

IPS-webinar

IPS i tyndt befolkede og geografisk udfordrede
områder

9. September kl. 13.30-15.00

Program for dagen

- Introduktion til IPS i tyndt befolkede og geografisk udfordrede områder v. Luna Rukjær Ihler, IPS-ambassadør, Region Midtjylland
- Oplæg fra Tønder kommuner, v. Rie Gleerup, teamleder og Malene Soberra Bossen, Faglig ressourceperson
- Oplæg fra Bornholms Regionskommune, v. Michael Vestergaard, IPS-konsulent og Brian Elleby Mogensen, IPS-konsulent

Geografiske barrierer

I landlige/tyndtbefolkede områder udenfor de store byer opleves :

- store geografiske afstande mellem borger, IPS-konsulent og arbejdspladser
- færre virksomheder inden for realistisk pendlerafstand
- større logistisk udfordring for IPS-konsulenten

(Becker & Drake “contextual constraints” i kapitlet Special Issues).

Transportudfordringer

Transport kan være en **kritisk barriere** i landlige områder:

- Mange borgere har ikke bil.
- Offentlig transport er sjælden eller ikke-eksisterende.
- IPS-konsulenten kan bruge uforholdsmæssigt meget tid på kørsel.

Transportproblemer udfordrer job og uddannelse:

- forsinke jobstart
- begrænse jobmuligheder/uddannelsesmuligheder
- øge risikoen for jobtab/uddannelsestab

Jobmarkedets størrelse og variation

I tyndt befolkede områder er der ofte:

- få virksomheder
- lav jobomsætning
- begrænset branchevariation
- Begrænsede lokale uddannelsestilbud

Dette betyder, at IPS-konsulenten skal:

- arbejde mere **netværksbaseret**
- være mere **opfindsom** i jobudviklingen
- Opmærksom på støtte til kandidater, som arbejder eller studerer geografisk langt væk

**Rie Gleerup, teamleder og
Malene Soberra Bossen, Faglig
ressourceperson**

Tønder Kommune



Transportudfordringer for unge i Tønder Kommune



Hvem er vi?

- Teamleder Rie Gleerup
- Faglig ressourceperson Malene Bossen
- Tønder kommunes - Job, Unge og Udvikling
- Arbejder med uddannelse, beskæftigelse, job og virksomhedssamarbejde
- Målgrupper: kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb og integration

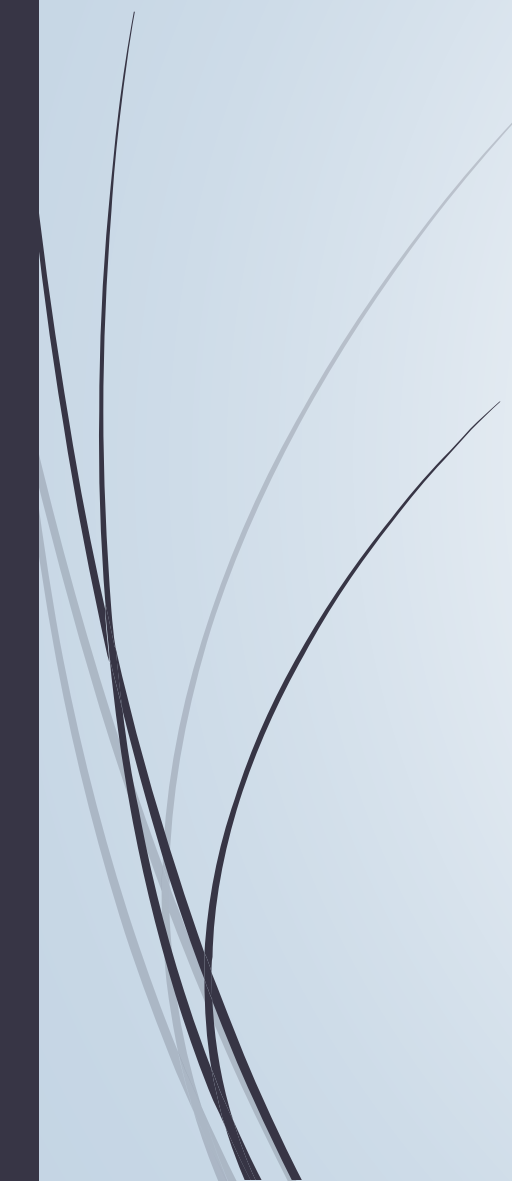


Tønder kommune i tal

- Ca. 36.000 indbyggere
- 1.284 km²
- Mange mindre lokalsamfund
- Store afstande mellem hjem, uddannelse og arbejdspladser



Hvorfor er transport vigtigt?

- Transport er ofte den første forudsætning for job og uddannelse
 - Uden transport kan motivation ikke omsættes til handling
- 



Tre perspektiver – ét fælles mål

- **Sagsbehandler:** Ønske om at få flere borgere i job
- **Arbejdsgiver:** Ønske om adgang til arbejdskraft
- **Borger:** Ønske om identitet og økonomisk råderum
- **Fælles mål:** Ønske job, uddannelse og selvforsørgelse



Sagsbehandler perspektivet

- Forsøger at etablere lokale indsatser tæt på borgeren
- Jobdating flere steder i kommunen
- Samskabelse og jobstøtteplaner
- Tidlig dialog omkring transport



Arbejdsgiverperspektivet

- Rekrutteringsudfordringer i yderområder
- Ofte som småjob eller inden for brancher med mangel på arbejdskraft
- Tilbud om samkørsel
- Tilbud om fleksible mødetider



Borgerperspektivet

- Begrænset offentlig transport
- Skoleferier påvirker busdriften
- Manglende bil eller kørekort
- Lange afstande
- Transport kan være den synlige barriere for underliggende udfordringer.



