

Releasenote til Det fælles Datagrundlag - DFDG pr. 16. marts 2026

Den 16. marts 2026 vil der være foretaget følgende ændringer i Det fælles Datagrundlag:

1. GENERELT	3
1.1: 'JOBCENTER' ÆNDRET TIL 'KOMMUNE'	3
2. KONTAKTFORLØB	3
2.1: AFMELDING MED ÅRSAG 'ÆNDRET YDELSESKATEGORI' VED TILMELDING I SAMME TILMELDEKATEGORI.....	3
2.2: JOBNETS LOGINHISTORIK UDSTILLES TIL SAGSBEHANDLERE	3
2.3: NYE KONTAKTPERSONROLLER VEDRØRENDE VÆRGE	3
2.4: KONTAKTGRUPPE MÅ IKKE LUKKES FOR BORGERE I KONTAKTGRUPPE 1 MED SYGEFRAVÆR	4
2.5: CV-SAMTALE KAN IKKE REGISTRERES PÅ BORGERE I KONTAKTGRUPPE 1.....	4
2.6: OPDATERING AF OVERSKREDET FRIST FOR BOOKING.....	4
2.7: GENINDFØRELSE AF BESVARELSERMULIGHED I BORGERBESKEDER	4
2.8: ÅBENLYST UDDANNELSESPARATE BORGERE FIK FEJL VED TILMELDING SOM ANSØGER VIA JOBNET.....	4
2.9: PERSONGRUPPEMARKERINGER OG -HISTORIK PÅ AFDØDE BORGERE	5
2.10: WEBSERVICEBESKEDER (WSB) TIL A-KASSE PÅ TIDLIGERE MEDLEM	5
2.11: HJØRRINGBORGERE MED 'UKENDT KOMMUNE'	5
3. FRAVÆR OG FRITAGELSER.....	5
3.1: REGISTRERING AF JOBBRETTET UDDANNELSE, SELV OM FRAVÆRET IKKE ER LOVLIGT PÅ REGISTRERINGSTIDSPUNKTET	5
3.2: FEJL VED REGISTRERING AF FRAVÆRS-ID 12 OG 13 GRUNDET "HULLER" MELLEM KONTAKTGRUPPER.....	5
3.3: ÆNDRET VALIDERING FOR AFSLUTNINGSÅRSAG 39 'AFSLUTNING EFTER 60 DAGE'	5
3.4: FEJL VED GENOPTAGELSE/FORLÆNGELSE AF SYGEMELDING	5
3.5: FEJL VED RASKMELDING PÅ BORGER MED NY DAGPENGEINDPLACERING	5
3.6: AUTOMATISK GENTILMELDING AF RASKMELDT BORGER MED HISTORISK SIDSTE SYGEDAG	6
4. PLANER	6
4.1: VALIDERING PÅ KONTAKTPERSON I VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATSER (AKTIVITETER)	6
4.2: MAKS. UGENTLIGT TIMETAL PR. UGE ER ÆNDRET FRA 59 TIL 168	6
4.3: NYE TYPER AF SOCIALINDSATS	6
4.4: MANGLENDE PLANVERSIONHÆNDELSESTYPE 'NYT MÅL' VED OPRETTELSE AF NY PLAN.....	7
4.5: INDSATSER (AKTIVITETER) MED SLUTDATO FØR STARTDATO.....	7
4.6: BORGERS ADRESSE I MIN PLAN-PDF VAR UFULDSTÆNDIG.....	7
4.7: ÆNDRING AF KONTAKTPERSON I INDSATS (AKTIVITET) OVERSKREV KONTAKTPERSON I TIDLIGERE MIN PLAN-VERSIONER.....	7
4.8: SENESTE AFTALE MED A-KASSEN I MIN PLAN FOR SYGEDAGPENGEMODTAGERE.....	7
5. JOBLOG.....	8
5.1: NY FEJLBESKED VED HENT AF JOBLOGREGISTRERING, SOM ER SLETTET AF BORGER	8
6. A-KASSEKOMMUNIKATION	8
6.1: INAKTIVERING AF SANKTIONSÅRSAGSTYPE 'MANGLENDE JOBLOG'	8
7. INDBERETNING AF UDBETALTE DAGPENGE M.V.....	8
7.1: FEJL VED HENT AF EFTERLØNSUDBETALINGER	8
8. SLETNING AF DATA	8
8.1: GDPR-SLETNING AF DFDG-DATA.....	8

Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Generelt

1.1: 'Jobcenter' ændret til 'Kommune'

Som følge af ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som trådte i kraft 1. februar 2026, er begrebet 'Jobcenter' ændret til 'Kommune' i kvitteringer for tilmelding, syge- og raskmelding m.v. og i DFDGs kodelister.

