



# IT-Nyhedsbrev til jobcentre & a-kasser

40. nyhedsbrev, 2026

Release 2026-2

## Beskæftigelsesreform

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2026-2, der idriftsættes mandag den 15. juni 2026.

Med releasen implementeres ændringer foranlediget af 1. del af beskæftigelsesreformen vedrørende de ændringer, der træder i kraft 1. juli 2026.

Med releasen idriftsættes også ændringer i DFDG, der først skal tages i brug i kommuners og a-kassers fagsystemer i senere releases således, at der i disse systemer er bedst mulig tid til implementeringen af afledte ændringer.

Releasen indeholder desuden udfasning af jobrotationsansøgninger i VITAS, hvor alle tidligere kladder og ansøgninger nu er fjernet, samt en teknisk opgradering af virksomhedspraktik og nytteindsats, der opdeler de to ordninger i separate flows og justerer sagsbehandlingsprocessen.

Endelig indeholder releasen flere forbedringer til Jobnets Joblog, en ny markering mod dobbeltregistreringer samt en forbedret visning af ledighedsstatus.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev  
Kontorchef  
Digitalisering



## Beskæftigelsesreform, undtagelse for samtaler og tilbud

### Fravær og fritagelser

Med beskæftigelsesreformen træder ny regler i kraft 1. juli 2026 vedrørende kontaktførelsen.

**Relevant for**  
Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

### A-kasserne - jobsamtaler

A-kassen skal afholde jobsamtaler med dagpengemodtagere efter behov, men dog mindst 2 individuelle jobsamtaler inden for de første 3 måneders ledighed.

**Jobkonsulenter  
beskæftiget med:**  
Flere kontakt- og  
målgrupper

Den første jobsamtale skal holdes med alle og ved personligt fremmøde, så a-kassen har et godt grundlag for at vurdere det fremadrettede behov for jobsamtaler og indsats.

A-kassen kan ud fra en konkret vurdering efter den første jobsamtale vælge at undtage op til 25 pct. af dagpengemodtagerene fra jobsamtaler.

A-kassen kan dermed undtage dagpengemodtagere, som a-kassen vurderer selv kan komme i job, fra jobsamtaler.

### Kommunerne - jobsamtaler

Når kommunen overtager ansvaret for *dagpengemodtagernes* kontaktførelse efter de første 3 måneder, hvor a-kassen har ansvaret for kontaktførelsen, skal kommunen afholde jobsamtaler efter behov, men dog mindst 2 individuelle jobsamtaler inden for de første 6 måneder.

Kommunen skal inden for de første 6 måneder afholde jobsamtaler efter behov, men dog mindst 4 individuelle jobsamtaler med *job- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere* samt *ledighedsydelsesmodtagere*. Første jobsamtale skal holdes senest 2 uger efter overgang til ledighedsydelse eller første henvendelse om hjælp

Kommunen kan ud fra en konkret vurdering vælge at undtage op til 25 pct. af den samlede gruppe af dagpengemodtagerene, job- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere samt ledighedsydelsesmodtagere fra jobsamtaler.

Kommunen kan dermed undtage personer i disse målgrupper fra jobsamtaler, hvis kommunen vurderer, at den enkelte selv kan komme i job



## **Kommunerne – tilbud**

Dagpengemodtagere, job- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere har senest efter 6 måneder ret og pligt til at påbegynde tilbud.

Kommunen kan ud fra en konkret vurdering vælge at undtage op til 25 pct. af den samlede gruppe af dagpengemodtagere, job- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere samt ledighedsydelsesmodtagere fra ret og pligt-tilbud.

Kommunen kan dermed undtage personer i disse målgrupper fra ret og pligt-tilbud, hvis kommunen vurderer, at de selv kan komme i job. Muligheden for at undtage op til 25 pct. af borgerne vil dermed give kommunen bedre mulighed for at benytte faglige og individuelle skøn til at prioritere ressourcer på tilbud til de personer, som kommunen vurderer vil have mest gavn af indsatsen.

## **Understøttelse af undtagelserne**

STAR understøtter reglerne om mere fleksible kontaktforløb og tilbud ved at indføre undtagelsesmarkeringer pr. 1. juli 2026 for de personer, som undtages fra jobsamtaler og fra tilbud.

Brugen af undtagelsesmarkeringer indføres på baggrund af, at Danske A-kasser (DAK) og Kommunernes Landsforening (KL) i forbindelse med høringen af lovforslaget har ønsket en undtagelsesregel med henvisning til, at sagsbehandlere aktivt skal tage stilling til personen og foretage en faglig vurdering af, hvilke personer der kan undtages fra kravene.

