

Rekrutteringssurvey

Rapport, juni 2024

DATA INDSAMLET I PERIODEN SEPTEMBER 2023 TIL OG MED FEBRUAR 2024

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Juni 2024

Undersøgelsens hovedresultater

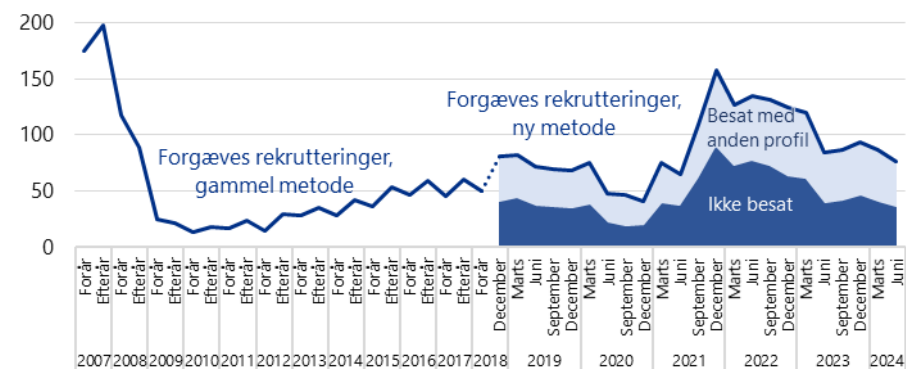
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i juni 2024 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- i 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg, kunne de slet ikke ansætte nogen. Det er stort set uændret fra rapporten fra marts 2024,
- i 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev stillingen besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 22 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er stort set uændret fra rapporten fra marts 2024,
- målt i antal svarer det til, at der i 35.700 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 41.100 rekrutteringsforsøg, hvor den ansatte ikke levede op til alle arbejdsgiverens ønsker. I alt oplevede virksomhederne dermed udfordringer i 76.800 rekrutteringer i perioden september 2023 til februar 2024, mod 86.200 i i perioden juni 2023 til november 2023,
- der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Rekrutteringsudfordringerne er i juni 2024 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sjælland,
- og der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – udfordringerne er størst inden for hotel- og restauration samt bygge og anlæg og lavest inden for kultur og fritid samt ejendomshandel og udlejning.

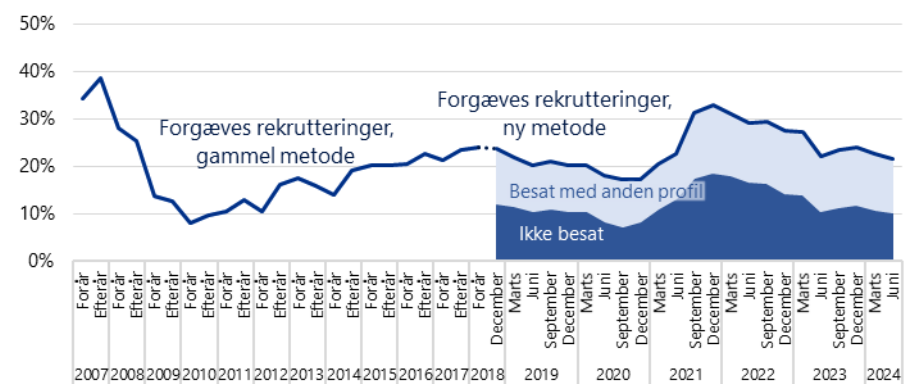
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

