



IT-Nyhedsbrev til jobcentre & a-kasser

35. nyhedsbrev, 2025

Release 2025-1

Understøttelse af kontanthjælpsændringer og fortsat arbejde med modernisering af DFDG, Jobnet, JobAG og VITAS

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2025-1, der idriftsættes den 17. marts 2025. Med releasen idriftsættes forbedringer til det moderniserede JobAG. Endvidere ibrugtager kommuners og a-kassers it-leverandører en række moderniserede DFDG-snitflader til læsning og opdatering af oplysninger i DFDG.

På de indre linjer arbejder STAR fortsat videre på moderniseringen af Jobnet og VITAS, der forventes idriftsat i efteråret 2025.

Der arbejdes også fortsat på at færdiggøre opdaterede tekniske snitflader, som jobcentre og a-kasser kan bruge til at indberette og læse oplysninger om a-kasemedlemskab, dagpengetællere mv. Kommuners og a-kassers it-leverandører tager disse snitflader i brug i 2025-2 releasen.

Der er samlet set tale om større omlægninger for både STAR og for kommuners og a-kassers it-leverandører. Trods omfattende test internt og i samarbejde med kommuners og a-kassers it-leverandører kan det imidlertid ikke undgås, at der opstår fejl. Dem arbejder vi på at løse så hurtigt som muligt og i samarbejde med kommuners og a-kassers it-leverandører, så de vigtigste løses først.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering



Ændringer til fravær 1. juli 2025 ifm. kontanthjælpsændringer

Undtaget 225-timer pga. begrænset arbejdsevne

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Kontanthjælpsområdet

Fra den 1. juli 2025 udgår to fraværstyper i tilknytning til ændrede regler på kontanthjælpsområdet. Det drejer sig om:

- Undtaget 225-timer pga. begrænset arbejdsevne
- 6 måneders bonus for danskkundskaber

Der er implementeret valderinger i DFDG, således, at de to fraværsforhold ikke kan registreres med startdato 1. juli 2025 eller senere.

For sådanne fraværsforhold, der er registreret med slutdato efter 1. juli 2025 eller uden slutdato, afslutter DFDG umiddelbart efter 1. juli 2025 de pågældende fraværsforhold og sætter slutdato til at være 30. juni 2025.

DFDG sender en teknisk besked til jobcentrets fagsystem om ændringen af de berørte borgeres fravær, så oplysningerne også kan opdateres i jobcentrets fagsystem.

Hvis slutdatoen skal være tidligere end 30. juni 2025, vil sagsbehandleren fortsat kunne opdatere slutdatoen.



Aktivitetstillæg ophører 1. juli 2025 ifm. kontanthjælpsændringer

Aktivitetstillæg

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Aktivitetsparate på
kontanthjælpsområdet

Den 1. juli 2025 ophører aktivitetstillæg i tilknytning til ændrede regler på kontanthjælpsområdet.

Der er implementeret valderinger i DFDG således, at aktivitetstillæg ikke kan registreres med startdato 1. juli 2025 eller senere.

For ikke afsluttede aktivitetstillæg afslutter DFDG umiddelbart efter 1. juli 2025 de pågældende registreringer og sætter slutdato til at være 30. juni 2025.

DFDG sender en teknisk besked til jobcentrets fagsystem om ændringen af de berørte borgeres aktivitetstillæg, så oplysningerne også kan opdateres i jobcentrets fagsystem.



Tekniske omlægninger – modernisering af snitflader

DFDG modernisering

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I forbindelse med moderniseringen af DFDG kan jobcentre og a-kasser fra 2025-1 releasen ibrugtage nye snitflader vedrørende registrering og læsning af oplysninger om

- beskeder via Dialogmodulet

Release 2025-1 er seneste release for fagsystemernes ibrugtagning af moderniserede servicesnitflader vedrørende registrering af

- kontaktgrupper
- personkategorisering (visitation)
- fravær, herunder sygefravær
- midlertidig adresse

I releasen er det endvidere forberedt, at kommunernes og a-kassernes fagsystemer kan begynde at udvikle op mod moderniserede snitflader vedrørende følgende med henblik på ibrugtagning i release 2025-2:

- dagpengetællere
- a-kassemedlemskab

Der er tale om en teknisk omlægning af snitfladerne til en mere moderne teknologi.



Flere funktionaliteter i Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG)

Flere funktionaliteter

Relevant for
Administrative
medarbejdere

Virksomhedskonsulenter
beskæftiget med
rekruttering

STAR er i gang med en modernisering af STARs it-portefølje, som bl.a. betyder, at JobAG er blevet opgraderet med nyeste teknologi og ny sikkerhedsmodel, som medfører at virksomhederne skal logge ind med MitID Erhverv.

JobAG, som releases med 2025-1, har fået tilføjet, at virksomheder kan:

- oprette en jobannonce som en kladde (gemmes maksimalt i 24 timer i browseren)
- kopiere en eksisterende jobannonce
- redigere en jobordre
- kan oprette, slette og redigere et CV-arkiv, herunder at tilføje/slette CV'er til arkiv
- tilføje og slette CV-noter (gemme relevante kommentarer/observationer om en kandidat)

Derudover er der på forsiden af JobAG oprettet en "beskedbakke" til virksomheden, så STAR kan dele beskeder, nyheder og anden information til virksomhederne (eks. om mulighed for at angive "Fritidsjob" og "Ungeløft").



Implementering af ændringer for CV-godkendelse

CV

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

For at det bliver nemmere for alle at overholde bestemmelserne for CV-godkendelse ved borgeres gentilmelding har STARs interessenter, ikke mindst Danske A-kasser, udtrykt ønske om og foreslået ændringer til det tekniske flow for CV-godkendelse.

STAR implementerer derfor i 2025-1 en betydelig forenkling af flowet ved gentilmelding, som vil gælde for samtlige borgere, som har en kontaktgruppe, og som har et Jobnet-CV.

En regel med kun en undtagelse

Hovedreglen bliver, at status for CV-godkendelse bevares ved gentilmelding, såfremt kravene til CV-søgbarhed fortsat er opfyldt.

Hovedreglen gælder, uanset hvor lang tid borgeren har været afmeldt fra ledighed.

Hvis CV'et ved borgerens afmelding har statussen "Godkendt", vil statussen derfor fortsat være "Godkendt", såfremt borger før eller efter tre måneder igen bliver ledig, og borgeren ikke har slettet obligatoriske oplysninger på CV'et. Der vil således ikke være behov for, at en sagsbehandler genbesøger et allerede godkendt CV for at forny statussen.

Undtagelsen er, hvis en borgers CV lever op til reglerne for CV-søgbarhed, men borgeren er kommet i arbejde, før CV'et er blevet godkendt af en sagsbehandler. Borgerens CV har derfor statussen "CV-påbegyndt" ved afmeldingen. Her ændres CV-statussen ved gentilmelding til "Klar til godkendelse", uanset hvor lang tid borgeren har været afmeldt.