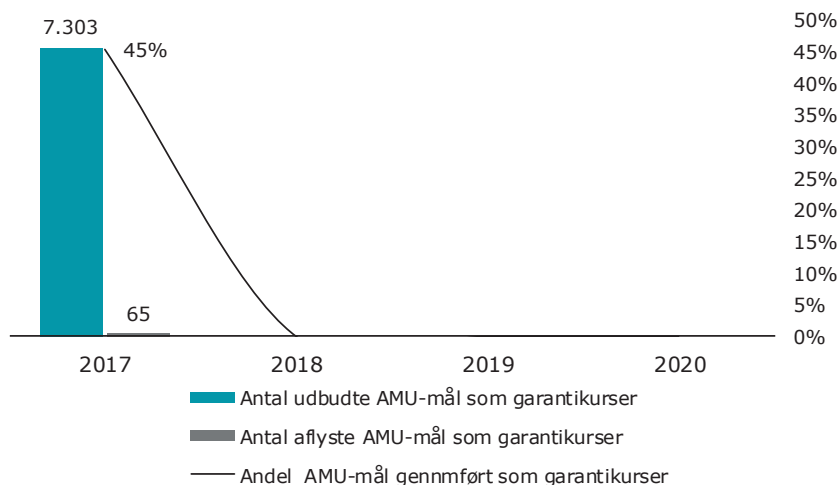
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=17.550 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Sydjylland er udbudt 7.303 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 65 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 45 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

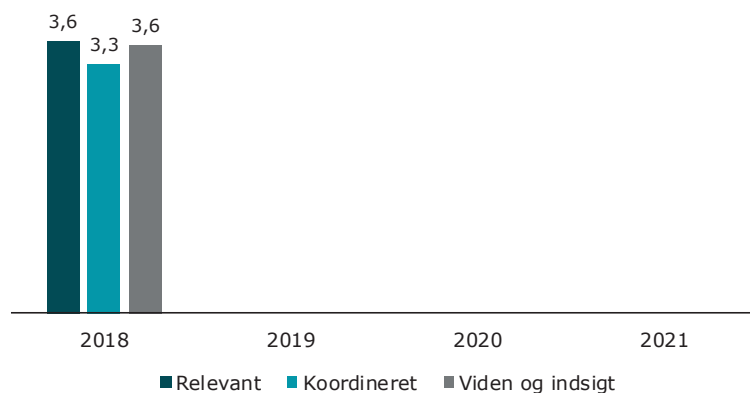
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Sydjylland en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og

uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet. Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,6, 3,3 og 3,6.

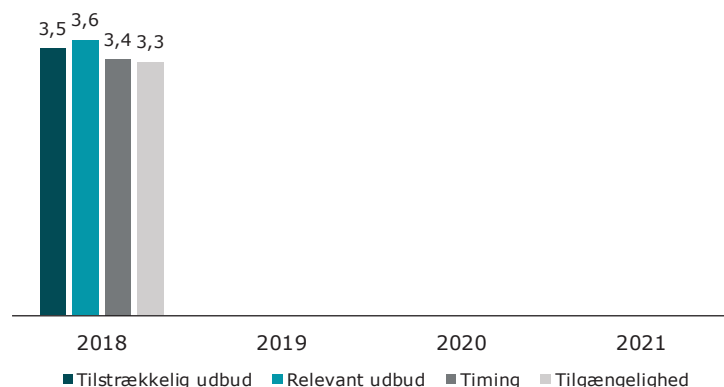
Figur 12. Virksomhedernes opfattelse af kvaliteten i henvendelserne fra aktører vedrørende VEU. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=32, 22 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=27, 27 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=29, 25 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Sydjylland virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,3 og 3,6.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=35, 19 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=35, 19 har svaret "ved ikke", n(timing)=35, 19 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=33, 21 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Fyn

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Fyn. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Fyn struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

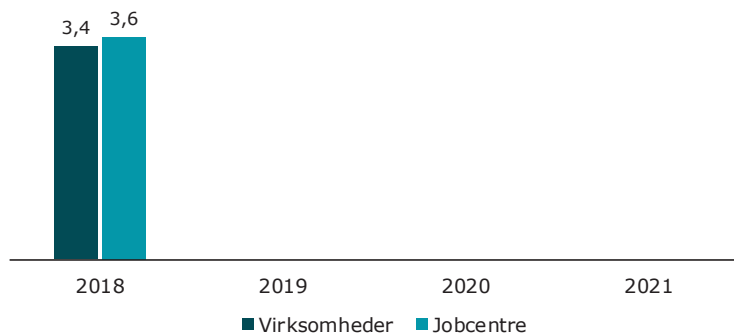
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Fyn på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,4 og 3,6 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=29 og 7 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=5 og 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Fyn på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at både virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,5 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=27 og 9 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=6 og 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Fyn på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,3 og 2,7 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=28, 8 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=6, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Fyn på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,5 og 2,8 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

