

IPS-Webinar:

”Farvel til praktikker – goddag til løn fra dag ét”

26. februar 2026 – kl. 13-15.

Program

- **Velkomst og indledning**
- **Oplæg: Ansættelse med løn i IPS og forskning i lønnede timer**
 - Spørgsmål og kommentarer
- **Oplæg: Erfaringer fra Varde Kommunes ‘farvel til praktikker’, Mette Plauborg, Afdelingsleder Unge**
 - Spørgsmål og kommentarer
- **Dialog med IPS-kandidat: praktik vs. ordinær ansættelse**
 - Spørgsmål og kommentarer
- **Afrunding: Til videre inspiration og fortsat fokus!**

Form:

- Stil gerne spørgsmål undervejs – ræk en hånd i vejret
- Vi samler op på input og spørgsmål i chatten efter hvert oplæg
- Pause på 5 min. ca. midtvejs
- Webinaret bliver optaget

**Hvorfor er ordinær
ansættelse og uddannelse
helt centralt i IPS?**

IPS princip – Målet er job eller uddannelse på det ordinære arbejdsmarked

- IPS-kandidater ønsker almindelige jobs
- Ønsker ikke særlige jobs oprettet til mennesker med psykisk sygdom
- Mennesker sætter pris på jobs, de har grundet deres kompetencer



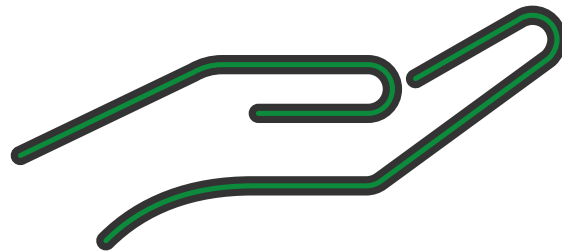
Place then train, recovery og styrket arbejdsmarkedstilknnytning

- **I gang i den virkelige verden:** I stedet for at simulere arbejdsmiljøer placeres kandidaterne i faktiske arbejdsmiljøer, hvilket giver dem mulighed for at lære arbejdsopgaver i kontekst og tilpasse sig virkelige udfordringer på arbejdspladsen
- **Hurtig ansættelse og selvværd:** I stedet for at vente på "parathed" antager IPS, at alle kan arbejde, hvilket hjælper kandidaterne med at opbygge selvtillid, opnå økonomisk uafhængighed og føle sig motiverede hurtigere
- **Støtte på arbejdspladsen:** Træning er individualiseret og leveres på arbejdspladsen med fokus på "naturlig støtte" og kollegerelationer i stedet for udelukkende at stole på jobcoaching uden for arbejdspladsen
- **Højere succesrater:** Forskning viser, at tilgangen øger sandsynligheden for langsigtet fastholdelse af 'konkurrencedygtig' beskæftigelse, især for dem med alvorlig psykisk sygdom, uden at øge risikoen for tilbagefald
- **Reducerer "parathed"-barrierer:** Traditionelle modeller mislykkes ofte, fordi de forudsætter at borger er "klar" før de skal i arbejde. Det kan fungere som en kontraintuitiv barriere. Place-then-train fjerner denne barriere og fokuserer på støtte under arbejdsprocessen

Place then train og løn – det virker i kombination



Rigtig og støttet beskæftigelse!



Oplevelser med tidligere praktik hos kandidater i IPS

– når praktikker fjerner muligheden for recovery og mestring

"Jeg har haft mit eget firma, passer på mine børn og familie, men fordi jeg har en bipolar lidelse, skal jeg 4 uger i praktik for at stå i en dagligvareforretning. Det er ydmygende".

Gentagende praktikker påvirker arbejdsidentitet negativt. Endeløse praktikker forbindes med uduelighed. "Hvis ikke engang 'gratis arbejde' giver et job, så er jeg vel ikke god nok til løn".

En ung mand blev i et byggemarked sat til at vande blomster, som stod ude i regnen og flere af produkterne var af plastik. Han oplevede at arbejdsgiver var ligeglad med, hvilke opgaver han lavede. Han mistede fuldstændig motivationen og blev hurtig mødeustabil og passiv.

Kandidaten oplevede ikke en inkludering på arbejdspladsen og fandt det ydmygende, at kollegaerne havde travlt og løb hurtig. Det gav ham ikke oplevelsen af opkvalificering eller udvikling, men forstærkede følelsen af uduelighed.

Kandidater der får løn, oplever at få ansvar, og de tager ansvar.

Det funktions- og aktivitetsniveau der ses hos kandidaten under lediggang, afspejler nødvendigvis ikke, hvad kandidaten kan.

Motivation og ansvar er ikke noget man kan reflektere sig til eller teoretisere i en samtale. Hos mange kandidater skabes og vokser motivation og ansvar med arbejdsopgaverne.

