



# IT-Nyhedsbrev til jobcentre & a-kasser

34. nyhedsbrev, 2024

Release 2024-4

## Arbejdspligt, jobrettet uddannelse, moderniseret JobAG og tekniske omlægninger af tilmelding, fravær, jobannoncer m.v.

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2024-4, der idriftsættes den 8. december 2024. Med releasen idriftsættes et moderniseret JobAG samt ændringer, der implementerer de nye regler om arbejdspligten. Desuden åbnes der for, at a-kasser kan registrere jobrettet uddannelse som en aktivitet i borgerens Min Plan. Endvidere idriftsættes en række tekniske ændringer af de fagsystemer, kommuner og a-kasser bruger til at indberette og hente information i DFDG om bl.a. tilmelding som jobsøgende, registrering af fravær, kontaktgrupper og personkategorisering. Omlægningen sker som led i STARs igangværende modernisering af bl.a. DFDG, Jobnet og JobAG.

På de indre linjer arbejdes der fortsat på at færdiggøre opdaterede tekniske løsninger, som jobcentre og a-kasser kan bruge til at indberette og læse beskeder via Dialogmodulet, registrere a-kassemedlemskab, dagpengetællere m.v. Målet er, at kommuners og a-kassers it-leverandører kan implementere disse løsninger i 2025 releases. Denne omlægning er også en del af vores igangværende modernisering af bl.a. DFDG, JobAG og Jobnet.

God fornøjelse med læsningen.

Venlig hilsen

Claus Balslev  
Kontorchef  
Digitalisering



## Arbejdspligt fra 1. januar 2025 for borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse

### Arbejdspligt

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Målgrupper inden for  
kontanthjælpsområdet

Arbejdspligten vil gælde for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse efter Ukraine-særloven vil ikke blive omfattet af arbejdspligten.

Pr. 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og borgere på overgangsydelse.

Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Målgruppen modtager pr. 1. juli 2025 mindstesats eller hjemmeboende sats og omfattes af arbejdspligten.

For at understøtte opfølgningen på aktiviteter, der kan medregnes i arbejdspligten, indføres med denne release to nye typer aktiviteter: 'Særligt tilrettelagt nytteindsats' og 'Forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet'.

Forberedelses- og jobsøgningstid uden for hjemmet i op til 4 timer i alt om ugen kan medregnes til antallet af timer i arbejdspligten.

De registrerede aktiviteter vises i borgerens Min plan på Jobnet.

Registreringen af disse nye aktiviteter indgår i databekendtgørelsen. Der fastsættes ikke yderligere krav om nye registreringer af aktiviteter som følge af reglerne om arbejdspligt.

### Min plan for unge omfattet af arbejdspligt

Unge omfattet af reglerne om uddannelsespålæg og arbejdspligt skal fremover have en uddannelsesplan med jobmål, dvs. en plan, hvor der registreres både uddannelsesmål og jobmål.

Valideringerne i DFDG er derfor ændret således, at der ligesom for dagpengemodtagere under 25 år med uddannelsespålæg kan registreres både jobmål og uddannelsesmål for overgangsydelsesmodtagere med uddannelsespålæg (og fra 1. juli 2025 for uddannelseshjælpsmodtagere med uddannelsespålæg).



## A-kasserne registrerer jobrettet uddannelse som en aktivitet i Min plan

### **Jobrettet uddannelse**

A-kasserne registrerer fra 1. januar 2025 jobrettet uddannelse som aktivitet i Min Plan i hele ledighedsperioden.

**Relevant for**  
Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

Det er a-kassernes opgave at tage stilling til ansøgninger om seks ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere gennem hele deres kontaktføreløb. Efter drøftelse med bl.a. KL og Danske A-kasser åbnes der for, at a-kasserne også registrerer aktiviteten i Min Plan i hele ledighedsperioden.

**Jobkonsulenter  
beskæftiget med:**  
Dagpengemodtagere

Seks ugers jobrettet uddannelse er som fortsat en ret for dagpengemodtagerne, men det er fortsat kommunerne, som betaler for seks ugers jobrettet uddannelse.

For at understøtte a-kassernes mulighed for at registrere jobrettet uddannelse som en aktivitet, der kan ses i Min Plan af både kommune og borger, ændres valideringerne i DFDG, så a-kasserne kan registrere og indberette denne type aktivitet. Kommunens og a-kassens fagsystemer kan modtage tekniske beskeder fra DFDG om jobrettet uddannelse, der er registreret af a-kasserne.

Der er endvidere åbnet for, at a-kasserne kan registrere fraværsforhold vedrørende jobrettet uddannelse ('Jobrettet uddannelse – deltid' og 'Jobrettet uddannelse' – fuldtid) i hele ledighedsperioden – og ikke længere kun i den periode, hvor a-kassen har ansvaret for kontaktføreløbet. Denne registrering indebærer, at den ledige som hidtil fritages for bl.a. pligten til selvbooking af samtaler og pligten til at føre joblog.