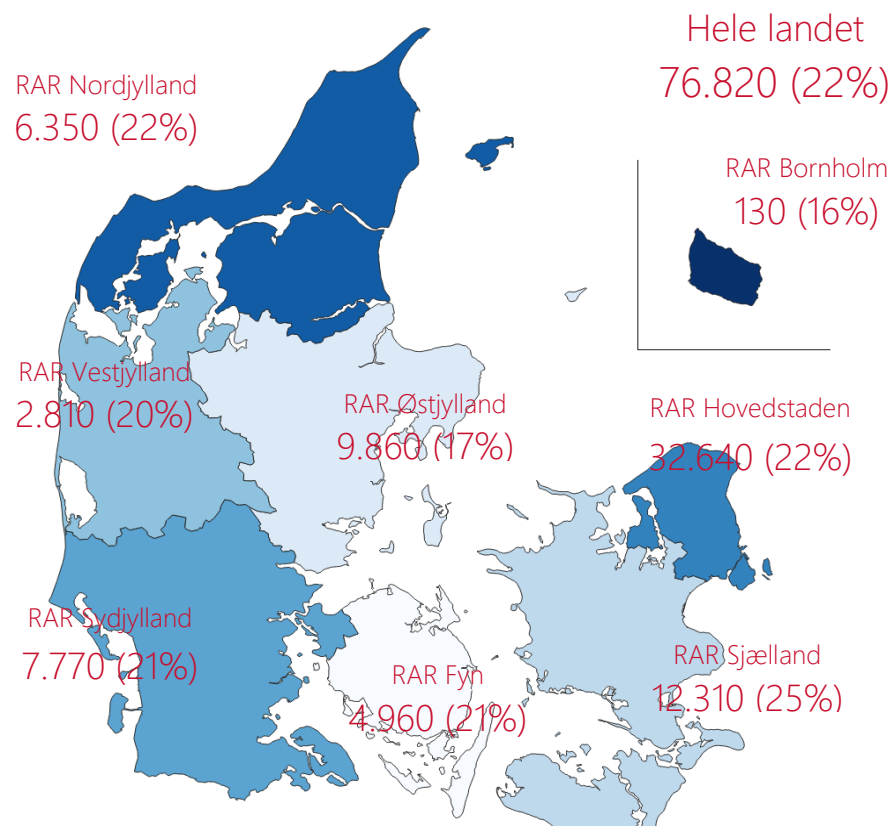


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

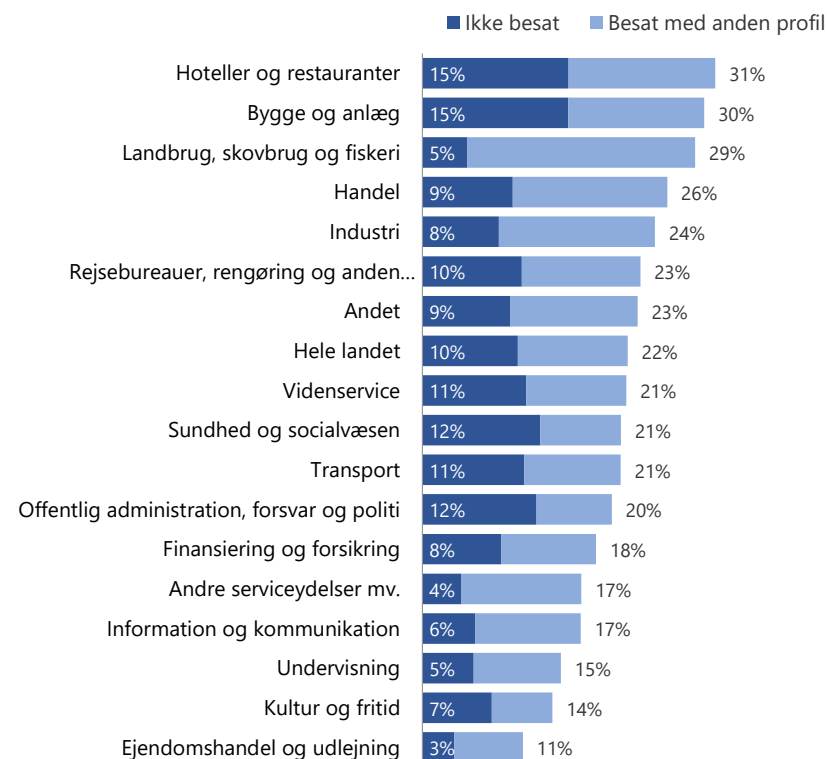
Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2024

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2024

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	29%
Industri	32%	21%	16%	21%	12%	27%	24%	24%
Bygge og anlæg	31%	30%	40%	34%	34%	20%	26%	30%
Handel	30%	31%	20%	32%	22%	15%	18%	26%
Transport	20%	28%	-	12%	11%	19%	53%	21%
Hoteller og restauranter	25%	46%	33%	31%	25%	34%	35%	31%
Information og kommunikation	16%	-	17%	13%	42%	17%	26%	17%
Finansiering og forsikring	19%	7%	-	13%	-	25%	0%	18%
Ejendomshandel og udlejning	6%	-	21%	18%	6%	12%	22%	11%
Videnservice	21%	32%	25%	20%	11%	21%	12%	21%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	23%	36%	30%	24%	21%	9%	20%	23%
Offentlig administration, forsvar og politi	20%	19%	10%	22%	39%	16%	27%	20%
Undervisning	16%	21%	19%	9%	12%	8%	12%	15%
Sundhed og socialvæsen	28%	17%	26%	13%	11%	17%	12%	21%
Kultur og fritid	11%	17%	-	27%	19%	14%	16%	14%
Andre serviceydelser mv.	13%	24%	17%	19%	20%	12%	38%	17%
Andet	31%	35%	-	8%	-	2%	29%	23%
Alle brancher	22%	25%	21%	21%	20%	17%	22%	22%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2024

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	320
Industri	2.150	560	330	990	240	1.870	770	6.920
Bygge og anlæg	1.430	990	350	420	310	480	490	4.470
Handel	5.270	2.090	590	1.700	510	1.280	790	12.240
Transport	1.160	430	-	170	70	410	190	2.500
Hoteller og restauranter	1.600	820	440	410	80	640	420	4.440
Information og kommunikation	1.020	-	90	40	60	330	250	1.800
Finansiering og forsikring	1.120	30	70	70	-	190	0	1.480
Ejendomshandel og udlejning	160	-	60	80	20	140	70	590
Videnservice	2.530	670	420	500	60	620	150	4.950
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	3.220	1.160	750	740	210	380	360	6.810
Offentlig administration, forsvar og politi	3.760	2.360	500	1.260	740	1.060	1.210	10.890
Undervisning	1.310	850	320	230	110	290	240	3.350
Sundhed og socialvæsen	5.640	1.220	700	610	260	1.740	440	10.650
Kultur og fritid	260	160	-	120	40	180	60	820
Andre serviceydelser mv.	1.450	480	100	320	110	190	570	3.240
Andet	510	390	-	70	-	20	310	1.350
Alle brancher	32.640	12.310	4.960	7.770	2.810	9.860	6.350	76.820

