

Rekrutteringssurvey

Rapport, december 2025

DATA INDSAMLET I PERIODEN MARTS 2025 TIL OG MED AUGUST 2025

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	Region Hovedstaden
03	Region Sjælland
04	Region Syddanmark
05	Region Midtjylland
06	Region Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

December 2025

Undersøgelsens hovedresultater

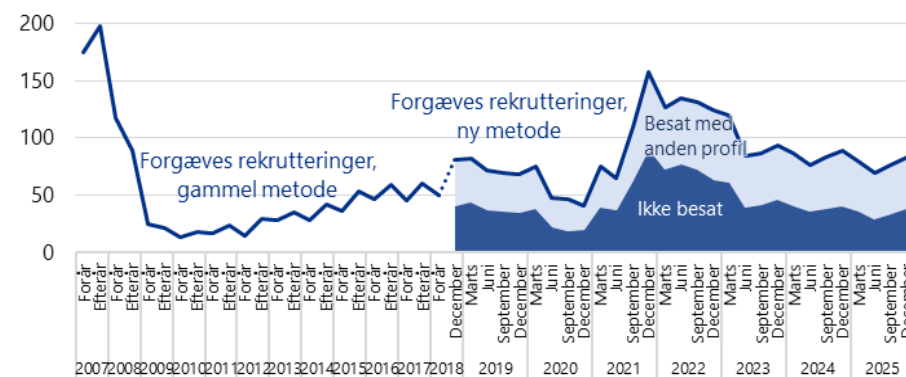
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i december 2025 undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation, baseret på data fra den seneste rullende halvårsperiode. Undersøgelsen belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- I 11 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg lykkedes det ikke at ansætte nogen. Det er ét procentpoint højere end i den foregående måling fra september 2025.
- I 12 pct. af forsøgene blev stillingen besat af en kandidat uden alle de ønskede kvalifikationer. Samlet set var der dermed udfordringer i 23 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg, hvilket er ét procentpoint højere end i september 2025.
- I absolutte tal svarer det til, at 38.400 rekrutteringsforsøg endte uden ansættelse, mens der i yderligere 44.800 tilfælde blev ansat en kandidat med manglende kvalifikationer. Det betyder, at virksomhederne i alt oplevede udfordringer i 83.200 rekrutteringsforsøg i perioden marts til august 2025, mod 75.900 i perioden december 2024 til maj 2025.
- Der er regionale forskelle i andelen af forgæves rekrutteringer. Udfordringerne er lavest i Hovedstaden og Midtjylland med 21 pct. og højest i Region Nordjylland med 26 pct.
- Der er også betydelige forskelle mellem brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for Bygge og anlæg med en andel på 36 pct. forgæves rekrutteringsforsøg og lavest inden for Undervisning med 13 pct.

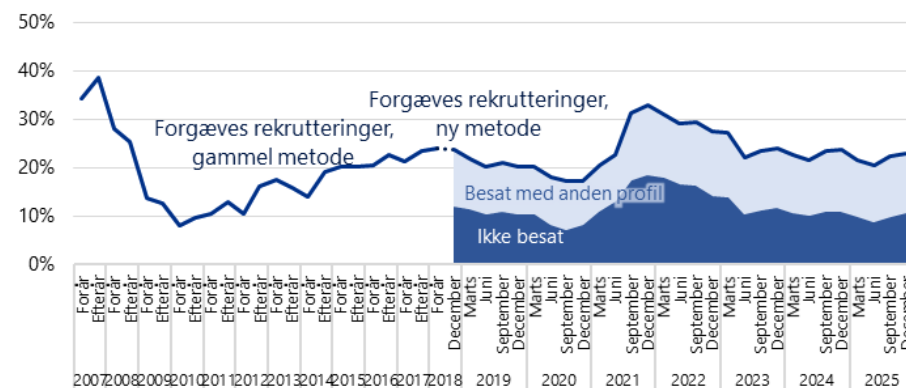
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)