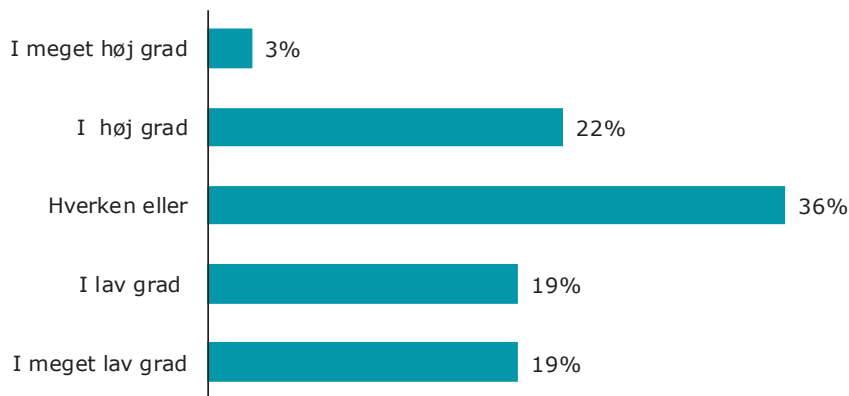
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=28, 8 har svare "ved ikke", n(jobcentre)=5, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. 38 pct. af virksomheder i RAR Fyn har i meget lav grad (19 pct.) eller lav grad (19 pct.) kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)



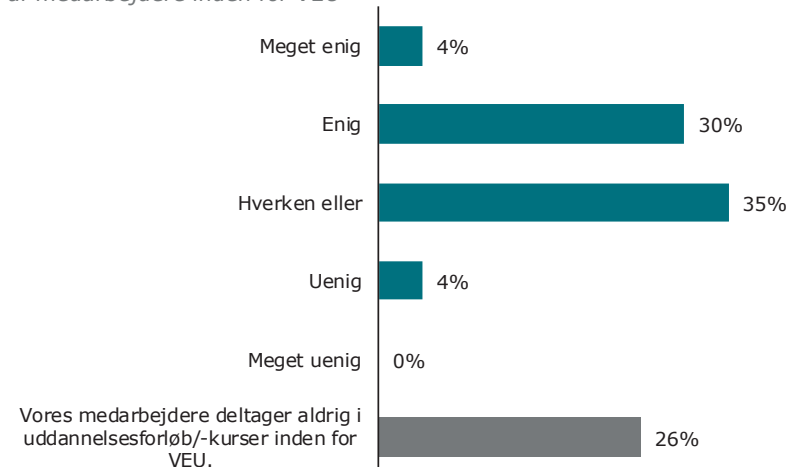
Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=36 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Fyn systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. Lidt over en fjerdedel af virksomhederne (26 pct.) har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. Godt en tredjedel af virksomhederne er henholdsvis meget enige (4 pct.) eller enige (30 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. 35 pct. af virksomhederne har vurderet, at de hverken eller gør brug af

opkvalificering inden for VEU, mens 4 pct. af virksomhederne er uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

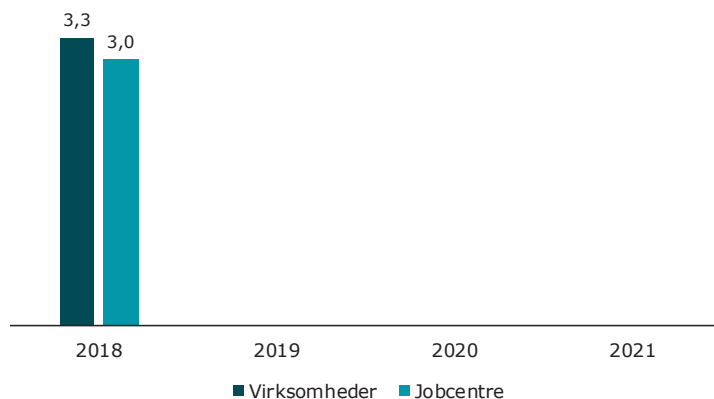
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=23, 2 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Fyn gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,3 for virksomheder og 3,0 for jobcentre ved baseline.

