

Jobdevelopment og fokus på løntimer

organisering og prioritering af virksomhedsrettet indsats
v/ Sisse Møller, afdelingsleder Uddannelseshuset



Individuelt Planlagt Job med Støtte

Patientens Team

HÅB
DRØMME



IPS i Aalborg

- 1 IPS konsulent (15-17 år) 2 mere fra 2025.
- 4 IPS konsulenter (18-30 år)
- 5 IPS konsulenter (30 + år)
- 1 Socialrådgiver med understøttende funktion – fokus på jobdevelopment
- Faglig koordinator
- Afdelingsleder

- Varetager alle dele af den beskæftigelsesrettet indsats og IPS.



Jobdevelopmen og løntimer – hvad har vi erfaret indtil nu bliver svært?

- ” Det er da bedre at være i gang med en praktik end slet ikke i gang”
- ” Vi vil bare gerne lave jobdevelopment ad hoc, da det kræver den rette energi”
- ” De øvrige regler for udadgående virksomhedskonsulenter behøver vi da ikke følge, det dræber vores energi med alle de fagsystemer”
- ” Der er simpelthen så mange opgaver, at det er vanskeligt at komme afsted på jobdevelopment”



Teammøder

Dagsorden:

- Runde – præsentation af 1 – 2 positive hændelser i løbet af ugen (intet er for småt)
- Resultatgennemgang og Jobudvikling
- Gennemgang af relevante kandidater med fokus på tidsperspektivet, jobudvikling og behov for sparring
- Status, venteliste – hvem skal ind først



War room

for at understøtte fællesskab i jobdevelopment

Program

08:00 – Morgenkaffe i lok. 125

08:30 – Fælles march på krigsstien mod War Room (Sisses kontor)

08:30 – Præsentation og udvælgelse af kandidater samt opgavefordeling

09:30 – Kaffe- og tissepause

09:45 – Jobudvikling

11:30 – Fælles frokost

12:15 – Opsamling på virksomhedskontakter, drøftelse af indvendinger og optælling af antal på første og andet møde

13:00 – Jobudvikling

14:00 – Takkekort og sparring på tilgang til Tredje møde i plenum

15:00 – Fyraften ;)



Fokus og øvrig tiltag

- Alle IPS- konsulenter har en tavle på kontoret efter eget ønske. Fokus på den enkelte kandidat og deres drømme – hvor skal vi sætte ind.
- Det er vigtigt at arbejde med **flere veje til målet** om ordinær beskæftigelse eller uddannelse, så det hele ikke hænger på et primært karriereønske. Det er sårbart, hvis det hele står og falder med et bestemt job eller uddannelse.
- Derfor må konsulenten hele tiden undersøge mulighederne for at gå andre veje, så det ikke strander på en uopfyldt drøm. Ved bl.a. at bruge karriereprofilen aktivt i dialogen med kandidaten, kan der løbende tages bestik af fremdriften i forløbet og sættes nye skibe i søen, hvis der er brug for det.
- Anvende jobsøgningsplanen som et dynamisk redskab med fokus på handling - opgaver ved konsulent og kandidat
- Sagsgennemgang hver 4. uge ved afdelingsleder med fokus på progression og løn.

• PROCES • LØN • PRAKTIK • UDDANNELSE

HUSK: LØNSEDLER !, !, !

KANDIDAT	KONSULENT	OPSTART	PROCES	PRAKTIK	PRAKTIK II	LØN	UDD	EFTERLØB
ASTR	MHL			BEREDELING I FOKUS				
CHLL				BEREDELING I FOKUS				
CAS								
DNHR								
IDAM				INDLAGT / HJEMBESØG				
INK								
JSS								
JNS								
KRL								
KATH								
LA								
MKK								
RNN								
SNN								
HL								
LNN								
SGP	WS							
KOB								
MMJ								
MED								
DN								
CL								
NJ								
LV								
GHB								
JG								
SBL								
KTC								

BEREDELING I FOKUS

BEREDELING I FOKUS

INDLAGT / HJEMBESØG

OBS !

RELEASE UDIMO NOVEMBER

→ STREVSER UD 20.10.2020

DAGUST

FAR SPS STOTTE TIL

SPECIAL TINDS 20.10.2020

→ SØGER AKTIVT

OBS PRAKTIK KONTOX ???

Ønsker i fremtiden:

- Sammenlægning af to teams – fælles afdelingsmøde – efterfølgende fælles jobdevelopment – 1. gang pr. mdr.
- Ingen brug af praktikker
- Brug rollespil til at træne det opsøgende virksomhedsarbejde med fokus på løn ved nye konsulenter
- Kandidaterne med på jobdevelopment



IPS

Individuelt Job med Støtte

Du har virkelig lært at lytte
til kandidaternes ønske om at bytte
livet som de har kendt det indtil nu
ud med alt det, de altid har ku'

Sammen finder I det bedste job
hvor matchet er helt i top

I dag er du nået 100 %
og er husets første konsulent
som fuld plade kan fejre
og skåle for alle de fælles sejre

STORT TILLYKKE MR. **100 %**

Spørgsmål

