

Bevilling og opstart af sygedagpengesager pr. 1. juli 2026

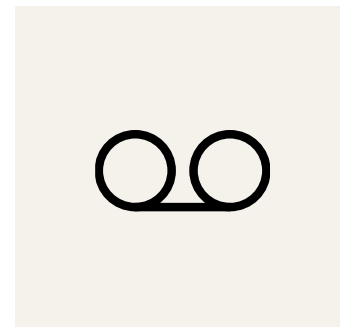
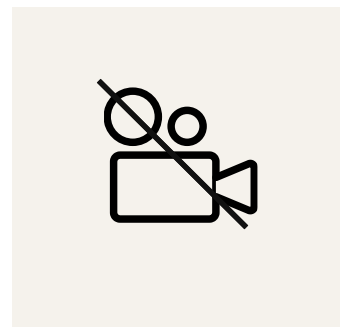
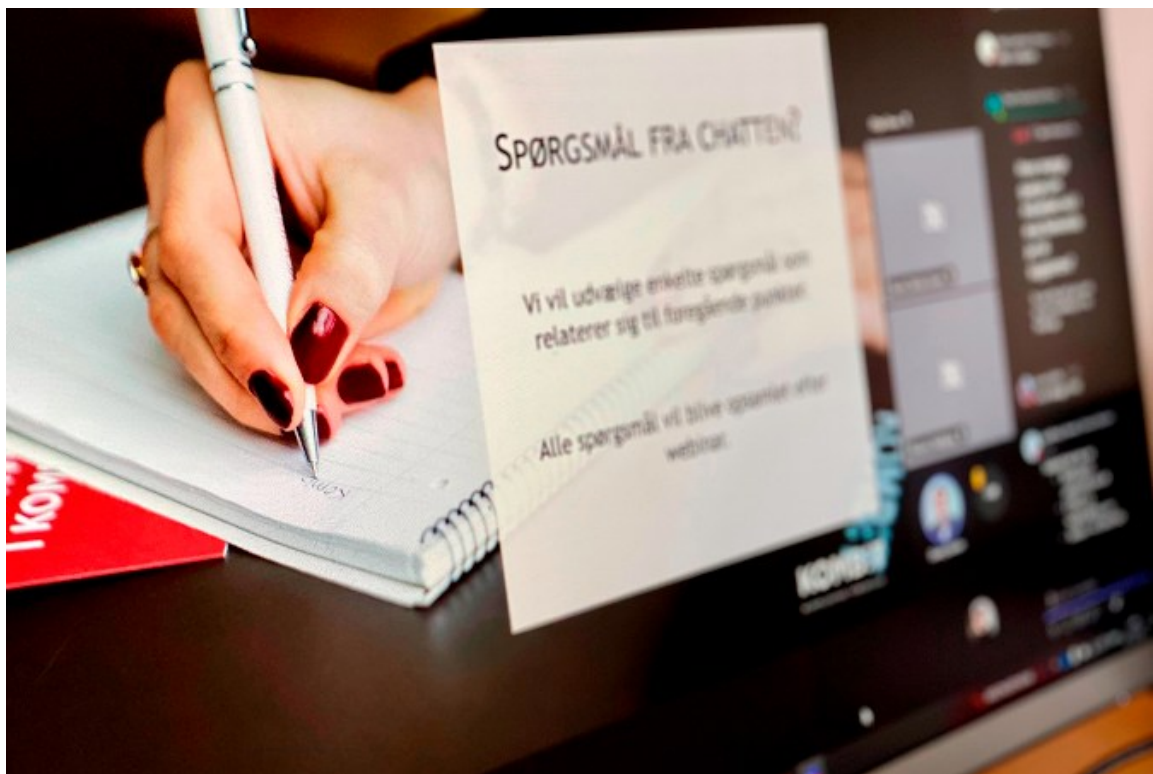
Webinar 6. maj 2026 v. STAR, KL og KOMBIT



Velkommen og rammer



Praktisk information



Agenda

- **Velkommen og rammer for webinar**
V. KOMBIT
- **Den politiske intention**
V. STAR og KL
- **Sådan er det nye oplysningsskema blevet til**
V. KOMBIT
- **Systemmæssige ændringer**
V. KOMBIT
- **KSD**
V. KOMBIT
- **Mit Sygefravær**
V. KOMBIT
- **Data til opfølgningen**
V. KOMBIT
- **Overgangen til nyt oplysningsskema**
V. KOMBIT
- **Opsamling og afrunding**
V. KOMBIT



Den politiske intention



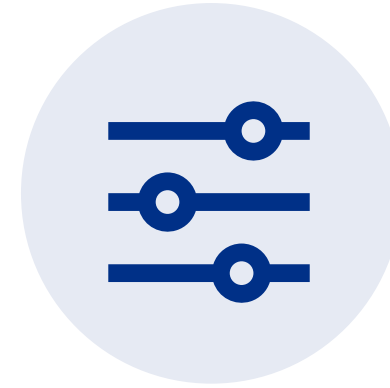
Beskæftigelsesreform - hvorfor et nyt oplysningskema



**Bedre første møde
med digital
selvbetjening for
sygemeldte**



**Sygemeldte fra
beskæftigelse skal
som udgangspunkt
ikke have samtaler**



**Større fleksibilitet i
opfølgningen**

**Sådan er det nye
oplysningsskema blevet til**



SÅDAN ER DET NYE OPLYSNINGSSKEMA BLEVET TIL

Rammerne for arbejdet

Retningslinjer fra Ombudsmanden

Ombudsmandens praksis, som bl.a. er beskrevet i Myndighedsguidens overblik nr. 13 om generelle forvaltningsretlige krav til offentlige it-systemer, peger på, at obligatoriske felter i digitale løsninger kun kan anvendes, når der er hjemmel og et sagligt behov i den konkrete sagsbehandling.