## Sygedagpenge - forenklinger

### Sygedagpenge

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Sygedagpengemodtagere

Med 'Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet' og den tilhørende lovgivning forenkles bl.a. visitationen af sygedagpengemodtagere samt kravene til afholdelse af opfølgningssamtaler og til Min Plan for sygemeldte fra beskæftigelse.

#### Visitation

Fra den 1. januar 2025 udgår visitationskategori 3. Borgere med ikke-afsluttede sygedagpengesager, der er visiteret i visitationskategori 3, omvisiteres automatisk af DFDG til visitationskategori 2 i forbindelse med ikrafttrædelsen. DFDG sender en teknisk besked til jobcentrets fagsystem om ændringen af de berørte borgeres visitation, så oplysningerne også kan opdateres i jobcentrets fagsystem.

#### Færre samtaler til sygemeldte fra beskæftigelse

Jobcenteret skal fra 1. januar 2025 holde færre samtaler med sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, der forventer at være fuldt tilbage i job hos sin arbejdsgiver inden for de 13 uger regnet fra første opfølgningssamtale.

For at sikre, at sådanne borgere ikke utilsigtet indkaldes til flere samtaler efter den første opfølgningssamtale, kan der som noget nyt registreres metadata om sygefraværet, som angiver, at borgeren "kan vende fuldt tilbage til sin arbejdsplads inden for 13. uge efter den første opfølgningssamtale".

Jobcentret vil dermed have et datagrundlag, der kan anvendes til at styre, at de pågældende ikke utilsigtet får frister for selvbooking af samtaler eller indkaldes til samtaler.

Hvis borgeren raskmeldes inden 13 uger efter første opfølgningssamtale afsluttes den nye registrering af metadata automatisk.

#### Min plan for sygedagpengemodtage fra beskæftigelse

Sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, der har et arbejde at vende tilbage til, skal ikke længere have en Min plan.

Sagsbehandler skal ikke for denne personkreds registrere en teknisk plantype og tilhørende jobmål, men kan vælge at registrere planbeskrivelse og planmål. Dette kan ske ved brug af eksisterende plantyper og inden for gældende valideringer.



## Tekniske omlægninger – tilmelding

### Tilmelding

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og  
Målgrupper

I forbindelse med moderniseringen af DFDG kan jobcentre og a-kasser fra 2024-4 releasen ibrugtage nye snitflader vedrørende til- og afmelding af ledige som jobsøgende.

I forhold til registrering og læsning af data om til- og afmelding som jobsøgende kan fagsystemerne i en kortere overgangsperiode indtil release 2025-1 forblive på de gamle services.

Der er grundlæggende tale om en teknisk omlægning af snitfladerne til en mere moderne teknologi, hvor der samtidig er introduceret mulighed for at registrere hændelsesdato for tilmeldingen.

### Hændelsesdato for tilmelding

På tilmelding som jobsøgende tilføjes en optionel hændelsesdato således, at sagsbehandler i jobcenter (alene for andre kontaktgrupper end dagpengemodtagere) og a-kasse (for dagpengemodtagere og tilmeldte 'Uden ydelse') kan registrere, hvornår tilmeldingen forretningsmæssigt burde være sket fra, selvom tilmeldedato ikke kan være i fortiden.

STAR/DFDG kan endvidere registrere/opdatere hændelsesdato, hvis der foretages datagenopretninger pga. fx driftsproblemer eller datafejl, der forårsager, at tilmelding ikke kunne registreres på rette dato. Ændringen foretages for at

- lette bl.a. udbetalingen af dagpenge, hvis fx it-problemer i DFDG eller i lokale systemer har været årsag til, at en borger ikke kunne blive tilmeldt som jobsøgende.
- lette bl.a. udbetalingen af dagpenge, hvis sagsbehandler i jobcenter eller a-kasse af andre årsager end it-problemer ikke har fået tilmeldt borger den dag, som borger har henvendt sig i jobcenter eller a-kasse for at blive tilmeldt som jobsøgende (beror ift. jobcentrets registreringer ift. dagpengemodtagere på, at jobcenter f.eks. via dialogmodulet orienterer a-kassen om baggrunden for sen tilmelding fra jobcentrets side således, at a-kassen kan tage stilling til dispensation, jf. rådighedsbekendtgørelsen § 6, stk. 2, om dispensation for manglende tilmelding).



## Tekniske omlægninger – modernisering af snitflader

### Diverse

#### Relevant for

Jobcenterchefer

Administrative

medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og

Målgrupper

I forbindelse med moderniseringen af DFDG kan jobcentre og a-kasser fra 2024-4 releasen ibrugtage nye snitflader vedrørende registrering og læsning af oplysninger om

- kontaktgrupper
- personkategorisering (visitation)
- fravær, herunder sygefravær
- midlertidig adresse

I forhold til registrering og læsning af data på disse områder kan fagsystemerne i en kortere overgangsperiode indtil release 2025-1 forblive på de gamle services.