Kommuner kan via JobcenterService selv opdatere navn på subjobcentre, hvis der ønskes en anden betegnelse end 'Jobcenter', fx i visningen for borgeren på Jobnet.

OBS

Hvis navn på hovedjobcentret (det jobcenter, som ender på 00) skal ændres, skal ændringen indtil videre foretages af STAR. I en kommende release forventes det, at ændringen kan foretages af kommuner via opdatering i JobcenterService af navnet på det subjobcenter, som ender på 01.

2. Kontaktforløb

2.1: Afmelding med årsag 'Ændret ydelseskategori' ved tilmelding i samme tilmeldekategori

Når en allerede tilmeldt borger blev tilmeldt med samme tilmeldekategori, som borgeren i forvejen var registreret med, blev borgeren registreret med afmeldeårsag 'Ændret ydelseskategori' og tilmeldt med et nyt id. Som afledt handling i DFDG blev kontaktgruppen lukket, og ny kontaktgruppe af samme type blev oprettet.

Dette er efter ønske fra kommuner ændret, sådan at afmeldeårsagen sættes til 'Andet', når der bliver registreret en tilmelding med samme tilmeldekategori og ledighedsgrad, som borgeren allerede er tilmeldt med (eksempelvis for at opdatere jobønsker). Der bliver som afledt handling ikke oprettet en ny kontaktgruppe.

2.2: Jobnets loginhistorik udstilles til sagsbehandlere

Ved omlægning af Jobnet den 20. oktober 2025 udgik udstilling af Jobnets loginhistorik for sagsbehandlere. Fremover kan historikken hentes af kommuner og a-kasser via metoden `GetJobnetLoginTidspunkter` i webservicen `Borgerkommunikation.JobnetLoginTidspunktService`.

2.3: Nye kontaktpersonroller vedrørende værge

Efter ønske fra kommuner er der sket yderligere specifikation af `FagprofessionelKontaktRolle`-typer i forhold til begrebet "værge", idet `Værgemålsloven` tydeligt taler om de tre nævnte typer af værge. Disse værgetyper gælder helt generelt - også inden for beskæftigelsesområdet, hvorfor det giver mening at kunne registrere den korrekte værgeform for en kontaktperson til en borger med en beskæftigelsesindsats. Der er derfor oprettet 3 nye kontaktpersontyper, og beskrivelsen for den eksisterende 'Værge' (id 36) er tilpasset.

Oversigt over nye kontaktpersonrolle id 37 – 39). Ændring til id 36 er markeret med grøn skriftfarve

Id	Navn	Beskrivelse
36	Værge	Værge ifm. værgemål (uoplyst værgemålstype)
37	Værge efter Værgemålsloven § 5	Værge efter Værgemålsloven § 5
38	Værge efter Værgemålsloven § 7	Værgemål efter Værgemålsloven § 6 (frataget retslig handleevne)
39	Værge efter Værgemålsloven § 7	Værgemål efter Værgemålsloven § 7 (samværgemål)

2.4: Kontaktgruppe må ikke lukkes for borgere i kontaktgruppe 1 med sygefravær

Der har været flere eksempler på, at kommuner har lukket kontaktgruppen for sygemeldte borgere i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager' - inden kontaktgruppen var skiftet til 25 'Sygedagpengemodtager fra ledighed'. Lukningen af kontaktgruppe 1 betød blandt andet, at borgeren ikke automatisk blev gentilmeldt som dagpengemodtager i forbindelse med raskmelding - til gene for borger og a-kassens dagpengeadministration.

Der er indført en validering, sådan at kontaktgruppe 1 ikke kan lukkes, så længe borgeren har et aktivt fravær 'Sygdom – sygemelding' (id 11). Fejlbesked: "Kontaktgruppen kan ikke afsluttes pga. et åbent fraværsforhold" (fejlkode 9370).

2.5: CV-samtale kan ikke registreres på borgere i kontaktgruppe 1

CV-samtale for borgere i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager' udgik med 'Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' pr. 1. januar 2024. CV-samtalen blev dog opretholdt for den personkreds, der var omfattet af overgangsordningen (ift. ansvar for kontaktførelse), og som skulle have kontaktførelse i kommunen. Mod forventning blev der for dagpengemodtagere fortsat registreret CV-samtaler. Der er derfor indført en validering, sådan at der ikke kan registreres indkaldelse til CV-samtale (id 10) eller afholdt CV-samtale for borgere i kontaktgruppe 1 – fejlbesked: "SamtaleTypen er ikke lovlig jf. borgers kontaktgruppe" (fejlkode 8058).