Digitale løsninger bør derfor indrettes, så manglende udfyldelse af felter uden et sådant grundlag ikke i sig selv hindrer en indberetning.



SÅDAN ER DET NYE OPLYSNINGSSKEMA BLEVET TIL

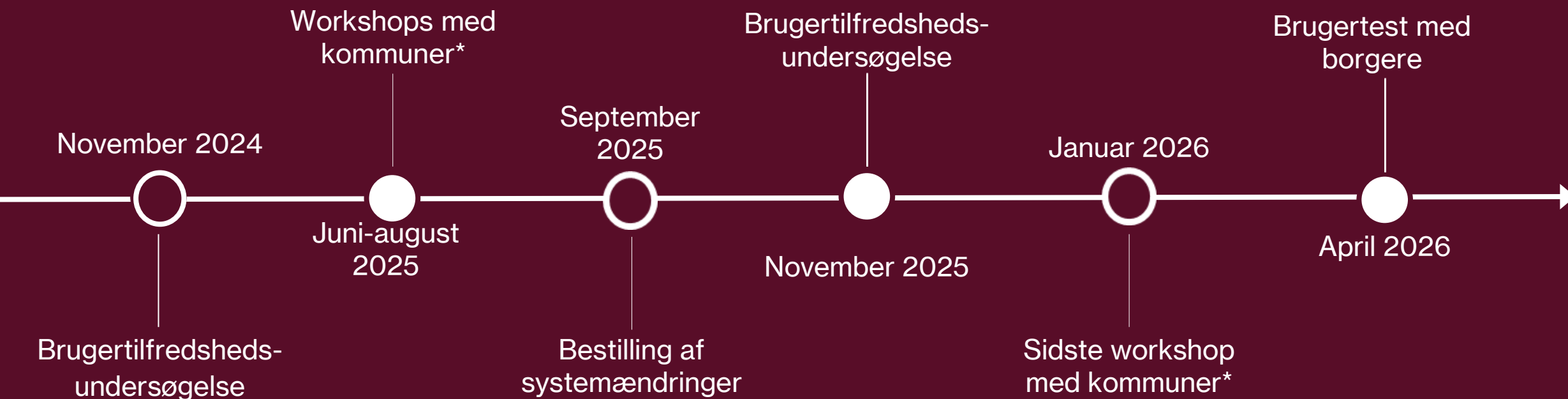
Rammerne for arbejdet

Aftale om forenkling af Mit Sygefravær

- Oplysninger om 'Stillings-og uddannelsesbaggrund' tages ud af oplysningsskemaet
- Oplysninger om 'Din Sygdom', 'Tilbage til arbejde', 'Behandling' og 'Kontaktoplysninger' beholdes, men forkortes og omformuleres
- Der justeres i "Mit Sygefravær" så oplysninger ikke skal udfyldes flere gange.



Proces bag det nye oplysnings-skema



* Favrskov, Faaborg-Midtfyn, Frederikssund, Horsens, København, Rødovre, Vejle



Systemmæssige ændringer



Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen

Implementeringen af lovens § 13 f, Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, kommer til at berøre mange systemer, særligt:

- NemRefusion
 - Arbejdsgivere skal ikke svare på spørgsmål om fastholdelse
 - Ændringer af spørgsmål vedr. arbejdsskade
 - Spørgsmål til de selvstændige afhænger af, om de er raskmeldte
- Mit Sygefravær
 - Nyt oplysningsskema
- Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD)
 - Omlægning af flow for afgørelse
 - Nye data til opfølgningen
- Opfølgningssystemerne Fasit og Momentum



KSD



Oprettelse af sygefraværssag – alt er i princippet som før



Arbejdsgiver anmelder stadig fraværet i NemRefusion



KSD opretter stadig en sygefraværssag og sender et brev til den sygemeldte



Sygemeldte besvarer stadig opgaverne i Mit Sygefravær



Hvis anmeldelsen ikke har en sidste fraværsdag, sender KSD stadig sagen videre til opfølgningen, hvor der startes en opfølgningssag

Hvad er de store ændringer

- Oplysningsskemaet er blevet "redesignet" så det passer til den nye § 13 f.
- Alle sager uden sidste fraværsdag får et oplysningsskema, dvs. KSD "genbruger" ikke længere oplysningsskemaet.
- KSD kan træffe afgørelse om ret til sygedagpenge uden at kende fraværsårsagen.
- Dvs. at opfølgning i flere tilfælde skal starte en opfølgningssag op uden at kende årsagen til fraværet.
- Sygemeldte skal i start-/stopsager angive fraværsårsagen i underretningsbrevet (til brug for regressager og vurdering af §56-fravær).



Det nye flow – oprettelse af sygefraværssag



Arbejdsgiver anmelder fraværet i NemRefusion



KSD opretter en sygefraværssag og sender et brev til den sygemeldte, som kan indeholde følgende

- Underretningsbrev, hvor oplysninger fra arbejdsgiver gengives
- Anmodning om sygedagpenge, hvis sygemeldt ikke modtager løn under fraværet
- Partshøring om beskæftigelseskrav, hvis 240-timers kravet ikke er opfyldt
- Oplysningsskema, hvor der ikke længere er beskrevet konsekvenser ved manglende aflevering af oplysningsskemaet.