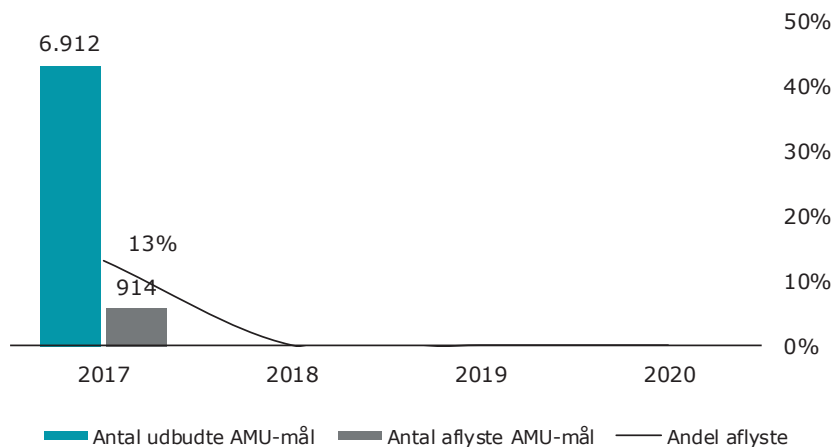
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorenes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=16, 9 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=3, 4 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorenes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Fyn ved baseline. I 2017 blev der udbudt 6.912 AMU-mål og 914 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 13 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

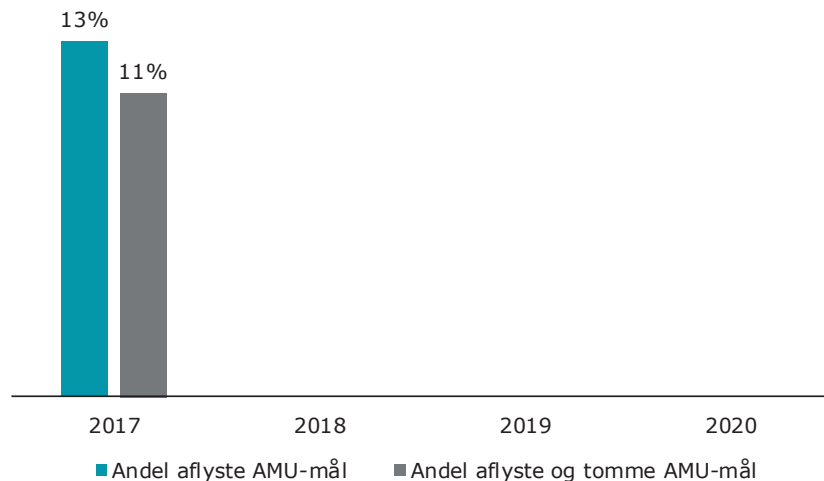
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at størstedelen er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 11 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 13 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

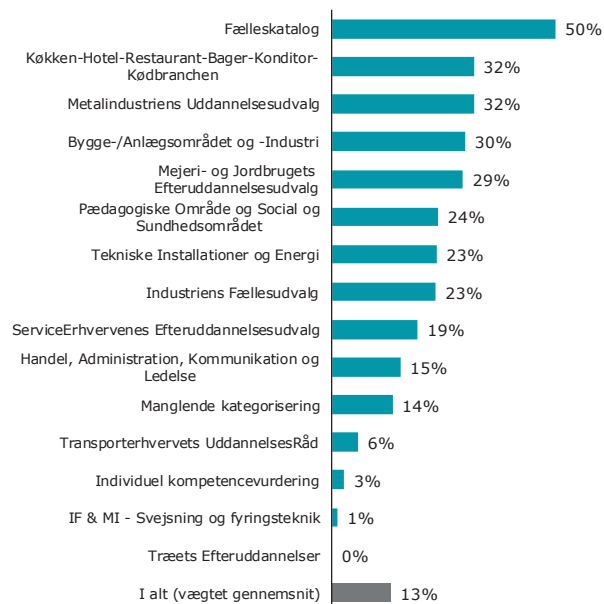
Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=6.9127 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at kurser i fælleskataloget har den højeste aflysningsprocent i RAR Fyn på 50 pct., efterfulgt af Køkken-, Hotel-, Restaurant-, Bager-, Konditor- og Køddbranchen med 32 pct. aflyste AMU-mål.

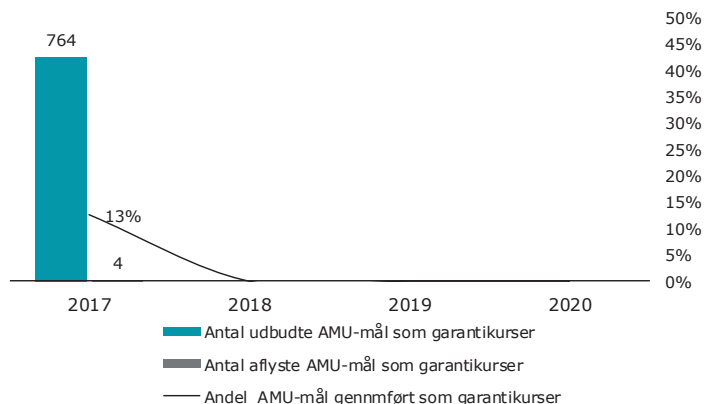
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=6.912 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Fyn er udbudt 764 AMU-mål som garantikurser, hvoraf 4 er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 13 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

