

NOTAT

Evaluering af forsøg med udvidelser af virksomhedspraktikordningen under Covid-19

December 2025

Indledning og hovedfund

I 2021 blev virksomhedspraktikordningen midlertidigt udvidet for to grupper: dimittender fra videregående uddannelser og langtidsledige seniorer. Grupperne fik mulighed for at være i virksomhedspraktik i op til otte uger, frem for de normale fire. Ordningerne varede ca. halvandet år og blev igangsat på baggrund af Covid-19-pandemien, med det formål at undgå langtidsledighed blandt seniorer og lette dimittenders adgang til arbejdsmarkedet efter endt uddannelse.

Denne deskriptive evaluering er gennemført for at give et overblik over, hvordan ordningen blev anvendt.

Evalueringen viser følgende:

- Der ses ikke umiddelbart en tendens til, at forlængelsen af praktikperioden fører til, at flere ledige kommer i praktikforløb. Det ses ved, at omtrent lige mange ledige i de to målgrupper benytter sig af virksomhedspraktik i perioderne før og efter forsøget.
- Den gennemsnitlige varighed af virksomhedspraktikkerne er øget i forsøgsperioden, hvilket skal ses i lyset af at praktikperioden forlænges fra fire til otte uger. Det indikerer også, at flere har benyttet sig af muligheden for et længere virksomhedspraktikforløb. Det var særligt udtalt blandt dimittender.
- Der ses en øget andel af ledige i begge grupper, som er i beskæftigelse indenfor tre måneder efter praktikforløb. Det er dog ikke muligt at konkludere endeligt, på de kausale effekter, da forsøgene er sket i en periode med konjunkturudsving og særordninger som følge af COVID-19.

Baggrund for udvidelsen af virksomhedspraktikordningen

I 2021 fik dimittender fra videregående uddannelser og langtidsledige seniorer mulighed for at deltage i otte ugers virksomhedspraktik i stedet for fire uger, som målgrupperne normalt er berettiget til. Udvidelserne udsprang af lovgivning, der skulle afbøde negative effekter af COVID-19-pandemien på dimittenders mulighed for at finde beskæftigelse samt risikoen for langtidsledighed blandt seniorer.

Beslutningen om at udvide ordningen for dimittender fra de videregående uddannelser skete efter ønske fra ”Partnerskabet for flere dimittender i arbejde”. Forsøgsordningen løb fra 16. maj 2021 til 16. november 2022. For at deltage i forsøget skulle man have en videregående uddannelse, ikke have været i ordinær beskæftigelse efter dimittenddagpengeperiodens start, og virksomhedspraktikken skulle indeholde arbejdsopgaver, hvor dimittenden kunne tage sine akademiske kompetencer i brug. Knap 3.000 dimittender benyttede ordningen i denne periode. Forsøgsordningen blev finansieret via puljen til særlig indsats for ledige over 50 år, afsat som led i ”Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen”, da der ikke var afsat midler til initiativer i ”Partnerskabet for dimittender i arbejde”.

Udvidelsen af ordningen for langtidsledige seniorer udsprang af ”Aftalen om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen”. Målgruppen bestod af personer, som var mindst 50 år og havde været ledig de foregående 12 måneder. Forsøgsperioden løb fra 1. september 2021 til 31. december 2022. Ud over udvidelsen af virksomhedspraktikordningen blev der også indført et særligt løntilskud til langtidsledige seniorer.

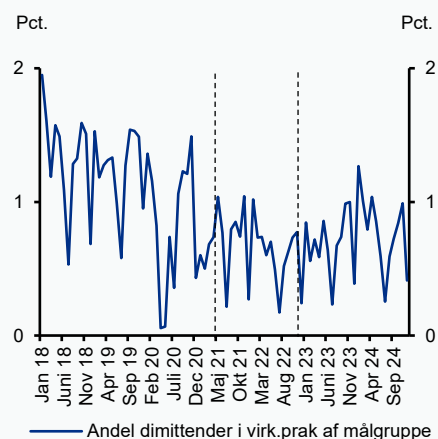
Det var intentionen, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ville gennemføre en effektevaluering af forsøget for dimittender. Det blev dog efterfølgende vurderet, at en sådan evaluering ikke kunne lade sig gøre. Årsagen var blandt andet, at forsøgsordningen blev udrullet landsdækkende i en periode med flere usædvanlige omstændigheder – herunder konjunkturudsving og særordninger. Det gjorde det vanskeligt at finde en passende kontrolgruppe. Evalueringen er derfor udformet som en deskriptiv analyse.