Sygemeldte besvarer opgaverne i Mit Sygefravær

Borgers besvarelse af underretningsbrev

- Hvis anmeldelsen har en sidste fraværsdag, skal sygemeldte som noget nyt i underretningsbrevet svare på, hvad de fejler og om der er tale om en ulykke.
- Oplysningerne skal bruges til vurdering af §56-fravær og regressager.
- Tilsvarende skal en selvstændig i NemRefusion svare på hvad de fejler og om der er tale om en ulykke.
- Er der **ikke** en sidste fraværsdag i anmeldelsen, skal den sygemeldte oplyse hvad de fejler og om der er tale om en ulykke i oplysningsskemaet.
- Oplysningerne om ulykke skal danne *udgangspunkt* for en egentlig regressag, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger via blanketten DP209.



Det nye flow – afgørelse af sygefraværssag i KSD



- Som noget nyt, kan KSD afgøre en sag uden at kende fraværsårsagen. KSD skal alene forholde sig til om følgende er opfyldt:
 - Beskæftigelseskrav
 - Varighed
 - Rettidigt anmeldt
- Er beskæftigelseskravet opfyldt og varigheden er ikke opbrugt, giver KSD en bevilling.
- Hvis sagen ikke har en sidste fraværdsdag, giver KSD besked til DFDG, som giver besked til opfølgningen (ingen ændringer i forhold til i dag).
- Er beskæftigelseskravet ikke opfyldt giver KSD et afslag. Der sendes ikke besked til opfølgningen.
- Er beskæftigelseskravet opfyldt, men der er en sidste fraværdsdag på sagen, sendes der ikke besked til opfølgningen.

Det nye flow – oplysningsskema er modtaget



- KSD registrerer, at oplysningsskemaet er modtaget inden for fristen
- KSD giver besked til opfølgningen at oplysningsskemaet er modtaget.

Det nye flow – oplysningsskema er ikke modtaget



- Er oplysningsskemaet ikke modtaget på en sag, hvor der er givet en bevilling, sendes et brev til sygemeldte og kopi arbejdsgiver, hvis arbejdsgiveren fortsat er part i sagen.
- I brevet orienteres den sygemeldte om konsekvenser om manglende aflevering af oplysningsskemaet.
- Den sygemeldte får nye 8 dage til at besvare oplysningsskema.
- Opfølgningen starter en sag op uden at kende årsagen til fraværet.



- Sygemeldte besvarer efterfølgende oplysningsskemaet i Mit Sygefravær



- KSD registrerer, at oplysningsskemaet er modtaget inden for fristen (den nye).
- KSD giver besked til opfølgningen at oplysningsskemaet er modtaget.



Det nye flow – stadig ingen besvarelse af oplysningsskema



- Sygemeldte besvarer stadig ikke oplysningsskemaet i Mit Sygefravær



- KSD udsender nu en **partshøring** til sygemeldte og kopi arbejdsgiver, hvis arbejdsgiveren fortsat er part i sagen.



- Sygemeldte besvarer oplysningsskemaet i Mit Sygefravær og svarer på partshøringen



- KSD giver besked til opfølgningen om at oplysningsskemaet og partshøringssvaret er modtaget.
- Der dannes en opgave i KSD om modtaget partshøringssvar

Partshøringen

- Det er KSD, der udsender partshøringsbrevet om manglende besvarelse af oplysningskemaet og det er KSD, der modtager partshøringssvaret, hvis det besvares fra Mit Sygefravær
- KSD registrerer **ikke** automatisk en periode, hvor der ikke er ret til sygedagpenge.
- Hvis man vurderer, at der er en periode, hvor der ikke er ret til sygedagpenge, skal dette registreres manuelt i KSD.
- Denne arbejdsgang vil vi beskrive mere detaljeret på et kommende driftsstatusmøde for KSD.



Der svares hverken på partshøring eller oplysningsskema

- Hvis den sygemeldte hverken svarer på partshøringen eller oplysningsskemaet, eller kun svarer på én af delene, er det op til den enkelte kommune at udarbejde en arbejdsgang for, hvordan man håndterer denne situation.
- KSD stiller data til rådighed for Fasit/Momentum, så opfølgningen kender status på modtagelse af oplysningsskema, udsendelse og modtagelse af partshøring.



Opgaver i KSD der udgår

KOMBIT har identificeret nedenstående opgaver, som udgår som følge af ændringen. Opgaverne er ikke længere nødvendige for at KSD kan træffe afgørelse om retten til sygedagpenge:

- ID 19 Oplysningsskema – anden årsag
- ID 138 Opl.skema ej modtaget. Fristen udløb før der er ret til SDP
- ID 139 Oplysningsskema ikke modtaget efter parthøring
- ID 164 Oplysningsskema modtaget efter partshøring



Opfølgning

- Lovens § 13 f siger:

Hvad angår sygemeldte i et ansættelsesforhold, der forventes at blive raskmeldt senest inden udgangen af 26. uge regnet fra første fraværsdag, skal kommunen uanset § 13 b, stk. 1, 1. pkt., ikke følge op med henblik på at understøtte, at den sygemeldte kan vende tilbage til arbejdet, medmindre den sygemeldte eller arbejdsgiveren ønsker det.