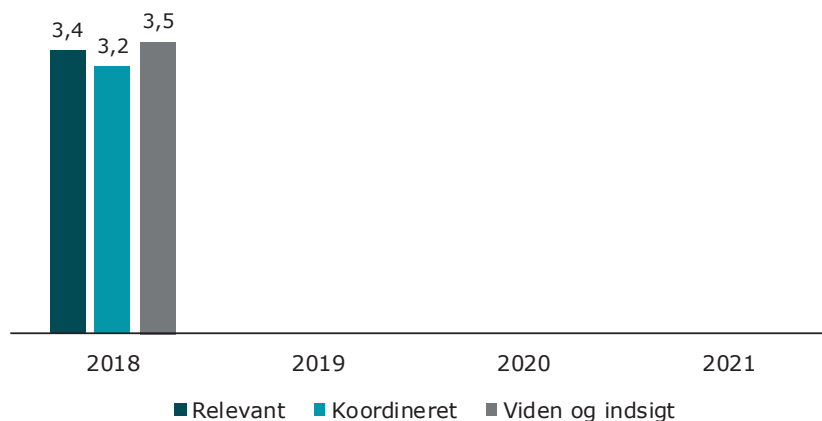
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Fyn en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,4, 3,2 og 3,5.

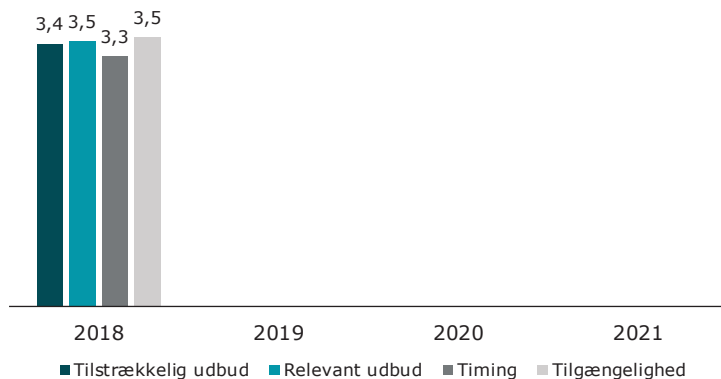
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=25, 11 har svaret "ved ikke", n(koordineret)=20, 16 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=22, 14 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Fyn virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 3,3 og 3,5.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=29, 7 har svaret "ved ikke", n(relevant udbud)=27, 9 har svaret "ved ikke", n(timing)=28, 8 har svaret "ved ikke", n(tilgængelighed)=28, 8 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

RAR Bornholm

Dette bilag indeholder resultaterne af baselinemålingen for RAR Bornholm. I bilaget præsenteres de initiale værdier af de respektive indikatorer for RAR Bornholm struktureret efter VEU-indsatsens fem succeskriterier. Indikatorerne vil også fremgå af opfølgingsværktøjet til brug for den løbende opfølgning.

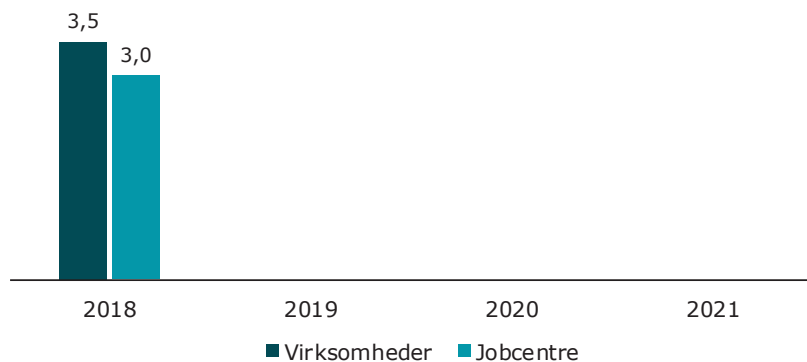
Succeskriterium 1

I det følgende præsenteres først baselinemålingens resultater på fire parametre for aktørernes vurdering af, hvorvidt VEU-udbuddet matcher deres efterspørgsel. De fire parametre omhandler, hvorvidt udbuddet af kurser inden for VEU vurderes at være:

- tilstrækkeligt i omfang
- relevant
- fleksibelt mht. timingen af kurser
- fleksibelt mht. geografisk tilgængelighed

Af figur 1 ses den gennemsnitlige score for jobcentre og virksomheder i RAR Bornholm på det første parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilstrækkeligt i omfang. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,5 og 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilstrækkeligt.