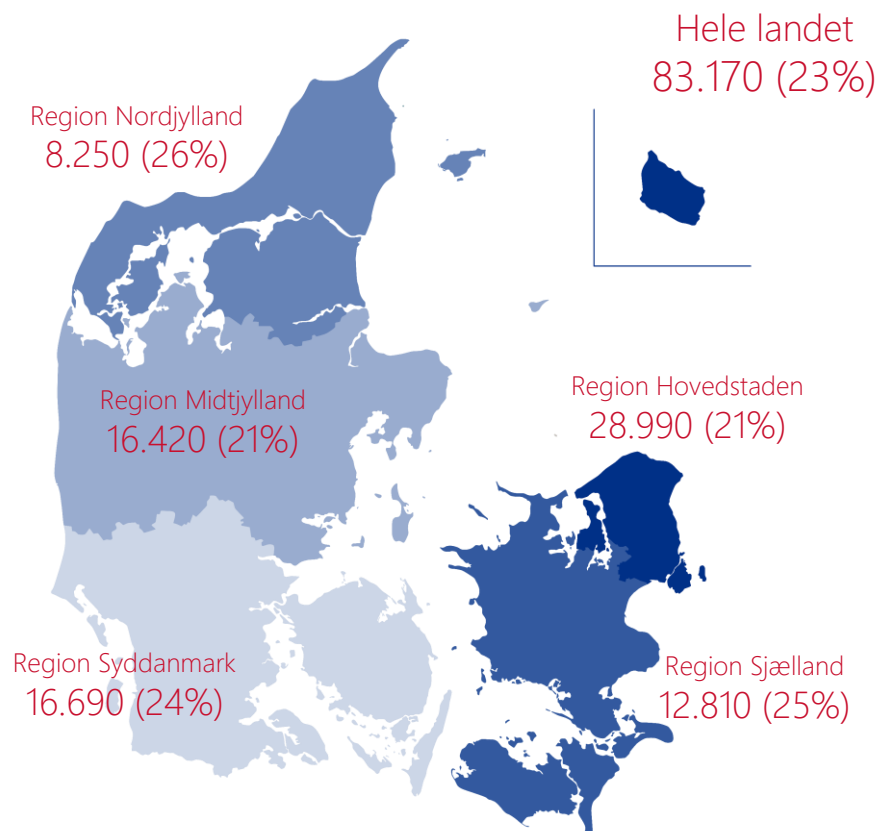
Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

December 2025

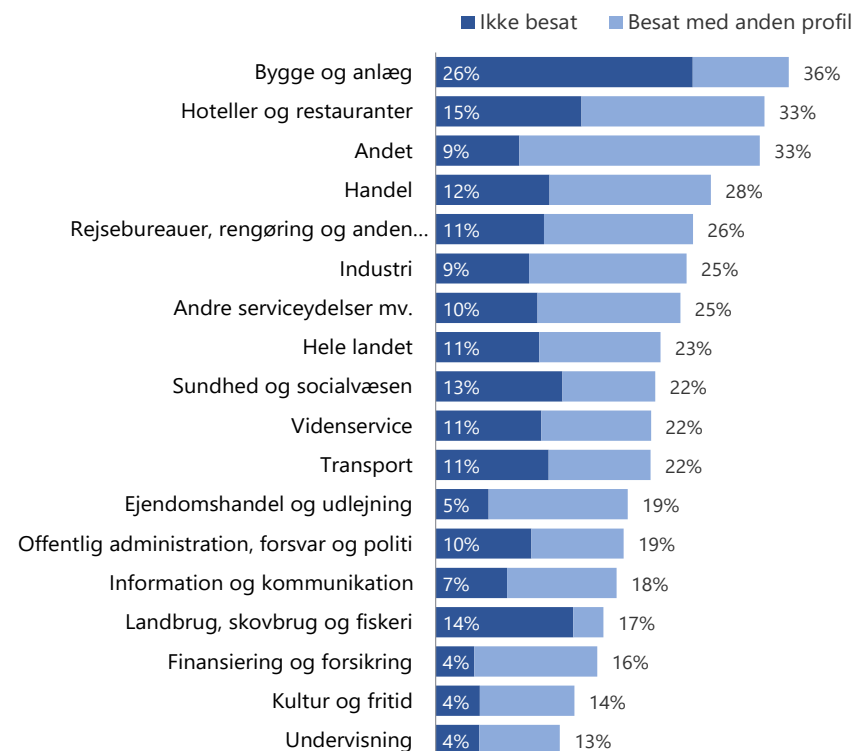
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på regioner