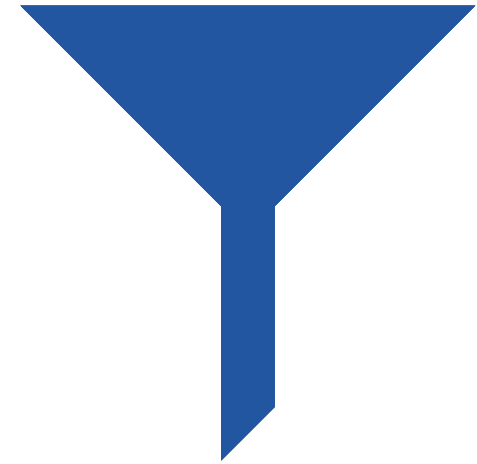
Stk. 2. Kommunen kan efter en konkret vurdering beslutte, at den sygemeldte skal deltage i opfølgning efter § 13 b, stk. 1, 1. pkt., uanset at den sygemeldte forventes at blive raskmeldt senest inden udgangen af 26. uge regnet fra første fraværsdag. Endvidere har den sygemeldte ret til at få en samtale.

Stk. 3. Hvad angår sygemeldte omfattet af stk. 1, som bliver ledige, eller som ikke er raskmeldt inden udgangen af 26. uge regnet fra første fraværsdag, skal der følges op efter reglerne i § 13 b, stk.1, 3.-8. pkt.



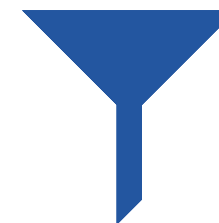
Opfølgning

- I KSD er der udarbejdet en regel, som ”smager på”, om den sygemeldte er omfattet af § 13 f.
- KSD ser på om den sygemeldte er i et ansættelsesforhold og om der er overlappende fravær, hvor den sygemeldte ikke er omfattet af § 13 f.



Opfølgning

- I KSD er der udarbejdet en regel, som "smager på", om den sygemeldte er omfattet af § 13 f.
- KSD ser på om den sygemeldte er i et ansættelsesforhold og om der er overlappende fravær, hvor den sygemeldte ikke er omfattet af § 13 f.
- Når den sygemeldte begynder at besvare spørgsmålene i Mit Sygefravær, snævres tragten endnu mere til.
- Hvis den sygemeldte i oplysningsskemaet oplyser, at de ikke længere er i et ansættelsesforhold, eller at de ikke forventer at blive raskmeldt inden for 26 uger, er de ikke længere omfattet af § 13 f.



Hvem skal altid til opfølgning i kommunen?

- Lønmodtagere, som ikke er i ansættelsesforhold
- Ledige
- Selvstændige



Hvornår skal lønmodtagere i et ansættelsesforhold til opfølgning?

- Hvis de har én eller flere igangværende sager som lønmodtager, hvor de i én sag ikke er i et ansættelsesforhold
- Hvis de har én igangværende sag som ledig
- Hvis de har én igangværende sag som selvstændig