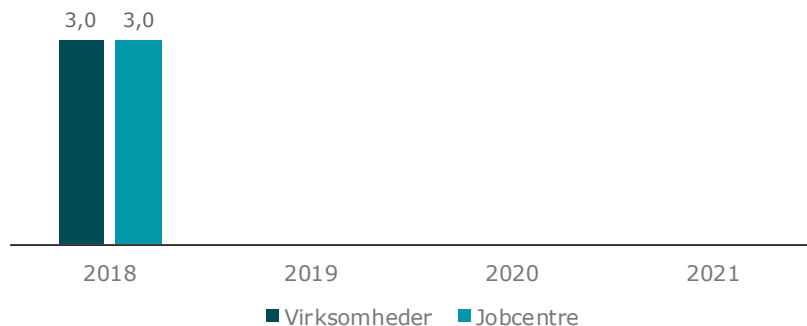
Figur 1. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=6, n(jobcentre)=1 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et tilstrækkeligt udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 2 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Bornholm på det andet parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være relevant. Figuren viser, at både virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på 3,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er relevant.

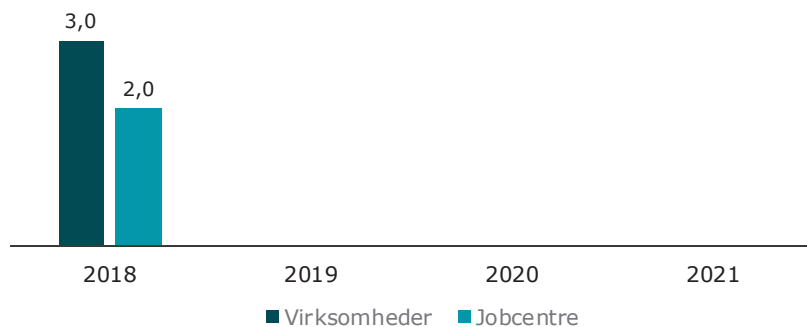
Figur 2. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som relevant på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=6, n(jobcentre)=1 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Der er et relevant udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU [for ledige i vores område]."

Af figur 3 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Bornholm på det tredje parameter, hvorvidt VEU udbuddet vurderes at være fleksibelt med hensyn til timing. Det vil sige, om der på tidspunktet, hvor medarbejdere eller ledige har behov for opkvalificering, er et tilgængeligt kursus inden for VEU. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 3,0 og 2,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at kurser inden for VEU er fleksibelt med hensyn til timing.

Figur 3. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til timing på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=6, n(jobcentre)=1 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: På det tidspunkt vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU (timing)."

Af figur 4 ses den gennemsnitlige score for virksomheder og jobcentre i RAR Bornholm på det fjerde parameter, hvorvidt VEU-udbuddet vurderes at være tilgængeligt. Figuren viser, at virksomheder og jobcentre ved baselinemålingen har en gennemsnitscore på henholdsvis 2,7 og 2,0 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget enig i, at udbuddet af kurser er tilgængeligt.

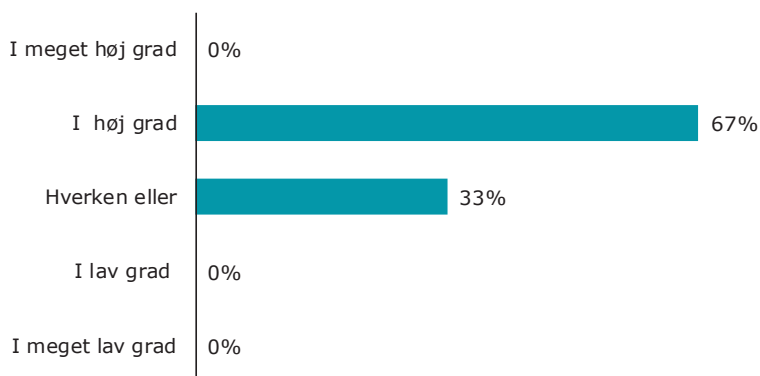
Figur 4. Gennemsnitscore for aktørernes vurdering af VEU-udbuddet som fleksibelt med hensyn til tilgængelighed på en skala fra 1 (meget uenig) til 5 (meget enig)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=6, n(jobcentre)=1 | **Spørgsmål.** "Hvor enig er du i følgende udsagn: Hvis vores medarbejdere [ledige i vores jobcenter] har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område."

Figur 5 viser virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU. Ingen af virksomhederne i RAR Bornholm har i meget lav grad eller lav grad kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU.