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hver region.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

December 2025

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0%	0%	0%	0%	7%
Industri	19%	42%	29%	20%	28%
Bygge og anlæg	27%	29%	41%	38%	46%
Handel	30%	22%	34%	23%	31%
Transport	21%	31%	16%	16%	36%
Hoteller og restauranter	32%	24%	32%	35%	44%
Information og kommunikation	18%	0%	30%	16%	9%
Finansiering og forsikring	16%	11%	14%	23%	22%
Ejendomshandel og udlejning	17%	33%	31%	15%	17%
Videnservice	21%	30%	17%	27%	18%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	26%	21%	32%	20%	30%
Offentlig administration, forsvar og politi	18%	25%	18%	17%	16%
Undervisning	14%	13%	12%	9%	21%
Sundhed og socialvæsen	27%	16%	22%	19%	12%
Kultur og fritid	13%	13%	15%	12%	29%
Andre serviceydelser mv.	21%	28%	21%	32%	38%
Andet	25%	62%	26%	26%	28%
Alle brancher	21%	25%	24%	21%	26%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

December 2025

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	0	0	0	30
Industri	880	1.270	2.270	2.130	880
Bygge og anlæg	750	830	1.470	1.010	910
Handel	4.000	1.470	2.670	2.810	1.200
Transport	1.270	830	500	350	290
Hoteller og restauranter	2.180	370	1.180	1.450	990
Information og kommunikation	2.340	0	390	230	80
Finansiering og forsikring	860	50	120	120	50
Ejendomshandel og udlejning	420	100	250	210	80
Videnservice	2.130	220	490	1.110	220
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.200	490	1.930	1.190	640
Offentlig administration, forsvar og politi	6.750	5.120	3.590	3.060	1.520
Undervisning	760	380	390	460	360
Sundhed og socialvæsen	2.030	340	360	590	120
Kultur og fritid	370	70	150	220	90
Andre serviceydelser mv.	1.870	820	850	1.100	520
Andet	180	400	80	240	270
Alle brancher	28.990	12.810	16.690	16.420	8.250

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	24%	4.450	Mekaniker	39%	1.400
Social- og sundhedsassistent	26%	4.250	Tømrer	36%	1.460
Lager- og logistikmedarbejder	20%	2.460	Fuldmægtig	6%	160
Butiksassistent	29%	3.810	Assistent til salgssupport	33%	950
Pædagog	22%	2.260	Maskinfører	26%	710
Køkkenmedhjælper	26%	2.330	Marketingmedarbejder	13%	350
Kundeservicemedarbejder	15%	1.250	Programmør og systemudvikler	21%	570
Kok	24%	2.440	Projektleder	29%	760
Social- og sundhedshjælper	32%	2.700	Graver	41%	1.000
Produktionsmedarbejder	17%	1.280	Kirketjener	20%	410
Kontormedhjælper	14%	940	Bogholderi- og regnskabsassistent	22%	490
Sygeplejerske	19%	1.150	Servicetekniker	16%	350
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	32%	2.090	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	17%	350
Skolepædagog	10%	520	Jurist	17%	350
Studertermedhjælp	7%	330	IT-konsulent	8%	150
Sekretær	9%	390	Tjener	47%	1.090
Folkeskolelærer	13%	600	Bogholder	17%	340
Elektriker	35%	2.020	Chauffør, specialtransport	14%	250
Handicaphjælper	26%	1.070	Sergent	44%	860
Pædagogmedhjælper	7%	260	Automekaniker	30%	660

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

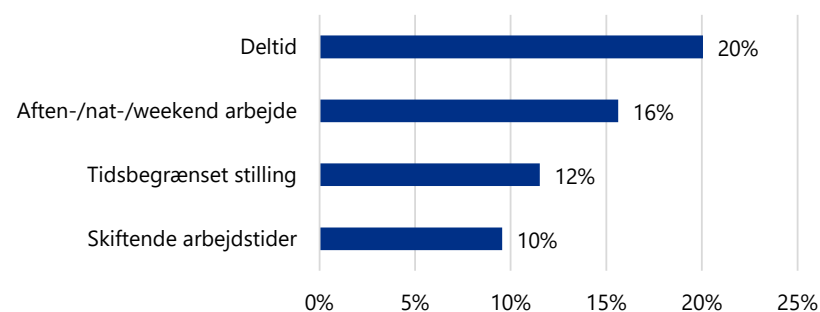
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

