

Bilag 2

Sanktionsmuligheder

19. juli 2024

J.nr. 22/01132

Boks 1

Mulige konsekvenser som følge af underretninger (NUPH) fra jobcenter til a-kasse

Negative underretningspligtige hændelser	Mulige konsekvenser
Udeblivelse fra samtale, aktivitet eller tilbud	Medlemmet kan ikke få dagpenge, jf. §§ 19 og 20 i bekendtgørelse om rådighed, så længe medlemmet udebliver fra en samtale, aktivitet eller et tilbud, som medlemmet er begyndt på, og som medlemmet har pligt til at deltage i. Medmindre samtalen ikke holdes grundet, at medlemmet har begrundet fravær.
Afslag eller ophør af tilbud	<p>A-kassen skal undersøge sagen, hvis den ledige har handlet på en måde, der kan sidestilles med afslag, fx ikke har villet medvirke til at få udarbejdet Min plan eller medlemmet ophører i et tilbud uden en gyldig grund og dermed er selvforskyldt ledig.</p> <p>Der gives en sanktion efter reglerne om selvforskyldt ledighed, hvis den ledige ikke har en gyldig grund. Sanktionen er 3 ugers karantæne.</p> <p>Er der tale om gentagelsesvirkning, gives et arbejdskrav på 300 timer.</p>
Afslag på henvist arbejde	<p>A-kassen skal undersøge sagen, hvis den ledige fx har afslået det henviste arbejde eller har handlet på en måde, der kan sidestilles med afslag, fx ikke er mødt hos arbejdsgiveren.</p> <p>Der gives en sanktion efter reglerne om selvforskyldt ledighed, hvis den ledige havde pligt til at tage arbejdet og ikke havde en gyldig grund til afslag mv. Sanktionen er 3 ugers karantæne.</p> <p>Er der tale om gentagelsesvirkning, gives et arbejdskrav på 300 timer.</p>
Ikke overholdt uddannelsespålæg	<p>A-kassen skal undersøge sagen, hvis den ledige uden gyldig grund undlader at efterkomme et uddannelsespålæg eks. ikke søger ind på en uddannelse inden for en frist, eller hvis den ledige udebliver fra, afslår eller ophører fra uddannelse pga. et uddannelsespålæg.</p> <p>Der gives en sanktion efter reglerne om selvforskyldt ledighed, hvis den ledige havde pligt til at tage arbejdet og ikke havde en gyldig grund til afslag mv. Sanktionen er 3 ugers karantæne.</p> <p>Er der tale om gentagelsesvirkning, gives et arbejdskrav på 300 timer.</p>
Tvivl om rådighed	<p>A-kassen skal undersøge og vurdere den lediges rådighed – se bekendtgørelse om rådighed kap. 9.</p> <p>Andre mulige konsekvenser for den ledige:</p> <ul style="list-style-type: none">• Frist til at vise / dokumentere sin rådighed via jobsøgning.• Ingen ret til dagpenge "så længe", fx hvis medlem har en konkret rådighedshindring.• Arbejdskrav 300 timer