2.6: Opdatering af overskredet frist for booking

Der har været eksempler på, at kommuner har opdateret frist for booking af samtale, som var overskredet, og borgeren var dermed afmeldt. Opdatering af en overskredet frist giver forretningsmæssigt ikke mening. Da opdateringen gav afledte fejl i DFDGs øvrige forretningsdomæner, er der indført validering på, at det kun er muligt at opdatere aktive og ikke-aktiverede frister (id 1 og id 6).

2.7: Genindførelse af besvarelsesmulighed i Borgerbeskeder

Dialogmodulet blev teknisk omlagt i releasen den 17. marts 2025. I forbindelse med omlægningen besluttede STAR at udskyde indførelse af funktionalitet, som tillader borger at besvare en besked, såfremt sagsbehandler har givet mulighed herfor. I nærværende release er funktionalitet til besvarelse af besked via Jobnets beskedbakke blevet indført – se pkt. 4.9 i 'Releasenote til Jobnet pr. 16. marts 2026.

2.8: Åbenlyst uddannelsesparate borgere fik fejl ved tilmelding som ansøger via Jobnet

Ikke-tilmeldte borgere, som er visiteret 'Åbenlyst uddannelsesparat', fik fejl på Jobnet ved tilmelding som ansøger i kontaktgruppe 12 'Uddannelsespålæg – kontanthjælpsmodtager'. Fejlen er rettet.

2.9: Persongruppemarkeringer og -historik på afdøde borgere

På afdøde borgere kunne persongruppemarkeringer og -historik ved en fejl ikke hentes. Fejlen er rettet.

2.10: Webservicebeskeder (WSB) til a-kasse på tidligere medlem

Der har været eksempel på, at en a-kasse har modtaget WSB'er om jobcentertilknytning, tilknytning til fagprofessionel kontaktperson og persongruppemarkering på en borger, som ikke længere er medlem af en a-kasse. Fejlen er rettet.

2.11: Hjørringborgere med 'Ukendt kommune'

For personer med bopæl i Hjørring Kommune returnerede DFDG ved en fejl 'Ukendt kommune'. Fejlen er rettet.

3. Fravær og fritagelser

3.1: Registrering af jobrettet uddannelse, selv om fraværet ikke er lovligt på registreringstidspunktet

Efter ønske fra a-kasser er det fremover muligt for a-kasser og kommuner at registrere 'Jobrettet uddannelse – deltid' (id 23) og 'Jobrettet uddannelse – fuldtid' (id 24) på borgere, selv om fraværsforholdet ikke er gyldigt på registreringstidspunktet, eksempelvis fordi kontaktgruppen er lukket. Det gælder fortsat, at fraværet skal være lovligt i forhold til kontaktgruppe og personkategori i fraværperioden, ligesom startdato fortsat kun kan tilbagedateres i op til 180 dage.

3.2: Fejl ved registrering af fraværs-id 12 og 13 grundet "huller" mellem kontaktgrupper

For registrering af fravær 'Sygdom og/eller helbred forværres ved arbejde' (id 12) og 'Sygdom og/eller helbred forværres ved aktivering' (id 13) gjaldt, at der i fraværperioden ikke måtte være tidspunkter, hvor borgeren var uden en kontaktgruppe. Hvis det var tilfældet, returnerede DFDG fejlbesked: "Registreringen kræver en aktiv målgruppe hos DFDG på den angivne dato/periode" (fejlkode 4686). Dette er ændret, sådan at der ved registrering af fraværet tillades tidsrum i fraværperioden uden (lovlig) åben kontaktgruppe på under 24 timer.

3.3: Ændret validering for afslutningsårsag 39 'Afslutning efter 60 dage'

I release 2025-4 den 8. december 2025 blev der foretaget en ændring, sådan at DFDG-batchjob, som gentilmelder borgere i forbindelse med raskmelding, ikke gentilmelder borgere, som er raskmeldt med afslutningsårsagen 'Afslutning efter 60 dage' (id 39). I nærværende release er valideringen på denne afslutningsårsag ændret, sådan at det alene er STAR, som kan anvende den.