December 2025

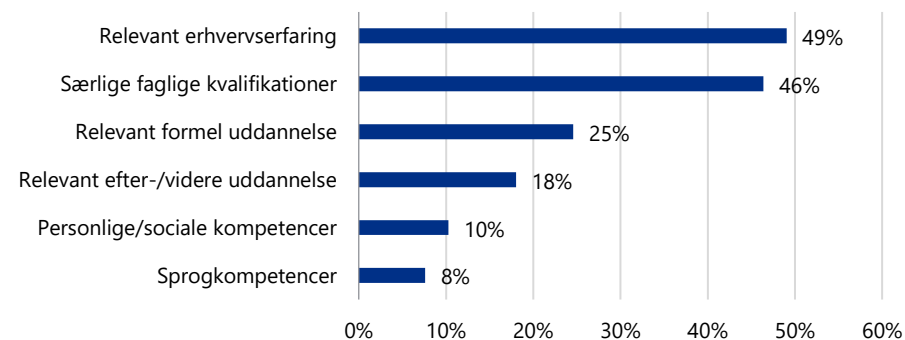
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 Region Hovedstaden

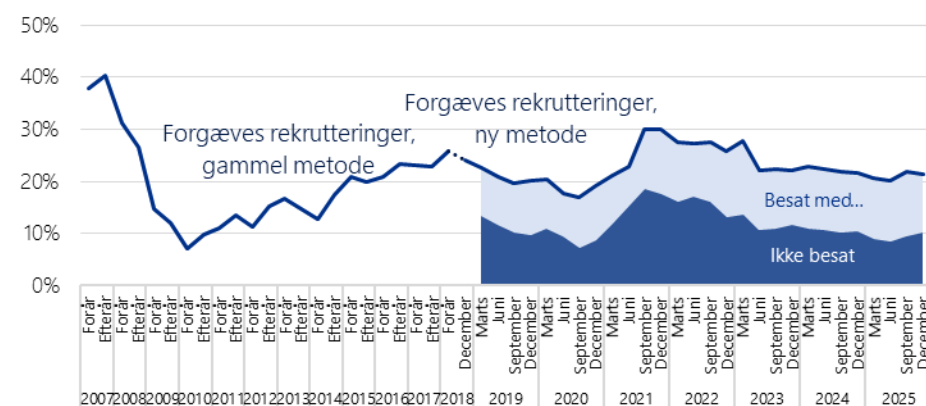
Rekrutteringssituationen December 2025

Figur 1: FRR i Region Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	40%	2.510	pædagogmedhjælper	5%	80
kundeservicemedarbejder	12%	550	folkeskolelærer	30%	520
kok	31%	1.700	programmør og systemudvikler	19%	300
social- og sundhedsassistent	30%	1.570	marketingmedarbejder	12%	160
rengøringsassistent	36%	1.580	jurist	13%	170
kontormedhjælper	13%	420	assistent til salgssupport	45%	670
køkkenmedhjælper	15%	500	it-konsulent	10%	110
pædagog	34%	1.280	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	44%	680
lager- og logistikmedarbejder	15%	440	bogholderi- og regnskabsassistent	22%	260
skolepædagog	12%	320	produktionsmedarbejder	4%	40
sekretær	14%	300	projektleder	39%	450
fuldmægtig	2%	50	kirketjener	12%	100
sygeplejerske	15%	270	elektriker	44%	480
social- og sundhedshjælper	29%	580	vicevært	12%	90
handicaphjælper	16%	260			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 Region Sjælland