Der er udviklet undtagelsesmarkering vedrørende

- jobsamtaler for a-kasser
- jobsamtaler for kommuner
- tilbud for kommuner



## Beskæftigelsesreform, sygedagpengemodtagere

### Visitation

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Sygedagpengemodtagere

### Visitation

Fra 1. juli 2026 skal sygedagpengemodtagere ikke længere visiteres i visitationskategori 1 og 2.

Der indføres validering i DFDG således, at de 2 kategorier ikke kan registreres 1. juli 2026 eller senere.

Sygedagpengemodtagere, der allerede er registreret med visitationskategori 1 eller 2, beholder i DFDG denne kategori, men den har ikke længere nogen betydning.

### **'Kan vende fuldt tilbage til sin arbejdsplads inden for 13 uger efter første opfølgningssamtale'**

Denne registrering udgår forretningsmæssigt for nye registreringer fra 1. juli 2026. Teknisk udgår registreringsmuligheden i DFDG i september 2026.



## Beskæftigelsesreform, flere muligheder for at kommuner og a-kasser kan tilbyde egne selvbetjeningsløsninger

### Cv og joblog

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter beskæftiget med:

Flere kontakt- og  
målgrupper

Reglerne om, hvor personer omfattet af beskæftigelsesindsatsen skal registrere cv-oplysninger og dokumentere jobsøgning i en joblog, ændres pr. 1. juli 2026.

Fra dette tidspunkt kan kommuner og a-kasser vælge at tilbyde, at borgerne også kan anvende kommunernes og a-kassernes eventuelle egne selvbetjeningsløsninger til obligatoriske registreringer af cv-oplysninger og dokumentation af jobsøgning i jobloggen.

Der er i relation til a-kasserne ingen ændringer i forhold til mulighederne og betingelserne for at anvende egne joblog selvbetjeningsløsninger.

Regelændringerne omfatter både målgrupper efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt målgrupper efter integrationsloven. Endvidere er personer i seniorjob omfattet, jf. lov om seniorjob, samt personer omfattet af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Regelændringerne indebærer, at borgere og medlemmer kan opfylde de lovfastsatte pligter til registrering af cv-oplysninger og dokumentation af jobsøgningsaktiviteter i jobloggen via registrering i kommunernes og a-kassernes selvbetjeningsløsninger. Det forudsættes, at registreringerne løbende synkroniseres med DFDG, hvorfra oplysningerne i nødvendigt omfang vil være til rådighed for borgerens kommune eller medlemmets a-kasse samt på Jobnet.

Cv-oplysninger og dokumentation af jobsøgning i jobloggen vil med reglerne derfor fortsat fremgå af Jobnet, da oplysningerne uanset, hvor de er registreret, vil blive synkroniseret via DFDG.

Medlemmer af en a-kasse vil med forslaget uændret kunne anvende a-kassens selvbetjeningsløsninger til at joblogge, hvis a-kassen tilbyder en sådan service, selvom medlemmet ikke aktuelt modtager dagpenge, herunder hvis medlemmet er i beskæftigelse.



## Negative underretningspligtige hændelser

### NUPH

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Dagpengemodtagere

I forhold til kommunikationen mellem kommuner og a-kasser om negative underretningspligtige hændelser er der indført mindre udbygninger af valideringerne for at modvirke forretningsmæssigt forkerte underretninger.

Konkret er der indført valideringer, der modvirker, at der kan dannes negative underretningspligtige hændelser fra kommunen til a-kassen med reference til:

- Indkaldelser til samtaler med fremtidig samtaledato
- Indkaldelser til samtaler i a-kassen
- Indkaldelser, der ikke findes i DFDG



## Ansøgning om jobrotation er udfaset i VITAS

### Udfaset

#### Relevant for

Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og  
Målgrupper

I forbindelse med release 2026-1 blev ansøgning om jobrotation udfaset. I forbindelse med release 2026-2 er alle gamle kladder og ansøgninger fra VITAS blevet fjernet og kan ikke længere downloades.