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	17%	3.580	Folkeskolelærer	15%	550
Social- og sundhedsassistent	20%	3.080	Pædagogmedhjælper	7%	230
Kundeservicemedarbejder	24%	3.350	Marketingmedarbejder	17%	590
Butiksassistent	21%	2.530	Programmør og systemudvikler	14%	460
Pædagog	28%	3.320	Tjener	32%	1.120
Lager- og logistikmedarbejder	17%	1.480	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	18%	550
Kok	24%	2.200	Dagplejer	33%	1.440
Køkkenmedhjælper	16%	1.290	Butiksmedhjælper	17%	500
Elektriker	35%	3.270	Mekaniker	31%	1.030
Kontormedhjælper	14%	890	Bogholderi- og regnskabsassistent	22%	660
Social- og sundhedsmedhjælper	17%	1.170	Officer	18%	530
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	1.750	Jurist	20%	550
Sygeplejerske	19%	1.060	Ekspedient	22%	540
Call centermedarbejder	16%	760	IT-konsulent	19%	470
Skolepædagog	19%	920	Projektleder	17%	380
Studentermehjælper	12%	530	Sergent	36%	760
Handicaphjælper	27%	1.140	Automekaniker	49%	1.500
Tømrer	18%	740	Sekretær	12%	240
Assistent til salgssupport	26%	1.060	Læge	17%	370
Produktionsmedarbejder	24%	970			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

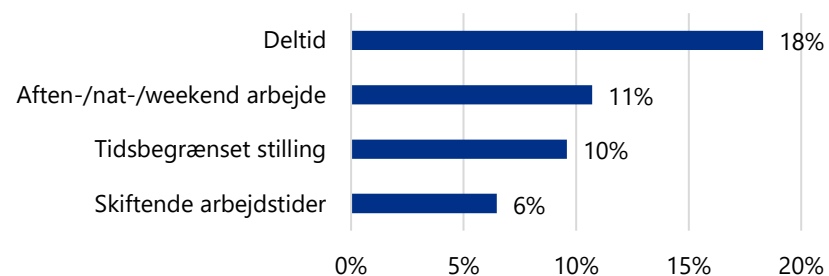
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

Juni 2024

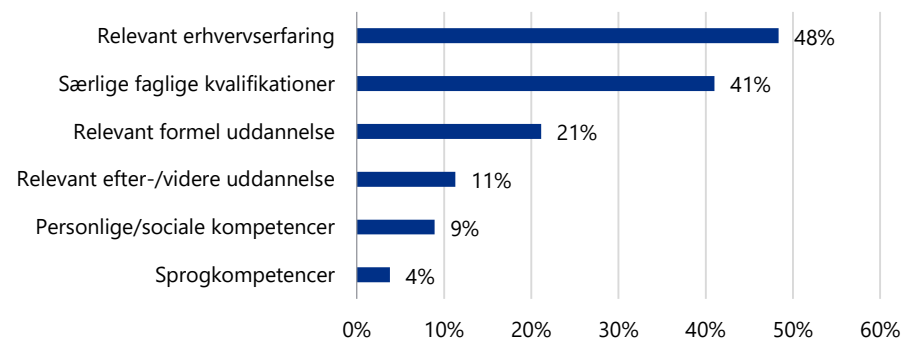
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

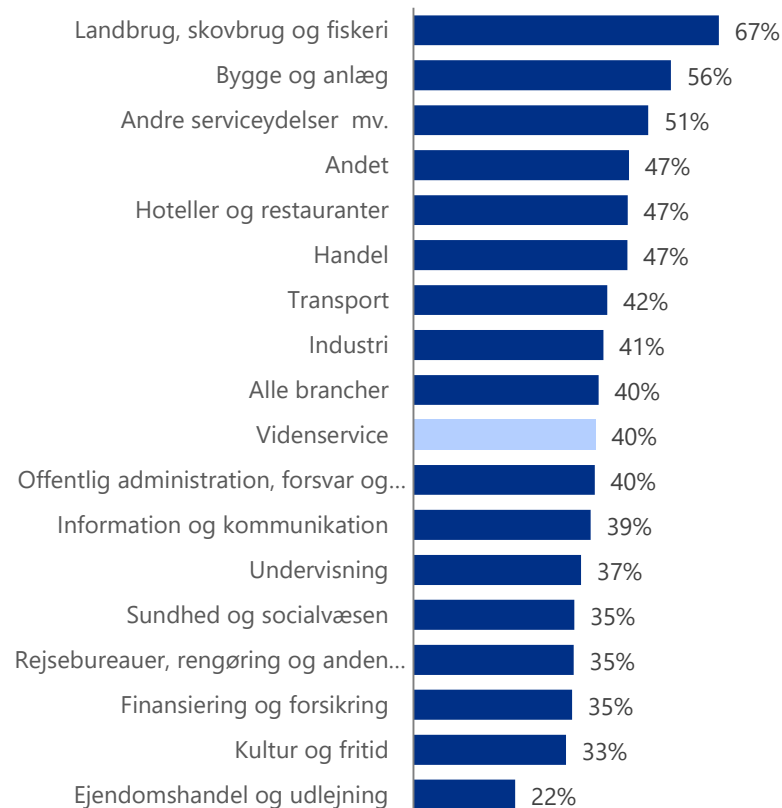
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



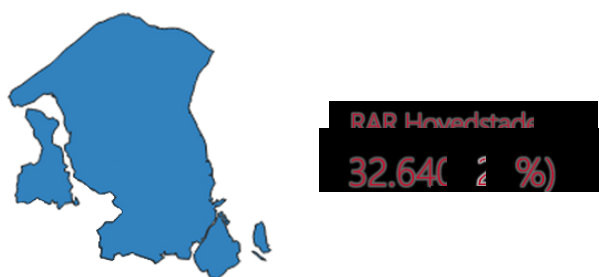
Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

