

Til alle kommuner (ydelse og jobcenter)

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

Sygedagpenge til personer, der tilkendes ret til uddannelsesgodtgørelse.

CVR 55568510

27. juni 2025

J.nr. 2025-6764

Folketinget vedtog den 7. december 2023 Lov nr. 1541 af 12. december 2023 om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen).

Med loven er blandt andet indført en mulighed for, at tilskadekomne efter en arbejdsskade kan tage en erhvervskompetencegivende uddannelse med uddannelsesgodtgørelse. Initiativet om uddannelsesgodtgørelse udspringer fra aftale om forbedret arbejdsskadesystem fra 2022, som er indgået mellem den daværende S-regering, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance og Alternativet. Moderaterne har efterfølgende også tilsluttet sig aftalen.

I forbindelse med aftalen blev aftalekredsen enige om at følge implementeringen af ordningen tæt, herunder om tilgangen til ordningen afviger væsentligt fra det forudsatte, så de kan foretages tilpasninger, hvis det er nødvendigt.

Til brug herfor blev der i 2023 etableret et implementeringsforum med inddragelse af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer, KL og forsikringselskaber, der løbende sparrer om ordningen og eventuelle forbedringer heraf.

Implementeringsforummet er blevet gjort opmærksom på et behov for præcisering af samspillet mellem sygedagpenge og uddannelsesgodtgørelse mhp. at understrege at sygedagpenge ikke alene kan standses med begrundelse af tilkendelse af uddannelsesgodtgørelse, men at der skal foretages konkret vurdering.

Særligt i forhold til tilskadekomne, der modtager sygedagpenge, og som ansøger om - og eventuelt tilkendes - uddannelsesgodtgørelse, skal følgende derfor præciseres:

Når en sygemeldt får tilkendt ret til uddannelsesgodtgørelse, betyder det ikke i sig selv, at den sygemeldte ikke længere har ret til sygedagpenge. Det afgørende for, om der er ret til sygedagpenge frem til studiestart, er, om den sygemeldte fortsat opfylder betingelserne for at få sygedagpenge, herunder er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Hvis en tilskadekommen sygemeldt fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom ved revurderingstidspunktet, dvs. når vedkommende har fået sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående måneder, kan udbetalingen af sygedagpenge forlænges, hvis der er anmeldt en arbejdsskade til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller forsikringsselskabet. Det er en betingelse, at der verserer en arbejdsskadesag, når kommunen træffer afgørelse om forlængelse, og at sygemeldingen har hel eller delvis forbindelse med den verserende arbejdsskadesag.

Betingelsen om en verserende arbejdsskadesag indebærer i sager, hvor sygemeldte er visiteret til uddannelsesgodtgørelse og endnu ikke er påbegyndt uddannelsen, at retten til sygedagpenge kan forlænges, indtil Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har truffet en midlertidig afgørelse om erhvervsevnetabserstatning, jf. lovens § 27, stk. 1, nr. 6, eller indtil personen påbegynder uddannelsen, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldte.

Hvis betingelserne for sygedagpenge ikke (længere) er opfyldt – f.eks. en person, der var på sygedagpenge, men som ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, eller personen har fået en midlertidig afgørelse om erhvervsevnetab – kan personen have ret til arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp indtil uddannelsesstart, hvis betingelserne for at modtage hjælpen i øvrigt er opfyldt.

Eksempel:

En sygemeldt får ved revurderingstidspunktet forlænget udbetalingen af sygedagpenge efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 6. Den sygemeldte har fået afgørelse om anerkendelse og mén vedrørende arbejdsskaden, men afventer fortsat afgørelse om erhvervsevnetab. Den sygemeldte henvender sig herefter til AES om muligheden for uddannelsesgodtgørelse. AES går (sammen med kommunen) i gang med at undersøge, om den sygemeldte opfylder betingelserne for godtgørelsen. AES træffer afgørelse om, at den sygemeldte er i målgruppen for uddannelsesgodtgørelse og kan søge ind på den uddannelse, der er drøftet med kommunen.

Den sygemeldte søger ind på uddannelsen og bliver optaget med start den 1. august 2025. AES har ikke truffet afgørelse om midlertidigt erhvervsevnetab, og kommunen vurderer løbende, at den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, og at betingelserne for forlængelse af sygedagpengene er opfyldte. Sygedagpengene stopper den 31. juli, og vedkommende overgår til uddannelsesgodtgørelse ved uddannelsesstart den 1. august 2025.

Venlig hilsen

Kirsten Brix Pedersen
Kontorchef