## Teknisk opgradering af virksomhedspraktik og nytteindsats i VITAS

### Opgradering

#### Relevant for

Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og  
Målgrupper

Release 2026-2 indeholder en teknisk opdatering af VITAS for virksomhedspraktik og nytteindsats. For den kommunale sagsbehandler samt arbejdsgivere vil den tekniske opdatering medføre meget få ændringer i forhold til brugeroplevelsen:

- 1) Virksomhedspraktik og nytteindsats er opsplittet i to separate flows, hvilket betyder, at hjælpetekster og informationsbokse er blevet tilpasset den enkelte ordning.
- 2) For nytteindsats vil arbejdsgiveren ikke længere kunne tilgå fanebladet omkring rimelighedskravet, og det er blevet præciseret, at tillidsrepræsentanten/medarbejderrepræsentanten kun skal orienteres (og ikke længere høres og formelt godkende).
- 3) Den kommunale sagsbehandler vil ikke længere kunne lave kladder for en bevilling, forlængelse eller ophør, men starte forfra med "ny" bevilling, forlængelse eller ophør.

## Forbedringer til Jobnets Joblog

### Joblog

I denne release har STAR foretaget nogle forbedringer af Jobnets Joblog:

#### Relevant for

Jobkonsulenter i kommuner  
og a-kasser

#### Jobkonsulenter

##### beskæftiget med:

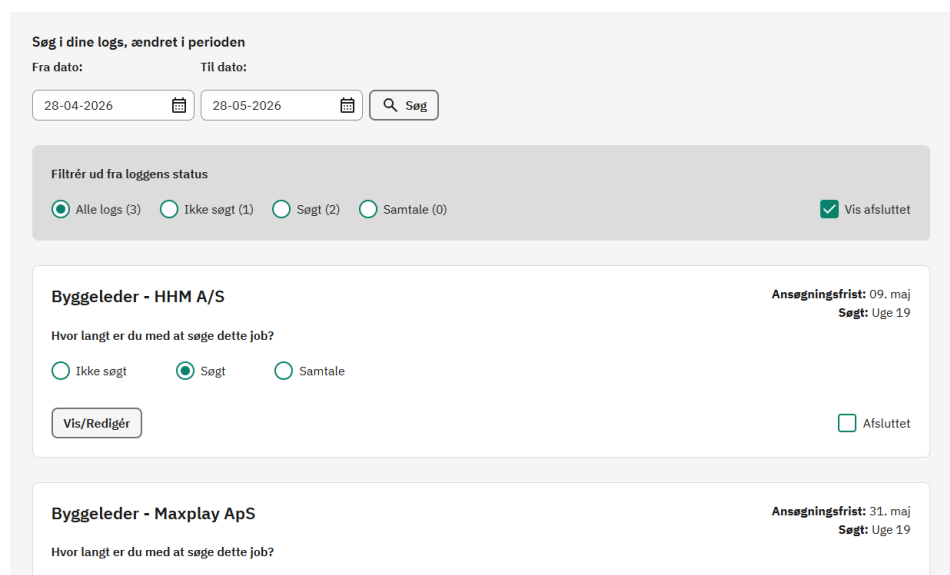
Dagpengemodtagere

Jobparate

Kontanthjælpsmodtagere

### A: Genindførelse af Joblogfiltre

På Joblog-oversigten kan brugerne efter 2026-2 igen bruge flere filtreringsfunktioner, når de skal fremsøge deres tidligere Joblogs. Det drejer sig om statusfiltrene "Alle Logs", "Ikke søgt", "Søgt" og "Samtale". De fandtes også på Jobloggen, før Jobnet-moderniseringen, og har været efterspurgt – især af borgere, som brugere jobloggen meget.



The screenshot shows a search interface for job logs. At the top, there is a search bar with the text "Søg i dine logs, ændret i perioden". Below this, there are two date input fields: "Fra dato:" with the value "28-04-2026" and "Til dato:" with the value "28-05-2026". A search button labeled "Søg" is to the right. Below the date fields, there is a section titled "Filtrér ud fra loggens status" with four radio button options: "Alle logs (3)", "Ikke søgt (1)", "Søgt (2)", and "Samtale (0)". A checkbox labeled "Vis afsluttet" is checked. Below the filters, there are two job listings. The first listing is for "Byggeleder - HHM A/S" with an application deadline of "09. maj" and a search duration of "Uge 19". It has three radio button options: "Ikke søgt", "Søgt" (selected), and "Samtale". There is a "Vis/Redigér" button and an "Afsluttet" checkbox. The second listing is for "Byggeleder - Maxplay ApS" with an application deadline of "31. maj" and a search duration of "Uge 19".

Under de forskellige filtre vil brugeren finde, at logs er sorteret efter hvornår den sidst har været redigeret – med undtagelse af "Ikke søgt", hvor de logs, der snarest har ansøgningsfrist ligger øverst.