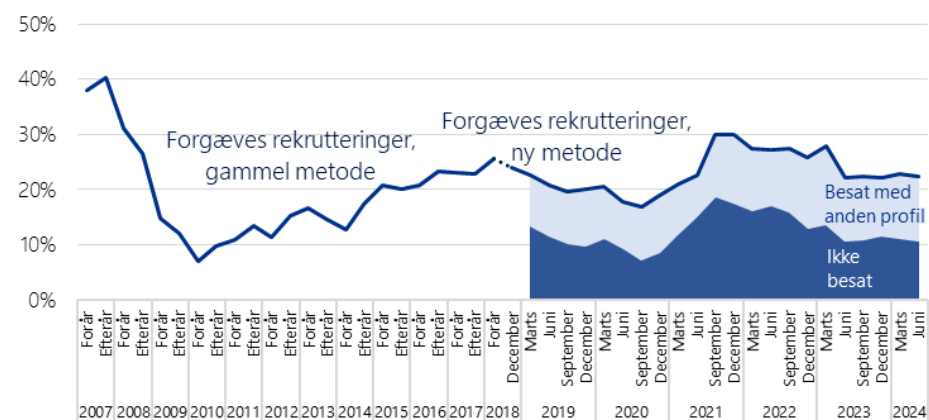
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

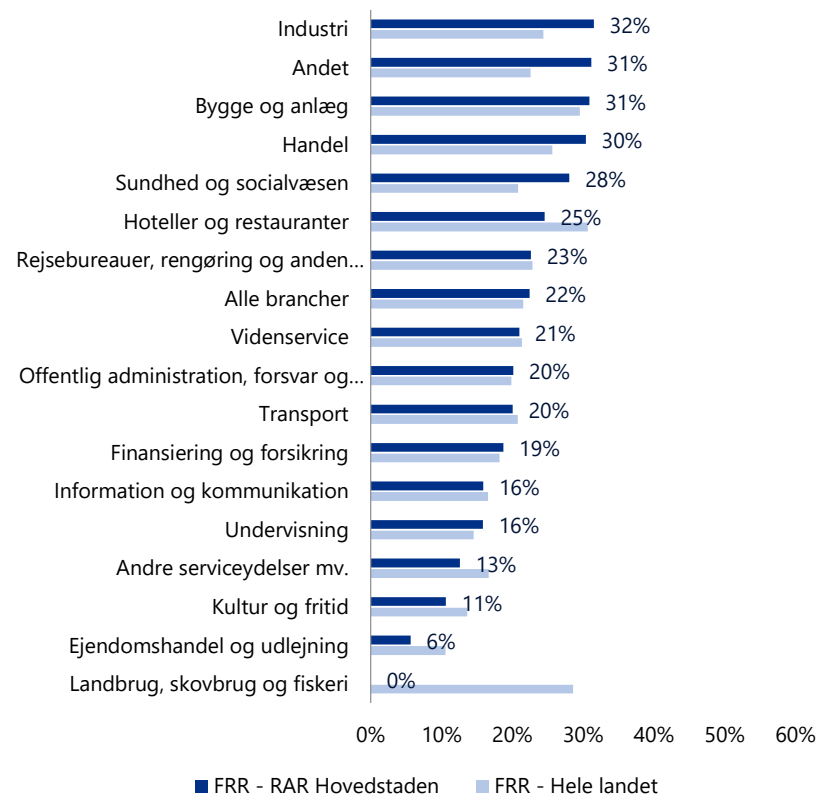
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	29%	2.150	programmør og systemudvikler	11%	210
butiksassistent	26%	1.420	social- og sundhedshjælper	19%	390
rengøringsassistent	24%	1.410	it-konsulent	18%	310
kok	16%	690	sygeplejerske	26%	480
social- og sundhedsassistent	30%	1.370	elektriker	57%	1.380
pædagog	43%	2.030	tjener	28%	440
køkkenmedhjælper	17%	540	assistent til salgssupport	30%	470
kontormedhjælper	12%	350	pædagogmedhjælper	5%	80
skolepædagog	17%	560	bogholderi- og regnskabsassistent	17%	240
call centermedarbejder	17%	480	officer	17%	240
handicaphjælper	34%	880	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	27%	350
lager- og logistikmedarbejder	20%	440	tømrer	20%	270
studentermedhjælp	7%	140	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	22%	310
jurist	14%	290	ekspedient	31%	390
marketingmedarbejder	12%	220	folkeskolelærer	15%	210

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

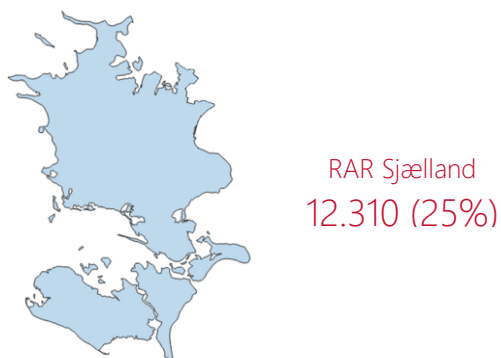
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