Figur 5. Virksomhedernes kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU (andele)



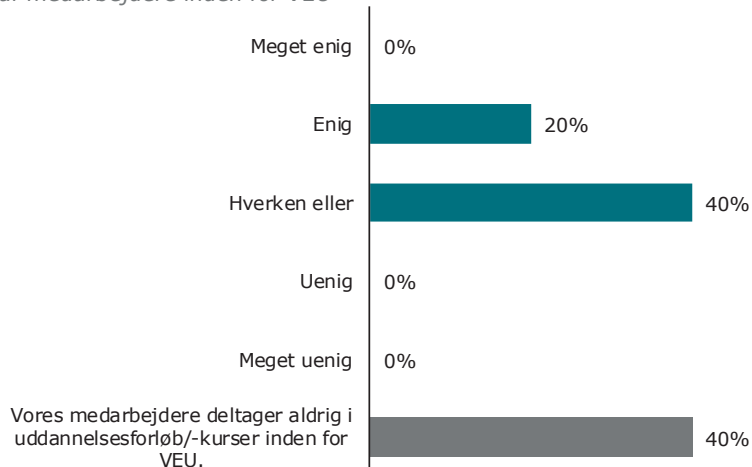
Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=6 | **Spørgsmål.** "I hvilken grad er din virksomhed klar over, at der er iværksat en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører inden for VEU?"

Succeskriterium 2

Figur 6 viser i hvilken grad, virksomheder i RAR Bornholm systematisk gør brug af opkvalificering inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant. 40 pct. af virksomhederne har svaret, at deres medarbejdere aldrig deltager i kurser inden for VEU. En femtedel af virksomhederne er enige (20 pct.) i udsagnet om, at de arbejder systematisk med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. De resterende 40 pct. af virksomhederne har vurderet, at de hverken eller gør brug af opkvalificering inden for VEU.

Ingen af virksomhederne er uenige eller meget uenige i, at de systematisk gør brug af opkvalificering.

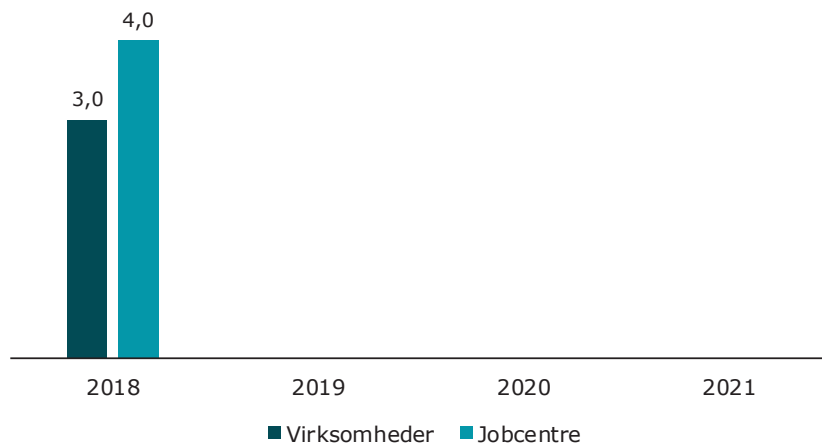
Figur 6. Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n=5, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** Hvor enig er du i følgende udsagn? Min virksomhed arbejder systematisk med opkvalificering af vores medarbejdere inden for VEU, der hvor opkvalificering er relevant.

Figur 7 viser for RAR Bornholm gennemsnitscorer for virksomheders og jobcentres tilfredshed med koordineringen af aktiviteter inden for VEU på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget tilfreds. Gennemsnitscoren er 3,0 for virksomheder og 4,0 for jobcentre ved baseline.

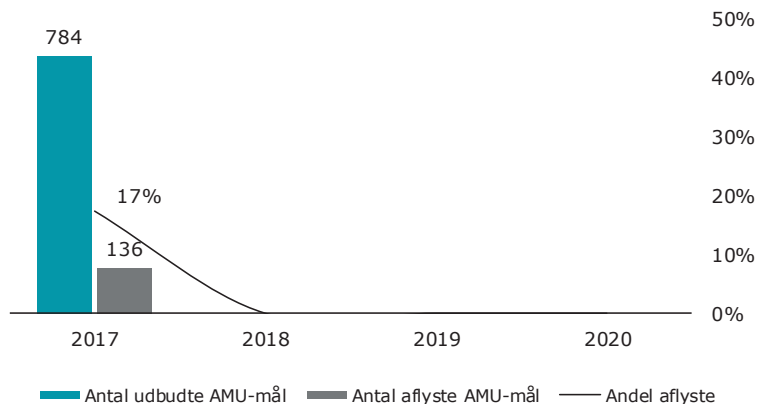
Figur 7. Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (meget utilfreds) til 5 (meget tilfreds)



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(virksomheder)=2, 4 har svaret "ved ikke", n(jobcentre)=1 | **Spørgsmål.** "Hvor tilfreds er [din virksomhed/jobcenteret] med VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU?"

Figur 8 viser det samlede antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål i RAR Bornholm ved baseline. I 2017 blev der udbudt 784 AMU-mål og 136 AMU-mål blev aflyst. Det vil sige, at 17 pct. af AMU-målene blev aflyst i 2017.