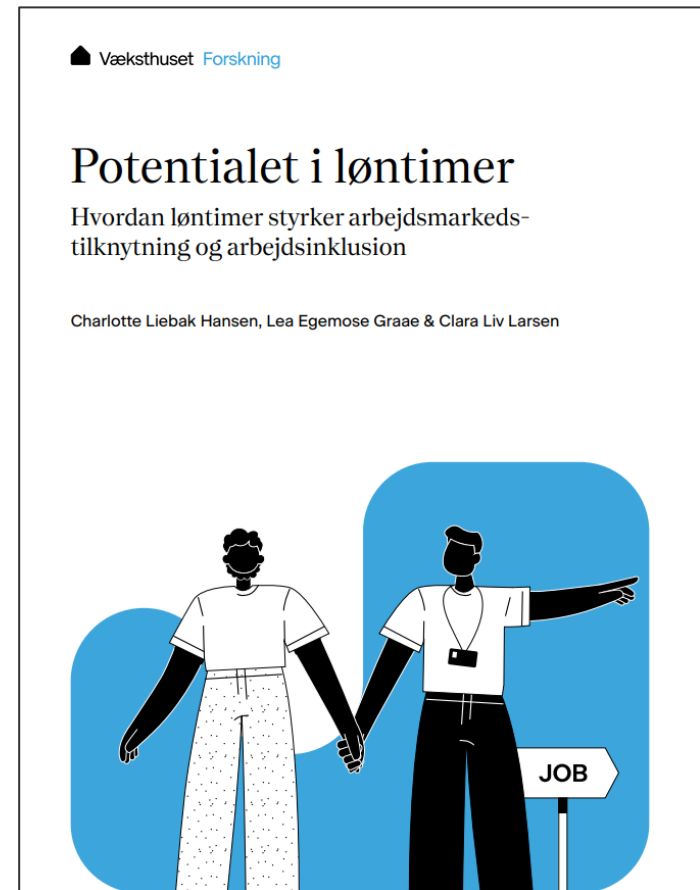
Det er indtræden på arbejdsmarkedet, der skaber udviklingen og viser kandidatens mulige potentiale.

Et par pointer fra ny dansk forskning

Væksthusets Forskning. "**Potentialet i løntimer** - Hvordan løntimer styrker arbejdsmarkedstilknnytning og arbejdsinklusion"

Forskningsstudie:

- Fokus på om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der opnår løntimer, klarer sig på arbejdsmarkedet over tid.
- Interview med: borgere, medarbejdere og virksomheder som supplement til de kvantitative studier



Et par pointer fra ny dansk forskning

Værdi for borger:

- Løntimer skaber en anden form for værdi for borgerne end praktik
- Et større økonomisk råderum kan reducere økonomisk stress
- Samtidig giver lønsedlen en oplevelse af anerkendelse, status og ligeværd på arbejdspladsen
- Aflønningen sætter også turbo på borgernes personlige udvikling ved at øge selvværd og tro på egne evner

Et par pointer fra ny dansk forskning

Værdi for virksomheder:

- Virksomheder kan opnå fordele ved at ansætte personer i løntimer. Ansættelserne kan både bidrage til den økonomiske bundlinje og skabe et bedre arbejdsmiljø
- Økonomisk værdi opstår fx, når ansættelsen løser rekrutteringsudfordringer eller effektiviserer arbejdsgange
- Social værdi opstår fx, når ansættelsen bidrager til øget meningsfuldhed i arbejdet for de ledere og kolleger, der hjælper et andet menneske
- Når virksomheden har taget det første skridt i forhold til at give løn, bliver det næste skridt med flere løntimer lettere. Det kan bane vejen til fx fleksjobansættelse eller gradvis øgning til fuldtidsarbejde. Sådan kan løntimer skabe stærk arbejdsmarkedstilknytning på langt sigt

Spørgsmål eller kommentarer

Farvel til praktikker –
goddag til løn fra dag
et

**Varde
Kommune**



IPS i Jobcenter Varde, version 1,0

2020: IPS for unge i samarbejde
mellem Jobcentret og Bostøtten

2022: IPS metoden blev breddet ud til
flere målgrupper; voksne
kontanthjælpsmodtagere,
ressourceforløbsborgere og
sygedagpengemodtagere.

Varde
Kommune



IPS fortsat

- Ingen fast teamleder/koordinator i IPS indsatsen
- Sparring om IPS var ikke en del af den almindelige sparring
- Ingen tydelig rammesætning omkring jobdevelopment/virksomhedskontakt
- Ikke tydelig fokus på løn
- Godt samarbejde med LPV



Ungeløftet - et nødvendigt paradigmeskifte

- ✓ Resultatkrav ifm. tilskud
- ✓ Krav om faglig ledelse



Varde
Kommune



IPS i Jobcenter Varde, version 2,0

- Ingen mulighed for praktik i IPS
- Fokus på de 8 principper, herunder at kandidaterne ønsker løn
- En IPS-koordinator/leder uanset målgruppe
- Fokus på faglig sparring i gruppen
- Fast struktur i jobdevelopment



Spørsmål



Varde
Kommune



Pause 😊

Dialog med IPS- kandidat: praktik vs. ordinær ansættelse

**Afrunding: Til videre
inspiration og fortsat
fokus!**

Film om værdien af ordinær ansættelse

Med deltagelse af en arbejdsgiver og en ung IPS-kandidat.

Kan ses på Ungeløftets LinkedIn side.

Jobdevelopment i IPS

- Dyrk IPS-konsulenternes samarbejde og kontakt med virksomheder
- Fokus på, at kandidaterne ønsker arbejde netop hos 'din virksomhed'
- Det gode match og den tidsubegrænsede støtte skaber værdi for alle!



Alle har en plads
i fællesskabet

BLIV PARTNER



Næste IPS-webinar (en del af en række)

Psykiatri for IPS-konsulenter - Mødet med mennesker med skizofreni og psykoselidelser

På dette webinar får du viden om hvilke symptomer kandidater med skizofreni og psykoselidelser kan opleve at have samt hvordan du som IPS-konsulent kan møde og interagere med kandidaten. Hertil hvordan IPS metoden kommer i spil når kandidaten f.eks. oplever nedsat evne til at handle på initiativ og har svært ved at mærke og give udtryk for motivation.

Dato: 9. marts kl. 13:00-15:00

<https://star.dk/indsatser/ips/uddannelse>

Tak for at deltage!