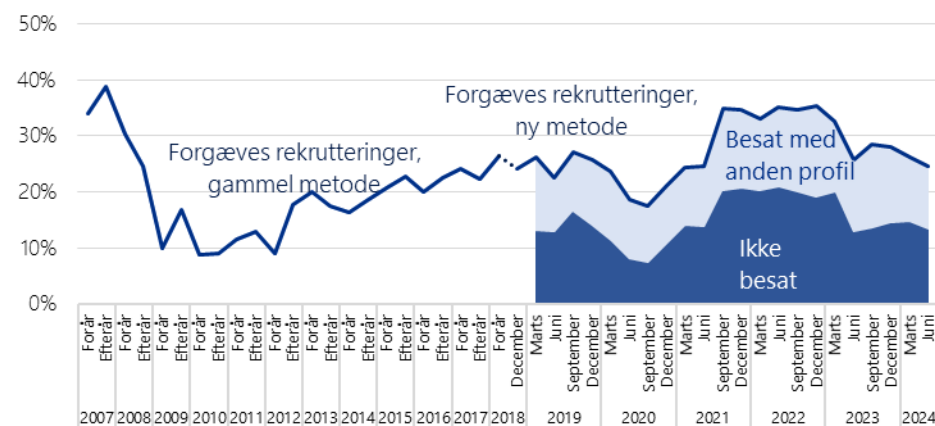
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	14%	490	produktionsmedarbejder	23%	170
social- og sundhedsassistent	11%	320	bogholderi- og regnskabsassistent	13%	80
pædagog	26%	610	studentermhjælp	21%	130
butiksassistent	13%	220	læge	30%	220
elektriker	51%	930	pædagogmedhjælper	6%	30
social- og sundhedshjælper	14%	190	assistent til salgssupport	39%	190
lager- og logistikmedarbejder	30%	350	tjener	43%	220
kontormedhjælper	17%	190	faglærer	45%	140
kundeservicemedarbejder	14%	170	socialrådgiver	3%	10
kok	46%	620	projektleder	9%	20
tømrer	18%	160	socialpædagog	17%	40
sygeplejerske	19%	190	hospitals-serviceassistent	10%	20
køkkenmedhjælper	33%	370	specialkonsulent	6%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	51%	670			
folkeskolelærer	23%	180			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

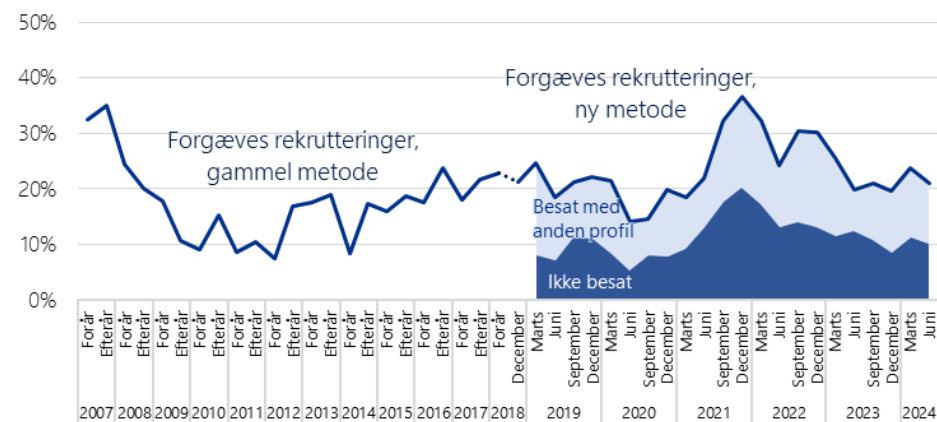
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	35%	920
social- og sundhedsassistent	30%	420
pædagog	12%	100
kundeservicemedarbejder	21%	160
elektriker	19%	140
lager- og logistikmedarbejder	16%	120
kok	32%	220
produktionsmedarbejder	43%	190
sygeplejerske	32%	140
studentermedhjælp	8%	30
kontormedhjælper	22%	80
pædagogmedhjælper	11%	30
projektleder	15%	20
marketingmedarbejder	6%	10

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
læge	4%	10
ergoterapeut	9%	10
jurist	39%	40
socialpædagog	23%	20
afdelingsleder	12%	10
specialkonsulent	19%	10
fuldmægtig	17%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

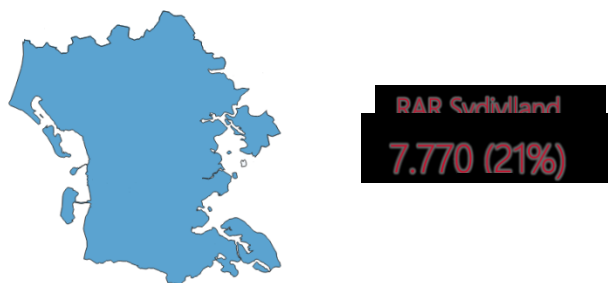
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05

RAR Sydjylland

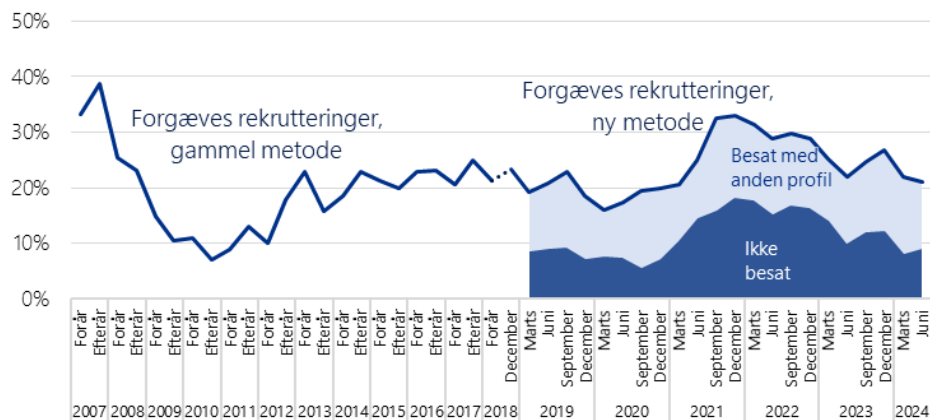
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Sydjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