Mit Sygefravær



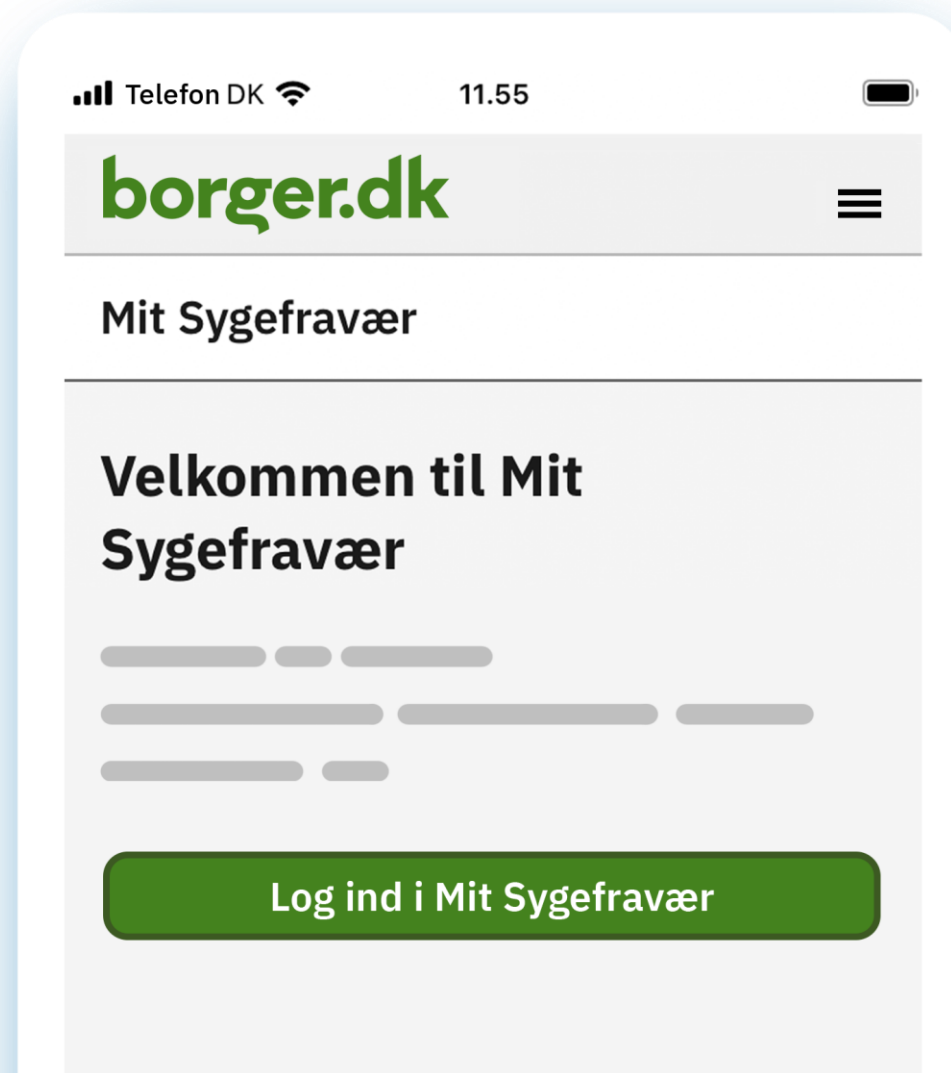
Ændringer i Mit Sygefravær

Gamle opgaver i nye klæder

- Underretningsbrev
- Oplysningsskema
- Partshøring ved manglende eller for sen aflevering af oplysningsskema

Øvrige forbedringer

- Hjælpe-menu opdateres og udvides med flere tekster
- Nyt dynamisk demomiljø under udvikling til forventet idriftsættelse 1. juli 2026



Underretningsbrev

Alt ved det gamle:

- Ledige og lønmodtagere orienteres i underretningsbrev fra KSD om anmeldelse af sygefravær i NemRefusion og der oprettes en opgave i Mit Sygefravær til besvarelse af underretningsbrevet
- Er sygemeldte ikke enig i oplysninger i underretningsbrevet, skal de gøre kommunen opmærksom på det via opgaven
- Opgaven er ikke obligatorisk i Mit Sygefravær, da sygemeldte kun skal besvare den ved uenighed

Ændringer:

- Opgavenavn ændres fra "Tjek oplysninger fra arbejdsgiver/A-kasse" til "Giv oplysninger om dit sygefravær"
- Indhold i opgaven gøres afhængigt af, om der er oplyst en sidste fraværsdag ved anmeldelse i NemRefusion



Underretningsbrev

Anmeldelse af sygefravær uden sidste fraværsdag fra NemRefusion

- Sygemeldte modtager opgaven 'Giv oplysninger om dit sygefravær'
 - Sygemeldte svarer på, om de er enige i oplysninger fra arbejdsgiver/A-kasse og uddyber evt. uenighed
- Sygemeldte modtager et oplysningsskema i Mit Sygefravær til afgivelse af yderligere oplysninger om fraværet



Underretningsbrev

Anmeldelse af sygefravær med en sidste fraværsdag fra NemRefusion

- Sygemeldte modtager opgaven 'Giv oplysninger om dit sygefravær'
 - Sygemeldte svarer på, om de er enige i oplysninger fra arbejdsgiver/A-kasse og uddyber evt. uenighed
- Opgaven udvides med yderligere spørgsmål om fraværet
 - Årsag til fraværet – herunder symptomer
 - Skyldes fraværet en arbejdsskade – og hvis ja, er skaden anmeldt til AES
 - Skyldes fraværet ulykke, skade eller overfald
 - Sygemeldtes telefonnummer
- Spørgsmålene er ikke obligatoriske, da det ikke er obligatorisk at besvare selve opgaven



Underretningsbrev

Ændret flow for selvstændige

- I det nuværende flow i NemRefusion besvarer selvstændige altid spørgsmål om
 - Årsag til fraværet
 - Arbejdsskade
 - Ulykke/tilskadekomst/overfald
- Spørgsmålene gøres afhængige af, om der oplyses en sidste fraværsdag ved anmeldelse af fraværet
 - Ved anmeldelse af fravær med sidste sygefraværsdag besvares spørgsmålene i NemRefusion
 - Ved anmeldelse af fravær uden sidste fraværsdag besvares spørgsmålene i oplysningsskema i Mit Sygefravær



Oplysningsskema

Alt ved det gamle:

- Sygemeldte, hvor der ikke er oplyst en sidste fraværsdag i NemRefusion, modtager et oplysningsskema i Mit Sygefravær
- Oplysningsskema baseres på de fire målgrupper: Ledig, selvstændig, lønmodtager med løn og lønmodtager uden løn

Ændringer:

- Oplysningsskema gøres dynamisk, så den sygemeldte får mere relevante og tilpassede spørgsmål
- Mit Sygefravær ”smager” blandt andet på oplysninger i indberetning fra NemRefusion og opmærkning fra KSD vedr. målgruppe for § 13 f
- Den sygemeldtes besvarelse af spørgsmål afgør løbende, hvilke og hvor mange spørgsmål der skal besvares



Oplysningsskema

Oplysningsskemaet består af 5 trin, som løbende bliver låst op

[Hjælp](#)

1. **Om oplysningsskemaet** ✓

2. [Din sygdom](#)

3. [Dit sygdomsforløb](#) 🔒

4. [Yderligere oplysninger](#) 🔒

5. [Opsummering](#) 🔒

Oplysningsskema

Om oplysningsskemaet

For at kommunen kan behandle din sygedagpengesag, skal du besvare nogle spørgsmål om dit sygefravær. Antallet af spørgsmål afhænger af din situation og de svar du giver undervejs. Er du raskmeldt, skal du blot besvare nogle få spørgsmål.

Du skal besvare opgaven senest den 11-05-2026.

Brug for hjælp?

Har du brug for hjælp til besvarelse af opgaven eller spørgsmål til reglerne for sygedagpenge, er du velkommen til at kontakte kommunen. Du finder kontaktoplysninger nederst på denne side.