Resultater

Udvidelserne af virksomhedspraktikordningen medførte ikke umiddelbart en højere tilgang til ordningerne for hverken dimittender eller seniorer. Det fremgår af *figur 1.1 og 1.2*. I figurerne benyttes perioden efter forsøgsperioden som en sammenligningsperiode. Ud fra disse sammenligninger ses det, at den månedlige andel af målgruppen, som er i praktik inden for en given måned, er højere i perioden efter forsøgsperioden.

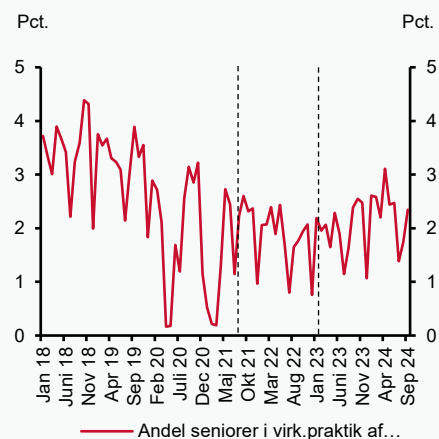
Figur 1.1

Andelen af dimittender der gør brug af virksomhedspraktik i forsøgs- og sammenligningsperioden er på cirka samme niveau



Figur 1.1

... og det samme gælder for langtidsledige seniorer



Anm.: De lodrette striplede linjer afmærker forsøgsperioden. Perioden efter bliver brugt som sammenligningsperiode. Andelen i praktik bliver opgjort ud fra antallet personer i virksomhedspraktik i en given måned, delt med antallet i målgruppen i samme måned.

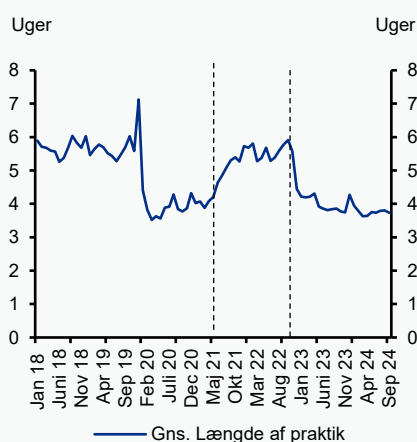
Kilde: Det Fælles Datagrundlag, STARs forløbsregister DREAM, CPR-registeret, e-Indkomst og egne beregninger.

Den gennemsnitlige længde af virksomhedspraktikforløbet steg generelt for begge målgrupper i løbet af forsøgsperioden, *jf. figur 2.1 og 2.2*. Der er dog forskel på, hvordan forlængelsen af praktikperioden påvirker målgrupperne. Den gennemsnitlige længde på forløbet blandt dimittender er højere i forsøgsperioden end i året før, og falder herefter til et niveau, der svarer til perioden før forsøget. Blandt langtidsledige seniorer ses en lignende stigning i forsøgsperioden, der efterfølgende falder til det tidligere niveau.

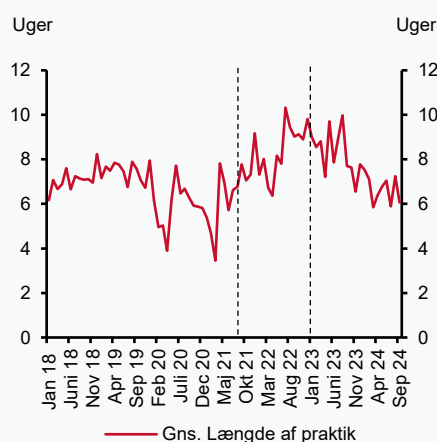
Den gennemsnitlige forløbslængde hos de langtidsledige seniorer er højere end de fire uger, som et virksomhedspraktikforløb normalt varer både før og efter forsøgsperioden. Dette kan skyldes, at en større gruppe af de langtidsledige seniorer tilhører målgrupper længere fra arbejdsmarkedet og derfor har kunne få tildelt op til 13 ugers virksomhedspraktik. Derudover skal resultaterne tolkes i lyset af, at der er potentielle målefejl i forbindelse med målingen af længden af virksomhedspraktikforløbene. Det skyldes formentlig, at start- og slutdato opgøres manuelt i kommunerne, og at der kan være uklarhed omkring, hvad datoerne definerer.

Figur 2.1

Dimittenders gennemsnitlige længde af virksomhedspraktik stiger til 6 uger i forsøgsperioden

**Figur 2.2**

Seniorers gennemsnitlige virksomhedspraktik stiger fra 6-7 uger til 8-9 i forsøgsperioden.