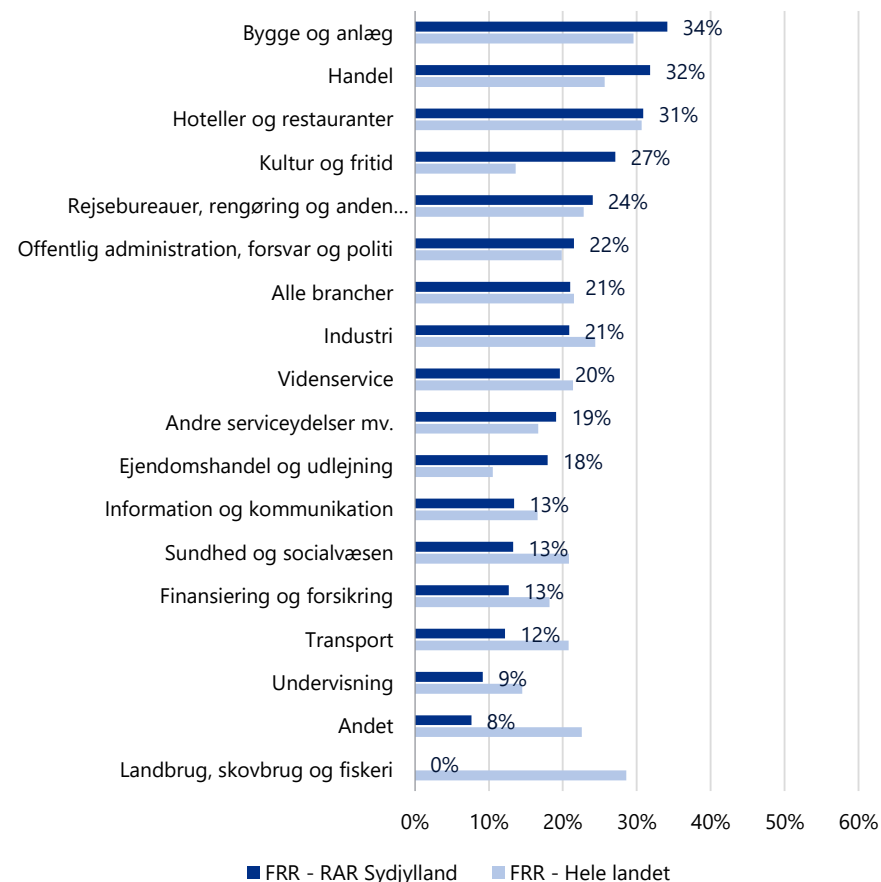
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sydjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	11%	260	call centermedarbejder	11%	40
social- og sundhedsassistent	16%	260	butiksmedhjælper	8%	30
elektriker	15%	200	folkeskolelærer	21%	80
lager- og logistikmedarbejder	19%	240	specialarbejder, jord og beton	22%	60
kundeservicemedarbejder	28%	330	studentermhjælp	17%	50
pædagog	7%	70	pædagogmedhjælper	9%	20
butiksassistent	43%	460	projektleder	34%	90
kontormedhjælper	14%	100	bogholder	7%	20
kok	12%	90	tjener	30%	60
mekaniker	44%	330	pedel	14%	20
social- og sundhedshjælper	34%	250	it-konsulent	39%	70
produktionsmedarbejder	21%	130	læge	13%	20
sygeplejerske	6%	40			
assistent til salgssupport	34%	160			
marketingmedarbejder	21%	90			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

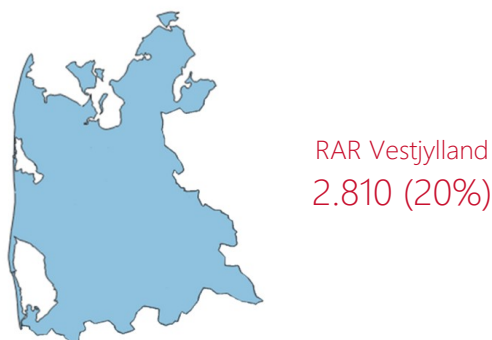
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

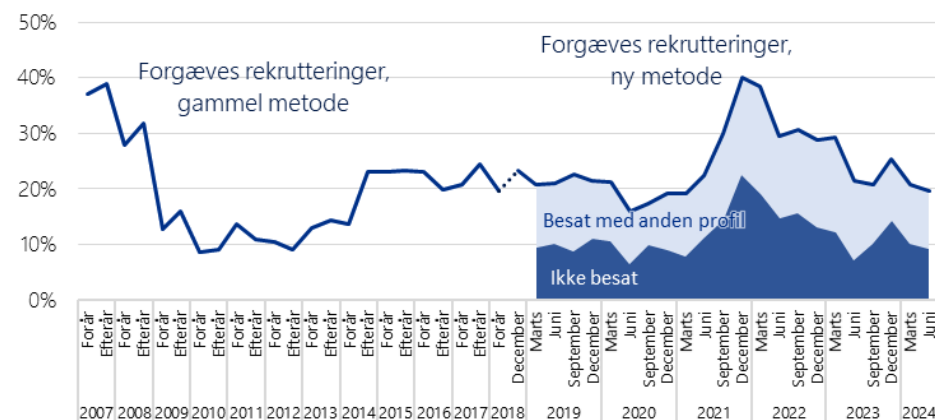
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