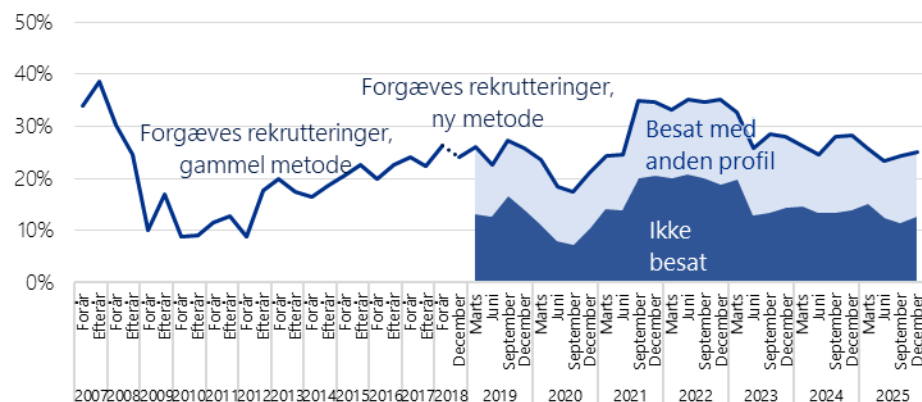
Rekrutteringssituationen December 2025

Figur 1: FRR i Region Sjælland



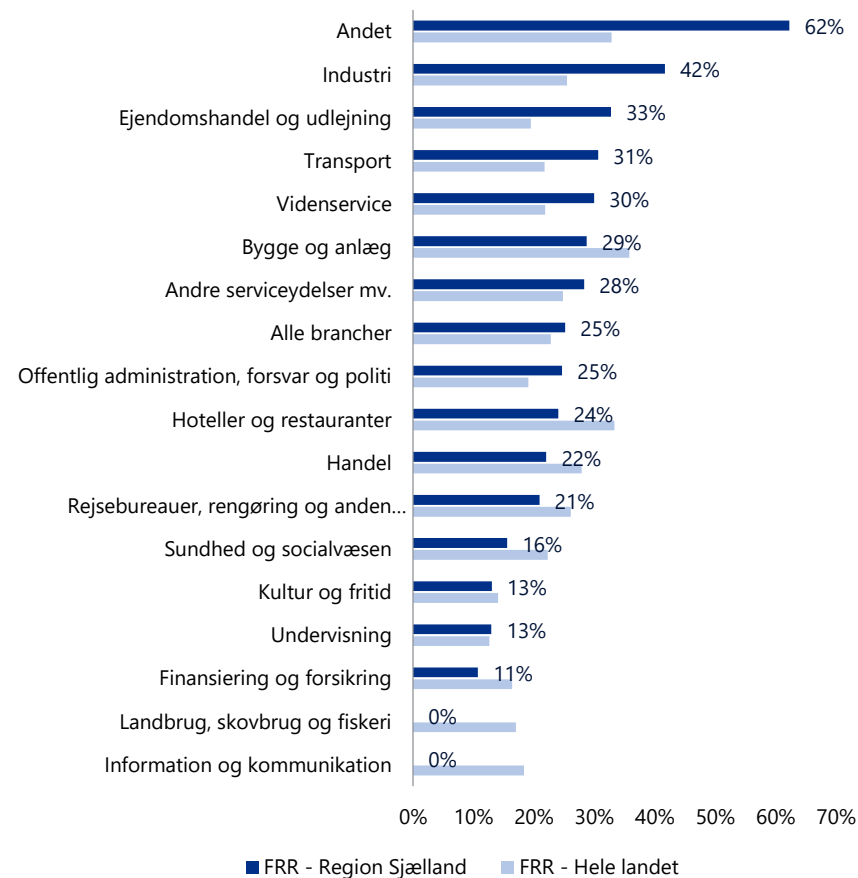
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
social- og sundhedsassistent	27%	840	dagplejer	16%	120
rengøringsassistent	14%	330	handicaphjælper	37%	300
butiksassistent	23%	440	elektriker	15%	110
pædagog	16%	300	graver	24%	150
lager- og logistikmedarbejder	0%	0	studentermedhjælp	14%	90
social- og sundhedshjælper	51%	960	skolepædagog	11%	70
køkkenmedhjælper	9%	110	læge	7%	40
produktionsmedarbejder	22%	230	pædagogmedhjælper	21%	100
sygeplejerske	26%	300	bogholderi- og regnskabsassistent	18%	60
kontormedhjælper	27%	260	hospitals-serviceassistent	32%	100
folkeskolelærer	3%	30	tjener	45%	240
kok	11%	100	faglærer	24%	80
kundeservicemedarbejder	5%	40	musiker	18%	60
tømrer	34%	350	gartner	24%	60
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	51%	700	gymnasielærer	9%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 Region Syddanmark