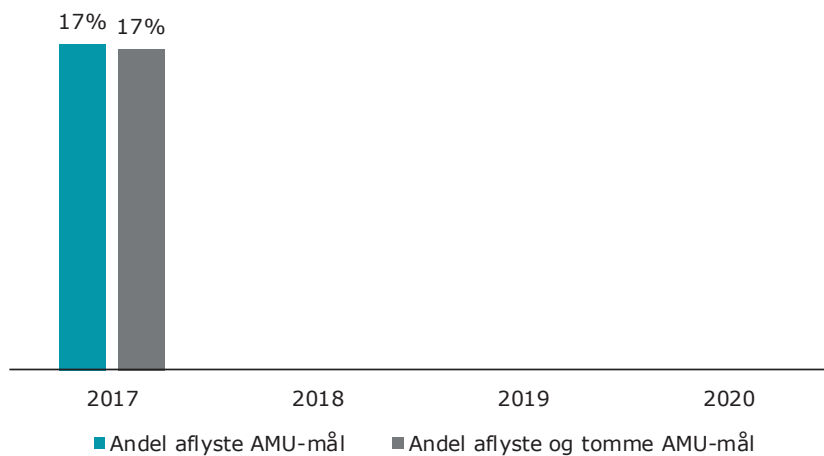
Figur 8. Antal udbudte og heraf aflyste AMU-mål samt aflysningsprocent



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Ser man nærmere på de aflyste AMU-mål, viser det sig, at samtlige er "tomme". Det vil sige, at holdet står med 0 tilmeldte i skolernes administrative systemer. Af figur 9 fremgår det, at 17 pct. af de udbudte AMU-mål er aflyste og tomme set i forhold til de overordnede 17 pct. aflyste AMU-mål i 2017.

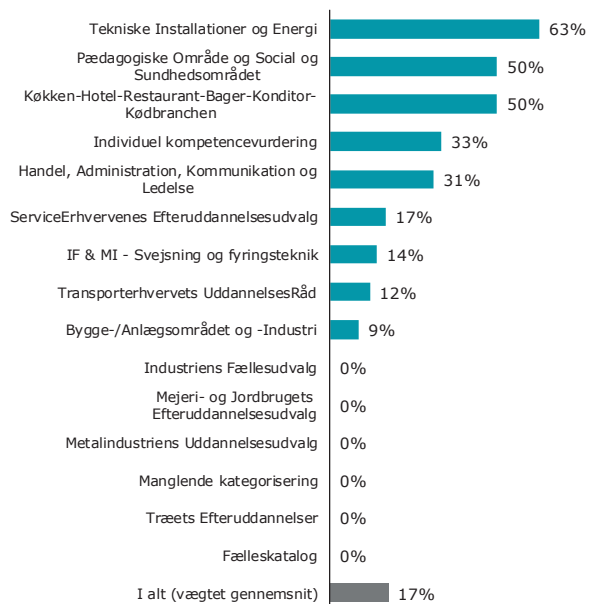
Figur 9. Andel aflyste AMU-mål og andel aflyste, tomme AMU-mål



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=776 AMU-mål.

Figur 10 på næste side viser, at branchen Tekniske Installationer og Energi har den højeste aflysningsprocent i RAR Bornholm på 63 pct., efterfulgt af det Pædagogiske Område og Social og Sundhedsområdet med 50 pct. aflyste AMU-mål.

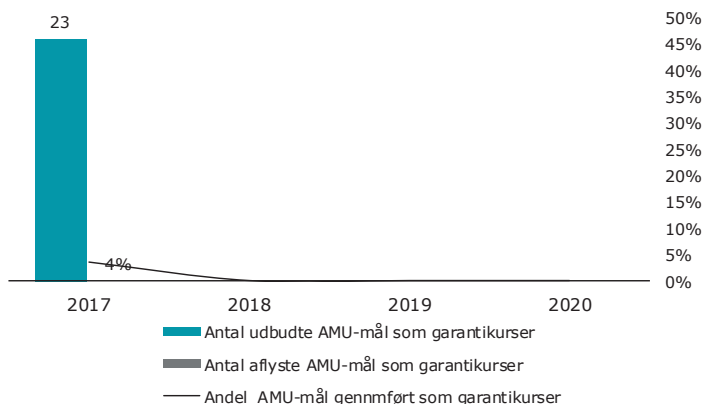
Figur 10. Andel aflyste AMU-mål på tværs af brancher



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring | **Note.** N=776 AMU-mål.

Figur 11 viser, at der i RAR Bornholm er udbudt 23 AMU-mål som garantikurser, hvoraf ingen er blevet aflyst. Af det samlede antal gennemførte AMU-mål i 2017 er 4 pct. gennemført som garantikurser.

Figur 11. Antal udbudte og antal aflyste AMU-mål som garantikurser samt andel AMU-mål gennemført som garanti



Kilde. Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring.