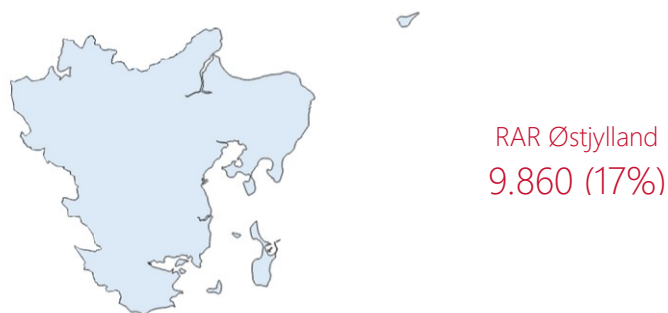
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	3%	30
social- og sundhedsassistent	10%	60
butiksassistent	18%	110
pædagog	21%	110
social- og sundhedshjælper	7%	20
sygeplejerske	5%	10
folkeskolelærer	10%	30
pædagogmedhjælper	7%	10
bogholder	20%	10
socialpædagog	15%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

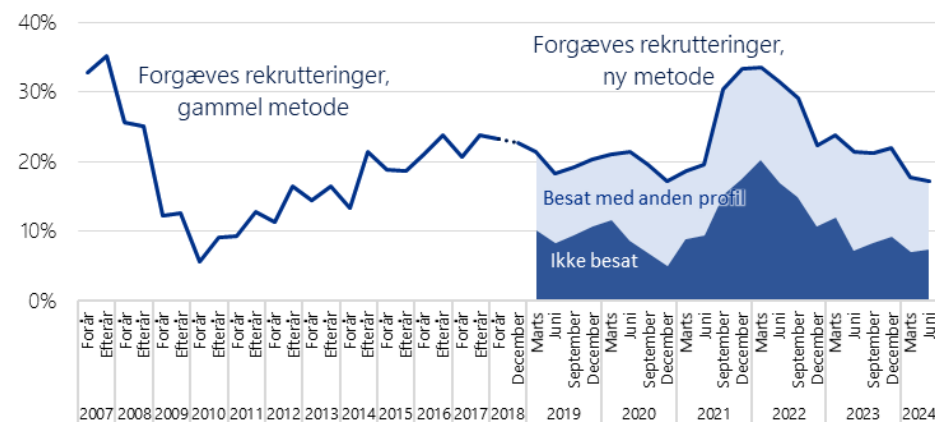
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



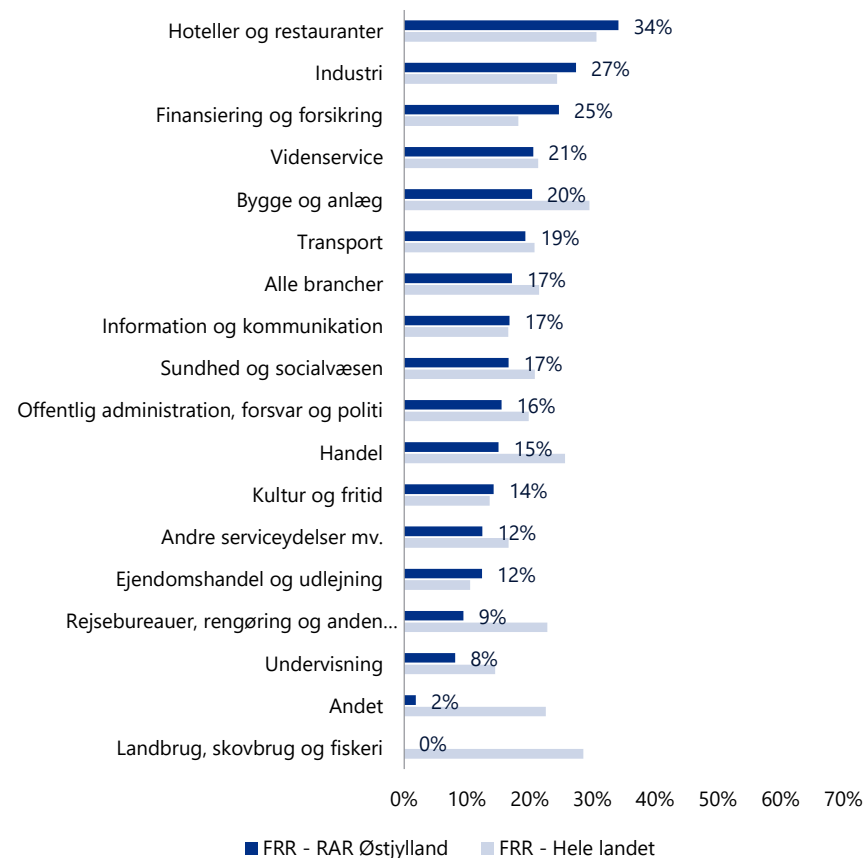
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	7%	280	kontormedhjælper	10%	70
social- og sundhedsassistent	14%	320	programmør og systemudvikler	15%	110
kundeservicemedarbejder	19%	450	tømrer	5%	30
butiksassistent	11%	220	mekaniker	21%	150
pædagog	16%	270	call centermedarbejder	18%	110
lager- og logistikmedarbejder	6%	100	marketingmedarbejder	10%	60
social- og sundhedshjælper	13%	190	handicaphjælper	15%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	22%	290	tjener	20%	110
køkkenmedhjælper	18%	250	folkeskolelærer	7%	40
elektriker	24%	310	pædagogmedhjælper	8%	40
kok	22%	230	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	10%	50
produktionsmedarbejder	15%	130	projektleder	27%	110
sygeplejerske	14%	120	bogholderi- og regnskabsassistent	34%	140
assistent til salgssupport	22%	180	officer	20%	80
studentermedhjælp	19%	160	it-konsulent	13%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