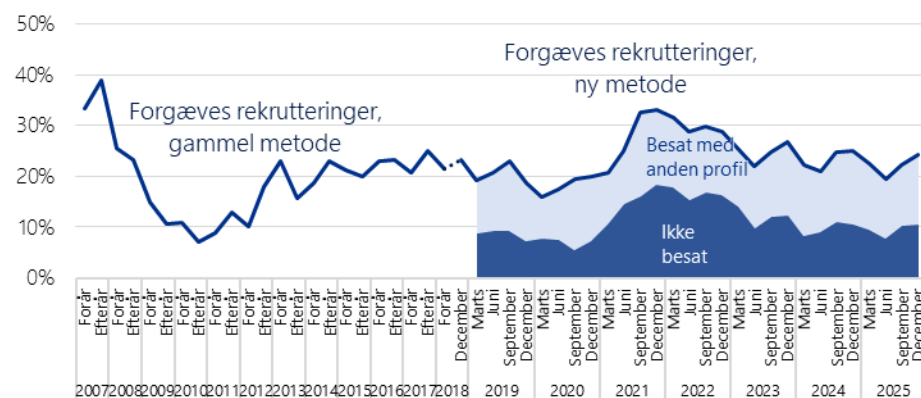
Rekrutteringssituationen December 2025

Figur 1: FRR i Region Syddanmark



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Syddanmark



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	25%	1.140
lager- og logistikmedarbejder	21%	680
social- og sundhedsassistent	29%	1.020
produktionsmedarbejder	16%	380
køkkenmedhjælper	50%	870
pædagog	15%	250
social- og sundhedshjælper	22%	360
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	23%	330
butiksassistent	31%	450
kok	11%	160
kundeservicemedarbejder	32%	390
elektriker	29%	450
sygeplejerske	22%	270
tømrer	36%	460
folkeskolelærer	2%	20

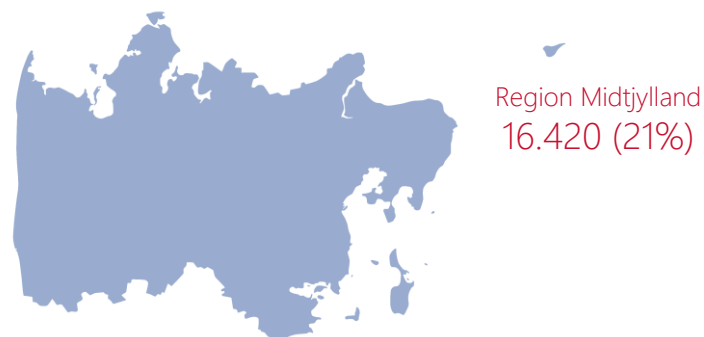
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
studentermedhjælp	15%	120
sekretær	5%	30
mekaniker	32%	220
klejnsmed	56%	500
pædagogmedhjælper	3%	10
præst	10%	60
graver	31%	160
projektleder	28%	140
handicaphjælper	30%	160
anlægsgartner	17%	80
skolepædagog	16%	70
bogholder	15%	70
speditør	19%	90
specialarbejder, byggeri	10%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 Region Midtjylland