Succeskriterium 4

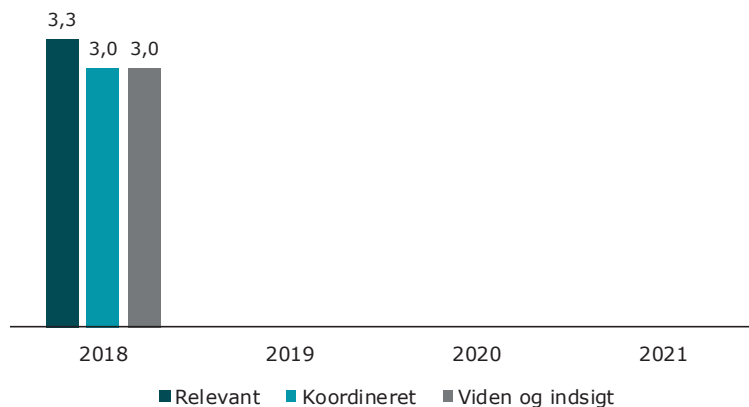
VEU-udbydernes besvarelser på RAR-niveau indgår som del af opfølgingskonceptet, men præsenteres ikke i dette bilag.

Succeskriterium 5

Figur 12 viser for RAR Bornholm en gennemsnitscore for virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, og at de personer, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt i arbejdsmarkedet. Gennemsnitscoren skal tolkes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget enig i udsagnet.

Gennemsnitscoren ved baselinemålingen for de tre udsagn om kvaliteten af henvendelserne er henholdsvis 3,3, 3,0 og 3,0.

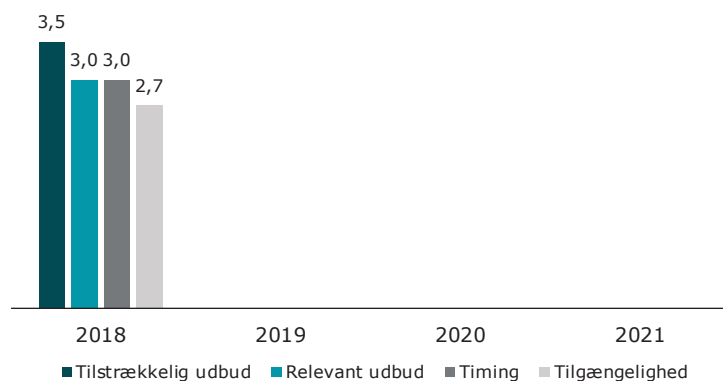
Figur 12. Virksomhedernes oplevelse af, at henvendelser angående VEU er relevante og koordineret mellem forskellige aktører, og at de, der henvender sig, har tilstrækkelig viden og indsigt. Skalaen går fra 1 "meget uenig" og 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(relevant)=6, n(koordineret)=5, 1 har svaret "ved ikke", n(viden og indsigt)=5, 1 har svaret "ved ikke" | **Spørgsmål.** "Henvendelserne er [relevante for min virksomhed/koordineret på tværs af de forskellige aktører på af beskæftigelses- og uddannelsessystemet]. De, der henvender sig angående muligheder for opkvalificering, har den tilstrækkelige viden og indsigt i arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering."

Figur 13 viser for RAR Bornholm virksomhedernes gennemsnitlige score på de fire parametre af VEU-udbuddet og er en samling af gennemsnitscorer for virksomhederne fra figur 1 til 4 under succeskriterium 1. Af figuren ses gennemsnitscorer mellem 2,7 og 3,5.

Figur 13. Gennemsnitscore for virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt - timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed. Skalaen går fra 1 "meget uenig" til 5 "meget enig"



Kilde. Spørgeskema | **Note.** n(tilstrækkelig udbud)=6,, n(relevant udbud)=6, n(timing)=6, n(tilgængelighed)=6 | **Spørgsmål.** Der er et [tilstrækkelig/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU. På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU. Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

Deloitte.

Om Deloitte

Deloitte leverer ydelser indenfor revision, consulting, financial advisory, risikostyring, skat og dertil knyttede ydelser til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Deloitte betjener fire ud af fem virksomheder på listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®, gennem et globalt forbundet netværk af medlemsfirmaer i over 150 lande, der leverer kompetencer og viden i verdensklasse og service af høj kvalitet til at håndtere kundernes mest komplekse forretningsmæssige udfordringer. Vil du vide mere om, hvordan Deloitte omkring 264.000 medarbejdere gør en forskel, der betyder noget, så besøg os på Facebook, LinkedIn eller Twitter.

Deloitte er en betegnelse for en eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder. DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer udgør separate og uafhængige juridiske enheder. DTTL leverer ikke ydelser til kunderne. Vi henviser til www.deloitte.com/about for nærmere oplysninger.

© 2018 Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Medlem af Deloitte Touche Tohmatsu Limited.