3.4: Fejl ved genoptagelse/forlængelse af sygemelding

Hvis kommunen forlængede 'Sygdom – sygemelding' (id 11) samme dag, som borger var blevet gentilmeldt som jobsøgende af DFDG-batchjob (dagen efter sidste sygedag), returnerede DFDG fejlbesked: "Den angivne varighed er negativ, startdato er større end slutdato" (fejlkode 1003). Fejlen er rettet.

3.5: Fejl ved raskmelding på borger med ny dagpengeindplacering

Der har været eksempel på, at raskmelding af borger i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager' fejlede med beskeden "You are not authorized to execute the operation" (fejlkode 4575). Fejlen

opstod i forbindelse med gentilmeldingen i kontaktgruppe 1, hvor DFDG automatisk skulle oprette fraværsforhold 'Kontaktforløb er hos a-kassen' (id 75), da borgeren forud for raskmeldingen havde fået ny indplacering. Fejlen er rettet.

3.6: Automatisk gentilmelding af raskmeldt borger med historisk sidste sygedag

Det kunne ske, at det DFDG-batchjob, som gentilmelder borgere efter raskmelding med en fremtidig sidste sygedag, ved en fejl gentilmeldte borgere, som havde sidste sygedag i fortiden, og som var raskmeldt af sagsbehandler med angivelse af, at borgeren ikke skulle gentilmeldes. Fejlen er rettet.

4. Planer

4.1: Validering på kontaktperson i virksomhedsrettede indsatser (aktiviteter)

I aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen indgår et initiativ vedrørende systematisk opfølgning på virksomhedernes tilfredshed med kommunernes indsats. For at leve op til dette initiativ er det nødvendigt, at der er registreret kontaktoplysninger for virksomheden/arbejdsstedet. Af gældende databekendtgørelse fremgår, at kommuner skal indberette kontaktoplysninger på udbyder/virksomhed til DFDG, men en undersøgelse i STAR viser, at der i stor udstrækning mangler obligatoriske kontaktoplysninger i virksomhedsrettede indsatser.

Der er derfor indført en validering på kontaktperson ved oprettelse og opdatering af en virksomhedsrettet indsats. Fejlbesked: "Der mangler oplysninger om kontaktperson på tilbudssted eller dennes kontaktinformationer" (fejlkode 110017). Der gælder følgende for valideringen:

- Ved oprettelse eller opdatering af en virksomhedsrettet indsats skal der angives navn på kontaktperson i virksomheden samt dennes telefonnummer og/eller e-mailadresse.
- En virksomhedsrettet indsats, som er oprettet *før* nærværende release uden en kontaktperson, kan afbrydes/annulleres *uden* registrering af oplysninger om kontaktperson. Ved øvrige opdateringer skal der angives kontaktperson og kontaktoplysninger.

4.2: Maks. ugentligt timetal pr. uge er ændret fra 59 til 168

Ved oprettelse og opdatering af indsatser (aktiviteter) er der hidtil blevet valideret for, at det ugentlige timetal ikke kan overstige 59 timer. Efter ønske fra kommuner er det ændret til 168 timer pr. uge, idet visse social- og sundhedstilbud kan bevilges 24 timer i døgnet. Ændringen gælder for alle aktivitetstyper.

4.3: Nye typer af socialindsats

Efter ønske fra kommuner er der sket yderligere specifikation af socialindsatstyper, da for mange indsatser landede i enten 'Individuel støtte' (id 7) eller 'Øvrige sociale tilbud efter serviceloven' (id 16). Desuden har 'Merudgifter' (id 12) ændret navngivning og beskrivelse som følge af lovændring pr. 01-09-2025 i lov om social service.

Oversigt over nye socialindsatser id 18 – 22 og ændret id 12 (ændringer er markeret med grøn skriftfarve)

Id	Navn	Beskrivelse
12	Merudgifter Kompensationsydelse	SEL § 100 Dækning af nødvendige kompensationsberettigende merudgifter ved den daglige livsførelse til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.
18	Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere	SEL § 95: Kontant tilskud til hjælp, som den pågældende selv antager SEL § 96: Borgerstyret personlig assistance
19	Ledsageordning	SEL § 97: Ledsageordning
20	Kontaktperson til døvblinde	SEL § 98: Særlig kontaktperson til personer, som er døvblinde
21	Aktivitets- og samværstilbud	SEL § 104: Aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.
22	Beskyttet beskæftigelse	SEL § 103: Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på bormale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

4.4: Manglende planversionhændelsestype 'Nyt mål' ved oprettelse af ny plan

Ved oprettelse af ny plan med nyt jobmål blev Min plan-versionen ved en fejl ikke oprettet med planversionhændelsestype 'Nyt mål' (id 5); den blev kun dannet med 'Ny plan' (id 3). Fejlen er rettet, sådan at der bliver dannet både 'Ny plan' og 'Nyt mål'.