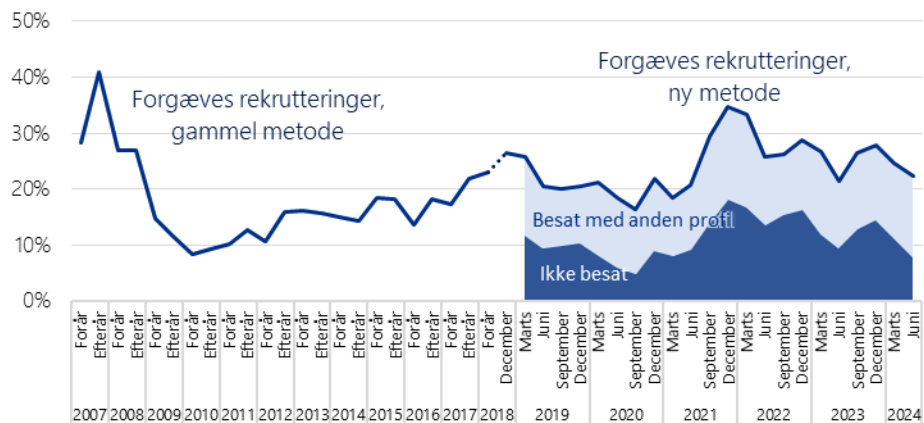
Rekrutteringssituationen Juni 2024

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

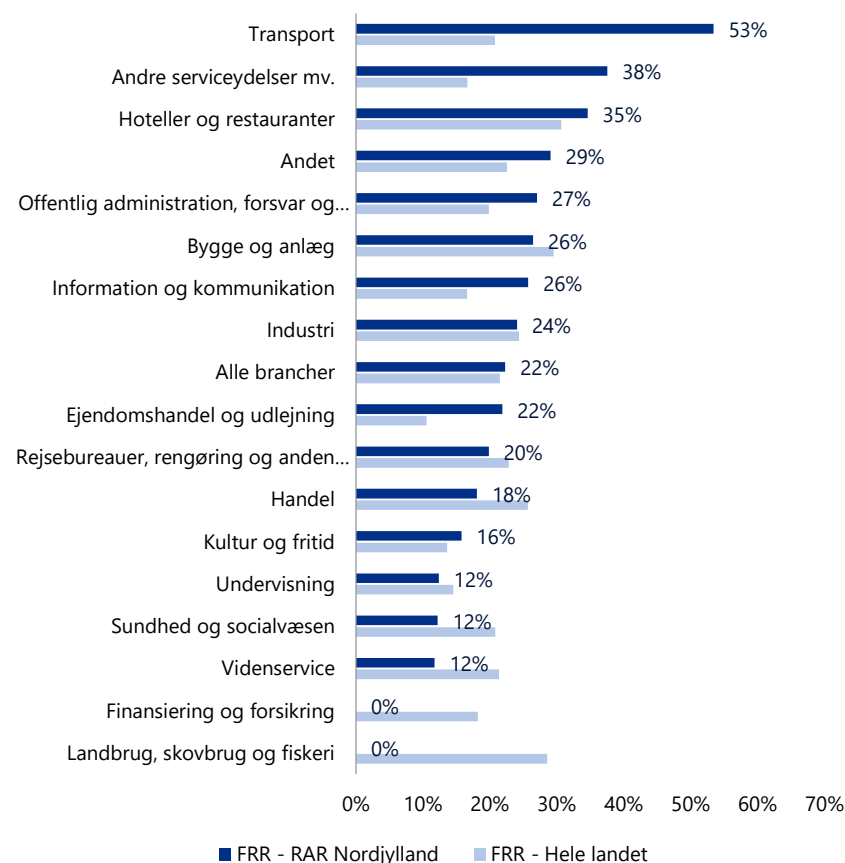
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	11%	180	call centermedarbejder	16%	50
social- og sundhedsassistent	22%	310	dagplejer	67%	480
elektriker	21%	280	officer	6%	20
lager- og logistikmedarbejder	26%	220	studentemedhjælp	7%	20
butiksassistent	11%	90	handicaphjælper	11%	30
pædagog	14%	130	folkeskolelærer	3%	10
kok	28%	210	pædagogmedhjælper	9%	20
køkkenmedhjælper	9%	60	læge	5%	10
kundeservicemedarbejder	12%	80	marketingmedarbejder	13%	20
social- og sundhedshjælper	19%	130	projektleder	21%	30
kontormedhjælper	22%	90	socialrådgiver	6%	10
sygeplejerske	15%	70	specialarbejder, byggeri	64%	90
tømrer	6%	20	socialpædagog	16%	20
automekaniker	43%	160	sekretær	21%	20
produktionsmedarbejder	29%	120			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Tabellen viser stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 60 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 14.100 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen var usikkerheden i resultaterne i 2020 større end sædvanligt.