

Til alle kommuner

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38,
2100 København Ø

T: 72 21 74 00
E: www.star.dk

Dato: 21. juni 2024

J. Nr. 2024 - 223

Ny lov om lommepengejob til kriminalitets- truede unge træder i kraft den 1. juli

Folketinget har vedtaget lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge. Loven gennemfører et af initiativerne fra den politiske aftale om Bandepakke IV. Med loven får kommunerne pligt til at oprette lommepengejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år.

Loven kan læses via linket nedenfor. Her står også, hvordan man skal forstå de nye regler. Særligt afsnit *2.1.3 Den foreslåede ordning* og afsnit *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser* er nyttige at læse.

[Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge \(retsinformation.dk\)](#)

Her vil vi fortælle om, hvad man som kommune skal være særligt opmærksom på.

Unge i målgruppen får ret til lommepengejob

Med loven får unge i målgruppen ret til et lommepengejob. Følgende unge er i målgruppen:

- Hvis kommunen har modtaget dokumentation fra politiet om, at en ung på 13-17 år er mistænkt for alvorlig kriminalitet. Alvorlig kriminalitet er fx vold, voldtægt, røveri, grovere former for hærværk og tyveri samt forsøg på sådanne forbrydelser.
- Unge i alderen 13-17 år, som bliver henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet efter lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

Kommunalbestyrelsen får oplysning om den unge *13-14-årige* når Ungdomskriminalitetsnævnet beder kommunalbestyrelsen om at iværksætte en ungefaglig undersøgelse efter § 29 i lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

For de 15-17-årige, der er henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet, skal kommunen tilbyde et lommepengejob, når kommunen af egen drift skal iværksætte en ungefaglig undersøgelse efter paragraf 30 i lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

Kommunen skal tilbyde lommepengejob til unge i målgruppen

Kommunen skal vejlede den unge om retten til et lommepengejob og tilbyde jobbet ved en samtale med den unge og så vidt muligt under hensyn til den unges kvalifikationer og interesser.

Lommepengejobbet kan være et job i kommunen, eller kommunen kan indgå aftale om lommepengejobbet med en anden arbejdsgiver. Det kan fx være en privat arbejdsgiver, regionerne eller staten. Kommunen kan eventuelt også etablere partnerskaber om egnede lommepengejob til unge i målgruppen.

Kommunen skal tilbyde et lommepengejob senest en måned efter, at et ungt menneske i målgruppen har udtrykt ønske om det. Tidsfristen er sat for, at den unge så hurtigt som muligt kan få hjælp til en anden løbebane end den kriminelle. Det er væsentligt for den unges motivation, at kommunen finder et lommepengejob inden for kort tid.

Kommunen får ikke en sanktion, hvis den ikke overholder månedsfristen, men den unge kan klage til kommunen, hvis tidsfristen bliver overskredet.

Der er ikke krav om, at et lommepengejob skal slås op, da kravet herom i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fraviges for lommepengejob.

Lommepengejobbet skal tænkes sammen med øvrig indsats

Kommunen er ikke begrænset i forhold til samarbejde med forældre, skole og andre aktører omkring den unge – udover, at gældende regler skal overholdes, fx i forhold til databeskyttelsesregler.

Det er kommunens opgave at få et eventuelt forældrepålæg eller ungepålæg eller andet til at hænge sammen med retten til et lommepengejob. Et lommepengejob skal tænkes i sammenhæng med eventuelle andre sociale indsatser, der er iværksat for den enkelte unge og den unges familie. Kommunens børne- og ungerådsgiverne bør være opmærksomme på, hvordan lommepengejobbet kan bidrage til indsatsen for den unge og på den måde bidrage til at motivere den unge til at takke ja til tilbuddet.

Derudover kan nævnes, at ”Aftale om bandepakke IV – Trygge nabolag i hele Danmark” indeholder 43 andre initiativer, hvoraf det ene vedrører, at der afsættes midler til SSP-Samrådets arbejde for at styrke SSP-samarbejdet og derved sætte yderligere ind på forebyggelsesområdet.

Hvis den unge flytter til en anden kommune

Hvis man som ungt menneske med et lommepengejob flytter til en anden kommune, har man ret til at beholde lommepengejobbet i den kommune, som man flytter fra. Man kan også vælge i stedet at få tilbudt et nyt lommepengejob i den kommune, man flytter til.

Det vil det være de ansættelsesretlige regler, der gælder, hvis ansættelsesforholdet i fraflytterkommunen hører op.