Du kan også finde forklaringer til nogle af spørgsmålene i hjælpemenuen, som du finder i øverste højre hjørne.

[Gem og fortsæt](#)



Oplysningsskema

Samtykke til indhentning og videregivelse af helbredsmæssige oplysninger

- Der gives samtykke i oplysningsskemaets trin 4
- Spørgsmål om samtykke er betinget af, at der er svaret ja til behandling
- Juridisk vurdering, at samtykke skal være specifikt og konkret – der kan ikke gives et ”generelt” samtykke
- Er der ikke givet samtykke i oplysningsskemaet, skal det indhentes efterfølgende ved behov



Frister

- Sagsbehandler i KSD kan forlænge frister for besvarelse af opgaver i Mit Sygefravær
- Opgaverne opdateres med ny frist i Mit Sygefravær
- For oplysningsskema opdateres også indholdet i opgaven, når der gives ny frist for oplysningsskema, hvis det ikke er afleveret inden for den oprindelige frist.
- Teksten udvides med ny frist for oplysningsskema samt vejledning om konsekvenser ved for sen eller manglende aflevering af skemaet.

1. Om oplysningsskemaet ✓
2. Din sygdom
3. Dit sygdomsforløb 🔒
4. Yderligere oplysninger 🔒
5. Opsummering 🔒

Oplysningsskema

Om oplysningsskemaet

For at kommunen kan behandle din sygedagpengesag, skal du besvare nogle spørgsmål om dit sygefravær. Antallet af spørgsmål afhænger af din situation og de svar du giver undervejs. Er du raskmeldt, skal du blot besvare nogle få spørgsmål.

Du har tidligere fået frist til at udfylde og indsende oplysningsskemaet senest den 11-05-2026.

Kommunen har ikke modtaget din besvarelse og har derfor forlænget fristen til den 20-05-2026.

Konsekvenser ved manglende besvarelse

Overholder du ikke den nye frist, vil du kun have ret til sygedagpenge til og med den 20-05-2026.

Afleverer du oplysningsskemaet efter fristen, kan udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt genoptages fra dagen efter, at kommunen har modtaget oplysningsskemaet.

Brug for hjælp?

Har du brug for hjælp til besvarelse af opgaven eller spørgsmål til reglerne for sygedagpenge, er du velkommen til at kontakte kommunen. Du finder kontaktoplysninger nederst på denne side.

Du kan også finde forklaringer til nogle af spørgsmålene i hjælpemenuen, som du finder i øverste højre hjørne.

Gem og fortsæt



KSD

Data til opfølgningen



Hvad sender KSD til opfølgningen?

- Når KSD træffer afgørelse om bevilling, og der fortsat er fravær, sender KSD en besked til DFDG.
- På baggrund af beskeden fra DFDG, henter opfølgningssystemerne data om den sygemeldte i KSD.
- Når der registreres data om oplysningsskemaet i KSD, giver KSD som noget nyt automatisk besked til opfølgningen, når KSD registrerer følgende datoer:
 - Dato for modtagelse af oplysningsskema
 - Ny frist for oplysningsskema
 - Dato for frist for partshøringssvar
 - Dato for modtaget partshøring



Hvad kan opfølgningen hente af data i KSD?

Opfølgningssystemet kan via en snitflade spørge på en borger i KSD. KSD sender en "pakke" af data retur, som indeholder følgende data (grønne sendes først fra 1. juli 2026):

- CVR-nummer og P-nummer
- FraværsUUID, KSD sagsID
- **Sagsnummer for sygefraværs- og refusionssag**
- Sagsstatus for sygefraværssag
- Første fraværdsdag
- Sagsart (bevillingsgrundlag)
- Målgruppe
- **Dato for sidste dag med ret til sygedagpenge**
- **Revurderingstidspunkt**
- Ophørsårsag/afslagskode
- Pensionskode
- Brugt fortrydelsesret
- Dato for lønstop
- Forlængelseskode
- **Sygdommens art og borgerens uddybende forklaring**
- **Undtagelse fra Mit Sygefravær**
- **Dato for afsendelse af oplysningsskema**
- **Frist for besvarelse af oplysningsskema**
- **Ny frist for besvarelse af oplysningsskema**
- **Dato for modtagelse af oplysningsskema**
- **Partshøringstype (kan være "Oplysningsskema ikke modtaget" eller "Oplysningsskema modtaget for sent")**
- **Frist for besvarelse af partshøring**
- **Dato for modtagelse af partshøring**
- **Partshøringssvaret**
- **XML fra Mit Sygefravær for oplysningsskemaet**



Læs mere

Du kan læse mere om snitfladerne mellem KSD og opfølgningssystemerne på <https://digitaliseringskataloget.dk/>.

De relevante snitfladebeskrivelser for denne ændring er:

- SF2090 (hændelser fra KSD til opfølgning)
- SF2096 (sagsopslag)

Fundament for kommunal digitalisering

Den fælleskommunale infrastruktur giver adgang til standardiserede og genanvendelige integrationer, som kommunerne og deres it-leverandører kan benytte til

For leverandører

Skal dit it-system bruge infrastrukturen eller søger du forretningsafklaring? →

For kommuner

Overgangen til nyt oplysningseskema



Systemklargøring

- **NemRefusion og Mit Sygefravær vil i perioden mandag den 29. juni 2026 kl. 18.00 til onsdag den 1. juli 2026 kl. 13.00 være lukket.**
- Dvs. det ikke muligt at indberette i NemRefusion eller besvare opgaver i Mit Sygefravær.
- Borgere og virksomheder har i den forbindelse midlertidigt udvidede frister, så ingen som udgangspunkt har frist i perioden 29. juni 2026 til onsdag den 1. juli 2026.