4.5: Indsatser (aktiviteter) med slutdato før startdato

Det var muligt at afbryde en indsats (aktivitet), som havde en fremtidig startdato, og i den forbindelse opdatere slutdato, så den lå før startdato. Forretningsmæssigt giver det ikke mening af afbryde en indsats, som endnu ikke er påbegyndt; den skal i stedet annulleres. Registreringen gav øvrige aftagere af aktiviteten problemer ved indlæsning og videre behandling. Der er derfor indført en validering, sådan at en aktivitet med en fremtidig startdato ikke kan afbrydes. Fejlbesked: "Fremtidige aktiviteter kan ikke afbrydes. De skal annulleres" (fejlkode 110018).

4.6: Borgers adresse i Min plan-pdf var ufuldstændig

Borgers adresse i Min plan-pdf blev ved en fejl vist uden husnummer og uden bynavn efter postnummer. Hvis borger har en adresse med et stednavn, blev stednavnet vist efter postnummer. Fejlen er rettet.

4.7: Ændring af kontaktperson i indsats (aktivitet) overskrev kontaktperson i tidligere Min plan-versioner

Hvis en kommune opdaterede oplysninger om kontaktperson i en indsats, blev oplysninger om kontaktperson ved en fejl overskrevet med den nye kontaktperson i de tidligere Min plan-versioner, som indsatsen var koblet til. Fejlen er rettet.

4.8: Seneste aftale med a-kassen i Min plan for sygedagpengemodtagere

Ved en fejl blev 'Seneste aftale med a-kassen' vist i Min plan-versioner, som blev dannet mens borgeren var sygedagpengemodtager. Fejlen er rettet.

5. Joblog

5.1: Ny fejlbesked ved hent af joblogregistrering, som er slettet af borger

Når en joblog var slettet, men blev forsøgt hentet, sendte DFDG fejlbeskeden: "JoblogEntry blev ikke fundet" (fejlkode 4830). Denne fejlbesked er ændret til: "Joblog er slettet og ikke længere tilgængelig" (fejlkode 8104).

6. A-kassekommunikation

6.1: Inaktivering af sanktionsårsagstype 'Manglende joblog'

Efter ønske fra a-kasser er sanktionsårsagstype 'Manglende joblog' (id 304) blevet inaktiveret, da den ikke længere er forretningsmæssigt relevant.

7. Indberetning af udbetalte dagpenge m.v.

7.1: Fejl ved hent af efterlønsudbetalinger

Der er tidligere indført validering for, at a-kasser ved indberetning af udbetaling af efterløn ikke kan indberette negative beløb. A-kassernes hent af efterlønsudbetalinger kunne imidlertid fejle, hvis der i tidligere indberetninger var timetal med negative beløb. Der er foretaget en rettelse, sådan at negative beløb kan hentes. Det er fortsat ikke muligt at indberette timer med negative beløb.

8. Sletning af data

8.1: GDPR-sletning af DFDG-data

Der er fastsat sletteregler for følgende DFDG-data:

- *Data om fraværsforhold:* Data bliver som hovedregel slettet 6 år efter afslutningen af det enkelte fraværsforhold. Dette gælder også for fraværsforholdet '6 måneders bonus for dankundskaber' (id 59), da denne bonus er udgået med kontanthjælpsreformen 1. juli 2025. Der er følgende undtagelser:
 - Fraværsforhold, som indgår i kontrakt efter integrationsloven: Fraværsforholdene bliver slettet 10 år efter afslutningen af det enkelte fraværsforhold (da en kontakt løber i 10 år, vil kontrakten være afsluttet senest 10 år efter fraværsforholdets slutdato).
Der er tale om følgende fraværsforhold:
 - 'Fritaget for danskuddannelse' (id 68)
 - 'Fritaget for tilbud under integrationsprogrammet (helt/delvist)' (id 69)
- *Data om kontaktgruppe og personkategori:* Data bliver som hovedregel slettet 6 år efter afslutningen af den enkelte kontaktgruppe og personkategori. Der er følgende undtagelser:

