

# Efterløn – Arbejdsgivererklæring ved arbejde i sundhedsvæsenet i 2023/24

Denne blanket sendes til din A-kasse.

Lønmodtageroplysninger	
Navn	CPR-nummer
Adresse	Telefonnummer

Udfyldes af arbejdsgiver	
<i>Svar ja/nej på alle spørgsmålene.</i>	
1. Er der tale om arbejde i sundhedsvæsenet?	Ja      Nej
2. Er der tale om et nyt arbejde, der er startet den 1. januar eller senere?	Ja      Nej
3. Er der tale om merarbejde?	Ja      Nej
4. Er arbejdsgiver privat leverandør af sundhedsydelser?	Ja      Nej
5. Leverer medarbejderen sundhedsydelser til kommuner eller regioner?	Ja      Nej
Oplysninger om arbejdsperiode(r): (Start- og eventuel slutdato)	
Arbejdsgiver - navn og adresse (Evt. stempel)	SE-nummer
	Kontaktperson
	Telefonnummer
	E-mail
Dato	Underskrift

# Vejledning

Denne blanket anvendes, når en efterlønsmodtager arbejder i sundhedsvæsenet i 2023/24 og vil fritages for fradrag i sin efterløn.

## Til medlemmet

Din arbejdsgiver skal skrive under på oplysninger om dit arbejde, før du kan blive fritaget for fradrag i din efterløn.

Det er dit ansvar som medlem af en a-kasse at sende blanketten til din a-kasse, når den er udfyldt.

## Til arbejdsgiver

Du skal som arbejdsgiver kun udfylde erklæringen, hvis din medarbejder har haft arbejde inden for sundhedsvæsenet i 2023/24.

Merarbejde omfatter alt arbejde, der går ud over det aftalte i henhold til ansættelseskontrakten, og som giver ret til betaling for det ekstra arbejde. Deltidsansatte vil også være omfattet.

Er der i ansættelsesforholdet ikke fastsat en øvre arbejdstid, vil der ikke være et grundlag for at fastslå, at der er tale om merarbejde i forhold til ansættelseskontrakten, og du skal svare nej til merarbejde.

Hvis du er privat leverandør, skal du oplyse, om din medarbejder i medfør af sin ansættelse leverer sundhedsydelser til kommuner eller regioner.

*Hvad skriver du som arbejdsgiver under på?*

Du skriver under på, at din medarbejder har været ansat i virksomheden og har udført arbejde i sundhedsvæsenet. Du skriver ikke under på hvor meget, der er arbejdet. Det er din medarbejders eget ansvar at oplyse omfanget af arbejde til sin a-kasse.

## Generelt

Hvis en efterlønsmodtager påbegynder et nyt arbejde i sundhedsvæsenet den 1. januar 2023 eller senere, og er overgået til efterløn før arbejdet er begyndt, medfører arbejdet ikke fradrag i pågældendes efterløn i 2023/24.

Det er dog alene merarbejde, der fritages for fradrag for arbejde, hvor

1. ansættelsesforholdet er påbegyndt før den 1. januar 2023,
2. ansættelsesforholdet er påbegyndt i perioden fra og med den 1. januar 2023 til og med den 30. juni 2023, og medlemmet er overgået til efterløn, efter ansættelsen er påbegyndt, eller
3. ansættelsesforholdet er påbegyndt i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2024, og medlemmet er overgået til efterløn, efter ansættelsen er påbegyndt.

Arbejde i sundhedsvæsenet, som kan fritages for fradrag i efterlønnen, omfatter alt arbejde på offentlige sygehuse, regionsdrevet lægevagt og præhospitalt ambulancepersonale, på regionsklinikker, i praksissektoren, arbejde inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg.

Fritagelsen gælder både arbejde inden for psykiatrien og somatikken. Fritagelsen omfatter arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelser, som er udført af ansatte hos private leverandører.

## Har du spørgsmål?

Du kan læse mere om fritagelse for fradrag i efterlønnen for arbejde i sundhedsvæsenet på <https://www.borger.dk/pension-og-efterloen/efterloen-fleksydelse-delpension/efterloen>

Hvis du har yderligere spørgsmål, skal du kontakte din a-kasse.