Fraflytterkommunen skal underrette tilflytterkommunen om en ung i målgruppen. Den unge bestemmer, om han/hun vil udnytte retten til et lommepengejob.

Tilflytterkommunen skal oplyse den unge om retten til et lommepengejob hurtigst muligt efter at have fået at vide, at en ung i målgruppen er tilflyttet. Som ung har man ret til at få tilbudt et lommepengejob senest en måned efter, at man har sagt til tilflytterkommunen, at man ønsker et lommepengejob i kommunen.

Hvis tilflytterkommunen ikke kan tilbyde et job svarende til det job, som den unge havde i fraflytterkommunen, skal tilflytterkommunen tilbyde et lommepengejob under hensyn til den unges kvalifikationer og interesser.

Hvis den unge ophører i lommepengejobbet

Hvis den unge ophører i et lommepengejob, skal kommunen tilbyde et andet lommepengejob efter aftale med den unge. Her gælder også en måneds frist for kommunen.

Hvis den unge ophører gentagne gange i et lommepengejob eller ikke påbegynder et tilbudt job, kan kommunen vurdere, om den unge ikke er motiveret for et lommepengejob. Hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at det er tilfældet, har kommunen ikke pligt til at tilbyde et andet lommepengejob.

Vilkår for lommepengejob

Løn- og arbejdsvilkårene for et lommepengejob skal være overenskomstmæssige eller sædvanlige for tilsvarende arbejde.

Det betyder, at hvis arbejdet er omfattet af en overenskomst eller en kollektiv aftale, skal lønnen mindst svare til den mindsteløn, der gives efter overenskomsten eller aftalen, og arbejdsvilkårene (fx arbejdstid) skal svare til, hvad der gælder efter overenskomsten eller aftalen.

Hvis arbejdet ikke er omfattet af en overenskomst eller en kollektiv aftale, skal lønnen mindst svare til den mindsteløn, der efter overenskomst eller aftale gælder for tilsvarende arbejde, som er omfattet af en overenskomst eller aftale. Ligeledes skal arbejdsvilkårene svare til de vilkår, der gælder for tilsvarende arbejde, som er omfattet af overenskomsten eller aftalen.

Hvis arbejdet er af en art, der ikke er omfattet af nogen overenskomst eller kollektiv aftale, skal lønnen mindst svare til den mindsteløn, som må anses for at være normalt gældende for sammenligneligt arbejde. Ligeledes skal arbejdsvilkårene svare til, hvad der må anses for normalt gældende for sammenligneligt arbejde.

Som ungt menneske, der bliver ansat i et lommepengejob, er man omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere, herunder reglerne for unges arbejde. Man skal ansættes i lommepengejob på samme vilkår som andre unge ansatte med tilsvarende arbejde. De særlige regler for fx hvor meget unge må arbejde, og hvad de må arbejde med, gælder.

Reglerne om udstedelse af ansættelsesbevis og om indbetaling af ATP-bidrag gælder også.

Udløb af lommepengejob

Et lommepengejob udløber, når den unge fylder 18 år. Fra det tidspunkt vil man som ung ikke længere være i målgruppen og man vil ikke være omfattet af de særlige regler for unges arbejde reglerne, ligesom løn- og arbejdsvilkår ofte ændrer

sig. Fra det tidspunkt vil beskæftigelse i et kommunalt lommepengejob heller ikke være finansieret af staten.

Der er intet til hinder for, at en arbejdsgiver og den unge bliver enige om at fortsætte lommepengejobbet, efter den unge fylder 18 år. Det vil dog ske på de vilkår, der gælder for arbejdsmarkedet i øvrigt.

Klageadgang

Som ungt menneske har man mulighed for at klage til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg over visse afgørelser, som en kommune har truffet.

Man kan således klage over indholdet i et lommepengejob, som man har fået tilbudt af kommunen. Det gælder også et job, som tilflytterkommunen har tilbudt, hvis den unge er flyttet og har ønsket at udnytte sin ret til lommepengejob i tilflytterkommunen. Endelig kan man som ung klage over kommunens afslag på et jobtilbud på grund af manglende motivation.

Man skal klage inden 4 uger fra det tidspunkt, hvor man har modtaget afgørelsen. Kommunen har pligt til at genvurdere afgørelsen inden for en frist på 4 uger.

Evaluering

Ordningen med lommepengejob skal evalueres efter 3 år. Kommunerne vil snarest modtage nærmere information herom.

Spørgsmål

Spørgsmål til loven om lommepengejob til kriminalitetstruede unge bedes sendt på mail til star@star.dk.

Venlig hilsen

Lotte Horsholt
Kontorchef