Rekrutteringssituationen December 2025

Figur 1: FRR i Region Midtjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

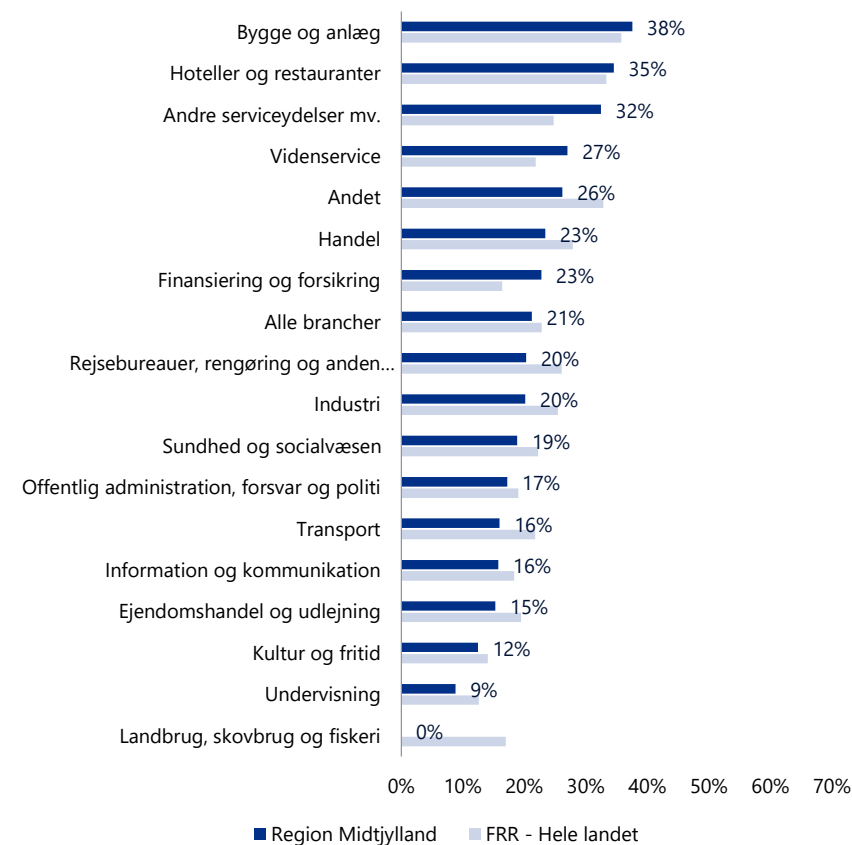
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Midtjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	18%	890
lager- og logistikmedarbejder	26%	800
social- og sundhedsassistent	21%	700
butiksassistent	8%	180
produktionsmedarbejder	26%	550
pædagog	13%	270
social- og sundhedshjælper	35%	660
køkkenmedhjælper	29%	510
kok	22%	390
kontormedhjælper	19%	240
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	19%	290
kundeservicemedarbejder	17%	220
sygeplejerske	16%	220
maskinfører	20%	240
studentermedhjælp	9%	100

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
elektriker	30%	390
pædagogmedhjælper	7%	60
handicaphjælper	24%	220
folkeskolelærer	4%	30
tømrer	30%	290
servicetekniker	21%	170
mekaniker	34%	320
salgskonsulent	25%	170
klejnsmed	33%	230
skolepædagog	10%	60
programmør og systemudvikler	20%	130
marketingmedarbejder	17%	110
tjener	44%	290
assistent til salgssupport	34%	180

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

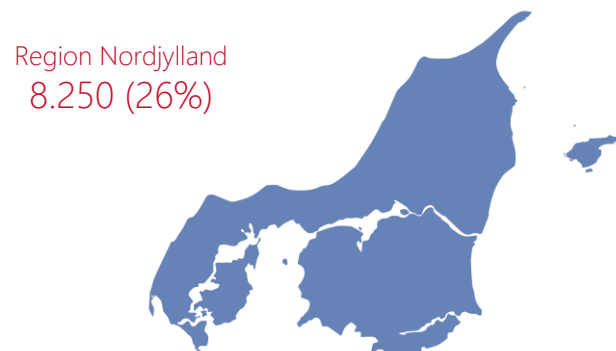
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 Region Nordjylland

