



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2026

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

BM-mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere

Målsætninger og strategisk sigte

STAR har fokus på BM-målet, hvilket afspejler sig i STAR-målet:

”Flest muligt i job – til gavn for den enkelte, virksomhederne og Danmark”.

Et klart fokus på at flest mulig arbejder er den røde tråd i STARs arbejde – både i forhold til politikforberedelse, implementering, opfølgning, viden og digitalisering. Alle borgere skal møde et beskæftigelsessystem med et klart jobfokus. For nogle vil det være 37 timer. For andre et job på få timer. For borgere, der midlertidigt eller permanent ikke kan arbejde, skal der være et trygt sikkerhedsnet med korrekt administration og udbetaling af ydelser.

Det er ligeledes til gavn for virksomhederne, der har brug for kvalificeret arbejdskraft. Sidst men ikke mindst er det til gavn for Danmark. Høj beskæftigelse og færrest muligt på offentlig forsørgelse er en forudsætning for en sund økonomi, og fællesskabet på arbejdspladsen kan bidrage til at løse mange udfordringer i forhold til ensomhed, integration mv.

STAR arbejder hen imod målet ud fra fire ambitioner, der viser vejen for vores organisation og for måden, vi løser vores opgaver på.

- STAR **hjælper** på beskæftigelsesområdet
- STAR er en **ansvarlig** styrelse
- STAR er **på forkant** med udviklingen på arbejdsmarkedet
- STAR er en arbejdsplads med **stor arbejdsglæde**

STAR har tre kerneopgaver

1. Implementering og opfølgning: STAR understøtter implementeringen af beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik i dialog med relevante interessenter på området. STAR følger løbende indsatsen ift. ledige, herunder kommuner og a-kassers indsats samt følger op på, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

2. Politikforberedende arbejde: STAR understøtter politikudviklingen og forberedelsen af politiske udspil, aftaler og reformer på beskæftigelsesområdet og det sociale sikringsområde. Målet er at understøtte aftaler, reformer og regler med faglige bidrag og input.

3. Viden og digitalisering: STAR udvikler og formidler viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen og den sociale sikringsindsats til gavn for de politiske interessenter, beskæftigelsessystemet generelt og for samfundet. STAR udvikler og vedligeholder digitale løsninger, som understøtter implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. STAR sikrer desuden, at information, data og selvbetjeningsløsninger er tilgængelige for borgere, virksomheder, jobcentre og a-kasser.

Nr.	Resultatmål	Målbeskrivelse	Kriterier for opfyldt	Kriterier for delvist opfyldt
1.	Implementering af beskæftigelsesreformen	STAR vil løbende understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen, herunder udarbejde ny lovgivning samt udvikle model for resultatbaseret opfølgning.	<u>Ny lovgivning</u> - Hovedloven om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslovforslaget om sygedagpenge og sanktioner, som udmønter store dele af beskæftigelsesreformen, er fremsat i FT inden udgangen af 1. halvår 2026. - De relevante bekendtgørelsesændringer som følge af ændringslovforslaget om forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love, som udmønter første fase af Beskæftigelsesreformen, er udstedt inden hhv. d. 1. februar 2026 og d. 1. juli 2026. - Bekendtgørelser, som udmønter a-kasseforsøget og forsøget med frit valg af aktør, er udstedt senest i 4. kvartal 2026. <u>Model for resultatbaseret opfølgning</u> - STAR har inden udgangen af 2026 fastlagt og offentliggjort en endelig model for, hvordan den resultatbaserede opfølgning kommer til at foregå fra 2027	STAR har gennemført tre ud af fire aktiviteter.
2.	Implementering af politiske aftaler	STAR fortsætter implementering af IPS og Flere unge skal med i kommunerne med det formål at hjælpe gruppen af de knap 45.000 unge i job og uddannelse. Derudover vil STAR følge op på aftale om en ny arbejdspligt.	<u>Implementering af Ungeløftet i kommunerne</u> STAR har i 1. halvår af 2026 gennemført implementeringsaktiviteter målrettet alle landets kommuner, der understøtter og inspirerer kommunerne til at arbejde med lokale partnerskaber og implementere IPS- og Flere unge skal med - indsatser.	STAR har gennemført én ud af to aktiviteter.

			<u>Opfølgning på ny arbejdspligt</u> STAR har fastlagt en intern model for opfølgning, herunder kriterier for opfølgning overfor kommuner i 1. halvår 2026.	
3.	Understøttelse af regeringens politiske dagsorden	STAR vil løbende understøtte regeringens politiske dagsorden. STAR vil bidrage til udvikling og produktion af politiske udspil og forhandlinger. Som led heri vil STAR betjene ministeren, Folketingets partier, arbejdsmarkedets parter og departementet.	STAR har løbende leveret bidrag til minister- og regeringssager. STAR og departementet vurderer i fællesskab om bidragene har leveret tilfredsstillende på tre parametre: <i>Rettidighed, kvalitet og samarbejde.</i>	STAR har løbende leveret bidrag til minister- og regeringssager. STAR har leveret tilfredsstillende på to ud af tre af parametrene.
4.	Udmøntning af STARs nye rolle	STAR vil udmønte styrelsens nye rolle i regi af beskæftigelsesreformen, herunder udbrede viden og best practice på beskæftigelsesområdet.	STAR har i løbet af 2026: - Formidlet og udbredt eksempler på god praksis på centrale områder. - Udviklet opdaterede vidensprodukter, som opsamler seneste effektviden.	STAR har gennemført én ud af to aktiviteter.
5.	Arbejdet med at udvikle STARs it-landskab	STAR arbejder i 2026 med at implementere IT som en del af beskæftigelsesreformen. Derudover laver STAR en scenarieberedskabsøvelse sammen med departementet, der træner delberedskabsplanen for kritisk infrastruktur.	<u>IT-implementering af beskæftigelsesreformen</u> - IT-implementeringen af beskæftigelsesreformen er gået efter planen. <u>Beredskab</u> - STAR har i 1. halvår 2026 gennemført en beredskabsøvelse på delberedskabsplanen for kritisk infrastruktur.	STAR har gennemført én ud af to aktiviteter.

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2026.

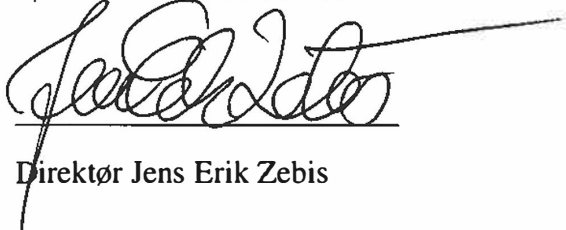
Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 11.12-2025



Departementschef Sine Frederiksen

København den 11.12-2025



Direktør Jens Erik Zebis