### B: Smidigere brug af log markeret som "Afsluttet"

Borgere har mulighed for at markere en Joblog som "Afsluttet", og dermed få den længst nede i oversigten eller evt. helt væk fra synsfeltet – uanset hvilken status den har. Løsningen var imidlertid lavet sådan, at så kunne Jobloggen ikke længere ændres, uden af give en fejl. Da det gave problemer for brugere, som ikke forstod, hvorfor de fik en fejl, har STAR nu ændret det sådan, at brugerne frit kan redigere i en "Afsluttet" Joblog, dog – hvis dette sker – så fjernes "afsluttet" markeringen.

### C: Joblogkortet udstiller altid ansøgningsfrist

Når Joblogbrugerne ser på deres Joblogoversigt for at danne sig et overblik over deres Joblogs, kan han efter 26-2-releasen altid se



oplysningen om, hvornår jobbet havde ansøgningsfrist. Tidligere fandtes denne information kun på de Joblogs, som ikke havde status søgt eller samtale.

Ændringsønsket kom fra brugerne, som påpegede, at også efter man har søgt en stilling, har man behov for nemt at kunne finde ansøgningsfristen, så man kan se, hvornår det evt. er tid til at følge op på ansøgningen.

**D: Statusskifte udløser automatisk ansøgningsdato**

Når en Joblogbruger på Joblog-kortet skifter status'en på en log fra "Ikke søgt" til enten "'Søgt" eller " Samtale", så sættes fremover ansøgningsdatoen for at jobloggen er søgt, automatisk til dags dato.



## Forbedringer til Jobnets Joblog - fortsat

### Joblog/ Find Job

#### Relevant for

Jobkonsulenter i kommuner  
og a-kasser

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Dagpengemodtagere

Jobparate

Kontanthjælpsmodtagere

### E: Hjælp mod dobbelt-registreringer af Joblogs

Borgere der skal joblogge og har fundet en stillingsannonce på Jobnets "Find Job"-side, kan bruge en genvej til at registrere de relevante jobannoncer til Jobnets Joblog. Borger klikker på en funktion på forsiden af Jobannonce-kortet, hvor der står "Tilføj til Joblog". Problemet var, at borgere efterfølgende ikke kunne se, hvilke annoncer, der allerede var blevet logget, uden at gå ind på Joblog-oversigten. Der lå heller ingen hindringer for, at registrere den samme annonce adskillige gange.

Med 26-2-releasen indføres, at stillingsannoncer fra Jobnet, som en bruger allerede har Joblogget, tydeligt er markeret med at været blevet tilføjet til Jobloggen. Desuden er der i back-enden indført, at den samme annonce på Jobnet ikke kan logges i 2 mdr. efter den har været logget.

The screenshot shows a job listing interface. At the top right, it says 'Sorter efter' (Sort by) with a dropdown menu set to 'Bedste match' (Best match) and '5.729 stillinger' (5,729 jobs). The main job listing is for 'Assistent søges 1779450957865' by 'STAR Østdanmark'. To the right of the job title are three icons: a green 'NY' badge, a checkmark icon with the text 'Joblog tilføjet', and a heart icon. Below the job title, it says 'Vi har brug for dig!' (We need you!). At the bottom of the listing, there are several icons and text: a calendar icon with 'Frist: 17. jul.', a clock icon with 'Fuldtid', a location pin icon with '5000 Odense C', a document icon with 'Kopier annonce-ID', and a calendar icon with 'Publiceret 22. maj'.

Det skal bemærkes, at STAR kun har indført valideringer på Jobnet. Annoncer der joblogges kan komme fra mange andre kilder, og brugere kan joblogge i flere forskellige systemer, og dem har vi ikke mulighed for at validere på.

Den nye markering af, at en Jobannonce er tilføjet til Jobloggen, gælder for borgere, der brugere Find Job efter de er logget ind på Jobnet.



## Synlig ledighedsstatus for Jobnets brugere

### Ledighedsstatus

#### Relevant for

Jobcenterchefer  
Administrative  
medarbejdere

#### Jobkonsulenter

#### beskæftiget med:

Alle kontakt- og  
Målgrupper

Med release 2026-2 implementerer STAR en forbedret visning af borgernes ledighedsstatus på Jobnet.

På det tidligere Jobnet lå borgerens ledighedsstatus meget synlig i højre margen, så borgeren altid kunne se den, og det var en oplysning, som blev stærkt efterspurgt, da STAR i det nye design havde valgt at placere oplysningen mere skjult.

Fremover kommer ledighedsstatus'en til at fremgå på Jobnets undermenulinje – lige ved siden af borgerens navn.