- Fraværsforhold, som periodemæssigt overlapper med en kontaktgruppe/person-kategorisering: Kontaktgruppe/personkategori kan først slettes, når fraværsforholdet er slettet.
 - Min plan-version, som periodemæssigt overlapper med en kontaktgruppe/person-kategoriregistrering: Kontaktgruppe/personkategori kan først slettes, når den pågældende Min plan-version er GDPR-slettet.
 - Tilmeldinger, som periodemæssigt overlapper med en kontaktgruppe/person-kategoriregistrering: Kontaktgruppe/personkategori kan først slettes, når tilmeldingen er GDPR-slettet.
- *Data om Min Plan (den snævre Min plan med tilhørende aktiviteter, afholdte samtaler m.v.):*
 - *Afholdte samtaler*: Data bliver slettet i forbindelse med Min plan 6 år efter seneste opdatering.
 - *Krav til jobsøgning*: Data bliver slettet 6 år efter registrering af kravet.
 - *Indsatser (aktiviteter)*:
 - Virksomhedsrettede aktiviteter: Data bliver slettet 10 år efter den enkelte indsats. Dette er af hensyn til a-kassernes behov for at kunne læse oplysninger om løntilskudsaktiviteter i DFDG op til 8 år bagud i tid (da intensivt dagpengeforbrug kan afkorte dagpengeretten med 1 måned).
 - Øvrige aktivitetstyper: Data bliver slettet 6 år efter den enkelte indsats slutdato.
 - *Plan (mål, ansvarlig sagsbehandler og uddannelsesplan)*: Data bliver slettet 6 år efter, planen er registreret, hvis der findes en senere version. Hvis det er seneste version, bliver den slettet, hvis borger ikke har en aktuel (åben) kontaktgruppe.
 - *Kontakt efter integrationsloven*: Data bliver slettet 6 år efter, kontrakten er afsluttet målt i forhold til dens slutdato.
 - *Min Plan-version* bliver slettet, når sidste element af en af disse: Afholdt samtale, Krav til jobsøgning, Aktivitet, Plan eller Kontrakt efter integrationsloven er slettet.

Det betyder:

- Hentes en Min Plan-version, hvor et element er mere end 6/10 år gammelt og derfor er GDPR slettet, vil dette element være fjernet fra Min plan.
- Det er ikke muligt at hente en Min plan-version, hvor alle elementer er GDPR-slettet, idet denne herefter også slettes.

Sletningen af Min plan-versioner med tilhørende elementer sker ikke samtidigt. Det indebærer, at der ved hent af Min plan-version (via `Borgerindsats.GetMinPlan` m.fl.) eksempelvis kan være afholdte samtaler eller krav til jobsøgning, der ikke indgår, da elementet er slettet jf. dets GDPR-sletteregler. Det betyder:

- Det kan opleves, at oplysningerne kan hentes i det domæne, som ejer data (eksempelvis en afholdt samtale), men ikke ved hent af en Min plan-version.

- Ved hent af en Min plan-version, som er ramt af GDPR sletning (er 6 år), vil man kunne opleve, at der er elementer, der ikke mere medtages, og elementer, som stadig er der, da de endnu ikke er GDPR-slettet. (eksempelvis en virksomhedsrettet indsats, der skal gemmes i 10 år).
 - Man kan ikke opleve, at der er referencer i Min plan-version, der peger på elementer, som er GDPR-slettet.
 - Når Min plan hentes, kan der ikke returneres en Min plan-version uden referencer, da denne slettes, når sidste reference bliver fjernet.
- *Data om abonnement til huskeservice (via sms- og eller e-mail):* Data bliver slettet 6 år efter at et abonnement er afsluttet.
 - *Data om dagpengetællere:* Data bliver slettet 10 år efter indberetning af den enkelte tæller. Der slettes dog således, at de tilbageværende tællere holdes konsistente eller kan hentes uden at ”knække” som følge af sletning af dataindhold i obligatoriske felter.
 - *Data om dagpenge og efterløn:*
 - *Data om ydelseskort for dagpenge og efterløn samt oplysninger om belægnings på ydelseskort:* Ydelseskortoplysninger bliver slettet 10 år efter afslutningen af den pågældende måned.
 - *Perioder med EØS-dagpenge:* Data bliver slettet 10 år efter slutdato på den enkelte periode.
 - *Perioder med feriedagpenge:* Data bliver slettet 10 år efter slutdato på den enkelte periode.

Sletterreglerne er fastlagt under hensyn til, om der er et forretningsmæssigt behov for at behandle oplysningerne.