

Ansøgning vedr. støtte til sporskifte - FL §17.51.04.10.

Ansøgers virksomhed:

Virksomhedens navn	
CVR-nummer	P-nummer*
Adresse	
Postnummer	By
Branchekode*	Antal ansatte i produktionsenheden

* P-nummer og branchekode kan findes på det centrale virksomhedsregister.

[CVR – Det Centrale Virksomhedsregister](#)

Oplysninger om antal medarbejdere, som der søges støtte til

Antal medarbejdere	Det samlede ansøgte beløb, jf. budgetskeemaet
Projektperiode (Startdato, DD/MM/ÅÅ)	Projektperiode (Slutdato, DD/MM/ÅÅ)

Kontaktoplysninger til virksomheden:

Navn på kontaktperson	
Telefonnummer	E-mailadresse
Navn på juridisk og økonomisk ansvarlig	
Navn på medarbejderrepræsentant	

Tro og loveerklæring:

Ansvarlig for sporskifteforløb erklærer:

- At informationer angivet i forbindelse med ansøgningen er korrekte.
- At forløbet for de enkelte medarbejdere er indenfor rammerne af ordningen (bl.a. maks 120.000 kr. per forløb)
- At lederen, den eller de pågældende ansatte og medarbejderrepræsentanten er enige om ansøgningen.
- At den/de ansatte ikke tidligere har gennemført et sporskifteforløb med tilskud fra Beskæftigelsesministeriet.
- At det er relevant for den/de ansatte at gennemføre sporskifteforløbet, dvs. at den ansatte enten er nedslidt, eller er i risiko for at blive nedslidt og at der søges om sporskifteforløb med henblik på, at den ansatte kan varetage en ny jobfunktion i eller uden for virksomheden.
- At det ansøgte lønkomensation ikke dobbeltkompenseres anden sted fra (fx VEU-godtgørelse)
- At tilskuddet kan annulleres og kræves tilbagebetalt, hvis der er afgivet urigtige eller vildledende oplysninger i ansøgningen, eller hvis oplysninger, som kan have betydning for afgørelsen om sporskifteforløb, er tilbageholdt.

Underskrift

Dato

Underskrift:

Når du er færdig med at udfylde den her blanket, skal du udskrive denne blanket. Derefter skal den projektansvarlige underskrive og scanne den.

Den underskrevne ansøgning, budgettet og kursusoversigten skal vedhæftes i STARs tilskudsportal. NB: Vær opmærksom på, at der ikke er personoplysninger om medarbejderne i de vedlagte dokumenter.