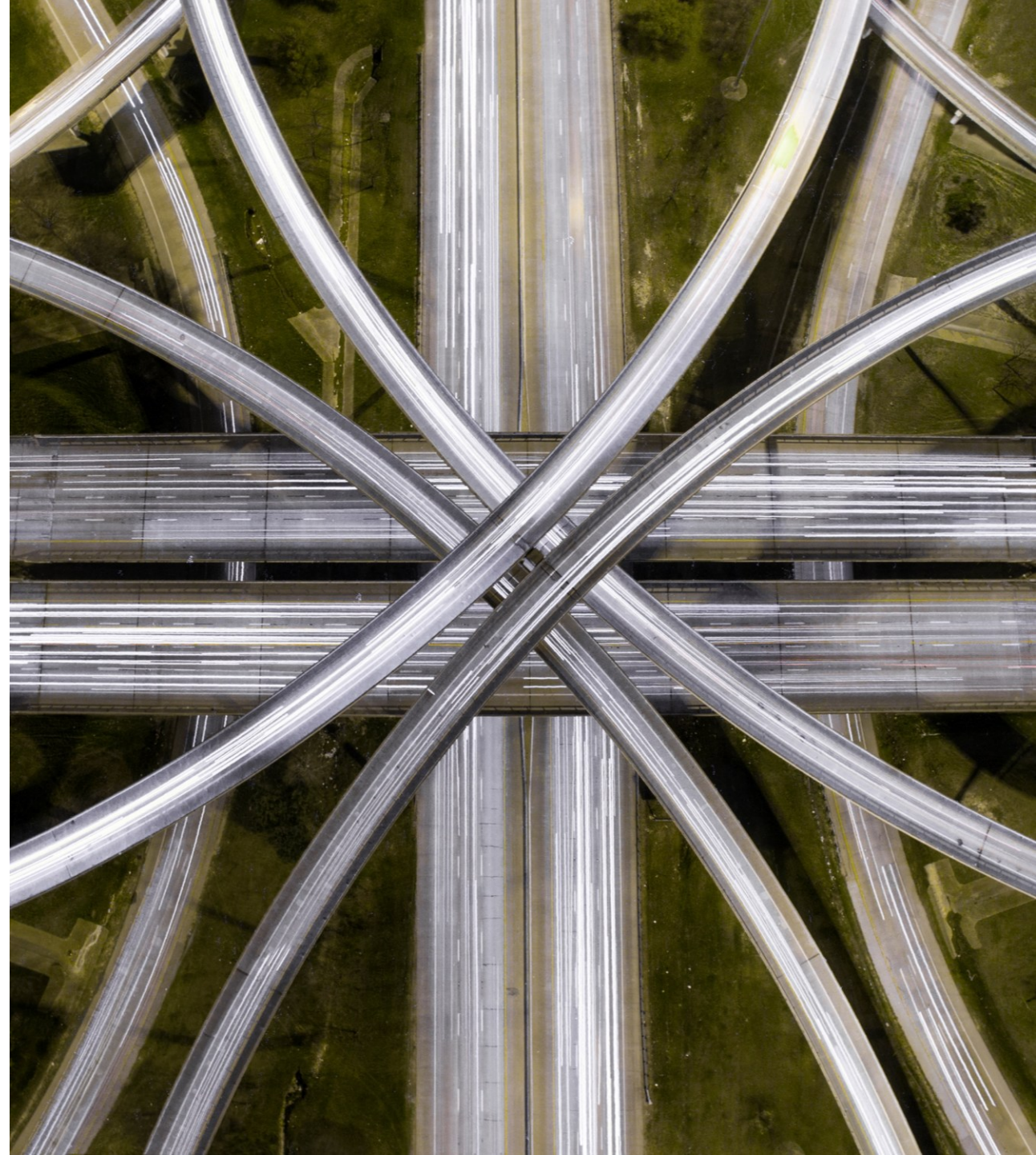
Systemklargøring

- **KSD vil i perioden mandag den 29. juni 2026 kl. 18.00 til onsdag den 1. juli 2026 kl. 13.00 være lukket.**
- Udbetalingskørslen afvikles fredag den 26. juni.
- Det betyder, at der ikke sendes beskeder til DFDG/opfølgningen og der modtages heller ikke beskeder i perioden 29. juni kl. 18 til 1. juli kl. 13.



