



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2025

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering



Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

BM-mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere

Målsætninger og strategisk sigte

STAR har fokus på BM-målet, hvilket afspejler sig i STAR-målet:

”Flest muligt i job – til gavn for den enkelte, virksomhederne og Danmark”.

Et klart fokus på at flest mulig arbejder er den røde tråd i STARs arbejde – både i forhold til politikforberedelse, implementering, tilsyn, viden og digitalisering. Alle borgere skal møde et beskæftigelsessystem med et klart jobfokus. For nogle vil det være 37 timer. For andre et job på få timer. For borgere, der midlertidigt eller permanent ikke kan arbejde, skal der være et trygt sikkerhedsnet med korrekt administration og udbetaling af ydelser.

Det er ligeledes til gavn for virksomhederne, der har brug for kvalificeret arbejdskraft. Sidst men ikke mindst er det til gavn for Danmark. Høj beskæftigelse og færrest muligt på offentlig forsørgelse er en forudsætning for en sund økonomi, og fællesskabet på arbejdspladsen kan bidrage til at løse mange udfordringer i forhold til ensomhed, integration mv.

STAR bidrager i sin funktion særligt til FNs verdensmål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, der handler om at fremme beskæftigelsen og sikre anstændigt arbejde til alle.

STAR arbejder hen imod målet ud fra fire ambitioner, der viser vejen for vores organisation og for måden, vi løser vores opgaver på.

- STAR **hjælper** på beskæftigelsesområdet
- STAR er en **ansvarlig** styrelse
- STAR er **på forkant** med udviklingen på arbejdsmarkedet
- STAR er en arbejdsplads med **stor arbejdsglæde**

STAR har tre kerneopgaver

1. Implementering og tilsyn: STAR understøtter implementeringen af beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik i dialog med relevante interessenter på området. STAR monitorerer løbende indsatsen ift. ledige, herunder kommuner og a-kassers indsats, og fører tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

2. Politikforberedende arbejde: STAR understøtter politikudviklingen og forberedelsen af politiske udspil, aftaler og reformer på beskæftigelsesområdet og det sociale ydelsesområde. Målet er at understøtte aftaler, reformer og regler med faglige bidrag og input.

3. Viden og digitalisering: STAR udvikler og formidler viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen og den sociale sikringsindsats til gavn for de politiske interessenter, beskæftigelsesystemet generelt og for samfundet. STAR udvikler og vedligeholder digitale løsninger, som understøtter implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. STAR sikrer desuden at information, data og selvbetjeningsløsninger er tilgængelige for borgere, virksomheder, jobcentre og a-kasser.

Strategiske prioriteringer for 2025

STAR vil igen i 2025 have et klart fokus på at understøtte implementering af eksisterende og kommende politiske aftaler, ligesom vi vil understøtte regeringen, Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter ift. politiske udspil og forhandlinger. Vi vil særligt have fokus på at understøtte arbejdet med en ny beskæftigelsesreform på baggrund af anbefalingerne fra ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesystem. Derudover vil vi fortsat have fokus på implementering af aftaler om kontanthjælp, aftale om arbejdspligt og aftale om Ungeløftet. Implementering og politikforberedende arbejde er hjørnesten i STARs funktion, hvilket afspejler vægtningen af disse mål.

STAR vil i 2025 færdiggøre moderniseringsprogrammet for STARs it-portefølje. Det fælles datagrundlag (DFDGs) forretningsdomæner skal flyttes til ny it-plattform, STAR lancerer et nyt og moderniseret Jobnet og STAR it-infrastruktur skal flyttes til ny driftsleverandør.

I 2025 vil STAR også have fokus på at vedligeholde og udbygge eksisterende viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatserne, herunder bidrage til publikationen ”Status på arbejdsmarkedet”. STAR vil derudover understøtte arbejdet i kommuner og a-kasser med nye målinger om deres resultater på Jobindsats.dk. På de indre linjer vil STAR i 2025 have fokus på udvikling af den regionale indsats og på fortsat at være en landsdækkende arbejdsplads med høj trivsel og et lavt sygefravær.

Mål og målsætninger 2025

Mål 2025		Målsætning
1	Implementering af politiske aftaler (Vægt 15 pct.)	STAR fastholder og intensiverer fokus på implementering i kommunerne af et nyt kontanthjælpssystem med nye ydelser og en ny arbejdspligt efter vedtagelse af lovforslag. Derudover bidrager STAR til at opfylde målsætningen fra ØA24 om bedre styringsrelationer og regelforenklinger på Udbetaling Danmarks område.
2	Understøttelse af arbejdet med en ny beskæftigelsesreform (Vægt 20 pct.)	STAR vil bidrage til udvikling, produktion og understøttelse af de politiske forhandlinger omkring aftale om en ny beskæftigelsesreform. STAR vil derudover hjælpe med implementeringen af en eventuel aftale, herunder lovgivning, samt begyndende implementeringsunderstøttelse mv.
3	Løbende understøttelse af regeringens politiske dagsorden (Vægt 15 pct.)	STAR vil løbende igennem 2025 understøtte regeringens politiske dagsorden. STAR vil bidrage til udvikling, produktion og understøttelse af politiske udspil og forhandlinger. Som led heri vil STAR betjene ministeren, Folketingets partier, arbejdsmarkedets parter og departementet.
4	43.000 unge uden uddannelse eller beskæftigelse (Vægt 15 pct.)	STAR vil løbende understøtte implementeringen af Unge løftet, herunder særligt udbredelsen af IPS- og Flere unge skal med-indsatserne i kommunerne. Understøttelse af partnerskaberne (det nationalt og lokalt) sker i samarbejde mellem STAR og departementet, herunder særligt mellem medarbejderne i sekretariatet, som forventes etableret inden udgangen af 2024.
5	It-modernisering - systemmodernisering (Vægt 15 pct.)	Moderniseringsprogrammet færdiggøres inden for aktstykkets rammer i 2025.
6	Arbejdet med it-landskabet og 2030-plan (Vægt 10 pct.)	En af STARs kerneopgaver er at udvikle og vedligeholde digitale løsninger, som understøtter beskæftigelsesindsatsen og implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. STAR vil derfor arbejde med sin portefølje og rolle i it-landskabet.
7	Analyse, viden og publikationer (Vægt 10 pct.)	En af STARs kerneopgaver er at vedligeholde og udbygge eksisterende viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelses-

		indsatserne. STAR vil derfor arbejde for at opsamle, udvikle og formidle ny viden på området til gavn for borgerne i beskæftigelsessystemet samt understøtte kommuner og akasser med nye målinger om deres resultater på Jobindsats.dk.
--	--	---

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2025 til og med 31. december 2025.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 16.12-2024



Departementschef Sine Frederiksen

København den 16.12-2024



Direktør Jens Erik Zebis