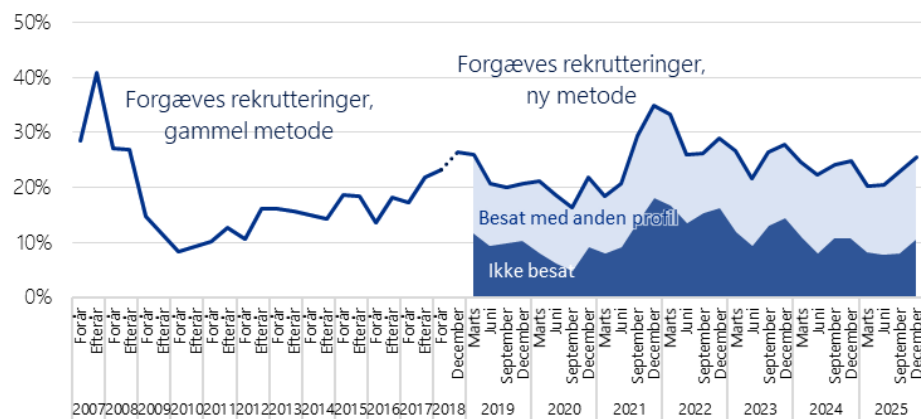
Rekrutteringssituationen December 2025

Figur 1: FRR i Region Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

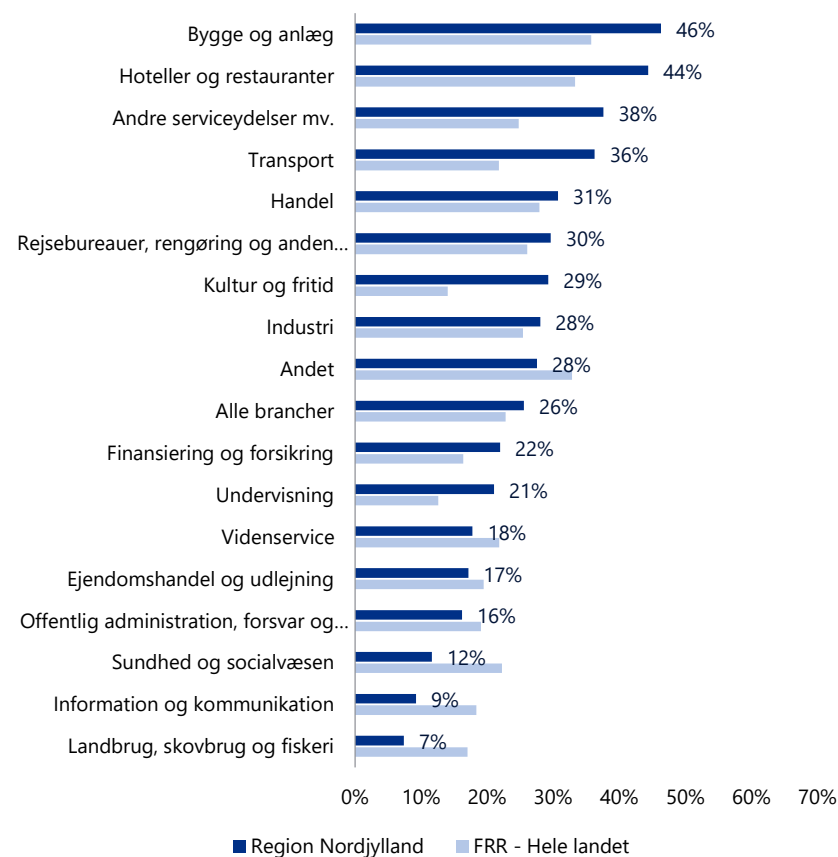
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	22%	510
social- og sundhedsassistent	9%	130
butiksassistent	22%	240
lager- og logistikmedarbejder	48%	550
køkkenmedhjælper	37%	350
produktionsmedarbejder	8%	70
social- og sundhedshjælper	14%	140
pædagog	19%	170
elektriker	58%	590
mekaniker	40%	210
sygeplejerske	18%	80
tjener	50%	230
studentermedhjælp	6%	20
kontomedhjælper	3%	10
kundeservicemedarbejder	13%	40

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
pædagogmedhjælper	3%	10
programmør og systemudvikler	14%	30
sekretær	10%	20
marketingmedarbejder	11%	20
projektleder	13%	30
bogholder	20%	30
læge	10%	20
jurist	23%	30
serveringsmedarbejder	52%	70
friskolelærer	7%	10
fysioterapeut	7%	10
sagsbehandler	39%	50
socialpædagog	24%	30
overlæge	12%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 58 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.500 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden marts 2025 til og med august 2025.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hver region.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.