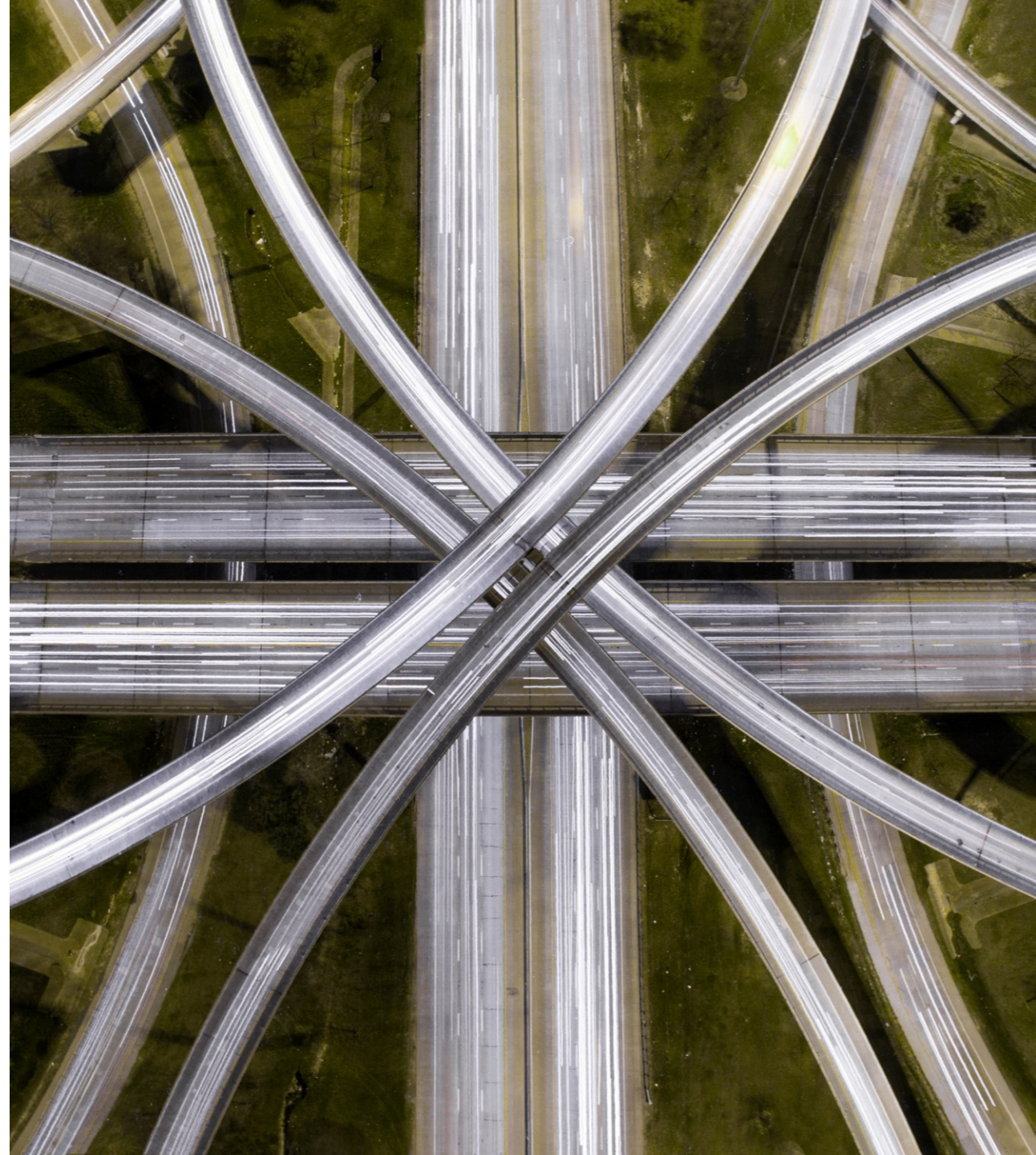
Overgangsregler

- **Modtagere af det nye oplysningsskema er sygemeldte, som får oprettet en sygefraværssag i KSD den 1. juli 2026 eller senere.**
- Dvs. en sygemeldt med første fraværssag i juni, hvor fraværet først oprettes i juli, modtager det nye oplysningsskema.
- Sager i KSD, der er oprettet **før 1. juli**, følger de gamle regler, dvs. der skal foreligge et oplysningsskema for at KSD kan afgøre sagen.
- Sager i KSD, der er oprettet **efter 30. juni**, følger de nye regler, dvs. der skal ikke foreligge et oplysningsskema for at KSD kan afgøre sagen.



Overgangsregler

- Det betyder, at der i en overgangsperiode vil være to udgaver af underretningsbreve, oplysningsskemaer og partshøringsbreve.
- Vi forventer, at vi med udgangen af august kun har de nye versioner.
- Dog vil oplysningsskemaet som PDF fra Mit Sygefravær udgå pr. 1. juli, uanset hvornår det er dannet.



Opsamling og afrunding



Tak for i dag!

Sådan finder du hjælp til din lokale implementering af Beskæftigelsesreformen



STARs temaside

STAR har oprettet en temaside, hvor man kan se status på første fase af reformen (ændringerne til 1. februar og 1. juli 2026).
<https://star.dk/implementering/beskæftigelsesreform/proces>

Siden indeholder også et link til en startvejledning, som beskriver ændringerne, som træder i kraft i 2026 og et overblik over nye og opdaterede bekendtgørelser og vejledninger.



STARs hotline

STAR har oprettet en hotline, hvis du har spørgsmål til beskæftigelsesreformen.

Telefon: 72 21 74 01.

Åbningstid på hverdage 9.00 – 15.00.

Tak for i dag!

Praktisk information



Optagelse af webinar

Link til optagelse af dagens webinar sendes til de brugere der er registret som KSD-Faglig ledere og KSD-systemansvarlige.

Optagelsen bliver også gjort tilgængeligt på STARs hjemmeside snarest muligt.



Spørgsmål og svar

Inden dagens webinar har KOMBIT modtaget en række spørgsmål. Langt de fleste er blevet besvaret i løbet af dagen. Vi udsender en opsamling på spørgsmål og svar snarest muligt.



Kontakt

Spørgsmål vedrørende systemændringer i KSD, Mit Sygefravær eller NemRefusion skal ske på hhv.

KSD@kombit.dk

Mitsygefravaer@kombit.dk

Nemrefusion@kombit.dk