Hvad har vi gjort i praksis?

- Vi har arbejdet med prøvehandlinger
- Udlån af cykel, elcykel eller knallert
- Arbejdsgiver har udlånt en bil
- Fokus på stationsbyer
- Der bevilges dækning af merudgifter til befordring allerede ved en transportafstand på over 12 km
- Ændring af busrute på Rømø



Vigtig læring

- Transport skal tænkes ind fra første samtale
- Transportudfordringer kan drøftes i samarbejde med virksomheder
- Jo tidligere transport afdækkes, desto større chance for succes

PAUSE



**Michael Vestergaard, IPS-konsulent
og Brian Elleby Mogensen, IPS-konsulent**

Bornholm Regionskommune

Præsentation af IPS Bornholm - Geografisk udfordret område

IPS Bornholm:

IPS konsulent Michael Vestergaard

IPS konsulent Brian Mogensen

Oplæg

- ▶ Hvem er IPS Bornholm og hvordan er vi organiseret
- ▶ Bornholm som geografisk udfordret område
- ▶ Job og uddannelsesmuligheder
- ▶ Bornholm som turist/sæson Ø
- ▶ Fordele og ulemper ved lokalsamfund
- ▶ Hvad gør vi så i praksis

IPS Bornholm - organisering

- ▶ 4 konsulenter - IPS Ung
2 konsulenter - IPS + 30
3 konsulenter - Flere Unge skal med
1 Ungeløft konsulent
- ▶ Tilknyttet fælles team med Jobkonsulenter og Virksomheds/rekrutteringskonsulenter
- ▶ Tæt samarbejde med Ungeporten, UU vejledere

Geografisk udfordret område

- En Ø i Østersøen, ingen nabo kommuner
- Ca. 40.000 indbyggere
- Afhængig af gode transportmuligheder, fly og færgeforbindelser
- Naturligt begrænset af antal virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Fraflytning af Unge
- Begrænset udbud af boliger

Job og Uddannelses muligheder

- Begrænset antal virksomheder og få store virksomheder
- Uddannelsesdrømme kan kun i begrænset omfang realiseres på Bornholm
 - Campus Bornholm som primær uddannelsessted
 - Skoleophold under Uddannelse sker oftest væk fra øen
 - Flere uddannelser udbydes primært online

Bornholm som turist/sæson ø

- ▶ Bornholm er en populær solskins og ferieø = mange sæsonjobs og begrænset ansættelsesperioder
- ▶ Mange ledige før og efter sæson
- ▶ Udfordring med manglende arbejdskraft i f.eks. Hotel, restauration, servicefag, rengøring
- ▶ Sæsonjobs kan kræve mange timer, omstillingsparathed, højt arbejdstempo m.m.
- ▶ Øget behov for udenlandsk arbejdskraft samt at mange unge søger sommerjobs på Bornholm

Fordele og ulemper som lokalsamfund

► Fordele:

Tætte lokale relationer til virksomheder og uddannelsessteder, læger, Psykiatri m.fl.

Bred viden om virksomheder og det gode match

Lokalt område, mange kender hinanden

➤ Ulemper:

Relationer kan blive personafhængige

Lokalt område, mange kender hinanden

Kender de unge, risiko for stigmatisering

Flytning til anden kommune hvis job og uddannelsesdrømme ikke kan realiseres på Bornholm

Hvad gør vi så i praksis?

- ▶ Belyser muligheder og begrænsninger samt baner vejen så langt det er muligt for dem
- ▶ Drøfter og eksponerer vores borgere for hvad sommerjobs kan bestå af, muligt højt timeantal, højt arbejdstempo, alsidige arbejdsopgaver samt omstillingsparathed og kortere ansættelsesforhold
- ▶ Bruger aktivt IPS Støtteplan og disclosure i alle sager
- ▶ Siger fra hvis den personlige relation bliver for tæt. Skyggekonsulent eller skift af konsulent
- ▶ Tæt sparring i IPS teams om de svære dilemmaer
- ▶ Ved flytning tager vi kontakt til IPS team i pågældende kommune og/eller kontakt til skole/virksomhed og støttemuligheder og efterværn

Spørsmål



Næste webinar

- **IPS, rusmiddelproblematikker og Integreret Dobbeldiagnosebehandling**
- **Mandag d. 21. september 2026 kl. 13:30-15:00**

Tak for i dag

IPS-ambassadør i Region Hovedstaden

Bodil Lundsgaard Josephsen

21 37 97 60 / bodil.lundsgaard.josephsen@regionh.dk

IPS-ambassadør i Region Midtjylland

Luna Rukjær Ihler

24 27 10 28 / lunruk@rm.dk