Endvidere er der moderniseret services til brug for

- joblog
- læsning af øvrige asyldata fra asylsystemet

I forhold til registrering og læsning af data på disse områder kan fagsystemerne i en kortere overgangsperiode indtil release 2025-2 forblive på de gamle services.

Der er tale om en teknisk omlægning af snitfladerne til en mere moderne teknologi.



## Nye regler for nytteindsats (VITAS)

### Opsplitning

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Kontanthjælpsmodtagere

I forbindelse med kontanthjælpsreformen er kravene til nytteindsats ændret. De nye regler for nytteindsats træder i kraft fra den 1. januar 2025.

De ændrede regler betyder, at:

- 1) Borgere i nytteindsats ikke længere tæller med ift. rimeligheds- og merbeskæftigelseskrav
- 2) Rimelighedskravet udgår for nytteindsats
- 3) Virksomheden i forbindelse med nytteindsats kun skal orientere tillids-/medarbejderrepræsentanten i virksomheden
- 4) Varighedsreglen for nytteindsats fjernes

Man kan læse mere her om de nye regler her:

<https://star.dk/implementering/nyt-kontanthjaelpsystem-inklusive-ny-arbejdspligt/om-ny-arbejdspligt>

De ændrede regler for nytteindsats er implementeret i VITAS. Således vælger virksomheden eller jobcentret (i supporttilstand) allerede på "Forsiden" mellem enten virksomhedspraktik eller nytteindsats. Hvis der vælges nytteindsats, udløser det, at rimelighedskravet ikke længere skal udfyldes, og at høringsdelen blændes af.

For virksomhedspraktik og løntilskud justeres eIndkomstdata, således, at borgere, der er i nytteindsats, ikke længere tæller med i "støttet beskæftigelse".



## Nyt design og ændring af funktionaliteter i Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG)

### Færre funktionaliteter

STAR er i gang med en modernisering af STARs it-portefølje, som bl.a. betyder, at JobAG opgraderes med nyeste teknologi og introduktion af en ny sikkerhedsmodel.

### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative medarbejdere

JobAG, som releases med 2024-4, får nyt design og virksomheden skal logge på med MitID. Brugernavn/Adgangskode udfases.

### Virksomhedskonsulenter beskæftiget med

Virksomheden vil, på udvalgte områder, opleve bedre funktionalitet på eks. jobannoncer (i form af bedre validering af felter og fejlbeskeder) og på CV Søgning (i form af alfabetiske søgekriterier). Desværre vil brugeren også opleve, at eks. kladdefunktionen for en jobannonce ikke findes. På STAR.dk findes "Spørgsmål og Svar" om de kommende ændringer i jobAG:

<https://www.star.dk/digital-service/virksomheds-it/jobnet-for-arbejdsgivere/spoergsmaal-og-svar-om-kommende-aendringer-i-jobag>

STAR vil i forbindelse med releasen i 2025-1 supplere med flere ændringer.

### Nulstilling af jobannoncedatabasen

Virksomhederne skal efter releasen den 6.-8. december 2024 genfremsende de jobannoncer, som virksomheden fortsat ønsker at udstille på Jobnet.





## Opgradering af JobAnnonceService version 2

### Sletning

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og  
Målgrupper

I forbindelse med release 2024-4 ibrugtages JobannonceService version 2. Det er en service som eksterne aftagere skal benytte, hvis man vil hente jobannoncer fra Jobnet eller publicere en jobannonce på Jobnet (Jobnet for Arbejdsgivere benytter også denne service).

Opgraderingen fra version 1 til version 2 omhandler:

- 1) Mere specifikke fejlkoder og fejlbeskeder
- 2) Simplificering af tilstande på jobannoncer
- 3) Simplificering af selve indhold af jobannonce
- 4) Kladdebegreb udgår
- 5) JobannonceID ændres til en GUID
- 6) Brug af ny kodeliste

Man kan læse mere om JobAnnonceService version 2 på:

<https://starwiki.atlassian.net/wiki/spaces/FYS/pages/4484005896/JobannonceService+version+2+-+Guide>

På star.dk vil der inden releasen blive oprettet guides, der kort fortæller virksomhederne om, hvordan man arbejder i det nye JobAG: <https://star.dk/digital-service/virksomheds-it/jobnet-for-arbejdsgivere/vejledninger-om-jobnet-for-arbejdsgivere>

### Nulstilling af jobannoncedatabasen

Som følge af den nye JobAnnonceService nulstilles databasen ifm. release 2024-4. Det betyder, at man skal genfremsende sin jobannonce fra før releasen, såfremt den også skal være publiceret efter releasen. På Jobnet for Arbejdsgivere har der siden den 8. oktober været indsat en række info-bokse, der fortæller virksomhederne om mulig genfremsendelse af en jobannonce.