Anm.: De lodrette striplede linjer afmærker forsøgsperioden. Den gennemsnitlige praktiklængde er opgjort som gennemsnittet af praktikernes længde sorteret på startdato i hver måned. Bemærk at der kan være usikkerhed omkring ugelængderne på baggrund af start- og slutdato i data, grundet måden at afrapportere disse.

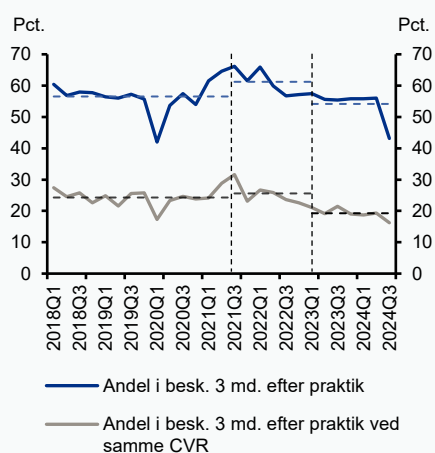
Kilde: Det Fælles Datagrundlag, STARs forløbsregister DREAM, CPR-registeret, e-Indkomst og egne beregninger.

Beskæftigelsen efter endt praktik er i gennemsnit højere under forsøgsperioden end tilfældet er i sammenligningsperioden efter forsøgets udløb, *jf. figur 3.1 og 3.2*. I figurerne opgøres både andelen, som er i beskæftigelse tre måneder efter endt praktik, samt hvor mange som er blevet ansat i samme firma, hvor de var i praktik ved. Blandt dimittenderne ses, at der er en højere beskæftigelse under forsøgsperioden, sammenlignet med perioderne før og efter. Det gælder både overordnet og for dem, der opnåede en ansættelse ved samme firma. Hos de langtidsledige seniorer er andelen, der er i beskæftigelse højere under forsøgsperioden end i perioden efter.

Disse resultater skal dog tolkes varsomt, da det ikke er muligt at undersøge kausaliteten bag resultaterne. Det skyldes udfordringer med at identificere en oplagt sammenligningsgruppe. Det er derfor muligt at andre årsager fører til den højere beskæftigelse, herunder en generelt stigende beskæftigelse i de to forsøgsperioder på baggrund af færre restriktioner og øget økonomisk aktivitet.

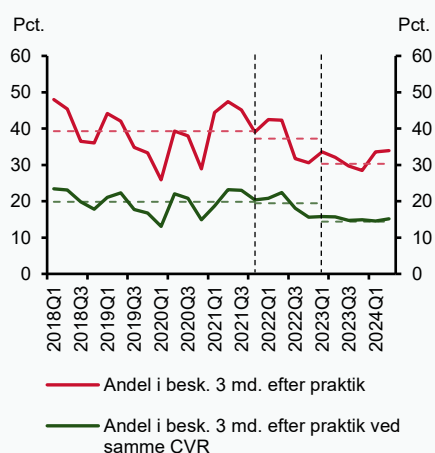
Figur 3.1

**Dimittender i praktik under forsøgsperioden
endte i højere grad i arbejde**



Figur 3.2

**...og det samme gælder for langtidsledige seni-
orer**



Anm.: Figurene viser andelen som er i beskæftigelse tre måneder efter deres virksomhedspraktiks slutdato sorteret på kvartaler. Job i samme virksomhed er baseret på at praktiksted og beskæftigelsessted har samme CVR. De striplede vandrette linjer viser gennemsnittet andelen i beskæftigelse for hele perioden hhv. før, under og efter forsøget.

Kilde: Det Fælles Datagrundlag, STARs forløbsregister DREAM, CPR-registeret, e-Indkomst og egne beregninger.

Bilag 1 – Tabeller

Tabel 0.1

Deskriptiv statistik for målgrupperne

	Dimittender	Seniorer
Antal i målgruppe	39.169	32.727
Antal i praktik	2.976	4.731
Andel i praktik	8 pct.	14 pct.
Kvinder	63 pct.	52 pct.
Mænd	37 pct.	48 pct.
Gns alder	31,97	59,82

Anm.: Målgruppen for dimittender og seniorer er alle de personer, som var berettiget til en udvidet virksomhedspraktik i forsøgsperioden. For dimittender er det til personer, som modtog dimittenddagpenge efter afslutning af en videregående uddannelse i perioden 16. maj 2021 til 16. november 2022. For seniorer, var det alle ledige personer, som var 50 år eller over, der havde været ledig i minimum 12 måneder, i perioden fra 1. september 2021 til 31. december 2022.

Kilde: Det Fælles Datagrundlag, STARs forløbsregister DREAM og egne beregninger.